

Jahresbericht

2022

MITARBEITERSTIFTUNG
DER VKR-GRUPPE



EMPLOYEE FOUNDATION

GEWÄHRTE FINANZHILFEN



“

„Es war wirklich gut, in diesen Zeiten einen Hund zu haben. Er hat uns geholfen, uns von der Tragödie abzulenken und uns auf etwas anderes zu konzentrieren. Ein Welpen braucht viel Aufmerksamkeit, spielt, läuft und ist immer fröhlich.“

ANDERS, NATRE VINDUER, NORWEGEN

Anders' Familie erlebte einen tragischen Todesfall, als sein Stiefsohn sich im Alter von nur 16 Jahren das Leben nahm. Der jüngere Sohn der Familie, der 12-jährige Leo, brauchte wie der Rest der Familie eine Aufmunterung im Alltag. Daher beantragte die Familie bei der Mitarbeiterstiftung Gelder für die Anschaffung eines Hundes.

Leo kommt nach der Schule nicht mehr in ein leeres Haus, sondern wird vom neuen Welpen der Familie, Enya, begrüßt.



**MITARBEITERBEZOGENE
ZWECKE**

Inhalt

01

ÜBER UNS

Was ist die Mitarbeiterstiftung	4
Höhepunkte 2022	6
Vorwort des Vorsitzenden	8

02

KENNZAHLEN

Rückblick des CIO	10
Kennzahlen	11

03

PROJEKTE

Besondere Unterstützung für die Ukraine	13
Ehrendauszeichnungen	14
Live a dream	15
Green areas and outdoor life	16
Healthy Habits Programm	19

04

VORSTAND

Der Vorstand	20
Wertschöpfung	22

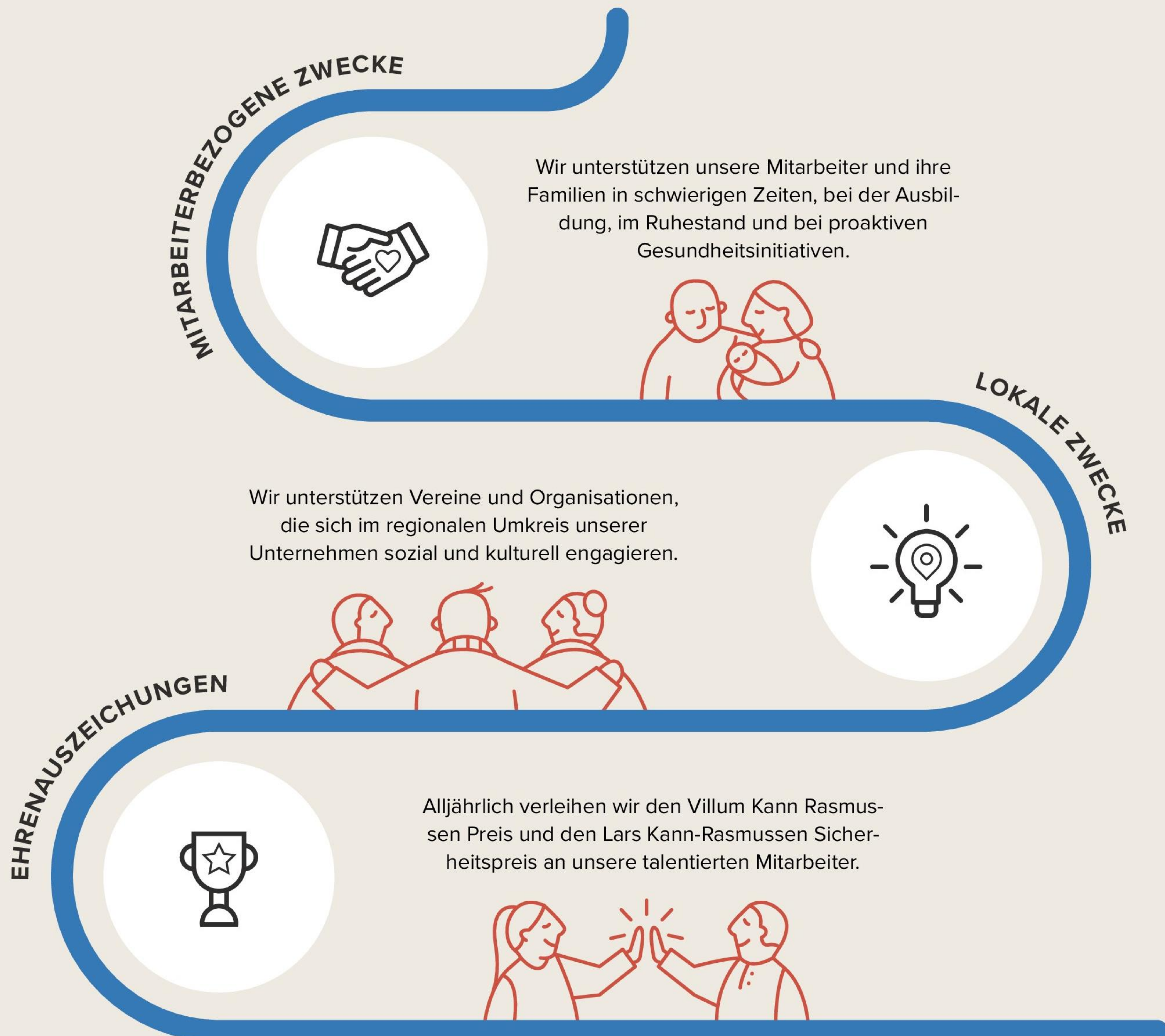
Der Jahresbericht wird in 8 Sprachversionen veröffentlicht – CZ, DE, DA, FR, HU, PL, SK, UK –, die Sie auf unserer Website lesen können:



SPRACHVERSIONEN
(employeefoundation.com)

Was ist die Mitarbeiterstiftung?

Die Kapitalbasis der Stiftung in Höhe von 47 Millionen EUR ist in Wertpapieren angelegt. Die Rendite aus diesen Investitionen wird unter den Begünstigten der Stiftung aufgeteilt:



Wir möchten sichtbar sein und proaktiv das Wohlbefinden sowie das Zusammengehörigkeitsgefühl von aktiven und im Ruhestand befindlichen Mitarbeitern fördern und ein positives Element im Employer Branding sein.

UNSERE MISSION

**Die Mission der
Mitarbeiterstiftung
der VKR Gruppe ist
es, unsere Mitarbeiter
besser zu behandeln
als die meisten anderen
Unternehmen.**



MEHR ÜBER UNSERE ARBEIT
(employeefoundation.com)

Höhepunkte

2022

31

JAHRE SEIT GRÜNDUNG
DER STIFTUNG.



14

MITARBEITER WURDEN
AUSGEZEICHNET

SEIT 1991 hat die Mitarbeiterstiftung 9.000 Mitarbeiter und gemeinnützige Projekte in den Regionen unterstützt, in denen Unternehmen der VKR Gruppe tätig sind, und Ehrenauszeichnungen an speziell ausgewählte Mitarbeiter verliehen.

Die Betriebszugehörigkeit der Bewerber im Jahr 2022 bewegte sich zwischen 1 Monat und 44 Jahren.

20.000

SICHERHEITSBOXEN WURDEN
IM ZUSAMMENHANG
MIT HEALTHY HABITS
VERSCHICKT.

10

MITARBEITER NAHMEN
AN „LIVE A DREAM“ IN
RUMÄNIEN TEIL.

932

MITARBEITER UND LOCALE
ZWECKE WURDEN 2022 DURCH
SPENDEN UNTERSTÜTZT

25

LÄNDER



2022 WURDEN MITARBEITER IN
25 LÄNDERN UNTERSTÜTZT.

2022

Höhepunkte

Seit der Gründung der Stiftung wurden fast 29 Millionen Euro verteilt.



1,9

MILLIONEN EURO
WURDEN FÜR MITARBEITER-
BEZOGENE ZWECKE
GESPENDET.



3,0

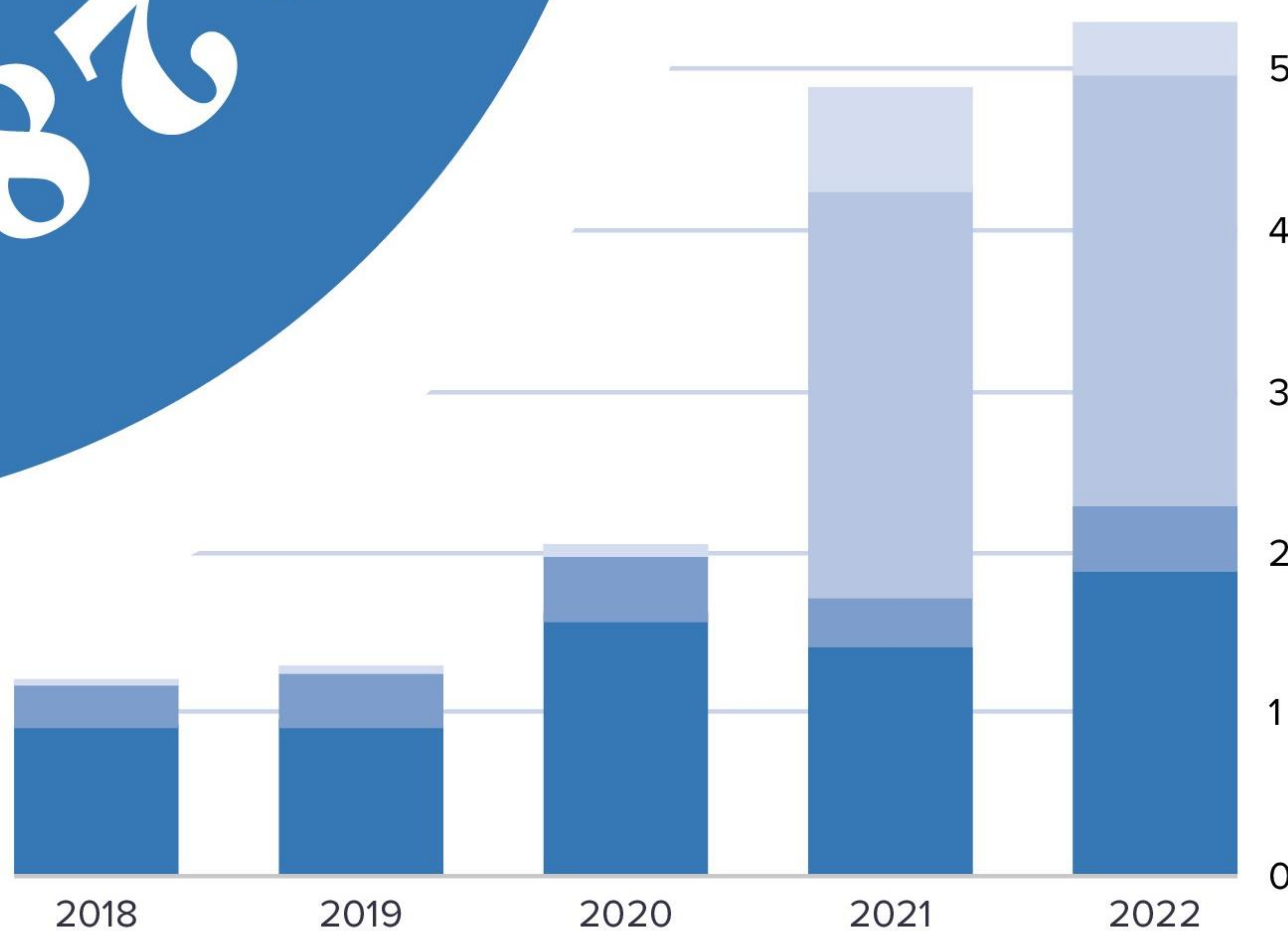
MILLIONEN EURO
WURDEN FÜR LOKALE
ZWECKE GESPENDET.

47

(-15,2%)

47 MILLIONEN EURO KAPITALBASIS SIND IN WERTPAPIERE INVESTIERT.
-15,2% IST DAS ERGEBNIS DER INVESTITIONEN IM JAHR 2022

5.269.228
EURO WURDEN VON DER
MITARBEITERSTIFTUNG IM JAHR
2022 INSGESAMT VERTEILT.



VERTEILUNGSBEREICHE DER LETZTEN FÜNF JAHRE

Die Mitarbeiterstiftung wurde 1991 gegründet und gewährte 1992 ihre ersten Finanzhilfen. Im ersten Jahr gab es nur sieben Empfänger. Seitdem ist die Anzahl der gewährten Finanzhilfen ständig gestiegen.



**DIE VOLLSTÄNDIGE
GRAFIK**

(employeefoundation.com)

- Finanzielle Unterstützung für Mitarbeiter (in Millionen EUR)
- Finanzielle Unterstützung für lokale gemeinnützige Zwecke (in Millionen EUR)
- Programm „Green areas and outdoor life“ (in Millionen EUR)
- Programm „Healthy Habits“ (in Millionen EUR)

VORWORT DES VORSITZENDEN

Die Mitarbeiterstiftung wächst

Im kommenden Jahr werden wir eine Reihe neuer Initiativen und Programme vorstellen, um zu gewährleisten, dass wir die Arbeitszufriedenheit und das Wohlbefinden aller Mitarbeiter positiv beeinflussen können.

Die Welt um uns herum verändert und entwickelt sich rasant. Allein in den letzten paar Jahren kam es zu einer globalen Gesundheitskrise und zu einem Krieg auf dem europäischen Kontinent, was eine Energiekrise und Unsicherheiten in der Wirtschaft zur Folge hatte. Außerdem hält auf dem Arbeitsmarkt und in den Unternehmen der VKR Gruppe eine neue Generation Einzug. Während um uns herum so einiges passiert, muss die Mitarbeiterstiftung der sichere Hafen in unsicheren Gewässern sein.

Wir sind für unsere Mitarbeiter und ihre unmittelbaren Familienangehörigen da, wenn sie unvorhergesehen in unglückliche Situationen geraten. Wir sind da, wenn die Kinder von Mitarbeitern Geld und Ressourcen für eine Ausbildung brauchen. Und wir sind da, wenn gemeinnützige Projekte in den Regionen des Unternehmens finanzielle Unterstützung zum Wohle der gesamten örtlichen Gemeinschaft benötigen.

Damit die Mitarbeiterstiftung jedoch für möglichst viele Mitarbeiter relevant bleiben kann, müssen wir uns auch weiterentwickeln. Darum haben wir in den letzten Jahren mit der Stiftung strategisch gearbeitet. Der Vorstand und das Sekretariat haben neue Maßstäbe für unsere

Bemühungen gesetzt und von der Unterstützung der Aktionäre profitiert. Wir stehen an einem Wendepunkt und freuen uns sehr, Ihnen die „neue“ Mitarbeiterstiftung vorstellen zu können.

Im kommenden Jahr werden wir eine Reihe neuer Initiativen und Programme vorstellen, um zu gewährleisten, dass wir die Arbeitszufriedenheit und das Wohlbefinden aller Mitarbeiter positiv beeinflussen können. Über zwei davon können wir gleich mehr berichten.

Ein fester Sonderfonds und ein erweitertes Limit für lokale Projekte

Während COVID-19 und jetzt während des Krieges in der Ukraine hat die Mitarbeiterstiftung Sonderfonds mit schnellen Bearbeitungszeiten bereitgestellt, was für betroffene Mitarbeiter und ihre Familien äußerst effektiv und erfreulich war. Wir haben beschlossen, dass für plötzlich auftretende regionale, nationale oder internationale Krisen künftig zweckgebundene Mittel zur Verfügung stehen müssen. Dafür ist ein festes Sonderkontingent in Höhe von 135.000 Euro vorgesehen.

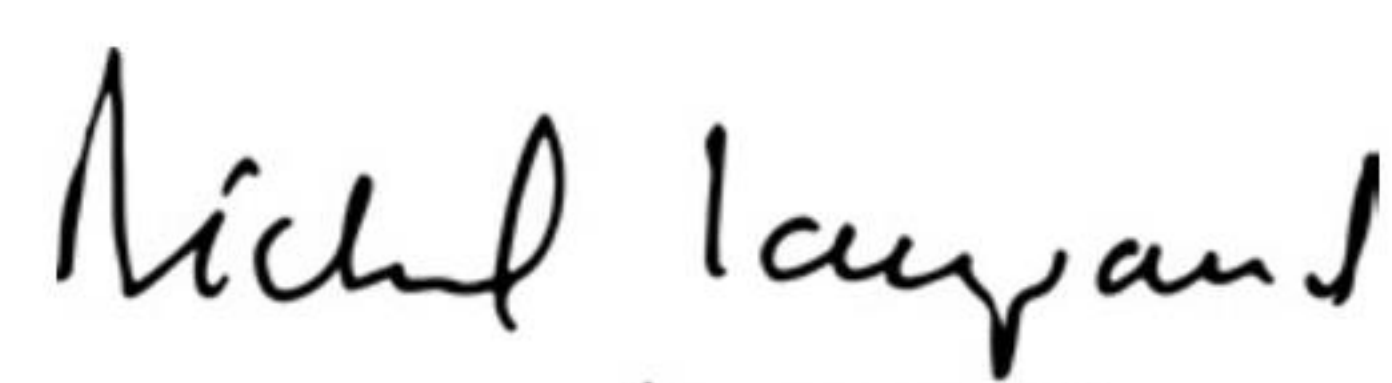
Seit der Gründung der Stiftung 1991 unterstützen wir gemeinnützige

Projekte und Vereine im Umkreis von Unternehmen der VKR Gruppe. Bisher lag die Grenze hierfür bei einer Entfernung von 25 km von einem Unternehmensstandort, da wir davon ausgingen, dass die Mitarbeiter der VKR Gruppe in der Nähe ihres Arbeitsplatzes wohnen und indirekt von einer Unterstützung der örtlichen Gemeinschaft profitieren könnten. Seit 1991 hat sich jedoch einiges verändert und viele unserer Mitarbeiter wohnen nicht mehr so nah am Arbeitsplatz. Daher haben wir beschlossen, die Grenze auf 50 km von einem Unternehmensstandort zu erweitern.

Rückblick auf das Jahr

In diesem Jahresbericht erfahren Sie mehr über die Arbeit der Mitarbeiterstiftung im vergangenen Jahr. Wir berichten über die Unterstützung im Zusammenhang mit dem Krieg in der Ukraine, den neuen Sicherheitspreis, unsere erste Runde von Live a Dream, die fortgesetzte Arbeit mit dem Programm „Green areas and outdoor life“ sowie unser proaktives Programm Healthy Habits.

Viel Spaß beim Lesen!



Michel Langrand
Vorsitzender



“

**Während um uns herum
so einiges passiert, muss
die Mitarbeiterstiftung der
sichere Hafen in unsicheren
Gewässern sein.**

MICHEL LANGRAND, VORSITZENDER

BRIEF DES CIO, LEITER DER INVESTITIONSABTEILUNG

Ein Jahr voller Herausforderungen und Enttäuschungen an den Finanzmärkten

Die Kapitalbasis der Mitarbeiterstiftung in Höhe von 47 Millionen euro wird von der Abteilung VKR Financial Investments verwaltet. Das Ergebnis für 2022 lag bei –15,2 %, das ist selbst unter Berücksichtigung der schwierigen Marktsituation nicht zufriedenstellend.

Das negative Ergebnis war Folge einer deutlich negativen Marktentwicklung für alle Vermögenswerte, sowohl für Aktien als auch für Anleihen. Dies ist an den Märkten eher ungewöhnlich, da bei negativen Aktienmärkten die Anleihenmärkte üblicherweise steigen. 2022 war

ein außergewöhnliches Jahr: Die Zentralbanken versuchten, die starke Inflation einzudämmen, indem sie die Zinssätze so schnell wie schon seit mehr als 40 Jahren nicht mehr anhoben. Doch auch die Inflation war die höchste seit den frühen 1980er Jahren. Daher bot ein gut diversifiziertes Portfolio nicht die üblichen Vorteile.

Unsere Anlagestrategie

Die vom Vorstand beschlossene Anlagestrategie konzentriert sich auf eine relativ konservative Anlagephilosophie mit einem langfristigen Ansatz in Bezug auf die Märkte.

Der Schwerpunkt der Investitionen liegt auf risikoarmen dänischen Pfandbriefen, etwas weniger risikoarmen und damit profitableren Unternehmensanleihen sowie ausgewählten globalen Aktien, die in den meisten Marktsituationen eine angemessene Rendite erzielen sollen.

Das Jahr 2022 war von einer Abschwächung der Wirtschaftsaktivitäten geprägt, ausgelöst durch die Versuche der Zentralbanken, die sehr hohe Inflation – in Höhe von 10 % – in den Griff zu bekommen, während Europa mit einer schwierigen Versorgungslage zu kämpfen hatte, zunächst zusätzlich zu den Corona-Lockdowns und anschließend mit einem Einbruch der Energieversorgung aufgrund des Krieges in der Ukraine. Eine Herausforderung für die Märkte bestand 2022 auch darin, dass 2021 so stark zu Ende ging, sodass einige Vermögenswerte zu Jahresbeginn sehr teuer erschienen.

Anfang 2023 werden die Märkte voraussichtlich auch durch anhaltende Zinserhöhungen, Inflations- und Rezessionsängste herausgefordert. Ab Mitte des Jahres ist aber mit einer Besserung zu rechnen, die mehrere Jahre anhalten dürfte.



Thomas Overvad

CIO, Leiter der Investitionsabteilung



Kennzahlen

(EUR)	2022		1992-2022	
	Anzahl der gewährten Finanzhilfen	Summe	Anzahl der gewährten Finanzhilfen	Summe
FINANZIELLE UNTERSTÜTZUNG FÜR MITARBEITER	778	1.912.095	6563	17.646.487
Unglückliche Umstände	557	1.265.648	4212	11.585.403
Bildungszwecke	184	478.767	2068	4.651.216
Andere Zwecke	37	167.680	283	1.409.868
GEMEINNÜTZIGE ZWECKE	154	3.044.110	2515	9.840.506
Lokale, gemeinnützige Unterstützung	146	387.072	2500	4.664.154
Das Programm „Green areas and outdoor life“	8	2.657.038	15	5.176.352
PROGRAMM „HEALTHY HABITS“		313.022		1.142.028
Summe	932	5.269.227	9078	28.629.021

“

Die vom Vorstand beschlossene Anlagestrategie konzentriert sich auf eine relativ konservative Anlagephilosophie mit einem langfristigen Ansatz in Bezug auf die Märkte.

THOMAS OVERVAD, CIO

47

MILLIONEN EURO IN
DER KAPITALBASIS DER
STIFTUNG

-15,2%

ERGEBNIS FÜR
2022

GEWÄHRTE FINANZHILFEN

GEWÄHRTE FINANZHILFEN



“

Wir müssen uns gut um die Tiere um uns herum kümmern, und der Krieg hat das nur noch deutlicher gemacht.

ULIANA MOMONT, VELUX UKRAINE

Uliana und ihr Mann haben Unterstützung für die Verteilung von Futtermitteln und Medikamenten für bedürftige Haus- und Nutztiere in der Ukraine erhalten. Hunde- und Katzenbesitzer können sich kaum Futter leisten, und an manchen Orten wurden die Haustiere auf der Straße zurückgelassen, als ihre Besitzer aus dem Land oder in sicherere Teile der Ukraine flohen.



LOKALE ZWECKE

Besondere Unterstützung für die Ukraine

Als im Februar 2022 russische Streitkräfte in die Ukraine einmarschierten, änderte sich das Leben vieler Menschen in kürzester Zeit. Auch das Leben vieler Mitarbeiter der VKR Gruppe wurde und wird vom Krieg beeinflusst.

Die zentrale Aufgabe der Stiftung besteht darin, Mitarbeiter und ihre Familien im Falle unvorhergesehener und unglücklicher Ereignisse zu unterstützen. Daher haben wir einen Notfallfonds mit kurzer Bearbeitungszeit und geringeren Auflagen zugunsten vom Krieg betroffener Mitarbeiter und deren Familien eingerichtet.

Zunächst wurde dafür 135.000 Euro bereitgestellt, die aber innerhalb weniger Monate schnell aufgebraucht war. Folglich kam im Mai 2022 eine weitere 135.000 Euro hinzu.

Bis zum Jahreswechsel wurden aus dem Fonds in mehr als 160 Fällen Finanzhilfen ausgezahlt, beispielsweise für Anträge im Zusammenhang mit der Aufnahme von Flüchtlingen, Unterstützung für Mitarbeiter und ihre Familien, die die Ukraine nicht verlassen können, Unterstützung für den Transport von Familienangehörigen aus der Ukraine und vieles mehr. Zuletzt half die Mitarbeiterstiftung bei der Anschaffung von Generatoren, um eine stabile Stromversorgung im Haushalt zu gewährleisten.

Der Ukraine-Fonds ist nach wie vor aktiv und wir gehen davon aus, dass sich im Laufe der Zeit neue Bedürfnisse bei Mitarbeitern ergeben werden, die von den Folgen des Krieges betroffen sind. Wir können nur hoffen, dass der Bedarf an Unterstützung bald im Zusammenhang mit einem Wiederaufbau des Landes nach Kriegsende stehen wird.

UKRAINE

215

TAUSEND EURO FÜR
UNTERSTÜTZUNG IM
ZUSAMMENHANG MIT DEM
KRIEG IN DER UKRAINE.

>160

GEWÄHRTE FINANZHILFEN
AUS DEM SONDERFONDS
FÜR DIE UKRAINE

KÜNFTIGER SONDERFONDS

Die Stiftung hat beschlossen, dass in Zukunft 135.000 Euro für plötzliche unglückliche Ereignisse bereitgestellt wird. Der Sonderfonds wurde auf der Grundlage von Erfahrungen mit COVID-19 und dem Krieg in der Ukraine geschaffen.

Mit Auszeichnungen geehrte Mitarbeiter

EHRENAUSZEICHNUNGEN

Die Mitarbeiterstiftung verleiht seit 1996 den Villum Kann Rasmussen Preis an Mitarbeiter, deren herausragende Leistungen die Erwartungen weit übertroffen haben. Die Verleihung erfolgt jedes Jahr anlässlich des Geburtstages des verstorbenen Villum Kann Rasmussen am 23. Januar. 2022 wurde die Auszeichnung an 14 Mitarbeiter verliehen, die vor Ort in den Unternehmen gefeiert wurden, in denen sie beschäftigt sind.

Am 23. Januar dieses Jahres wurden 15 Mitarbeiter mit dem Villum Kann Rasmussen Preis 2023 ausgezeichnet.

2023 ist das Jahr, in dem die Mitarbeiterstiftung erstmals den Lars Kann-Rasmussen Sicherheitspreis an 13 Mitarbeiter verleihen konnte, weil sie mit ihren außergewöhnlichen Bemühungen um mehr Sicherheit eine große Inspiration für andere sind.

Die Empfänger beider Ehrenpreise wurden von ihrem Empfehlungsausschuss und ihren Kollegen vor Ort nominiert und schließlich vom Vorstand der Mitarbeiterstiftung ausgewählt. Wir gratulieren den diesjährigen Preisträgern ganz herzlich!

Hintergrund des Lars Kann-Rasmussen Sicherheitspreises:

Sicherheit und Wohlbefinden der Mitarbeiter waren den Unternehmen der VKR Gruppe und der Mitarbeiterstiftung schon immer wichtig. Eine gute Sicherheitskultur am Arbeitsplatz kann die Zahl der Unfälle verringern, und jeder Unfall ist einer zu viel. Die Unternehmen der Gruppe tun bereits viel, um durch Schulungen, Ausrüstung und Routinen ein gutes Sicherheitsniveau aufrechtzuerhalten und Arbeitsunfälle zu verhindern.

Durch übergeordnete Prozesse lässt sich die Zahl der Unfälle bis zu einem gewissen Grad verringern. Für eine weitergehende Reduzierung sind jedoch Verhaltensänderungen erforderlich. Wir möchten jene Mitarbeiter ehren und auszeichnen, deren Einstellung und Aktivitäten in Bezug auf Sicherheit über das herkömmliche Maß hinausgehen, weil sie andere Mitarbeiter inspirieren können.

FAKTEN:

- Seit 1996 haben 363 Mitarbeiter einen der beiden Ehrenpreise erhalten.
- Die Empfänger repräsentieren 70 Unternehmen der VKR Gruppe weltweit.
- Die Ehreenauszeichnungen basieren auf den gleichen Werten, die bereits in Villum Kann Rasmussens Ziel eines Modellunternehmens von 1965 aufgeführt sind.



MEHR ÜBER DIE EMPFÄNGER

(employeefoundation.com)

Live a dream: Ehrenamtliche Arbeit und tolle Erlebnisse

Im Juni 2022 schickten wir 10 Mitarbeiter aus 10 verschiedenen Unternehmen zur ersten Runde des Programms „Live a dream“, in der Mitarbeiter zusammen mit anderen Freiwilligen beim Bau von Häusern für gefährdete rumänische Familien halfen.

Die Reise wurde in Zusammenarbeit mit der gemeinnützigen Organisation Habitat for Humanity organisiert.

„Es ist harte Arbeit, aber auch sehr bereichernd. Ich habe hier Kollegen kennengelernt, mit denen ich sicherlich noch lange in Kontakt bleiben werde.“

– Ross, the VELUX Company, Schottland.

2023 wird die Mitarbeiterstiftung etwa 15 Mitarbeiter für die diesjährige „Live a dream“-Aktion auswählen, die wieder in Rumänien stattfindet. Die Teilnehmer müssen eine Woche Urlaub spenden – alle anderen Ausgaben trägt die Mitarbeiterstiftung.

Folgen Sie den Ankündigungen der Mitarbeiterstiftung und Ihres lokalen Empfungsausschusses, wenn Sie an der diesjährigen Reise teilnehmen möchten, die eine einzigartige Gelegenheit bietet, soziale Kontakte zu knüpfen und vollen Einsatz im Dienst einer guten Sache zu zeigen.



Green areas and outdoor life

Das Programm "Green areas and outdoor life" wurde im Mai 2021 ins Leben gerufen. Im Zusammenhang mit dem 30-jährigen Bestehen der Mitarbeiterstiftung wurden 6 Millionen Euro für außergewöhnliche Outdoor-Projekte im Umkreis von Standorten der VKR Gruppe bereitgestellt.

GREEN AREAS AND OUTDOOR LIFE

Dank dem Enthusiasmus und Engagement unserer Mitarbeiter gingen bei der Mitarbeiterstiftung 54 tolle Bewerbungen ein, von denen 15 ausgewählt wurden. Mitarbeiter, ihre Familien und das örtliche Umfeld sollen mehr Zeit im Freien verbringen und die Natur sowie die innovativen Outdoor-Projekte genießen können.

Aufgrund des Umfangs der Projekte wird es in der Aufbauphase einige Zeit dauern, bis wir und unsere Mitarbeiter von den neuen Möglich-

keiten profitieren können, welche die Projekte bieten. Ein Projekt hat jedoch bereits Gestalt angenommen.

SWG3 in Glasgow

In Glasgow wird ein ehemaliges Industriegebiet in ein Kulturreal umgewandelt. Im Herzen des Areals wurde eine Fläche von 3.200 m² für Lebensmittelproduktion, Erholung, Freizeit- und Lernaktivitäten angelegt. Das Projekt entstand auf Antrag des lokalen Unternehmens the VELUX Company Ltd., Schottland.

Im Herbst 2022 trafen sich Kollegen von Altaterra und der VELUX Company und investierten Zeit und Energie in das Pflanzen der Bäume, die in der Gegend zur Freude zukünftiger Gäste wachsen sollen. Sie pflanzten insgesamt 700 Bäume und Sträucher und knüpften Kontakte zwischen den Unternehmen.

15

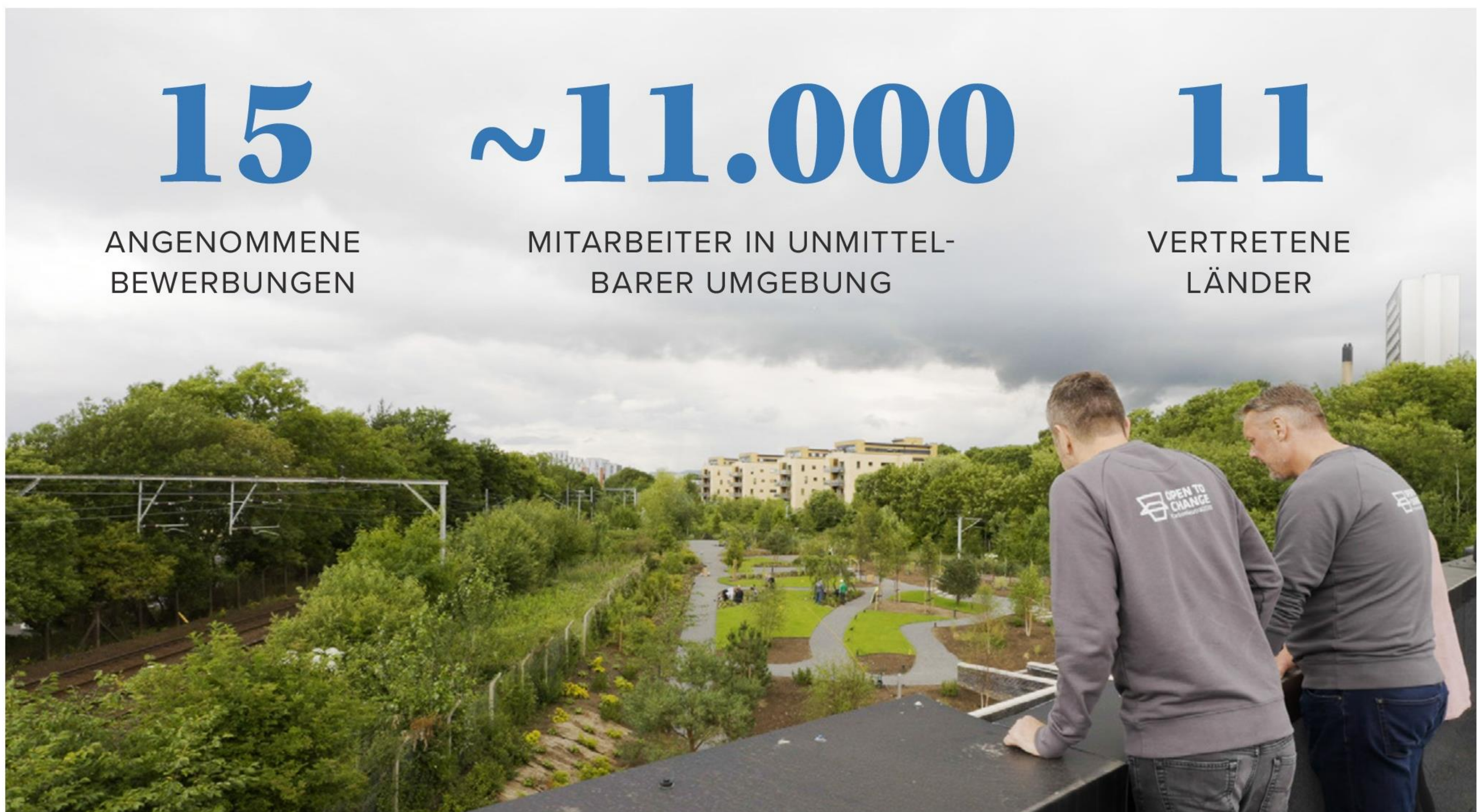
ANGENOMMENE
BEWERBUNGEN

~11.000

MITARBEITER IN UNMITTEL-
BARER UMGEBUNG

11

VERTRETENE
LÄNDER



GEWÄHRTE FINANZHILFEN



“

Lusk United ist eine wichtige lokale Ressource. Wir sind eine gemeinschaftsorientierte, ehrenamtlich geführte Organisation mit einem starken Fokus auf Inklusion. Wir haben eine starke weibliche Präsenz, die Jahr für Jahr in Bezug auf Spieler, Teams und Trainer weiterwächst,

EILISH, KEITH UND CONALL, TRAINER DER U13-MÄDCHENMANNSCHAFTEN.

Lusk United ist ein Fußballverein in der Nähe von Dublin, Irland. Dem Verein gehören 240 Spielerinnen und 17 Trainerinnen an, die sich auf 16 Mannschaften verteilen. Die Stiftung unterstützte den Kauf von Ausrüstung für die U13-Mädchenmannschaften, damit sie mehr Spieltraining einplanen und ihre Fähigkeiten mit dem Ball üben können.

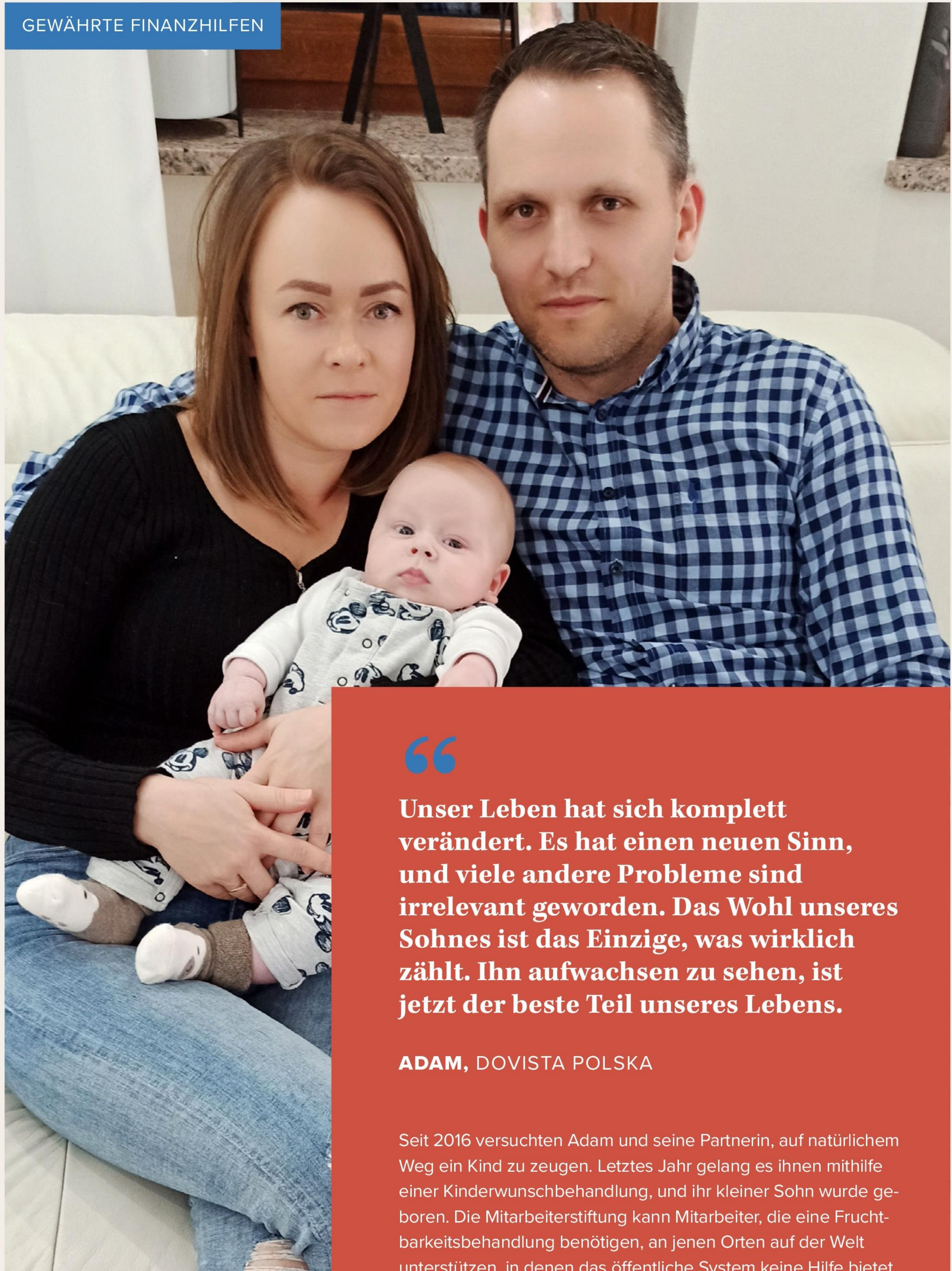


LOKALE ZWECKE

GEWÄHRTE FINANZHILFEN

GEWÄHRTE FINANZHILFEN

GEWÄHRTE FINANZHILFEN



“

Unser Leben hat sich komplett verändert. Es hat einen neuen Sinn, und viele andere Probleme sind irrelevant geworden. Das Wohl unseres Sohnes ist das Einzige, was wirklich zählt. Ihn aufwachsen zu sehen, ist jetzt der beste Teil unseres Lebens.

ADAM, DOVISTA POLSKA

Seit 2016 versuchten Adam und seine Partnerin, auf natürlichem Weg ein Kind zu zeugen. Letztes Jahr gelang es ihnen mithilfe einer Kinderwunschbehandlung, und ihr kleiner Sohn wurde geboren. Die Mitarbeiterstiftung kann Mitarbeiter, die eine Fruchtbarkeitsbehandlung benötigen, an jenen Orten auf der Welt unterstützen, in denen das öffentliche System keine Hilfe bietet.



MITARBEITERBEZOGENE
ZWECKE

Mitarbeiter nehmen die Sicherheit mit nach Hause

2022 war für die Mitarbeiterstiftung wirklich ein „Jahr der Sicherheit“. Dies zeigte sich auch im diesjährigen Programm „Healthy Habits“, bei dem sichere Verhaltensweisen im Mittelpunkt standen.

Bei der Arbeit achten die meisten Mitarbeiter der VKR Gruppe auf sichere Verhaltensweisen, die Arbeitsunfälle verhindern und das Gefühl vermitteln, gut geschützt zu sein. Doch beim Verlassen des Arbeitsplatzes werden diese sicheren Verhaltensweisen häufig vergessen. Die meisten Unfälle passieren in unseren eigenen vier Wänden.

Die Mitarbeiterstiftung möchte, dass Mitarbeiter sichere Verhaltensweisen zu einem Teil ihres Alltags machen. Im Herbst erhielten alle Mitarbeiter eine Kiste mit Artikeln, die zu Hause für mehr Sicherheit sorgen. Diese Kiste enthielt auch Buntstifte und eine Einladung an die Mitarbeiter, mit ihren Kindern über Sicherheit zu sprechen, sie ein Bild malen zu lassen und es an die Mitarbeiterstiftung zu senden. Wir erhielten an die 200 Zeichnungen von mehr als 30 verschiedenen Unternehmen. 10 Zeichnungen wurden ausgewählt und mit einem Preis für ihre Kreativität ausgezeichnet.

Das „schlechte Beispiel“ ...

Die meisten Unfälle passieren in unseren eigenen vier Wänden. Andreas Ishøy von VELUX A/S, Hørsholm, Dänemark, weiß das nur zu gut: Er verletzte sich schwer, als er in seinem Garten die Krone eines

Baumes abschnitt. Nach dem Unfall erhielt er von der Mitarbeiterstiftung Unterstützung für zusätzliche Physiotherapie und Hilfe bei verschiedenen Aufgaben im Haushalt.

„Du bist das Ergebnis deiner Vorbereitungen. Dieses Zitat habe ich gelesen, als ich im Krankenhaus war, und wirklich viel darüber nachgedacht. Wenn man zur Arbeit geht, möchte man keinesfalls unvorbereitet zu einem Meeting erscheinen, aber ich bin ohne ausreichende Vorbereitung hinausgegangen, um einen Baum zu beschneiden. An unserem Arbeitsplatz gibt es viele Maßnahmen für ein sicheres Arbeitsumfeld, aber es

ist ebenso wichtig, diese Dinge mit nach Hause zu nehmen. Sorgen Sie dafür, dass die Sicherheit auch zu Hause an erster Stelle steht.“

„Mein Sohn war erst 15 Monate alt, als der Unfall passierte. Er brauchte mich und ich wollte für ihn da sein. Ich wollte mit ihm spielen können. Jetzt versuche ich, Zeit mit ihm zu verbringen und die Dinge zu tun, die mein Körper zulässt. Wir haben ein Boot, also segeln wir manchmal, was ich zum Glück noch kann. Einfach am Leben zu sein und meinen Sohn aufwachsen sehen zu können, ist das Wichtigste für mich.“

“

Sorgen Sie dafür, dass die Sicherheit auch zu Hause an erster Stelle steht. Mein Sohn war erst 15 Monate alt, als der Unfall passierte.

ANDREAS ISHØY,
VELUX A/S



DER VORSTAND VON LINKS:

Michel Langrand (Vorsitzender), Kristian Justesen, Anine Drivsholm Bråten, Lisbeth Nyløkke Jørgensen, Elin Persson, Robert Purol.

Der Vorstand

Die Mitarbeiterstiftung ist in Form einer Lieferkette organisiert, die vor Ort beginnt. Die Empfehlungsausschüsse fungieren als lokale Botschafter für die Mitarbeiterstiftung und sind Ansprechpartner für die einzelnen Mitarbeiter. Alle Unternehmen der VKR Gruppe verfügen über einen Ausschuss, der das wichtige Bindeglied zwischen Antragsteller und Stiftung darstellt.

Das Sekretariat versorgt die Empfehlungsausschüsse mit Informationen und Materialien, die die allgemeine Sichtbarkeit der Stiftung gewährleisten. Das Sekretariat ist auch für die gesamte Verwaltung verantwortlich und bereitet Materialien und Anträge für Vorstandssitzungen vor.

Der Vorstand konzentriert sich auf die allgemeinen Ziele, die Strategie

und die finanziellen Ressourcen der Stiftung, um ausreichende Mittel sicherzustellen.

Der Vorstand 2022

Der Vorstand hielt 2022 vier Sitzungen ab, zwei physische Sitzungen und zwei Online-Sitzungen. Im März fand das Treffen in Dänemark bei DOVISTA A/S, Horsens statt. Der lokale Empfehlungsausschuss hieß uns willkommen und wir erhielten einen Einblick in seine Arbeit mit der Mitarbeiterstiftung.

Im September fand das Treffen in Paris, Frankreich statt, wo der Vorstand und das Sekretariat die Gelegenheit hatten, eines der Projekte zu besuchen, die Unterstützung durch das Programm *Green areas and outdoor life* erhalten haben.

Neue Ausschüsse

Die VKR Gruppe ist gewachsen und neue Unternehmen sind hinzugekommen. Die Stiftung hat natürlich daran gearbeitet, an den neuen Arbeitsplätzen Präsenz und ein „Gesicht“ zu gewinnen. Im vergangenen Jahr ist uns dies gelungen, als wir die neuen Empfehlungsausschüsse bei Dobroplast (Polen), WertBau (Deutschland), WERU (Deutschland) und EgoKiefer (Schweiz) offiziell herzlich willkommen heißen durften.

Die lokalen Empfehlungsausschüsse und die engagierten Menschen, aus denen sie sich zusammensetzen, sind äußerst wichtig für den anhaltenden Erfolg der Mitarbeiterstiftung. Der Vorstand und das Sekretariat werden weiterhin daran arbeiten, die Ausschüsse zu fördern, um eine starke Präsenz vor Ort zu gewährleisten.

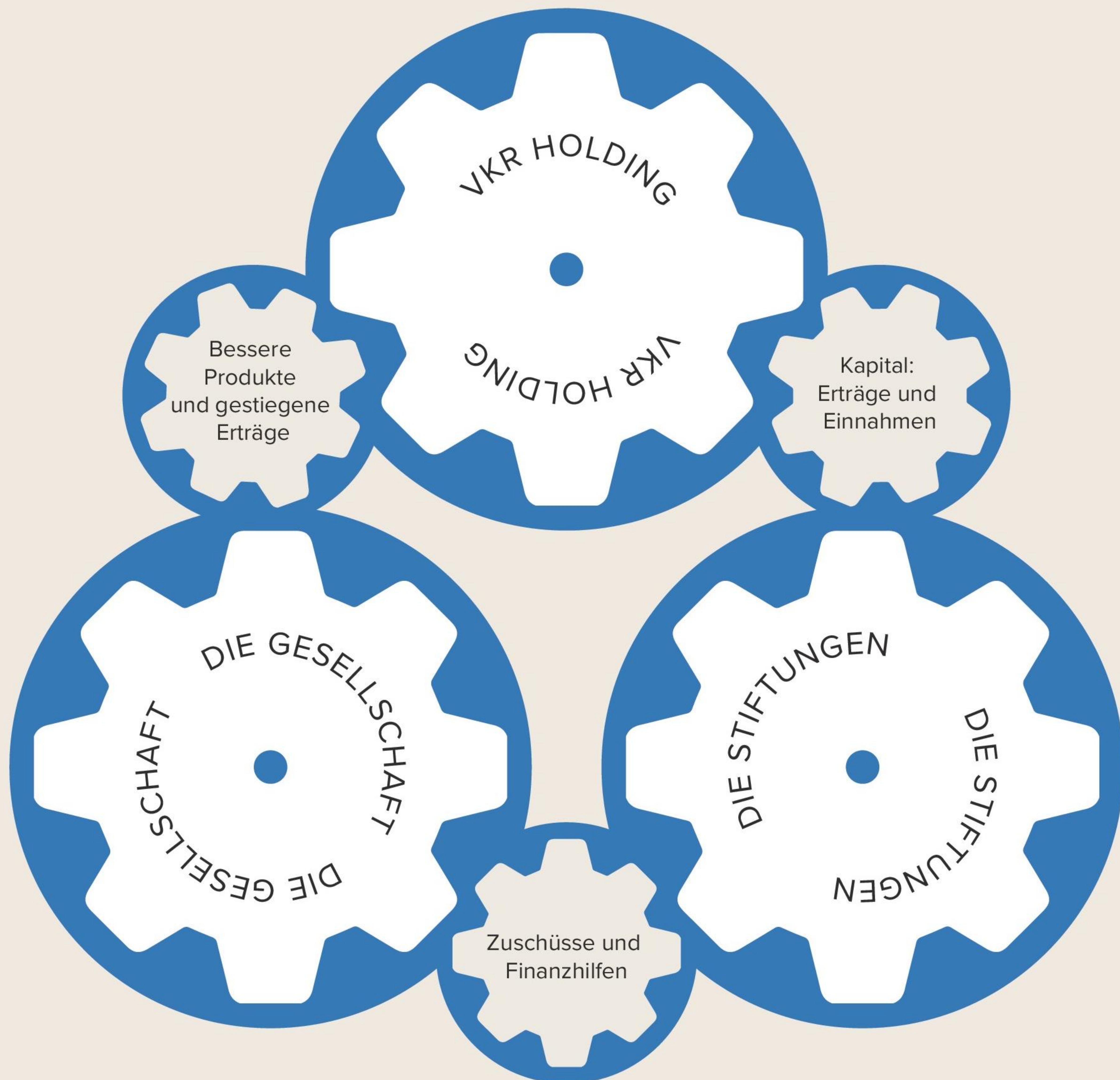
DAS SEKRETARIAT: VON LINKS:

Gitte Hemmingsen, Henrik Øvlisen, Hanne Raun, Troels Kjær und Lotte Kragelund.

Das Sekretariat wurde ab Januar 2023 erweitert. Lotte Kragelund ist das neueste Mitglied und wird an den strategischen Großprojekten der Mitarbeiterstiftung mitwirken.



Wertschöpfung



Zum Jahresende 2022 beschäftigten die Unternehmen der VKR Gruppe insgesamt ca. 19.500 Mitarbeiter in 38 Ländern.

Tageslicht, frische Luft und eine bessere Umwelt sind verbindende Konzepte für alle Unternehmen der VKR Holding. Die Produkte sind Dachfenster, Zusatzelemente „Wand“ und Außentüren.

Die VKR Holding ist eine Finanz-Muttergesellschaft und schafft Mehrwert durch Finanzinvestitionen und Eigentum an Unternehmen, die Produkte entwickeln, herstellen und verkaufen, die für die Gesellschaft nützlich sind und Tageslicht, frische Luft und eine bessere Umwelt in den Alltag der Menschen bringen.

Die VKR Holding ist in Stiftungs- und Familienbesitz, mit der Stiftung VIL-LUM FONDEN als Hauptaktionär. Mit dem Stiftungs- und Familienbesitz wurde eine Art „Perpetuum mobile“ geschaffen, in dem eine wohltätige Stiftung einen großen Teil des Unternehmensgewinns erhält, der in Form von Unterstützung für Forschung, Gesundheit, Kultur und Umwelt in die Gesellschaft reinvestiert wird. Diese Unterstützung trägt dazu bei, die Gesellschaft zu stärken, in der die VKR Gruppe tätig ist.

GEWÄHRTE FINANZHILFEN



“

Die Kombination von Technik und Biologie ist das Gebiet, auf dem ich mich weiterentwickeln möchte. Ich möchte im Zentrum der Entwicklung der Wissenschaft stehen, sie erforschen, nutzen und für mehr Menschen zugänglich machen. Ich glaube, dass die von mir gewählte Richtung der beste Weg ist, mein Ziel zu erreichen.

ALINA, TOCHTER EINES MITARBEITERS VON DOVISTA POLSKA.

Alina studiert Mikro- und Nanotechnologie in der Biophysik an der AGH Universität für Wissenschaft und Technologie in Krakau, Polen. Ihr Vater Sławomir arbeitet bei DOVISTA Polska. Deshalb hat sie über die Mitarbeiterstiftung Bildungsförderung beantragt und erhalten.

Alina ist von den Naturwissenschaften fasziniert, seit sie in der Grundschule an Wissenschaftsolympiaden und Wettbewerben teilgenommen hat. Sie möchte ihre Ausbildung nutzen, um im High-Tech-Sektor im Bereich Diagnostik und Behandlung zu arbeiten. Alinas Ziel ist es, spezialisierte Diagnose- und Behandlungstechniken zu verbessern, kostengünstiger zu machen und den Zugang zu ihnen zu erleichtern.



MITARBEITERBEZOGENE
ZWECKE

