

Rapport annuel 2022

LA FONDATION
POUR LES
COLLABORATEURS
DU GROUPE VKR



EMPLOYEE FOUNDATION

SUBVENTIONS



“

Avoir un chien a vraiment été un point positif dans cette période. Cela nous a aidés à oublier la tragédie et à nous concentrer sur autre chose. Un chiot requiert beaucoup d'attention, de jeux, de promenades et est toujours heureux.

ANDERS, NATRE VINDUER, NORVÈGE.

La famille d'Anders a été frappée par une mort tragique : son beau-fils s'est suicidé à seulement 16 ans. Le deuxième fils de la famille, Leo, 12 ans, comme le reste de la famille, avait besoin d'un soutien dans la vie de tous les jours. Par conséquent, la famille a demandé des fonds à la Fondation pour les Collaborateurs pour acquérir un chien.

Leo ne rentre plus dans une maison vide après l'école : il est accueilli par le nouveau chiot de la famille, Enya.



OBJECTIFS LIÉS AUX COLLABORATEURS

Table des matières

01

À PROPOS DE NOUS

Qu'est-ce que la Fondation pour les Collaborateurs	4
Temps forts 2022	6
Avant-propos du Président	8

02

CHIFFRES CLÉS

L'avis du DSI	10
Chiffres clés	11

03

PROJETS

Soutien spécial pour l'Ukraine	13
Distinctions honorifiques	14
Live a dream	15
Green areas and outdoor life	16
Campagne Healthy Habits	19

04

CONSEIL

Le Comité	20
Création de valeur	22

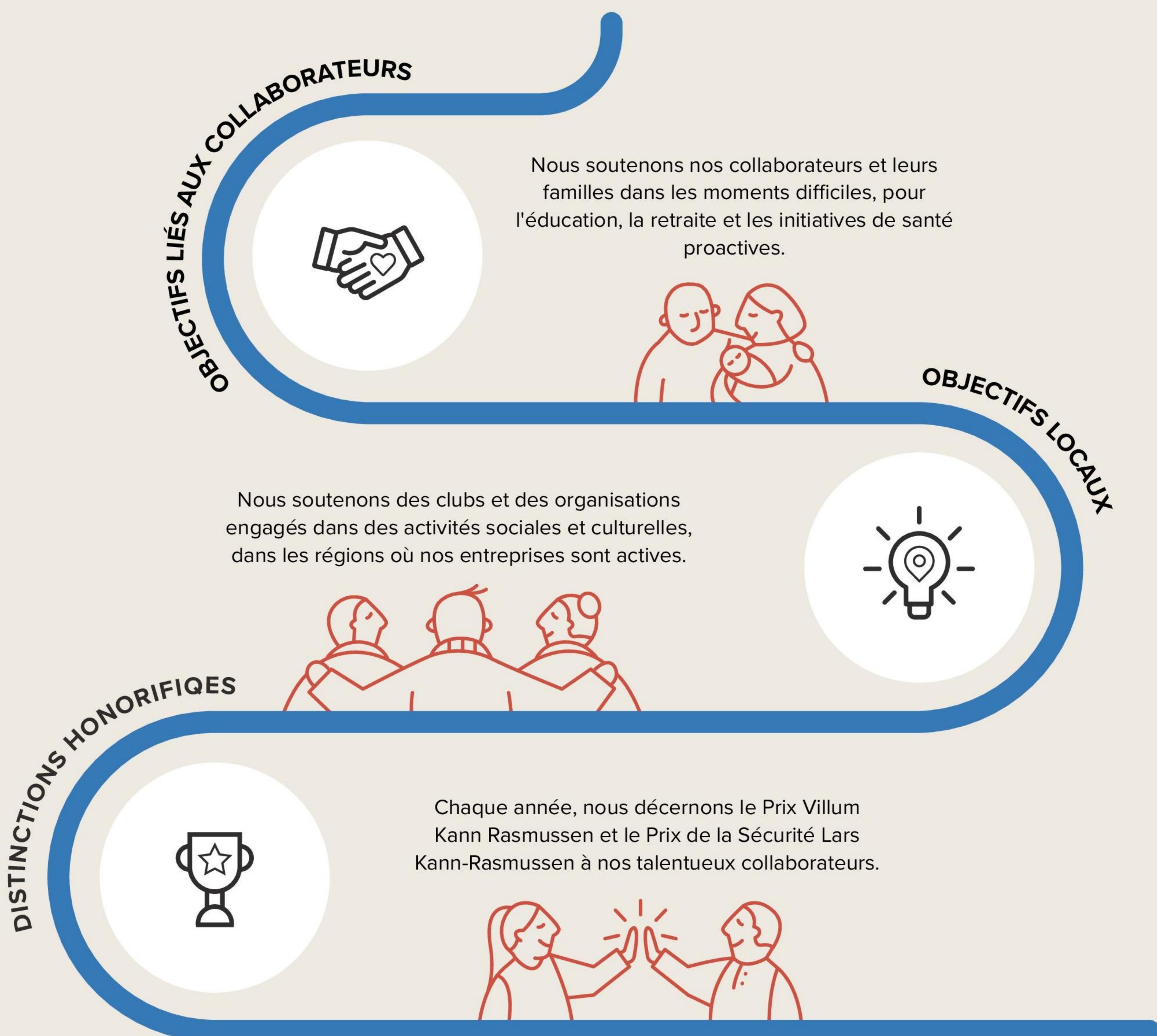
Le rapport annuel est publié en huit différentes langues (CZ, DE, DA, FR, HU, PL, SK, UK) qui peuvent être consultées sur notre site Web :



DIFFÉRENTES LANGUES
(employeefoundation.com)

Qu'est-ce que la Fondation pour les Collaborateurs ?

Le capital de base de la Fondation, qui s'élève à un montant de 47 millions EUR, est investi dans des titres. Le retour sur ces investissements est partagé entre les bénéficiaires de la fondation :



Nous voulons être visibles et soutenir de manière proactive le bien-être, le sentiment d'appartenance des collaborateurs et des retraités, tout en étant un élément positif pour la marque de l'employeur.

NOTRE MISSION

**La mission de la
Fondation pour les
Collaborateurs du
Groupe VKR est
de traiter nos
collaborateurs mieux
que la plupart des
autres entreprises.**



EN SAVOIR PLUS SUR NOTRE TRAVAIL
(employeefoundation.com)

Temps forts

2022

31ANS SE SONT ÉCOULÉS
DEPUIS LA CRÉATION
DE LA FONDATION.**14**COLLABORATEURS ONT
REÇU UN PRIX.

DEPUIS 1991, la Fondation pour les Collaborateurs a soutenu 9 000 collaborateurs et projets à but non lucratif dans les domaines où les sociétés du Groupe VKR opèrent, et a décerné des prix honorifiques à des collaborateurs spécialement sélectionnés.

**L'ancienneté des candidats en 2022
allait de 1 mois à 44 ans.**

20.000KITS DE SÉCURITÉ ONT ÉTÉ
ENVOYÉS DANS LE CADRE
DU PROGRAMME HEALTHY
HABITS**10**COLLABORATEURS ONT
PARTICIPÉ AU PROJET LIVE
A DREAM EN ROUMANIE**932**COLLABORATEURS ET
MISSIONS LOCALES ONT REÇU
DES DONS EN 2022**25**
PAYSDES COLLABORATEURS DE 25 PAYS
ONT BÉNÉFICIÉ D'UN SOUTIEN EN 2022

2022

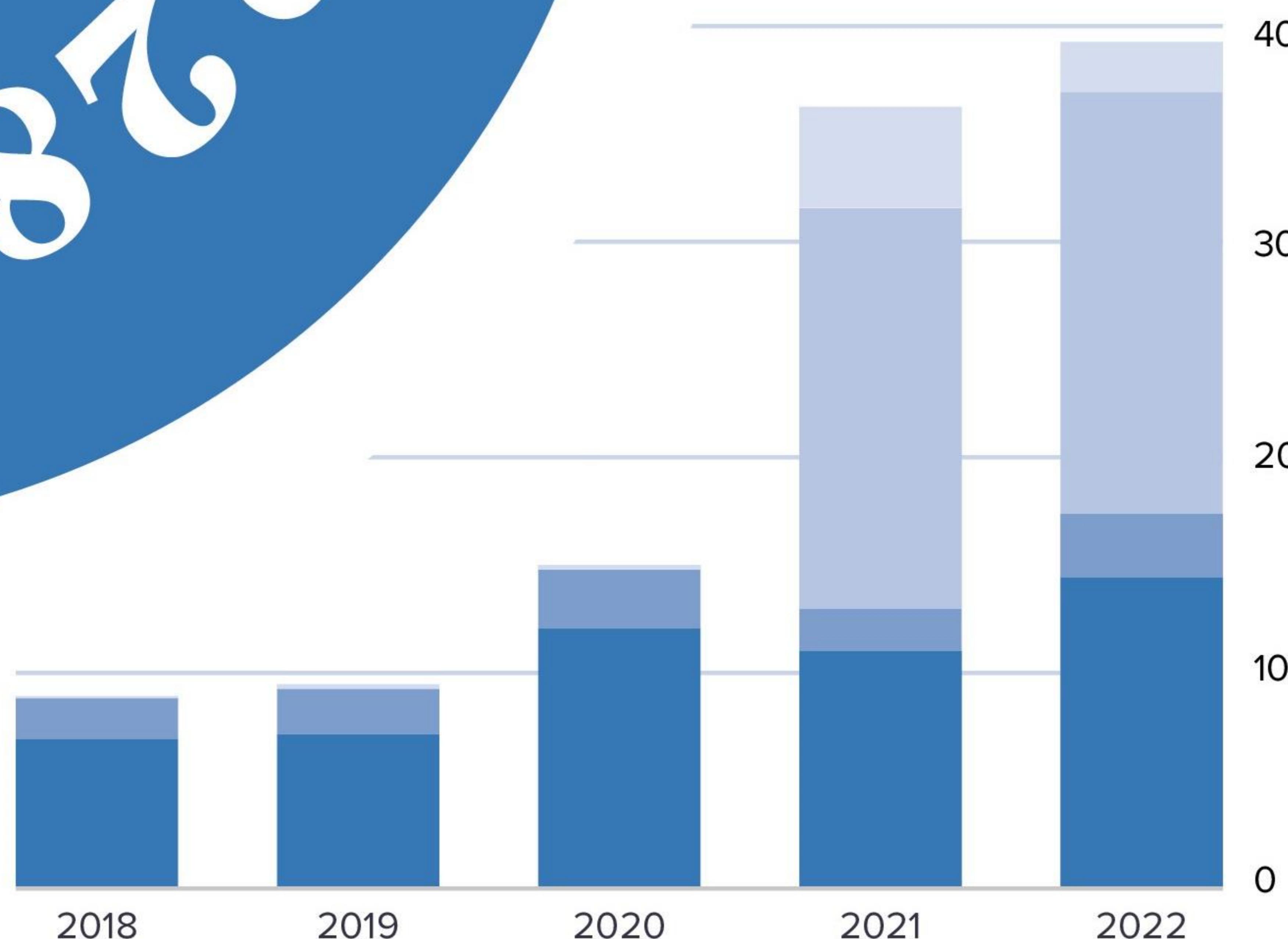
Temps forts

Près de 29 millions d'euros ont été distribués depuis la création de la fondation.



47 (-15,2%)

47 MILLIONS EUR DE FONDS PROPRES INVESTIS EN TITRES SOIT UNE BAISSE DE 15,2% EN 2022



- Soutien financier aux collaborateurs (millions de EUR)
- Soutien financier pour des objectifs locaux à but non lucratif (millions de EUR)
- Green areas and outdoor life (millions EUR)
- Programme Healthy Habits (millions de EUR)

REPARTITION DE LA DISTRIBUTION AU COURS DES CINQ DERNIÈRES ANNÉES

La Fondation pour les Collaborateurs a été créée en 1991 et a accordé ses premières subventions en 1992. La première année, il n'y avait que sept bénéficiaires. Depuis, le nombre de subventions n'a cessé d'augmenter.



LE GRAPHIQUE COMPLET

(employeefoundation.com)

AVANT-PROPOS DU PRÉSIDENT

La Fondation pour les Collaborateurs se développe

Au cours de l'année à venir, nous dévoilerons un certain nombre de nouvelles initiatives et de nouveaux programmes, pour veiller à exercer un impact positif sur la satisfaction au travail et le bien-être de tous les collaborateurs.

Le monde qui nous entoure change et évolue rapidement. Ne serait-ce qu'au cours des dernières années, nous avons été frappés par une crise sanitaire mondiale et par une guerre sur le continent européen, qui ont déclenché une crise énergétique et ont rendu l'économie incertaine. Une nouvelle génération va également accéder au marché du travail et aux entreprises du groupe VKR. Malgré tous les événements autour de nous, la Fondation pour les Collaborateurs doit être un refuge en ces temps incertains.

Nous sommes présents lorsque nos collaborateurs et leur famille proche sont touchés par des événements imprévus et difficiles. Nous sommes présents lorsque les enfants de nos collaborateurs ont besoin d'argent et de ressources pour recevoir une éducation. Et nous sommes présents lorsque des projets à but non lucratif, dans les régions des entreprises, ont besoin d'aides financières au bénéfice de l'ensemble de la communauté locale.

Mais, pour que la Fondation pour les Collaborateurs reste pertinente pour le plus grand nombre de collaborateurs, nous devons aussi nous développer. C'est pour cela que nous avons passé les dernières années à travailler de manière

stratégique avec la Fondation. Le Conseil et le Secrétariat ont relevé le niveau de nos ambitions et ont bénéficié du soutien des actionnaires. Nous sommes à un tournant et très heureux de vous présenter la « nouvelle » Fondation pour les Collaborateurs.

Au cours de l'année à venir, nous dévoilerons un certain nombre de nouvelles initiatives et de nouveaux programmes, pour veiller à exercer un impact positif sur la satisfaction au travail et le bien-être de tous les collaborateurs. Nous pouvons révéler deux de ces initiatives dès à présent.

Un fonds spécial fixe et un plafond supérieur pour les projets locaux

Pendant la pandémie de COVID-19 et, maintenant, face à la guerre en Ukraine, la Fondation pour les Collaborateurs a alloué des fonds spéciaux avec des délais de traitement rapides, pour créer un impact important et apporter du réconfort aux collaborateurs concernés et à leurs familles. Nous avons décidé qu'il fallait réservé des fonds pour les futures crises locales, nationales ou internationales imprévues. Une allocation spéciale fixe de 135 000 EUR a été réservée à cet effet.

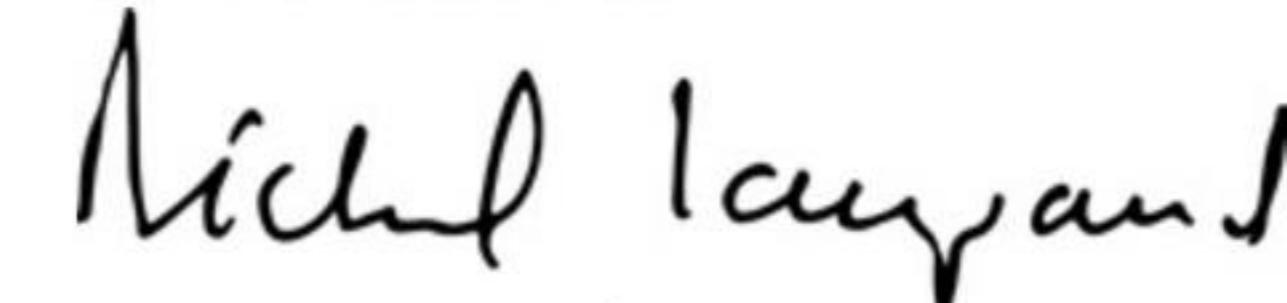
Depuis la création de la Fondation en 1991, nous soutenons des projets

et des associations à but non lucratif à proximité des entreprises du groupe VKR. Jusqu'à présent, le périmètre défini était de 25 km autour de l'adresse d'une entreprise, en s'appuyant sur l'idée selon laquelle les collaborateurs du groupe VKR vivent à proximité du lieu de travail et pourraient indirectement bénéficier du soutien de la communauté locale. Beaucoup de choses ont changé depuis 1991 et nombre de nos collaborateurs ne vivent plus aussi près de leur lieu de travail. Nous avons donc choisi de relever le périmètre à un rayon de 50 km autour de l'adresse d'une entreprise.

Retour sur l'année

Dans ce rapport annuel, vous en saurez plus sur le travail de la Fondation pour les Collaborateurs au cours de l'année écoulée. Vous pourrez obtenir plus d'informations sur le soutien apporté concernant la guerre en Ukraine, le nouveau Prix de la Sécurité, notre première édition du programme Live a dream, la poursuite du travail avec Green Areas and Outdoor Life et notre programme proactif Healthy Habits.

Bonne lecture !



Michel Langrand
Président



“

**Malgré tous les événements
autour de nous, la Fondation
pour les Collaborateurs doit
être un refuge en ces temps
incertains.**

MICHEL LANGRAND, PRÉSIDENT

LETTER DU DSI ET CHIFFRES CLÉS

Une année difficile et décevante sur les marchés financiers

Le capital de base de la Fondation pour les Collaborateurs de 47 millions EUR est géré par le service des investissements financiers de VKR. Le résultat pour 2022 a été de -15,2 %, ce qui n'est pas satisfaisant, même si la situation du marché était très difficile.

Le résultat négatif est lié aux marchés fortement impactés pour tous les actifs, actions et obligations. C'est assez inhabituel car les marchés boursiers négatifs sont généralement contrés par la hausse des marchés obligataires. L'année 2022 a été différente, car nous avons vu les banques centrales tenter de freiner une forte inflation en augmentant les

taux d'intérêt à un rythme que nous n'avions pas connu depuis plus de 40 ans. Mais l'inflation a aussi atteint son taux le plus élevé depuis le début des années 1980. Nous n'avons donc pas bénéficié de l'avantage habituel lié au fait de posséder un portefeuille bien diversifié.

Notre stratégie d'investissement
La stratégie d'investissement adoptée par le Conseil se concentre sur une philosophie d'investissement relativement conservatrice fonctionnant avec une approche à long terme des marchés.

Les investissements sont fortement axés sur des obligations hypothé-

caires danoises à faible risque, des obligations d'entreprise légèrement moins risquées et donc à rendement plus élevé, et des actions mondiales sélectionnées axées sur un rendement raisonnable dans la majorité des situations de marché.

L'année 2022 a été caractérisée par un ralentissement de l'activité économique, initié par les tentatives de lutte contre une inflation très élevée (au niveau de 10 %) des banques centrales, alors que l'Europe faisait face à une situation d'approvisionnement difficile. Dans un premier temps, suite aux confinements liés à la crise mondiale du Coronavirus, puis face à une défaillance des approvisionnements énergétiques liée à la guerre en Ukraine. La fin d'année 2021 en hausse a aussi constitué un défi pour les marchés en 2022 : plusieurs actifs sont apparus à des prix très élevés au début de l'année.

Début 2023, les marchés devraient également rencontrer des difficultés en raison de la poursuite de la hausse des taux d'intérêt, de l'inflation et des craintes de récession. Cependant nous attendons une amélioration à partir du milieu de l'année, qui devrait pouvoir durer plusieurs années.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Thomas Overvad".

Thomas Overvad
Directeur des Investissements (DSI)

Chiffres clés

(EUR)	2022		1992-2022	
	Nombre de subventions	Montant	Nombre de subventions	Montant
SOUTIEN FINANCIER AUX COLLABORATEURS	778	1.912.095	6563	17.646.487
Soutien dans l'épreuve	557	1.265.648	4212	11.585.403
Objectifs éducatifs	184	478.767	2068	4.651.216
Autres objectifs	37	167.680	283	1.409.868
BUTS NON LUCRATIFS	154	3.044.110	2515	9.840.506
Supports locaux, non lucratifs	146	387.072	2500	4.664.154
Le programme Green areas and outdoor life	8	2.657.038	15	5.176.352
PROGRAMME HEALTHY HABITS		313.022		1.142.028
Total	932	5.269.227	9078	28.629.021

“

La stratégie d'investissement adoptée par le Conseil se concentre sur une philosophie d'investissement relativement conservatrice fonctionnant avec une approche à long terme des marchés.

THOMAS OVERVAD, DSI

47

MILLIONS DE EUR DANS LE CAPITAL DE BASE DE LA FONDATION

-15,2%

RÉSULTAT POUR 2022

SUBVENTIONS

SUBVENTIONS



“

Nous devons prendre soin des animaux qui nous entourent, et la guerre n'a fait que souligner ce point.

**ULIANA MOMONT, VELUX
UKRAINE**

Uliana et son mari ont reçu un soutien pour la distribution d'aliments et de médicaments pour le bétail ukrainien dans le besoin. Les propriétaires de chiens et de chats ont du mal à se procurer de la nourriture et, dans certains endroits, les animaux domestiques ont été abandonnés dans les rues lorsque les propriétaires ont fui le pays ou se sont rendus dans des régions plus sûres de l'Ukraine.



OBJECTIFS LOCAUX

Soutien spécial pour l'Ukraine

En février 2022, lorsque les forces russes ont envahi l'Ukraine, la vie de nombreuses personnes a changé en très peu de temps. Notamment pour de nombreux collaborateurs du groupe VKR, dont la vie a été, et est toujours, affectée par la guerre.

La mission première de la Fondation est de soutenir les collaborateurs et leurs familles lors d'événements imprévus et difficiles. Nous avons donc créé un fonds d'urgence avec un délai de traitement court et des exigences réduites, au profit des collaborateurs touchés par la guerre et de leurs familles.

Initialement, 135 000 EUR a été alloué, mais ce fonds a été épuisé en quelques mois. Par conséquent, 135 000 EUR supplémentaire a été ajouté en mai 2022.

Au début de l'année, plus de 160 subventions ont été accordées à partir du fonds. Il s'agissait par exemple de demandes relatives à l'accueil des réfugiés, à l'aide aux collaborateurs et leurs familles incapables de quitter l'Ukraine, à l'aide au transport des membres de la famille hors d'Ukraine et bien plus encore. Plus récemment, la Fondation pour les Collaborateurs a soutenu l'achat de générateurs pour assurer un approvisionnement stable en électricité dans les foyers.

Le fonds ukrainien est toujours actif. Avec le temps, nous pensons que d'autres besoins se feront ressentir pour les collaborateurs qui subissent les conséquences de la guerre. Nous ne pouvons qu'espérer que le soutien nécessaire sera bientôt lié à la reconstruction du pays, une fois la guerre terminée.

215
MILLIERS D'EUROS VERSÉS
POUR APPORTER UN
SOUTIEN DANS LE CADRE
DE LA GUERRE EN UKRAINE.

>160

SUBVENTIONS DU
FONDS SPÉCIAL
POUR L'UKRAINE

FUTUR FONDS D'URGENCE

La Fondation a décidé qu'à l'avenir, 135 000 EUR serait alloué pour des événements difficiles et soudains. Le fonds spécial a été créé suite aux expériences fournies par la pandémie de COVID-19 et par la guerre en Ukraine.

Collaborateurs récompensés par des prix

Depuis 1996, la Fondation pour les Collaborateurs décerne le Prix Villum Kann Rasmussen aux collaborateurs dont les réalisations exceptionnelles ont largement dépassé les attentes. Le prix est décerné chaque année, à l'occasion de l'anniversaire du regretté Villum Kann Rasmussen, le 23 janvier. En 2022, le prix a été décerné à 14 collaborateurs, qui ont reçu des hommages dans les entreprises où ils travaillent.

Le 23 janvier de cette année, 15 collaborateurs ont reçu le prix Villum Kann Rasmussen 2023.

2023 marque l'année où la Fondation pour les Collaborateurs a pu décerner, pour la première fois, le Prix de la Sécurité Lars Kann-Rasmussen à 13 collaborateurs, en reconnaissance de leurs efforts exceptionnels pour accroître la sécurité et du fait qu'ils constituent une grande source d'inspiration pour les autres.

Les lauréats des deux prix honorifiques ont été nommés par leur comité de recommandation local et leurs collègues, et ont été sélectionnés par le conseil de la Fondation pour les Collaborateurs. Nous adressons nos sincères félicitations aux lauréats de cette année !



ORIGINE DU PRIX DE LA SÉCURITÉ LARS KANN-RASMUSSEN :

La sécurité et le bien-être des collaborateurs ont toujours été importants pour les entreprises du groupe VKR et pour la Fondation pour les Collaborateurs. Une bonne culture de la sécurité au travail peut réduire le nombre d'accidents. Tout accident est un accident de trop. Les sociétés du Groupe agissent déjà beaucoup pour maintenir un bon niveau de sécurité et éviter les accidents au travail, grâce à des formations, à des équipements et à des routines.

Le nombre d'accidents peut être réduit dans une certaine mesure, grâce à des processus de haut niveau. Mais pour réduire encore plus ce nombre, les comportements doivent changer. Nous voulons honorer et reconnaître les collaborateurs qui ont agi et se sont comportés de manière extraordinaire en matière de sécurité, car ils peuvent inspirer les autres collaborateurs.

QUELQUES INFORMATIONS :

- 363 collaborateurs ont reçu l'un des deux prix honorifiques depuis 1996
- Les lauréats représentent 70 des entreprises du groupe VKR dans le monde
- Les récompenses honorifiques sont basées sur les mêmes valeurs que celles décrites dans l'Objectif d'entreprise modèle de Villum Kann Rasmussen de 1965.



**EN SAVOIR PLUS SUR
LES LAURÉATS**
(employeefoundation.com)

Live a dream : Un travail volontaire et des expériences inoubliables

En juin 2022, nous avons envoyé 10 collaborateurs de 10 sociétés différentes sur le chantier de la première édition de Live a dream, au cours de laquelle les collaborateurs, ainsi que d'autres bénévoles, ont aidé à construire des maisons pour des familles roumaines vulnérables.

Le voyage a été organisé en collaboration avec l'organisation à but non lucratif Habitat for Humanity.

« C'est un travail difficile, mais aussi très gratifiant. J'ai rencontré des collègues ici avec qui je vais certainement rester en contact pendant longtemps. » Ross, the VELUX Company, Écosse.

En 2023, la Fondation pour les Collaborateurs sélectionnera environ 15 collaborateurs pour l'édition Live a dream de cette année, qui se déroulera à nouveau en Roumanie. Les participants doivent faire don d'une semaine de vacances. Toutes les autres dépenses sont prises en charge par la Fondation pour les Collaborateurs.

Suivez les annonces de la Fondation pour les Collaborateurs et de votre comité de recommandation local si vous souhaitez participer au voyage de cette année, qui offre une occasion unique de créer des liens sociaux et de travailler au service d'une bonne cause.



Green areas and outdoor life

Le programme Green areas and outdoor life a été lancé en mai 2021. Dans le cadre des 30 ans de la Fondation pour les Collaborateurs, 6 millions EUR ont été affectés à des projets extérieurs exceptionnels à proximité des sites du groupe VKR.

Grâce à l'enthousiasme et à l'engagement de nos collaborateurs, la Fondation pour les Collaborateurs a reçu 54 excellentes candidatures, dont 15 ont été retenues. L'objectif est que les collaborateurs, leur famille et l'environnement local passent plus de temps en extérieur, et profitent de la nature et de projets en plein air innovants.

En raison de l'ampleur des projets, la phase d'implantation prendra du temps. Pendant cette période, nos

collaborateurs et nous-mêmes ne pourront pas encore bénéficier des nouvelles opportunités offertes par les projets. Cependant, un projet a déjà pris forme.

SWG3 à Glasgow

A Glasgow, une ancienne zone industrielle est en train de se transformer en zone culturelle. Au cœur du quartier, un espace de 3 200 m² a été aménagé pour la production alimentaire, la détente et les activités ludiques et pédagogiques. Le projet

a été créé à la suite d'une candidature de la société locale the VELUX Company Ltd., en Écosse.

À l'automne 2022, des collaborateurs d'Altaterra et de VELUX Company se sont rencontrés et ont investi du temps et de l'énergie pour planter les arbres qui pousseront dans le quartier, pour le plus grand plaisir des futurs usagers. Ils ont planté au total 700 arbres et arbustes, et socialisé d'une entreprise à l'autre.



SUBVENTIONS



SUBVENTIONS

“

Lusk United est une ressource locale importante. Nous sommes une organisation dirigée par des bénévoles et axée sur la communauté, qui met fortement l'accent sur l'inclusion. Nous bénéficions d'une forte présence féminine, qui continue de croître d'année en année au niveau des membres, des équipes et des entraîneurs.

EILISH, KEITH ET CONALL, ENTRAÎNEURS DES ÉQUIPES FÉMININES U13.

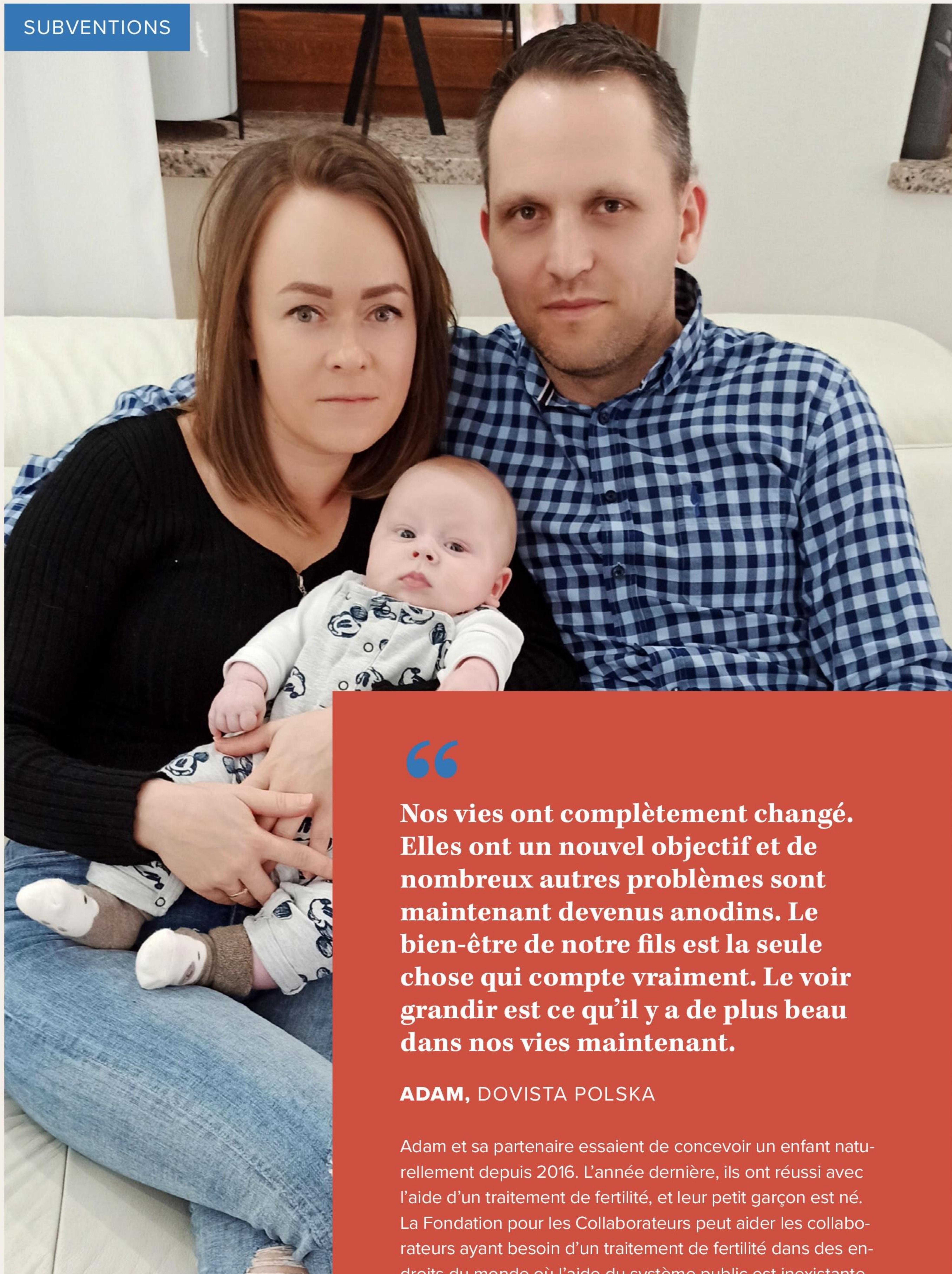
Lusk United est un club de football près de Dublin, en Irlande. Le club compte 240 joueuses et 17 entraîneuses réparties dans 16 équipes. La Fondation a soutenu l'achat d'équipements pour les équipes féminines U-13 afin qu'elles puissent programmer davantage d'entraînements pour approfondir leurs compétences avec le ballon.



OBJECTIFS LOCAUX

SUBVENTIONS

SUBVENTIONS



“

Nos vies ont complètement changé. Elles ont un nouvel objectif et de nombreux autres problèmes sont maintenant devenus anodins. Le bien-être de notre fils est la seule chose qui compte vraiment. Le voir grandir est ce qu'il y a de plus beau dans nos vies maintenant.

ADAM, DOVISTA POLSKA

Adam et sa partenaire essaient de concevoir un enfant naturellement depuis 2016. L'année dernière, ils ont réussi avec l'aide d'un traitement de fertilité, et leur petit garçon est né. La Fondation pour les Collaborateurs peut aider les collaborateurs ayant besoin d'un traitement de fertilité dans des endroits du monde où l'aide du système public est inexistante.



OBJECTIFS LIÉS AUX
COLLABORATEURS

Les collaborateurs ramènent la sécurité du travail à la maison

2022 a été une année véritablement axée sur la sécurité pour la Fondation pour les Collaborateurs. Ce point a notamment été évident à travers le programme Healthy Habits de cette année, qui s'est particulièrement concentré sur les bonnes habitudes en matière de sécurité.

Au travail, la plupart des collaborateurs du groupe VKR ont de bonnes habitudes en matière de sécurité, qui préviennent les accidents du travail et créent un sentiment de sécurité. Mais nous oublions souvent nos bonnes habitudes en matière de sécurité lorsque nous quittons le lieu de travail. La plupart des accidents se produisent dans nos propres maisons.

La Fondation pour les Collaborateurs souhaite que les collaborateurs intègrent de bonnes habitudes de sécurité dans leur vie de tous les jours. À l'automne, tous les collaborateurs ont reçu une boîte d'articles qui renforcent la sécurité à la maison. On pouvait également y trouver des crayons de couleur et une invitation pour les collaborateurs à discuter de sécurité avec leurs enfants, à leur demander de faire un dessin et à l'envoyer à la Fondation pour les Collaborateurs. Nous avons reçu près de 200 dessins de plus de 30 entreprises différentes. 10 dessins ont été sélectionnés et ont reçu un prix pour leur créativité.

Le « mauvais exemple »...

la plupart des accidents se produisent dans nos propres maisons. Andreas Ishøy de VELUX A/S, Hørsholm, au Danemark, qui a été

grièvement blessé en coupant la cime d'un arbre dans son jardin, ne le sait que trop bien. Après l'accident, il a reçu le soutien de la Fondation pour les Collaborateurs pour bénéficier d'un complément de kinésithérapie et d'une aide pour différentes tâches à son domicile.

« Vous êtes le résultat de vos préparations. J'ai lu cette citation alors que j'étais à l'hôpital et j'y ai beaucoup réfléchi. Quand on se rend au travail, on ne va jamais à une réunion sans préparation. Mais j'ai élagué un arbre sans m'être suffisamment préparé. Nous suivons beaucoup d'activités sur notre lieu de travail pour créer un environnement de travail sûr, mais il est également important d'y penser

à la maison aussi. Assurez-vous de mettre la sécurité au premier plan à la maison également. »

« Mon fils n'avait que 15 mois lorsque l'accident s'est produit. Il avait besoin de moi et je voulais être là pour lui. Je voulais pouvoir jouer avec lui. Maintenant, j'essaie de passer du temps avec lui et de faire les choses que mon corps m'autorise à faire. Nous avons un bateau, donc nous partons parfois en mer, ce qui est encore heureusement possible pour moi. Le simple fait d'être en vie et de voir mon fils grandir est tout ce qui compte pour moi. »

“

Assurez-vous de mettre la sécurité au premier plan à la maison également. Mon fils n'avait que 15 mois lorsque l'accident s'est produit.

**ANDREAS ISHØY,
VELUX A/S**





LÉGENDE POUR LE CONSEIL DE GAUCHE À DROITE

Michel Langrand (Président), Kristian Justesen, Anine Drivsholm Bråten, Lisbeth Nyløkke Jørgensen, Elin Persson et Robert Purol.

Le Comité

La Fondation pour les Collaborateurs est organisée dans une filière qui commence localement, au sein des comités de recommandation. Ces comités agissent en tant qu'am-bassadeurs locaux de la Fondation pour les Collaborateurs et sont ceux qui reçoivent les demandes de collaborateurs. Toutes les entreprises du groupe VKR ont un comité, qui constitue un lien important entre le demandeur et la Fondation.

Le Secrétariat fournit aux comités de recommandation des informations et des supports qui assurent la visibilité générale de la Fondation. Le secrétariat est également responsable de toute l'administration et prépare le matériel et les candidatures pour les réunions du conseil.

Le Conseil se concentre sur les objectifs généraux, la stratégie et les ressources financières de la Fondation pour garantir des fonds suffisants.

Le Comité en 2022

Le Conseil a tenu quatre réunions en 2022, deux physiques et deux en ligne. En mars, la réunion s'est tenue au Danemark chez DOVISTA A/S, Horsens. Le comité de recommandation local nous a accueillis, et nous avons eu un aperçu de leur travail avec la Fondation pour les Collaborateurs.

En septembre, la réunion s'est tenue à Paris, en France, où le Conseil et le Secrétariat ont eu l'occasion de visiter l'un des projets ayant reçu un soutien via le programme Green areas and outdoor life.

Nouveaux comités

Le groupe VKR s'est agrandi et de nouvelles entreprises ont été ajoutées. La Fondation s'est bien sûr efforcée d'offrir une présence et un « visage » sur les nouveaux lieux de travail. Cette entreprise a été une réussite au cours de l'année écoulée : nous avons pu officiellement souhaiter la bienvenue aux nouveaux comités de recommandation de Dobroplast (Pologne), WertBau (Allemagne), WERU (Allemagne) et EgoKiefer (Suisse).

Les comités de recommandation locaux et les personnes passionnées qui y siègent sont extrêmement importants pour assurer la réussite continue de la Fondation pour les Collaborateurs. Le Conseil et le Secrétariat continueront à travailler pour renforcer les comités, afin que nous ayons une forte présence locale.

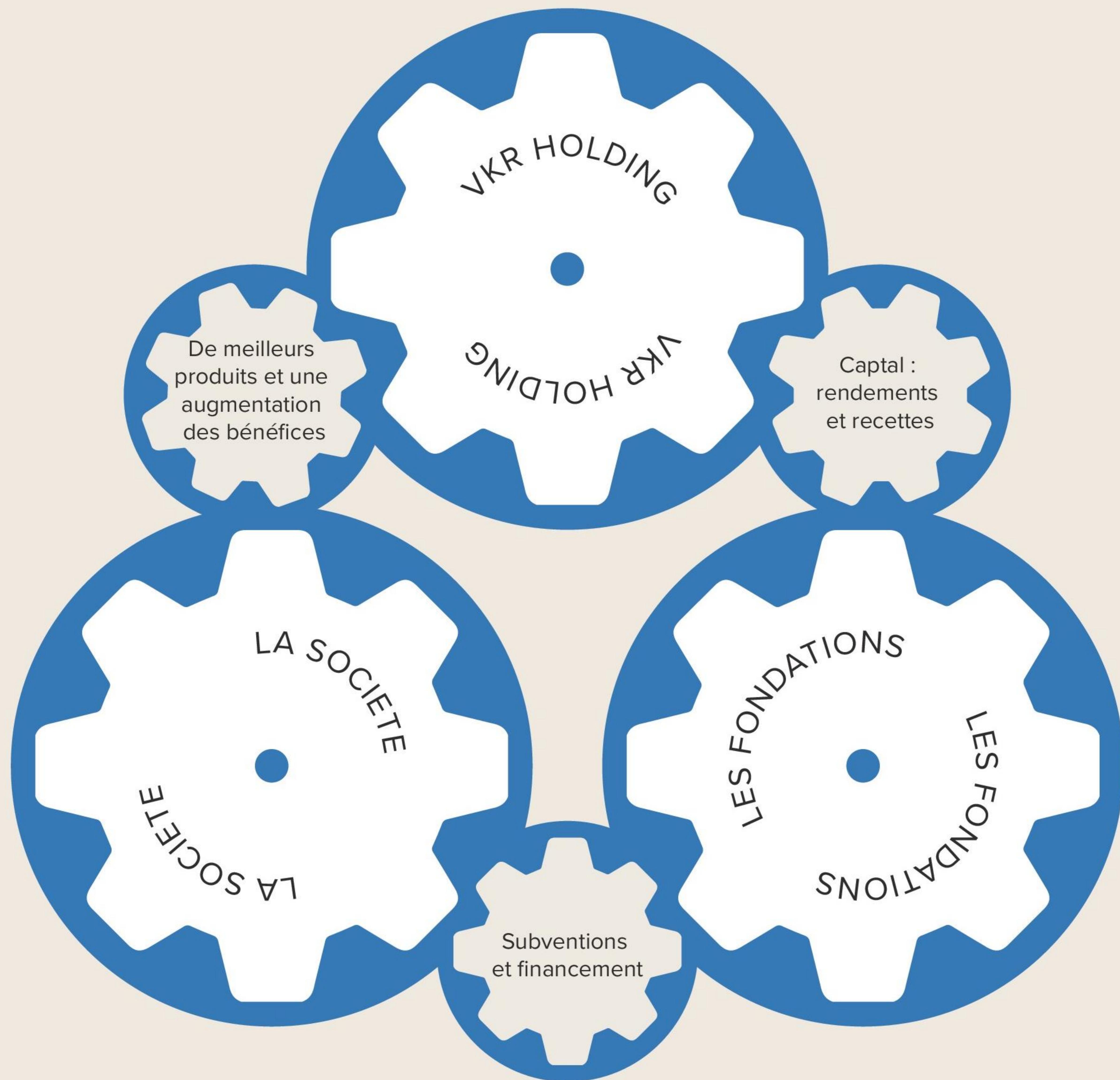
LÉGENDE POUR LE SECRÉTARIAT DE GAUCHE À DROITE

Gitte Hemmingsen, Henrik Øvlisen, Hanne Raun, Troels Kjær et Lotte Kragelund.

Le Secrétariat a été élargi depuis janvier 2023. Lotte Kragelund a rejoint la Fondation pour les Collaborateurs et travaillera sur ses grands projets stratégiques.



Création de valeur



Fin 2022; les sociétés du groupe VKR comptaient au total environ 19 500 collaborateurs dans 38 pays.

La lumière naturelle, l'air frais et un meilleur environnement sont des concepts unificateurs pour toutes les entreprises détenues par VKR Holding. Les produits sont des fe-

nêtres de toit, des fenêtres d'allège et des portes extérieures.

VKR Holding est une société financière parent qui crée de la valeur grâce à des investissements financiers et à la propriété de sociétés qui développent, fabriquent et vendent des produits utiles pour la société et qui apportent de la lumière naturelle, un air pur et un meilleur environnement dans la vie quotidienne.

VKR Holding est une fondation et une entreprise familiale, avec

VILLUM FONDEN comme actionnaire principal. Avec la fondation et la propriété familiale, une sorte de « machine perpétuelle » a été créée, dans laquelle une fondation philanthropique reçoit une grande partie des bénéfices de l'entreprise. Ceux-ci sont réinvestis dans la société sous forme de soutien à la recherche, à la santé, à la culture et à l'environnement. Ce soutien contribue à renforcer la société dans laquelle le groupe VKR opère.

SUBVENTIONS



018

**PRACA Z
GMO**

“

La combinaison de la technologie et de la biologie est le domaine dans lequel je souhaite évoluer. Je veux être au centre du développement de la science, l'explorer, l'utiliser et la vulgariser. Je crois que la direction que j'ai choisie est la meilleure façon d'atteindre mon objectif.

ALINA, FILLE D'UN COLLABORATEUR DE DOVISTA POLSKA.

Alina étudie les microtechnologies et nanotechnologies en biophysique à l'Université des sciences et technologies AGH de Cracovie, en Pologne. Son père, Sławomir, travaille chez DOVISTA Polska. C'est pourquoi elle a demandé et reçu un soutien en matière d'éducation par l'intermédiaire de la Fondation pour les Collaborateurs.

Alina est fascinée par la science depuis qu'elle a participé à des Olympiades scientifiques et à des concours à l'école primaire. Elle aimerait utiliser sa formation pour travailler dans le secteur des hautes technologies, dans le domaine du diagnostic et du traitement. L'objectif d'Alina est d'améliorer, de réduire les coûts et de faciliter l'accès aux techniques spécialisées de diagnostic et de traitement.

 OBJECTIFS LIÉS AUX COLLABORATEURS

