

A young man with short brown hair is sitting on a large, weathered tree stump in a park. He is wearing a dark blue short-sleeved shirt with a red and white floral pattern, brown shorts, and blue sneakers with white socks. He is smiling and looking towards the camera. The background shows a grassy area and several tree trunks, with a blurred building in the distance.

Medarbejderfond for VKR Gruppen

Årsskrift 2023/24

Siden etableringen i 1991 har VKR Gruppens Medarbejderfond spillet en afgørende rolle i at støtte medarbejdere og deres familier. Vores bidrag er af økonomisk karakter, men støtte giver også en følelse af stolthed og afspejler vores kerneværdier. Enhver medarbejder, der står i uventede og ulykkelige vanskeligheder, bør aldrig tøve med at kontakte Medarbejderfonden; vi er gearet til at hjælpe og støtte.

**Let's work
it out
together**

Indhold

Om os

02

Forord

03

Bestyrelse og sekretariat

04

Ny strategi



Nøgletal

08

Højdepunkter

09

Nøgletal og CIO's beretning



Projekter

10

Genlancering af synstest

12

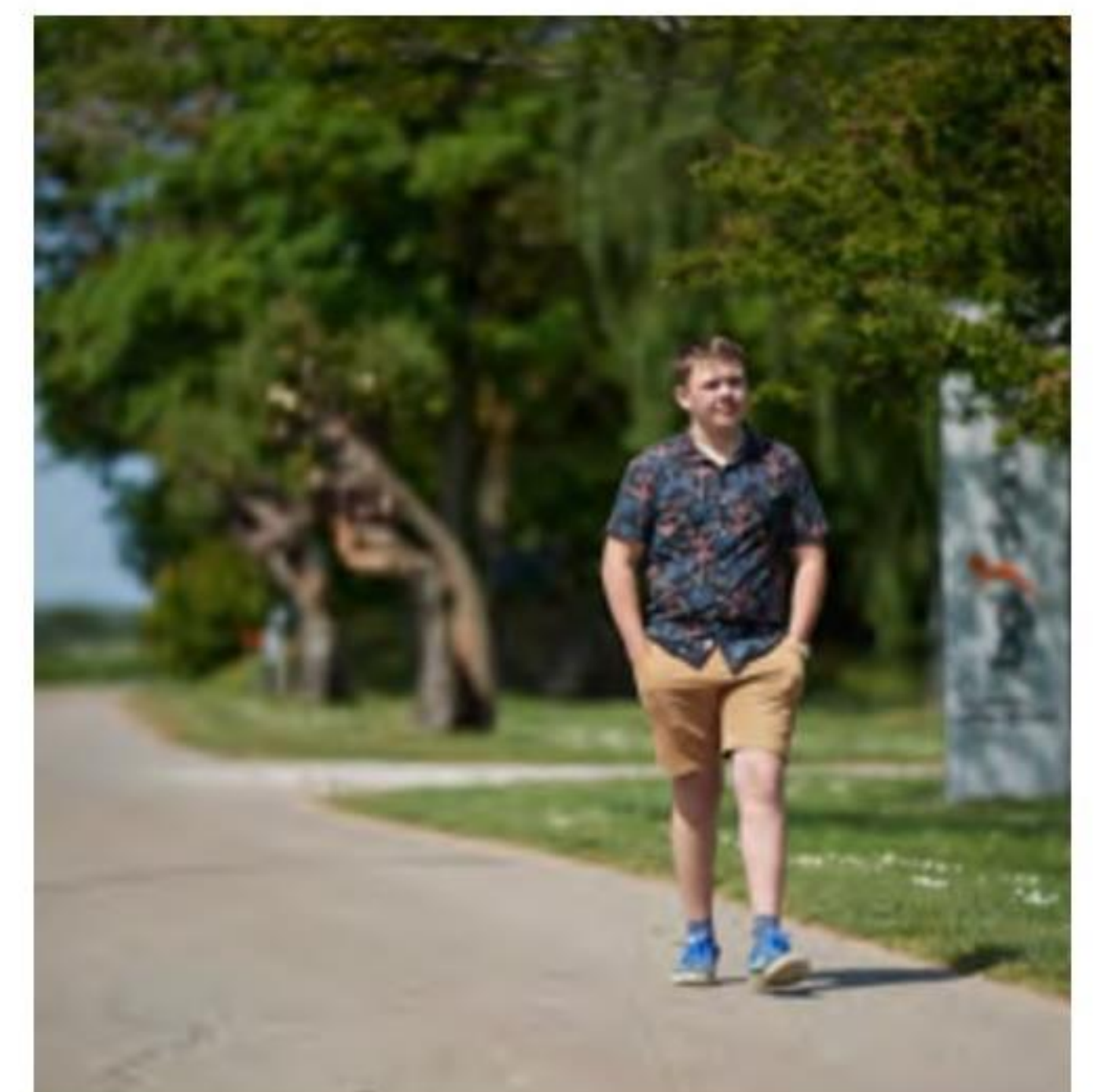
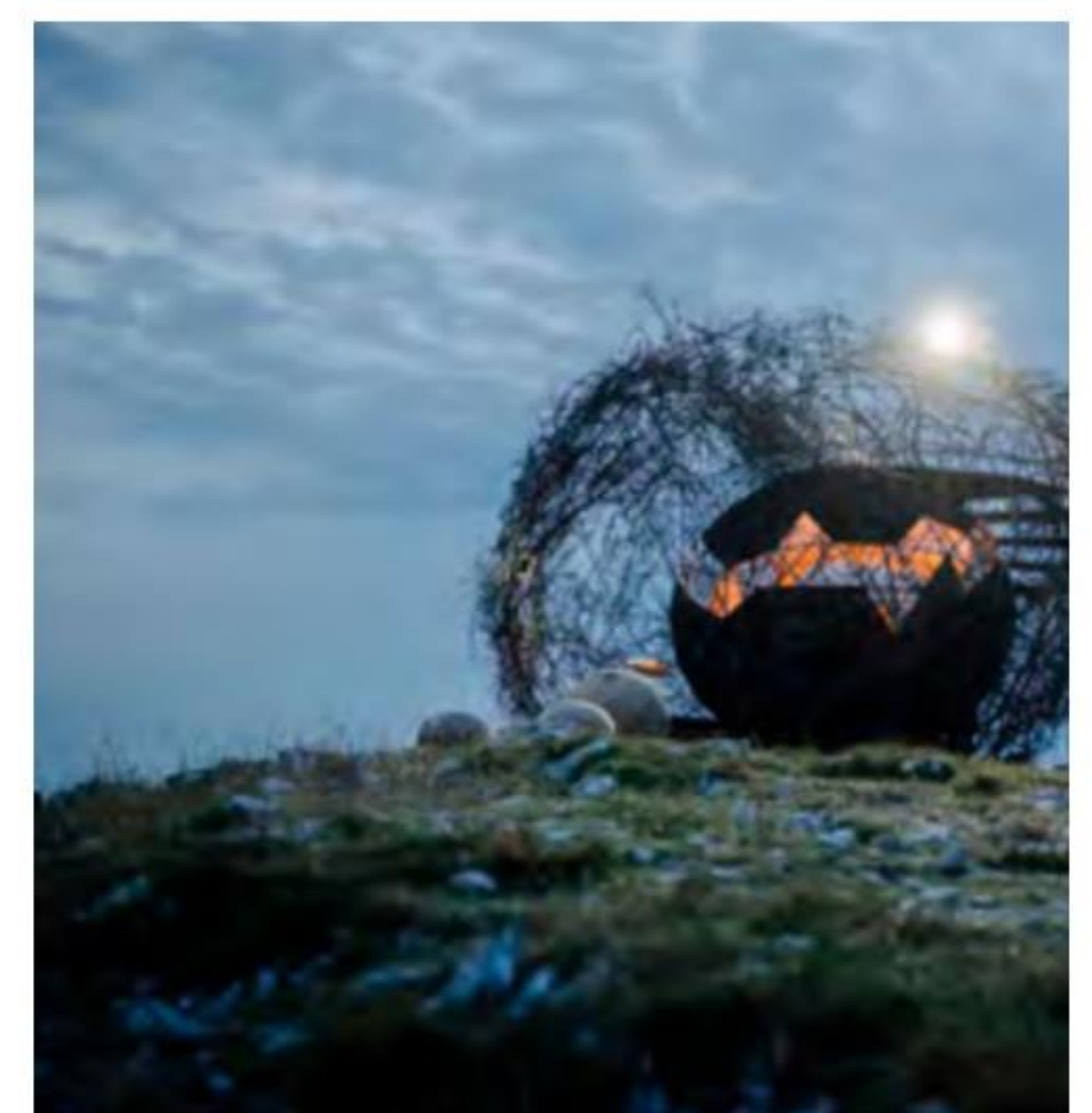
Frivilligt arbejde – Live a dream

14

Eksempler på bevillinger

20

Hæderspriser



FORORD AF MICHEL LANGRAND, FORPERSON

VKR Gruppen har ændret sig markant de seneste år

Opkøb har resulteret i en mere mangfoldig arbejdsstyrke med hensyn til alder, erfaring og ekspertise. Verden har også ændret sig: moderne arbejdskultur med kortere ansættelser og drømme om nye oplevelser. Global ustabilitet, fx krig, og den langsomme udvikling mod den grønne omstilling påvirker livet for vores medarbejdere og deres familier.

Vi er ansvarlige for at forene forskellige virksomhedskulturer og inspirere til en følelse af tilhørsforhold blandt alle medarbejdere og deres familier. Vi ønsker at skille os ud som en mønstervirksomhed ved at nytænke, hvordan Medarbejderfonden virkeliggør vores værdier og vision om at støtte, opmuntre og muligvis skabe et øjeblik af glæde uanset omstændighederne.

Derfor er vi stolte af at kunne præsentere vores nye strategi, "Let's work it out together". Vi sigter mod proaktivt at engagere alle medarbejdere, uanset baggrund eller stilling, og at fremme en følelse af samhørighed på tværs af VKR Gruppen. For at nå vores målsætning har vi defineret fire nøglemål:

Øge bevidstheden: Vi bestræber os på at synliggøre Medarbejderfonden for endnu flere medarbejdere ved at sikre, at de forstår dens formål og værdi i VKR Gruppen.

Øge relevansen: Gennem proaktive initiativer sigter vi mod at demonstrere Medarbejderfondens relevans for en bredere vifte af medarbejdere ved at adressere deres specifikke behov og ved at støtte deres generelle trivsel.

Fremme sundhed og velvære: Medarbejderfonden vil aktivt tilskynde til en sund livsstil og en følelse af velvære blandt medarbejdere og deres familier ved at udvide eksisterende programmer, såsom kampagnen "Sund & Sikker", og ved at introducere nye initiativer.

Støtte lokalsamfundet: I erkendelse af det ansvar, vores medarbejdere føler over for deres lokalsamfund og verden, vil vi støtte medarbejdere, deres familier og lokalsamfund, der ønsker at komme ud i naturen.

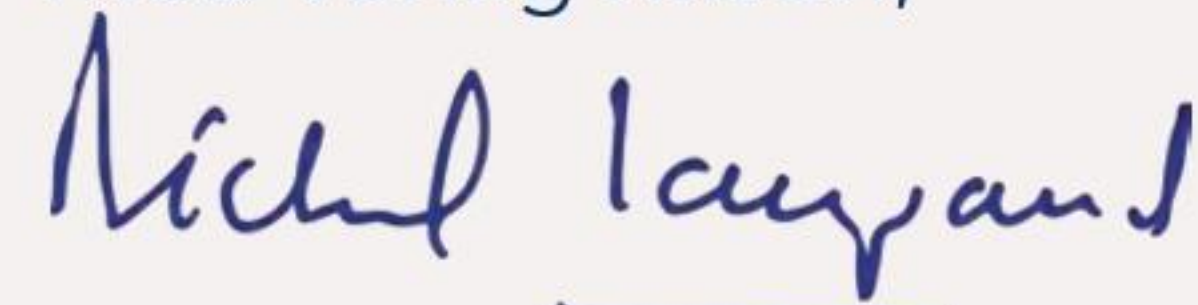
Dette inkluderer initiativer relateret til samfundsudvikling, grønne områder, friluftsliv og vores effektfulde "Live a dream"-projekt.

Vores nye strategis succes afhænger af samarbejde. Vi søger aktiv involvering og engagement af medarbejdere fra alle dele af VKR Gruppen. Sammen kan vi skabe meningsfuld forandring, støtte vores kolleger og udfylde vores rolle som en socialt ansvarlig organisation og mønstervirksomhed.

Jeg retter min dybeste tak til vores dedikerede medarbejdere, bestyrelse og Medarbejderfondens sekretariat for deres utrættelige indsats. Denne årsberetning viser deres urokkelige engagement i vores fælles mål.

God læselyst.

Med venlig hilsen,



Michel Langrand, forperson,
Medarbejderfond for VKR Gruppen



BESTYRELSE OG SEKRETARIAT

Fokus på de overordnede mål til gavn for medarbejderne

Bestyrelsen for Medarbejderfonden består af seks medlemmer, der repræsenterer forskellige forretningsområder og lande. På et år afholdes fire bestyrelsesmøder, hvor strategi, økonomi, og de mere end 1.000 årlige ansøgninger diskuteres.

Madalina Petrescu fra VELUX A/S i Hørsholm, Danmark, indtrådte i Medarbejderfondens bestyrelse i marts 2023 som afløser for Lisbeth Nyløkke Jørgensen.

I løbet af 2023 blev to af bestyrelsesmøderne afholdt virtuelt via Teams, mens de resterende møder fandt sted fysisk i hhv. Østbirk og Hørsholm. Under mødet i Østbirk besøgte bestyrelsen Natur Østbirk, støttet under programmet Grønne områder og friluftsliv. Natur Østbirk ligger tæt på VELUX A/S/Østbirk Bygningsindustri. Dette projekt omfatter etableringen af naturmagneter for at fremhæve særlige kig og betydninger i landskabet og forventes at blive indviet i marts 2024.

For yderligere styrkelse af Medarbejderfondens indsatser blev sekretariatet i 2023 forstærket med ansættelsen af Lotte Kragelund som administrerende direktør. Hun kender firmagruppen særdeles godt efter ca. 20 års ansættelse i VELUX Gruppen.

Sekretariatets tre medarbejdere håndterer al administration, forbereder materialer og ansøgninger til bestyrelsesmøderne. Sekretariatet leverer også information til de lokale indstillingsudvalg for at sikre fondens generelle synlighed.

Endnu engang vil vi gerne takke de lokale indstillingsudvalg, der fungerer som lokale ambassadører og udgør det vigtige bindeled mellem medarbejdere og Medarbejderfonden.



"Jeg er meget beæret over at være blevet en del af bestyrelsen og glæder mig meget til at hjælpe VKR Gruppen med at fortsætte med at være en mønstervirksomhed, som sætter handling bag ordene",

udtaler Madalina Petrescu.

Bestyrelsen (bagest fra venstre): Madalina Petrescu, Anine D. Bråten, Michel Langrand, Elin Persson, Kristian E. Justesen, Robert Purol.



Let's work
it out
together

Ny strategi

Fra 2024 iværksættes Medarbejderfondens nye strategi, og dette er en god anledning til at fortælle mere om baggrund og indhold. Vi bygger videre på det eksisterende sunde fundament og tilføjer derudover nye programmer.

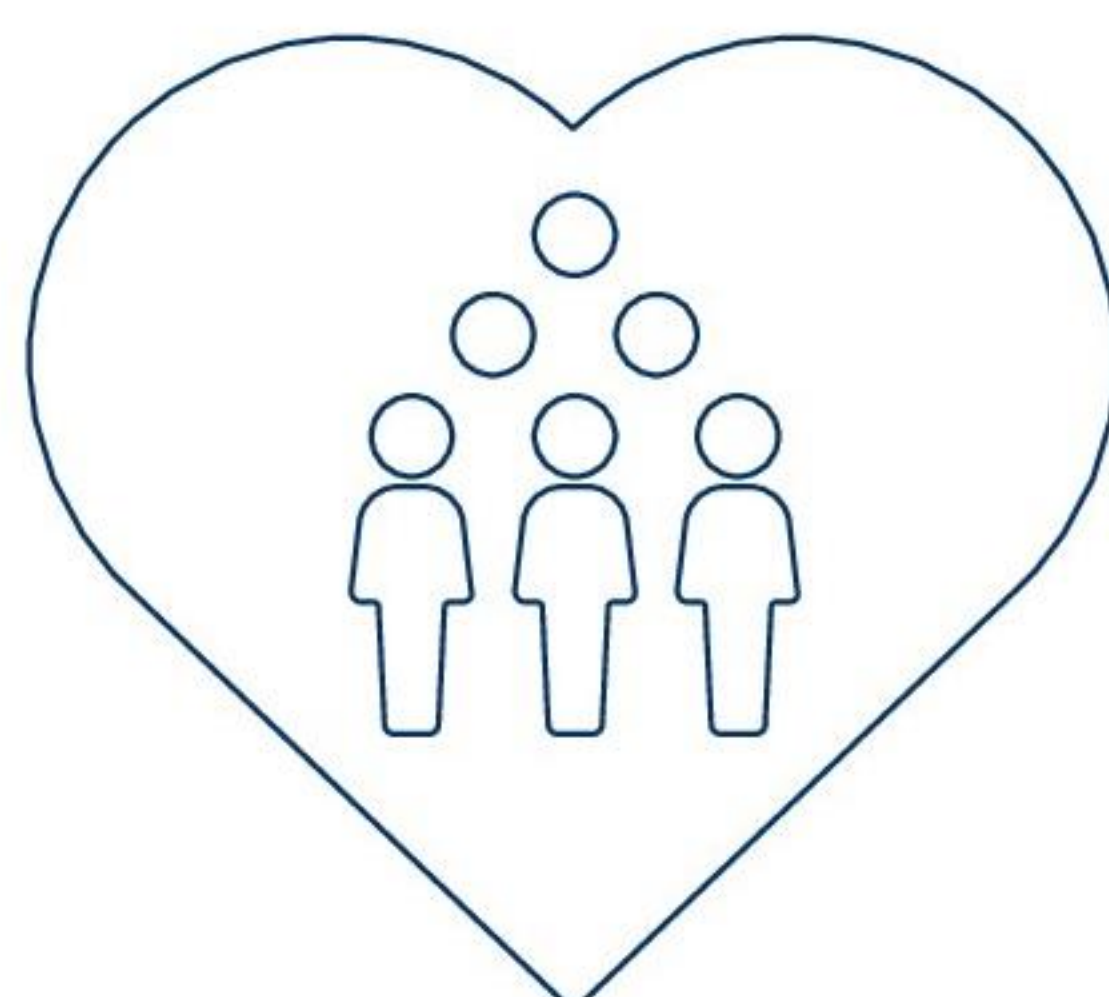
Medarbejderfonden har altid arbejdet for at hjælpe medarbejdere i ulykkelige situationer. Men der sker nu en udvikling, og de fremtidige aktiviteter vil være mere proaktive og relevante for de mange frem for de få.

Medarbejderfondens mission vil fortsat lægge sig tæt op ad Gruppens Mønstervirksomhedsmålsætning, som blev formuleret af Villum Kann Rasmussen i 1965:

"Firmagruppens formål er at oparbejde en række mønstervirksomheder, som samarbejder på mønsterværdig måde. En mønstervirksomhed arbejder med samfundsnyttige produkter og behandler sine kunder, leverandører, medarbejdere af alle kategorier og aktionærer bedre end de fleste andre virksomheder. En mønstervirksomhed indtjener et overskud, der kan finansiere vækst og bevare økonomisk uafhængighed."

Vores mission

Medarbejderfondens mission er at behandle vores medarbejdere, deres familier og lokalsamfund bedre end de fleste andre virksomheder.



Medarbejderfonden støtter følgende formål

Støtte til medarbejdere og deres familier ved uventede, ulykkelige situationer.

Støtte til medarbejderes børn med at afslutte deres uddannelser.

Støtte til seniorklubber, hvor pensionerede medarbejdere kan mødes.

Støtte til lokale, almennyttige projekter og klubber.

Vi tilbyder medarbejdere muligheden for at arbejde som frivillige i et NGO-byggeprojekt.

Herudover uddeler vi to hæderspriser, Villum Kann Rasmussen Prisen og Lars Kann-Rasmussen Sikkerhedsprisen.

Med den nye strategi vil Medarbejderfonden forblive tæt på kernen og fortsætte med ovenstående aktiviteter. Der vil blive bygget oven på den gode base.

I arbejdet med udvikling af ny strategi har vi dog taget ændringer i omverdenen i betragtning:

- Klimaændringer: Ekstremt vejr såsom hedeølger, oversvømmelser og tørke vil blive hyppigere.
- En global sundhedskrise: Vores moderne livsstil forårsager mentale og fysiske helbredsproblemer.
- Post COVID-19 har medarbejderne andre behov og forventninger til deres arbejdsgiver.
- Krige har forårsaget stor humanitær krise.

Desuden skal vi tilpasse os interne ændringer i Gruppen:

- Mange nye medarbejdere, som ikke kender vores kultur og arv.
- Faldende kendskabsgrad.
- VKR Gruppen har de seneste år opkøbt flere nye virksomheder.
- Udfordringerne med fastholdelse af medarbejdere er fortsat med at vokse i de senere år.

Det er Medarbejderfondens ambition at blive:

- Endnu mere synlig
- Endnu mere relevant
- Endnu mere holistisk
- Endnu mere proaktiv og
- Endnu mere engagerende

Alt dette glæder vi os til at iværksætte og fortælle mere om... Det er dog vigtigt at huske, at vi ikke kan gøre det alene. Derfor vil vi engagere flere medarbejdere. Som vi siger: **"Let's work it out together"**.



Fokus i 2024 vil være på følgende områder:

Reconnect with human nature

Vi ønsker at facilitere en sundere livsstil for medarbejdere og deres familier. Vi sigter mod at forbedre fysisk sundhed og mentalt velvære, ikke kun for den enkelte, men for hele familier. Dette program vil være en forlængelse af tidligere Sund & Sikker-kampagner. I 2024 vil medarbejdere og deres familier blive tilbudt flere sundhedsforebyggende aktiviteter.

Ambassadørprogram

Som et led i at blive mere synlig og støtte de lokale indstillingsudvalg vil der blive etableret et ambassadørkorps. Vi vil rekruttere passionerede medarbejdere, der er villige til at hjælpe os med at udføre vores aktiviteter. De bliver udstyret med viden og en materialepakke, der skal gøre Medarbejderfonden mere synlig og tilgængelig.

Reconnect with nature

Vi ønsker at gøre det muligt for flere medarbejdere sammen med deres familier og lokalsamfund at have adgang til gode udendørs faciliteter.

Reconnect with nature er en forlængelse af det tidligere program **Grønne områder og friluftsliv**. Både medarbejdere, kommuner, lokale organisationer og klubber kan indsende forslag til rekreative områder. I 2024 vil vi afprøve et shelterprojekt, hvor vi vil invitere medarbejdere med til at bygge.

Nødspor

Vi vil fortsat have et nødspor, der hjælper, når der sker pludselige, ulykkelige hændelser. I forbindelse med fx krigen i Ukraine, jordskælvet i Tyrkiye og Syrien, stormene og oversvømmelserne i Europa, har Medarbejderfonden tilbudt øjeblikkelig støtte til medarbejderne og deres familier. Dette vil fortsætte.

Højdepunkter

Fonden

32

år siden fondens
oprettelse

32

landes medarbejdere
har modtaget støtte

71

lokale indstillingsudvalg
fungerer som bindeled

316

udvalgsmedlemmer

Modtagere

889

medarbejdere og
lokale formål modtog
donationer i 2023

28

medarbejdere modtog
en hæderspris i januar
2023

18

medarbejdere modtog
en hæderspris i januar
2024

17

medarbejdere deltog
i Live a dream
i Rumænien

Donationer

26.849.942 kr.

uddelt af Medarbejderfonden i 2023

Over 240 mio. kr. er
blevet uddelt siden
fondens begyndelse.

14,3 mio kr.

doneret til medarbejderformål

12,6 mio kr.

doneret til lokale formål

CIO'S BERETNING

Fondens grundkapital på 350 mio. kr. bliver forvaltet af VKR Financial Investments-afdelingen. Resultatet for 2023 blev +9,3% hvilket er tilfredsstillende – ovenpå et meget vanskeligt 2022 – og på trods af faldende økonomisk aktivitet, globalt set.

Det gode resultat var en konsekvens af stigende markeder for både aktier og obligationer. Dette skyldes i al væsentlighed, at der kom styr på den meget høje inflation, der således var faldende på tværs af lande hen over året. En medvirkende faktor til den gode stemning på aktiemarkederne var tillige, at Europa ikke oplevede en egentlig forsyningskrise af fx gas.

Investeringsstrategien:

Overordnet set er det finansielle resultat væsentligt påvirket af det faktum, at fonden følger Anbringelsesbekendtgørelsen, som regulerer investeringsmulighederne.

Den investeringsstrategi, som bestyrelsen har fastlagt, har fokus på en forholdsvis konservativ investeringsfilosofi med en langsigtet tilgang til markederne.

Investeringerne foretages med høj vægt i sikre danske realkreditobligationer, lidt mindre sikre og dermed typisk højere forrentede erhvervsobligationer, samt udvalgte globale aktier, der tilstræber et rimeligt afkast i de fleste markedssituationer.

Nøgletal

	2023		1992-2023	
	Antal bevillinger	DKK	Antal bevillinger	DKK
Støtte til medarbejdere	682	13.824.237	7.245	145.290.568
Ulykkelige hændelser	446	9.320.258	4.658	95.631.507
Uddannelsesformål	223	3.861.324	2.291	28.512.883
Andre formål	13	642.655	296	11.146.178
Almennyttige formål	188	12.578.914	2.737	85.890.684
Lokale, almentnyttige formål	184	4.002.856	2.718	38.750.801
Grønne områder og friluftsliv	4	8.576.058	19	47.139.883
Sund & Sikker program	19	446.791		8.954.896
I alt	889	26.849.942	9.982	240.136.148

Genlancering af synstest

Medarbejderfonden passer (stadig) på dig og dit syn.

Tilbage i 2021 gennemførte Medarbejderfonden en Sund & Sikker-kampagne med fokus på synet. I den forbindelse lancerede vi en gør-det-selv-synstest, som nu er blevet CE-mærket.

Der er god grund til jævnligt at teste synet på samme måde, som de fleste også jævnligt går til tandlæge. Vores syn er den af vores sanser, der har den største indflydelse på vores livskvalitet, og næsten alle vil opleve problemer med synet i løbet af deres liv. Du tror måske, at du ser helt fint, men mange går faktisk rundt uden at se helt tydeligt. Hovedpine og spændin-

ger i nakke og skuldre kan skyldes, at du anstrenger dig for at se tydeligt.

Vi opfordrer derfor medarbejdere og deres familier til at prøve testen. Et godt syn er genvejen til en god hverdag.

Synstesten er tilgængelig på hjemmesiden www.eye-sight.org, hvor du også kan finde artikler om emnet. Brug 2 minutter på www.eye-sight.org og fornem hvor skarpt du ser – selv hvis du allerede bruger briller. Testen er gratis og tilgængelig for alle.

Den digitale synstest er udviklet i et samarbejde mellem nonprofitorganisationen Øjenforeningen og Medarbejderfonden. Du kan teste dit syn på en PC, tablet eller smartphone.

Besøg hjemmesiden www.eye-sight.org for at teste dit syn.





Briller til Filip

Bartosz Friedrich er medarbejder i NB Polska, Polen, og en hengiven far til tre børn. Under et rutinemæssigt optikerbesøg for én af Bartosz' døtre, foreslog optikeren et tjek af de andre børns syn, og på denne lidt tilfældige måde blev den 5-årige Filip's synsfejl opdaget.

Undersøgelsen startede med højre øje - 100% rask, mens det under undersøgelsen af venstre øje viste sig, at drengens venstre øje kun er 20% funktionelt, og at der er tale om en genetisk defekt.

Ved hjælp af briller forbedredes Filip's synsevne til 50%, og han nyder nu at lege med Lego, lægge puslespil og tegne. Han tager villigt brillerne på af sig selv, hvilket understreger den store indflydelse, de har på hans dagligdag og trivsel. Filip skal i fremtiden have en øjenoperation.

Medarbejderfonden støtter briller til medarbejderes børn under 14 år med en synsstyrke på min. +/-3,0. Dette gør vi, fordi vi ved, at børn ved leg og aktivitet kan risikere at beskadige brillerne, og desuden vokser børn, så det kan være en stor økonomisk belastning for familien.



Frivilligt arbejde

Medarbejderfondens program "Live a dream" tilbyder medarbejdere at deltage i frivilligt arbejde på et byggeprojekt i Rumænien.

I dagene 23.-27. oktober 2023 deltog 17 medarbejdere fra VKR Gruppens selskaber i Hope Build i Iasi, Rumænien. I alt 130 frivillige, inklusive vores dedikerede team, kom for at gøre en meningsfuld indsats, og de byggede 6 hjem på 5 dage til familier i nød.

Hope Build-begivenheden, arrangeret af Habitat for Humanity, er en mulighed for at bygge håb og hjem til de mindre heldige. Vores mangfoldige team, rekrutteret fra 15 lande, var et vidnesbyrd om vores virksomheds engagement i social ansvarlighed og at gøre en positiv forskel i verden.

De frivillige gjorde en indsats for at kommunikere om byggeprojektet til deres kolleger derhjemme gennem opslag på interne og eksterne platforme, hvor de delte deres daglige erfaringer og oplevelser. Videoer viste fremskridt med byggeriet, både udfordrende og glædelige øjeblikke. Responsen og støtten fra kollegerne var intet mindre end ekstraordinær, og det gav næring til de frivilliges dedikation og engagement i sagen.

Vi er stolte over at have været en del af dette utrolige initiativ for andet år i træk, og vi er endnu mere stolte af den måde, vores frivillige eksemplificerede VKR Gruppens værdier på. Sammen viste vi, hvad det virkelig vil sige at have en positiv indflydelse.

"Med Live a dream-programmet hjælper vi med at bygge sunde og sikre boliger til rumænske familier i nød. Medarbejderfonden vil gerne takke alle de frivillige for deres bidrag til dette projekt. Vi kan ikke gøre dette alene – Let's work it out together!"

sagde Lotte Kragelund,
administrerende direktør i Medarbejderfonden



Medarbejderfonden kan støtte, når livet er svært...

Hvis dødsfald, uheld eller sygdom med alvorlige konsekvenser har ramt medarbejdere eller deres nærmeste, kan Medarbejderfonden støtte. Støtten kan bruges til behandling eller afhjælpning, men kan også gives til opmuntring i en svær tid.

Giver håb efter hjerteanfald

László Tóth (54), gift med Mónika Benke-Tóth fra VELUX Magyarország LKR Kft., Ungarn, oplevede et pludseligt hjerteanfald i marts. Årsagen er stadig ukendt, og han har for nylig gennemgået en pace-makerimplantation. Efter 53 dage på hospitalet er han nu under rehabilitering på et sanatorium, og han er i klar bedring.

Familiens støtte, især fra Lászlós voksne døtre, har været afgørende, sammen med hjælp fra arbejdspladsen, kolleger og venner.

Denne ulykke havde en enorm indflydelse på familiens to yngste døtre, men heldigvis havde Mónika styrke til at give omsorg og håndtere situationen, om end det har været udfordrende også at følge Lászlós behandling.

Mónika er optimistisk og værdsætter, at hendes mand nu så småt kan deltage i familiebegivenheder.



"Jeg er dybt taknemmelig for Medarbejderfondens økonomiske støtte, som har bidraget til den fortsatte rehabilitering for László og gode sommeroplevelser for børnene".



Bjørns efterskoleophold på grund af ordblindhed

Skoletiden har ikke altid været sjov eller rar for Bjørn, der har oplevet mobning og kognitive udfordringer på grund af ordblindhed. Et ophold på en særlig efterskole på den lille ø, Hjarnø, Danmark, som har bevægelse i hverdagen, små klasser, undervisningshjælp til hver elev og det nødvendige it-udstyr, såsom PC, skrive- og oplæsningsprogrammer til ordblinde elever. Resultaterne har vist sig med en glad dreng, der trives, og som har fået mere udbytte af undervisningen og gennem året har forbedret sine karakterer.

Bjørns far arbejder hos Thyregod Bygningsindustri, Danmark, og han er glad for Medarbejderfondens støtte til specialefterskoleopholdet, som er dyrt for familien.

"Jeg kan rigtig godt lide at være på Livsstils-efterskolen Hjarnø. Jeg har fået nye venner, og jeg nyder den aktive livsstil med fodboldbane, poolbord og ideelle muligheder for at bade, da der er vand tæt ved. Jeg planlægger at tilbringe to år på efterskolen, og bagefter håber jeg at uddanne mig til mekaniker og måske også langturschauffør".

Medarbejderfonden kan støtte medarbejderes børns afsluttende uddannelse...

Vi yder økonomisk støtte til medarbejderes børn som hjælp til at færdiggøre deres afsluttende uddannelse. Det er et krav, at den unge er under 30 år og på ansøgningstidspunktet har gennemført mindst halvdelen af sin uddannelse. Der gives støtte til både akademiske uddannelser og erhvervsuddannelser. Uddannelsesstøtten er en gave som anerkendelse af, at uddannelse er vigtig, og der behøves således ikke være et decideret økonomisk behov.



Vi har støttet Flavies drøm om at blive blomsterdekoratør

"Min uddannelse som blomsterdekoratør giver mig mulighed for at være kreativ, og jeg elsker at bruge glade og farverige indslag i mine kompositioner. Når jeg er færdig med min uddannelse, håber jeg at blive blomsterdekoratør i eventbranchen, hvor jeg kan arbejde med blomsterdekorationer til stor-slåede og helt ekstraordinære begivenheder"

siger Flavie, datter af en medarbejder i KH-SK France, Bourbonne-les-Bains, Frankrig.

Siden barndommen har Flavie været meget kreativ og passioneret omkring blomster og at tegne, og uddannelsen ser derfor ud til at være perfekt for hende. Hun lærer meget om æstetik og om, hvordan blomsterkreationer kan forstærke atmosfæren. Uddannelsen som blomsterdekoratør er en kombination af arbejde i en virksomhed og teoretisk undervisning på skole.

Uddannelseslegatet fra Medarbejderfonden var et kærdokument bidrag til undervisningsudgifter og skoleophold.

Signes uddannelse til lastbilchauffør

Erhvervsuddannelsen til lastbilchauffør er en god blanding af teori og praksis. Uddannelsen begyndte med at lære at reparere biler, og nu er Signe i gang med køre store lastbiler, gennemgå bremsesystemer og lære korrekt lastning mv.

"Jeg satser på at bestå alle prøverne og at begynde at arbejde umiddelbart efter uddannelsens afslutning",

siger Signe, som er datter af en medarbejder hos Svenska Fönster, Sverige. Selvom jobbet som last-

bilchauffør kan være ensomt, når man kører lange strækninger, så generer det slet ikke Signe, der regner med at tage sin hund med på turene. Det kan også være, at hun ender med at betjene en gravko, for hun er åben over for at afprøve de forskellige muligheder, som uddannelsen åbner for.

"Tak for uddannelseslegatet", slutter Signe, som synes, at det er skønt, at børn af medarbejdere i VKR Gruppen kan søge om uddannelsesstøtte til afsluttende uddannelser.



Medarbejderfonden kan støtte lokale klubber og organisationer...

Vi yder støtte til en lang række forskellige klubber, medborgerhuse, rekreative aktiviteter, plejecentre, etc., som er beliggende nær et selskab i VKR Gruppen.



En ansøgning skal være til konkrete projekter eller genstande af varig værdi. Vi kan også støtte særlige programmer og projekter, hvis realisering kræver større beløb. I sådanne tilfælde skal der være tale om originale og inspirerende projekter, som fx tilvejebringer flere grønne områder og udendørs aktivitetsmuligheder, og Medarbejderfonden skal være eninvestor eller støtte en specifik del af projektet.

Lånecykler til børn

Ringkøbing Cykle Clubs børne- og ungdomsafdeling har til formål at bringe unge cykelentusiaster sammen til cykelaktiviteter, lære dem cykelfærdigheder, trafiksikkerhed og forberede dem til sportscyklning. Børn helt ned til 4 år kan træne deres kompetencer i klubben, og det er hensigten at udvide målgruppen til 18 år.

Ringkøbing Cykle Club, der har eksisteret siden 1994, samler de lokale cykelentusiaster, herunder børn og unge. Efter anbefaling fra DOVISTA i Ringkøbing, Danmark, har klubben købt fire mountainbikes til børn i alderen 4-12 år for midler fra Medarbejderfonden.



Programmet Grønne områder og friluftsliv

Programmet Grønne områder og friluftsliv blev lanceret i maj 2021 i forbindelse med Medarbejderfondens 30-års jubilæum. I alt 15 projekter modtog støtte til exceptionelle udendørsprojekter i nærheden af VKR Gruppens lokationer, og nu begynder nogle af projekterne at blive realiseret.

Ambitionen med projekterne er at skabe attraktive og innovative udendørsfaciliteter, som kan få både medarbejdere, deres familier og lokalmiljøerne til at tilbringe mere tid udendørs og nyde naturen.

Programmet blev genlanceret i sommeren 2023, og yderligere tre projekter er blevet bevilget støtte:

- Tre pavilloner i den smukke have ved den nordlige del af "the Palace Museum" med udsigt over Xi Yo He reservoiret. Projektet ligger i et stort nationalt museumskompleks i den forbudte by i Beijing, Kina.
- Etablering af stianlæg – "The Moose Trail" – i den store Kampinoski nationalpark ved Warszawa, Polen. Anlægget vil have stort fokus på tilgængelighed og oplevelser for gangbesværede og mennesker med synshandicap.
- Etablering af et vandreservoir i forbindelse med Ochoz Creek i det beskyttede område Moravian Karst, Tjekkiet. Reservoiret vil øge biodiversiteten og danne udgangspunkt for vandreruter i det smukke landskab.

Bro i Sverige



Hæderspriser 2023 og 2024

Den 23. januar hvert år - på Villum Kann Rasmussens fødselsdag - udde-
ler Medarbejderfonden Villum Kann Rasmussen Prisen og Lars Kann-Ras-
mussen Sikkerhedsprisen.

Villum Kann Rasmussen Prisen uddeles til medar-
bejdere, som ud fra den enkeltes forudsætninger
har ydet en exceptionel indsats, der langt overstiger
forventningerne. Siden 2023 har fonden tillige uddelt
Lars Kann-Rasmussen Sikkerhedsprisen til medarbej-
dere, hvis holdninger til sikkerhed proaktivt såvel som
reaktivt kan inspirere andre.

Priserne er først og fremmest en anerkendelse af den
eksemplariske indsats, som medarbejderne yder på
deres helt egen måde rundt omkring i VKR Gruppen.

Udover den særlige hæder får prismodtagerne et
diplom og en gave.

Prismodtagerne er fundet blandt motiverede be-
skrivelser indsendt af de lokale indstillingsudvalg.
Processen for at finde kandidaterne er forskellig
fra selskab til selskab; men det gælder altid, at hvis
en person mener, at en kollega har fortjent at være
kandidat til én af priserne, kan man kontakte det
lokale indstillingsudvalg og gøre dem opmærksom på
vedkommende.

I januar 2023 var der i alt 28 modtagere af hæderspri-
serne, og i januar 2024 var der i alt 18 modtagere af
hæderspriserne. Vi ønsker stort tillykke, og håber, at
de lokale fejring har været festlige.



"Jeg har haft lejlighed til at overvære denne
prisuddeling flere gange. Nu hvor jeg selv
har modtaget Villum Kann Rasmussen
Prisen 2024, er følelsen simpelthen utrolig.
Det er virkelig en kæmpe ære at have mod-
taget denne pris. Jeg har ikke nok ord til at
udtrykke, hvor taknemmelig, stolt og glad
jeg er. Og helt ærligt, så har jeg ikke fortrudt
en eneste dag, at jeg begyndte at arbejde
for VELUX Belgium for 19 år siden".

Rica Van den Broeck, prismodtager i januar 2024.

Medarbejderfondens årsskrift udkommer i to sprogvarianter på dansk og engelsk, som kan læses på vores hjemmeside (www.employeefoundation.com).

En forkortet udgave er tilgængelig på otte sprog: Dansk, engelsk, tysk, fransk, ungarsk, polsk, slovakisk og tjekkisk, som også kan læses på vores hjemmeside.