

MEDARBEJDERFOND
FOR VKR GRUPPEN

Års- rapport 2025

Indhold

OM OS

Forord fra forpersonen	5
Bestyrelse og sekretariat	7
Indstillingsudvalg og Scouts	8

NØGLETAL

CIO's beretning	10
Finansielle højdepunkter	11

PROJECTS

Frivilligt arbejde – Live a Dream 2025	12
Ulykkelige hændelser	14
Uddannelse	18
Lokale, almennyttige projekter	20
Reconnect with Nature	22
Udsigt til en sundere livsstil	24
Hæderspriser	26

Frivillig i Live a Dream 2025, Agata Chmielewska (DOVISTA Polska)

FORORD FRA FORPERSONEN

Når vi ser tilbage på det forgangne år, er det klart, at 2025 har været en dynamisk og transformativ periode for Medarbejderfonden

I en verden, der i stigende grad udfordres af geopolitiske og økonomiske spændinger samt klimaproblemer, har behovet for håb og tro aldrig været større. Vi er fast besluttede på at fremme fællesskabsfølelsen og modstandsdygtigheden blandt vores medarbejdere, deres familier og lokale samfund.

Vi er glade for at kunne rapportere om betydelige fremskridt med vores strategi "Let's work it out together". Medarbejderengagementet er steget markant, med over 350 medlemmer af lokale indstillingsudvalg på mere end 90 lokationer og 200 dedikerede Scouts, der aktivt støtter vores initiativer. Deres indsats er afgørende for at øge vores synlighed og proaktivitet.

Vores frivillige har haft stor indflydelse. I sommeren 2025 tilbragte 40 frivillige fra Danmark og Tyskland flere weekender med at samarbejde om at bygge seks innovative shelters i Kronhede, Danmark, som en del af et projekt med NORRØN. Disse arkitekt-tegnede prototyper markerer begyndelsen på et lovende initiativ, hvor der er planer om at bygge flere shelters i fremtiden.

Efter tre succesrige år i Rumænien blev programmet "Live a Dream" i år afprøvet i Polen. I samarbejde med Habitat for Humanity deltog 19 frivillige fra VKR Gruppen i initiativet Empty Spaces to Homes i Piaseczno nær Warszawa i Polen.

Medarbejdere på tværs af VKR Gruppen støttede initiativet på afstand gennem udfordringen "Donate Your Steps", der opfordrede til at registrere sine skridt fra 1. til 9. september. Initiativet havde 1.235 deltagere fra 295 hold, der tilsammen gik 93.814.761 skridt og samlede penge ind til familier med behov for en tryk bolig, og Medarbejderfonden matchede donationerne op til 100.000 euro.

Tak til alle, der har bidraget til Medarbejderfondens aktiviteter! Vi er overvældede over det engagement, vi oplever. En ægte "Let's work it out together"-ånd!

Endelig er vi glade for at have lanceret en ny og opdateret hjemmeside, hvor medarbejderne nemt kan læse mere om vores aktiviteter.

Når vi ser frem mod 2026, glæder vi os til at fejre 30-årsjubilæet for Villum Kann Rasmussen Prisen med en særlig kampagne med titlen "Celebrating all of us!" Denne milepæl vil ikke kun hylde alle tidligere prisvindere – men også alle medarbejdere i VKR Gruppen, der bidrager til målet om at være en mønstervirk-somhed.

Vi styrker vores relevans ved at indføre nye initiativer, såsom "Dare to Dream", der har til formål at styrke den mentale sundhed hos medarbejdernes børn i alderen 16 til 25 år. Derudover vil vi fortsætte med at tilbyde sundhedsscreeninger og tiltag, der kan inspirere til sundere livsstilsvalg. Vores dedikation til at støtte og øge bevidstheden blandt medarbejderne og deres familier giver dem mulighed for at tage pro-aktive skridt til at tackle kritiske sundhedsproblemer.

Sammen bygger vi en lysere fremtid, fyldt med håb og engagement. Tak for din fortsatte støtte og dedikation til Medarbejderfonden.

Lad os arbejde sammen om det!
God læselyst.

Med venlig hilsen

Michel Langrand

Michel Langrand, forperson
Medarbejderfond for VKR Gruppen



BESTYRELSE OG SEKRETARIAT

Støtte til medarbejdernes trivsel

Medarbejderfonden er fortsat engageret i at forbedre vores medarbejders trivsel på tværs af forskellige forretningsområder og internationale lokationer. Vores bestyrelse, der består af seks dedikerede medlemmer, mødes hvert kvartal for at styre strategiske initiativer, følge op på den økonomiske udvikling og behandle det stigende antal ansøgninger, så vi sikrer, at vi imødekommer medarbejdernes behov.

I 2025 afholdt vi to virtuelle bestyrelsesmøder og to fysiske møder. Ved udgangen af 2025 består bestyrelsen fortsat af Madalina Petrescu, Anine D. Bråten, Michel Langrand (forperson), Elin Persson, Robert Puroi og Lars Bohlbro.

Ved udgangen af 2025 består sekretariatet af Lotte Kragelund (administrerende direktør), Jasna Jelinek, Gitte Hemmingsen, Jane Mørkeberg Kristensen og Anna-Helene Kirk. Sammen arbejder vi dedikeret på at skabe et miljø, der understøtter og beriger vores medarbejders liv i firmagruppen.

Lotte Kragelund, administrerende direktør:

"Det er fantastisk, hvad der sker, når vi arbejder sammen."



Bestyrelsen, fra venstre:
Anine D. Bråten,
Lars Bohlbro,
Elin Persson,
Madalina Petrescu,
Michel Langrand,
Robert Puroi



Sekretariatet, forrest fra venstre: Anna-Helene Kirk, Lotte Kragelund, og bagest fra venstre: Jane Mørkeberg Kristensen, Gitte Hemmingsen og Jasna Jelinek.

INDSTILLINGSUDVALG OG SCOUTS

Stærke forbindelser: Udvalg og Scouts som vigtige forbindelsesled

Indstillingsudvalg:

Brobygger mellem ansøgere og fonden

Hvert selskab i VKR Gruppen har et indstillingsudvalg, der fungerer som et vigtigt bindeled mellem ansøgere og Medarbejderfonden. Disse udvalg er sammensat, så de afspejler mangfoldigheden i de respektive selskaber og fungerer som lokale ambassadører for fonden. Ved at udnytte deres unikke indsigt og forståelse af lokale forhold sikrer disse udvalg, at fondens ressourcer fordeles effektivt og retfærdigt. De spiller en central rolle i vurderingen af ansøgninger, giver værdifuld feedback og fremmer initiativer, der er i overensstemmelse med både fondens mål og de specifikke behov i deres lokalsamfund.

Scouts-netværk:

Forstærkning af vores vision

Vores ambassadørnetværk, kendt som Scouts, består af medarbejdere, der frivilligt formidler viden om fonden og dens initiativer. Medarbejderfondens Scouts spiller en vigtig rolle i at dele vores vision og resultater, enten gennem personlige historier eller indhold, der er i tråd med deres ekspertise, og dermed forstærker vores budskab.

Ida Højgaard Wonsild, VELUX A/S, Østbirk
– hun deltog i kurser i skovbadning og yoga.

"Jeg bemærkede folks rolige adfærd efter sessionerne, og deres reaktion var overvældende positiv, så jeg vil højst sandsynligt gøre det igen snart."

Ulla Karri, Grøn Scout

"Det bedste ved at være en del af pilotprojektet med at bygge shelters i Danmark har været at møde kolleger, arbejde sammen med dem, nyde det gode vejr, gode samtaler og have det sjovt sammen."

Scouts modtager skræddersyet indhold direkte, så de altid er opdaterede med de seneste nyheder og udviklinger. De opfordres til at dele information online med kolleger og forretningspartnere på måder, der appellerer til dem.

44 Scouts, der besluttede at tage lokal handling, spillede en aktiv rolle i opførelsen af pilot-shelters på Kronhede Naturhostel i Danmark i maj og juni 2025. Deres entusiasme og teamwork bragte stor energi til stedet og bidrog til at sikre, at shelters blev færdiggjort effektivt og med omhu. Gennem deres deltagelse fik Scouts også værdifuld praktisk erfaring med frivilligt arbejde og miljøansvar.

LinkedIn-træningssessioner

I 2025 afholdt vi LinkedIn-træningssessioner for vores Scouts med fokus på at styrke deres tilstedeværelse, engagement og vækst på platformen gennem fire omfattende sessioner.

Træningsstipendier til Scouts

Vi ydede tilskud (op til 650 € hver) til at støtte Scouts deltagelse i lokale træningsprogrammer, der forbedrede deres færdigheder inden for områder som vandreture, skovbadning, mindfulness eller yoga. Til gengæld forpligtede de Scouts, der modtog tilskud, sig til at afholde to lokale aktiviteter for at dele deres nye færdigheder med kolleger.



Hvis DU ønsker at blive Scout, kan du besøge vores hjemmeside for at finde linket til tilmelding eller kontakte sekretariatet for Medarbejderfonden e-mail: efscouts@vkr-holding.com.

Scouts website



CIO'S BERETNING

Et tilfredsstillende finansielt afkast

Fondens kapitalgrundlag på 350 mio. kr. forvaltes af VKR Holdings afdeling for Finansielle Investeringer. Resultatet for 2025 var 17,1 mio. DKK eller +5,0 %, hvilket er tilfredsstillende – og det tredje år i træk med gode afkast.

På trods af svagere markedsførhold bidrog både aktier og obligationer positivt til det finansielle resultat i 2025. Faldende renter og faldende kreditspænd var til fordel for realkredit- og kreditobligationer, mens inflationen forblev inden for acceptable grænser. Aktier var udsat for volatilitet på grund af geopolitiske begivenheder, men rettede sig senere op, drevet af et stærkt AI-tema.

De amerikanske forbrugere forblev modstandsdygtige trods stigende leveomkostninger, især inden for fødevarer og importerede varer, der var påvirket af told. Et markant fald i USD's værdi, påvirket af præsidentens udtalelser og indsnævrede rentespænd, var til fordel for europæiske og nye markedsaktier. Geopolitiske spændinger havde begrænset indflydelse på de finansielle markeder, hvor tolddagsordenen dominerede det meste af året, før den forsvandt i sidste kvartal.

Samlet set navigerede Medarbejderfonden effektivt gennem disse udfordringer og opretholdt en stabil finansiell position.

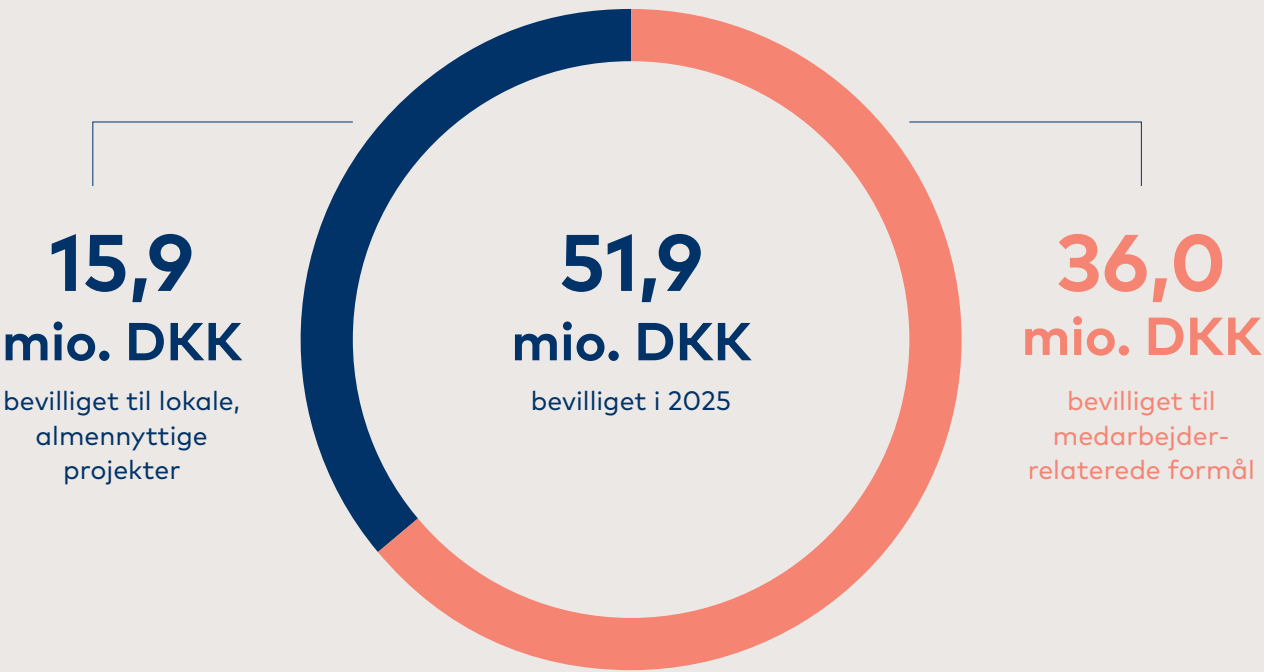
Investeringsstrategi

Den investeringsstrategi, som bestyrelsen har fastlagt, er baseret på en konservativ investeringsfilosofi med en langsigtet tilgang. Fonden er desuden underlagt de rammer, der er fastlagt i den danske anbringelsesbekendtgørelse, som sætter grænser for investeringsmulighederne.

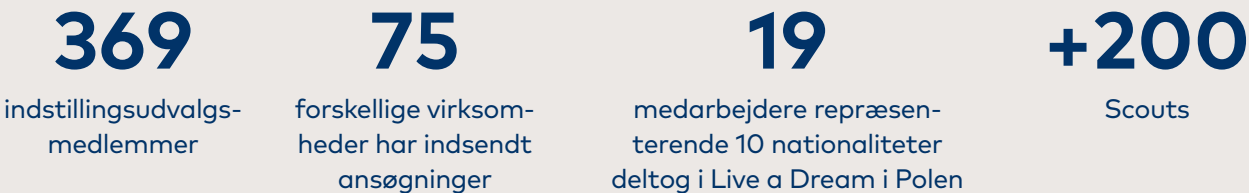
Investeringerne foretages med stor vægt på sikre danske realkreditobligationer, lidt mindre sikre og dermed typisk højere forrentede virksomhedsobligationer samt udvalgte globale aktier, der tilstræber et rimeligt afkast i de fleste markedssituationer.

Nøgletal	2025		1992	
	Antal bevillinger	DKK	Antal bevillinger	DKK
Støtte til medarbejdere	867	36.055.813	8.979	198.569.619
Ulykkelige hændelser	495	10.319.634	5.711	117.475.919
Uddannelse	318	5.412.480	2.903	48.984.143
Sundheds- og trivselsinitiativer	38	19.523.009	38	19.523.009
Andre formål	16	800.690	365	12.586.548
Lokale, almennyttige projekter	288	15.918.075	3.246	11.584.092
I alt	1.155	51.973.888	12.225	310.153.711

Bevillinger



Fonden



Bevillingsmodtagere



FRIVILLIGARBEJDE – LEV EN DRØM 2025

Mennesker samles med medfølelse og et fælles mål

På tværs af VKR Gruppen demonstrerede medarbejderne endnu en gang styrken ved kollektiv handling gennem initiativet Empty Spaces to Homes. Fra at svinge hammeren i Piaseczno, Polen, til at gå millioner af skridt over hele verden, gik kollegerne sammen om at hjælpe med at omdanne forladte bygninger til sunde, indbydende hjem for familier i nød. Deres indsats viser, hvordan meningsfuld forandring opstår, når mennesker går sammen med medfølelse og et fælles mål.

Fra tomme rum til hjem i Piaseczno, Polen

I september samledes 19 kolleger fra 10 lande i VKR Gruppen i Piaseczno, Polen, til en uges praktisk frivilligt arbejde, der forvandlede et forsømt lejligheds-kompleks til et sted fyldt med håb. De byttede deres daglige roller ud med byggematerialer og sluttede sig til Habitat for Humanity Poland og Lena Grochowska Foundation i renoveringen af en længe forladt bygning, der snart vil huse mere end 20 lejligheder til mennesker i sårbare situationer.

Dette projekt er en del af initiativet Empty Spaces to Homes fra Habitat for Humanity, der støttes af Medarbejderfond for VKR Gruppen. Programmet tager fat på to globale udfordringer – manglen på billige boliger og miljøomkostningerne ved nybyggeri – ved at omdanne ubenyttede bygninger til sunde, billige og energieffektive boliger. Renovering i stedet for nedrivning bevarer den lokale kulturarv, sparer materialer og CO₂-udledning og giver lokalsamfundene en fornyet følelse af mening.

For de frivillige var oplevelsen præget af ydmyghed og inspiration. "Det mest værdifulde er at møde nye mennesker og det mål, der forener os: at skabe noget bedre for andre," fortalte Łukasz, én af deltagerne. "Jeg er stolt af, at et sted, der engang var tomt, snart igen vil blive fyldt med latter og liv."

Medarbejderengagementet bredte sig til hele VKR Gruppen gennem udfordringen "Donate Your Steps". I alt 1.235 deltagere fra 295 hold gik samlet 93.814.761 skridt, og samlede dermed midler ind til familier, der har brug for anstændige boliger. Medarbejderfonden

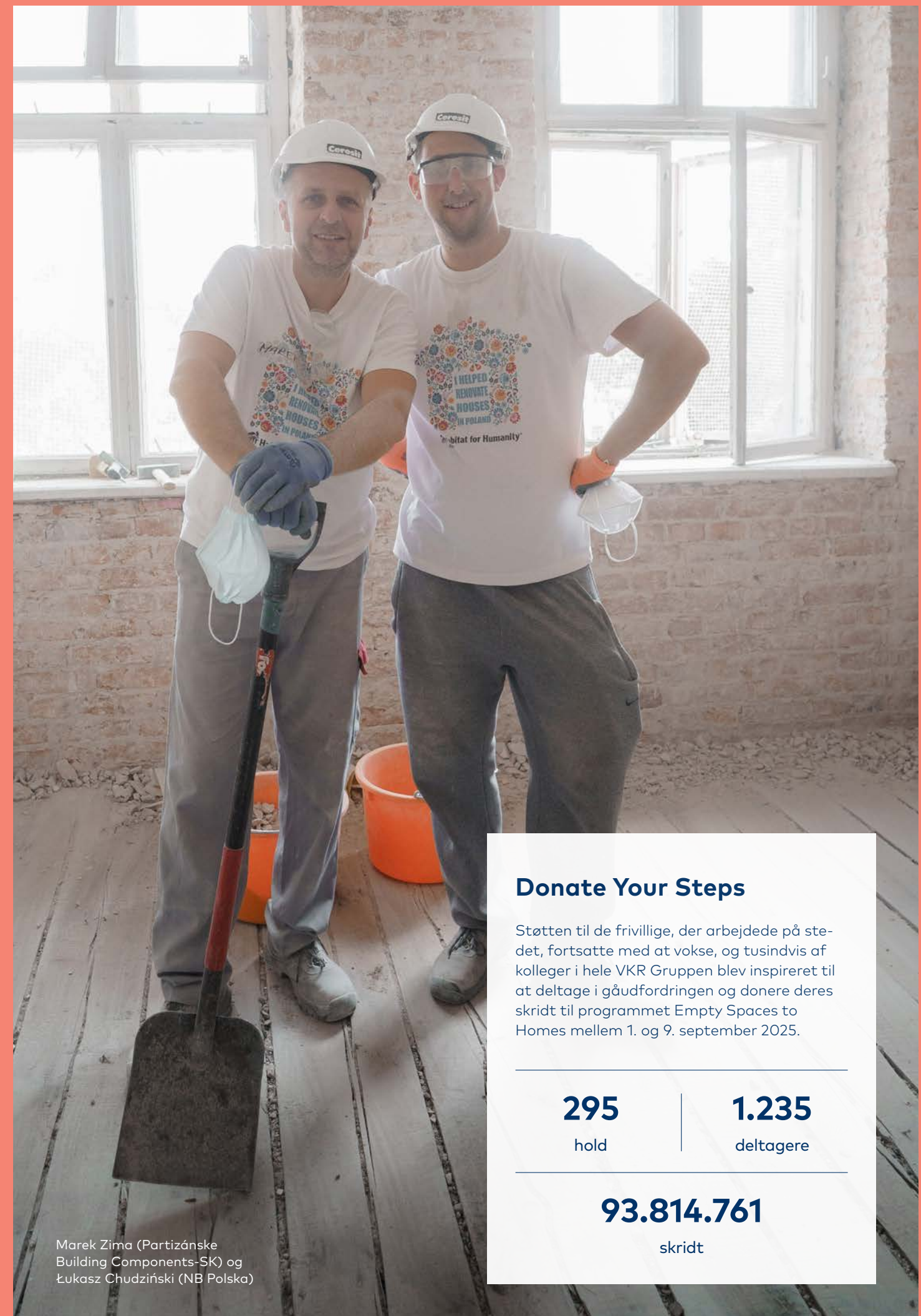
matchede med 100.000 euro i donation til Habitat for Humanity, hvilket yderligere styrkede effekten af denne fælles indsats.

I Polen tilføjede kolleger fra NB Polska deres personlige præg ved at lave håndlavede blomsterkrukker af træ til de fremtidige beboere – et varmt symbol på omsorg. DOVISTA og VELUX bidrog også til renoveringen ved at donere 44 Dobroplast-vinduer og 15 VELUX ovenlysvinduer, der giver mere dagslys, bedre ventilation og et sundere indeklima i de fremtidige boliger.

Gennem fælles indsats, medfølelse og kreativitet beviste medarbejderne endnu en gang, at vi sammen kan forvandle tomme rum til hjem og hjælpe samfund med at blomstre.

Robert Purol, bestyrelsesmedlem i Medarbejderfonden

"Det er inspirerende at se kolleger fra hele VKR Gruppen samles om en sag, der giver gamle bygninger nyt liv – og nye håb til familier."



Marek Zima (Partizánske Building Components-SK) og Łukasz Chudziński (NB Polska)

Donate Your Steps

Støtten til de frivillige, der arbejdede på stedet, fortsatte med at vokse, og tusindvis af kolleger i hele VKR Gruppen blev inspireret til at deltage i gåudfordringen og donere deres skridt til programmet Empty Spaces to Homes mellem 1. og 9. september 2025.

295
hold

1.235
deltagere

93.814.761
skridt

Ulykkelige hændelser

Vi er her for at hjælpe, når livet tager en uventet vending – hvad enten det skyldes sygdom, ulykke eller tab. Vores støtte er en hjælpende hånd i svære tider, så du kan fokusere på det, der virkelig betyder noget. Bag hver bevilling ligger en menneskelig historie. Følgende historier fra vores kolleger og deres familier minder os om, at Medarbejderfonden kan give omsorg, håb og praktisk hjælp, når det er mest nødvendigt.

Medarbejderfonden støtter følgende formål:

- Støtte til medarbejdere og deres nærmeste familie i uventede, ulykkelige situationer.
- Støtte til medarbejdernes børns afsluttende uddannelse.
- Initiativer til fremme af sundhed og trivsel
- Støtte til seniorklubber, hvor pensionerede medarbejdere kan mødes.
- Støtte til lokale, almennyttige projekter og klubber.
- Støtte til Reconnect with Nature-projekter og shelters.
- Vi giver medarbejderne mulighed for at deltage i frivilligt arbejde i et NGO-byggeri.
- Vi uddeler to priser: Villum Kann Rasmussen Prisen og Lars Kann-Rasmussen Sikkerhedsprisen.



Sara's historie

Ro i sindet hver dag

For de fleste børn er et fødselsdagstraktement eller en ny madvare noget helt enkelt. For Sara, datter af en medarbejder hos DOVISTA Polska i Polen, kan det være livsfarligt. Hun lider af svær allergi over for mælk, sesam, nødder og endda hvepsestik, så hvert måltid og hver udflugt skal planlægges nøje.

Én af de vigtigste ting for Saras sikkerhed er, at hun altid har sin adrenalinpen ved hånden. Med støtte fra Medarbejderfonden kunne hendes familie sikre, at hun har alt, hvad hun har brug for, for at være i sikkerhed – og kan fokusere på at nyde livet uden at frygte det.

"Denne hjælp gav os noget, der ikke kan måles – ro i sindet," fortæller hendes forældre. De kan nu besøge specialister, udforske nye fødevarer med omhu og lade Sara opleve mere af verden omkring hende.



Rodrigo's historie

En rejse fyldt med mod og helbredelse

Nysgerrighed blev til krise, da Rodrigo, en legesyg dreng og søn af en medarbejder hos JTJ Sonneborn Industrie, Tyskland, der elsker at skille legetøj ad, ved et uheld slugte et lille litiumbatteri fra sin legetøjsbil. Det, der fulgte, var enhver forælders mareridt – operationer, uger på intensivafdelingen og to hjertestop.

"At se ham kæmpe for at få vejret var den værste følelse, jeg nogensinde har haft," husker hans far. I dag er Rodrigo ved at komme sig – et sandt mirakel. Han er tilbage i skolen, hopper på trampolinen og udforsker verden med sin sædvanlige nysgerrighed.

Hans familie er dybt taknemmelig for hans anden chance.



Manon's historie

At høre verden på ny

Siden fødslen har Manon, datter af en medarbejder hos KH-SK France, Frankrig, været døv på højre øre. Lægerne anbefalede for nylig høreapparater – to apparater, der arbejder sammen, så det højre apparat kan overføre lyd til det venstre. Men kun apparatet til det hørehæmmede øre var dækket af forsikringen, hvilket betød, at Manon ikke fik det komplette system, hun havde brug for.

Med hjælp fra Medarbejderfonden kunne hun få begge. Forskellen var øjeblikkelig og livsændrende. "Disse høreapparater har forandret mit daglige liv," siger hun taknemmeligt.

Nu kan Manon følge med i undervisningen og føler sig tryk ved at lære at køre bil. Hun kan nyde sin yndlingsmusik og de stille detaljer i dagligdagen, som andre tager for givet.

Takket være denne støtte hører hun ikke kun tydeligere – hun lever også mere frit.



Philip's historie

At finde ro gennem musik

Philip er søn af en medarbejder hos Østbirk Bygningsindustri i Danmark. Han er en kvik 10-årig dreng med ADHD. I et støjende klasseværelse kan enhver lyd distrahere ham, hvilket gør skolearbejdet til en stor udfordring.

En dag lånte hans lærer ham sit headset og sin telefon, så han kunne lytte til musik, mens han læste – og forandringen var bemærkelsesværdig.

"Det giver mig ro i hovedet," sagde Philip. Med musik kunne han koncentrere sig dobbelt så længe og være mere rolig hele dagen.

Takket være Medarbejderfondens støtte har Philip nu sit eget headset og sin egen telefon – små redskaber, der gør en stor forskel. Han har brug for færre pauser, har mere energi og går til skolen med ny selvtillid og glæde.

Udtalelse

fra **Daniel Berthold,**
VELUX Commercial Production Hüllhorst, Tyskland

"Den 10. juni 2025 mistede vi vores elskede fireårige hest i en brand, der ødelagde vores stald. Denne begivenhed har påvirket os dybt følelsesmæssigt.

I en tid, hvor vi følte os svigtet fra mange sider – da forsikringsselskaberne tøvede, og afviklingen af skaden trak ud – var jeres støtte gennem Medarbejderfonden et uventet og dybt rørende tegn på medfølelse.

Det viser os, at medfølelse og medmenneskelighed stadig har sin plads, og det giver os stor trøst i en svær tid."



"Det giver mig ro i hovedet,"
sagde Philip. Med musik kunne
han koncentrere sig dobbelt
så længe og være mere rolig
hele dagen.

Uddannelse

Vores uddannelsesstipendier støtter medarbejdernes børns afsluttende akademiske eller erhvervsfaglige uddannelser.

Historier vidner om, hvordan Medarbejderfondens engagement giver den næste generation mulighed for at følge deres passioner, udvikle deres færdigheder og opbygge en fremtid, der er i tråd med deres ambitioner.



Gedvile's historie

At gøre passion til profession

Gedvile Kovzonaite, datter af en medarbejder hos UAB DOVISTA i Litauen, har altid drømt om at arbejde i skønhedsbranchen. Med dedikation og hårdt arbejde afsluttede hun sine studier for at blive kosmetolog. Bevillingen fra Medarbejderfonden gjorde det muligt for Gedvile at købe de nødvendige redskaber og indrette sit eget arbejdsrum, hvilket var det første skridt mod professionel uafhængighed.

Med taknemmelighed og stolthed ser hun nu frem til at opbygge sin karriere og hjælpe andre med at føle sig bedst muligt tilpas – og dermed gøre sin passion til en profession.

Sarah's historie

Omsorg for dyr

For Sarah Feix, datter af en medarbejder hos VELUX France, har det altid været en drøm at blive dyrlæge. Nu, hvor hun er på sidste år af sin dyrlægeuddannelse i Košice, Slovakiet, fortsætter hun med at forfølge dette mål med beslutsomhed og medfølelse.

Bevillingen fra Medarbejderfonden hjalp med at lette den økonomiske byrde ved at studere i udlandet, så hun kunne fokusere fuldt ud på sine studier og sin afhandling om kalvesundhed.

Sarah håber at arbejde med kvæg og en dag åbne sin egen dyrlægeklinik, hvor hun kan dedikere sin energi til dyrenes velbefindende og dem, der passer dem.

Lokale, almennyttige projekter

Medarbejderfonden imødekommer ansøgninger fra lokale, almennyttige klubber og organisationer i nærheden af VKR Gruppens selskaber – og hjælper dermed med at få ideer til at spire og lokalsamfund til at blomstre.

Følgende historier afspejler vores fælles engagement i at forbedre livskvaliteten, fremme trivsel og skabe varig positiv indflydelse dér, hvor vores virksomheder og kolleger bor og arbejder.



Bevarelse af historien og skabelse af fællesskab i Jakubowice

I den maleriske landsby Jakubowice i den polske provins Opole mødes historie og fornyelse. Den lokale park – der engang var en historisk kirkegård – er blevet omdannet til et fredeligt samlingssted for beboerne.

Medarbejderfonden har via en anbefaling fra NM Polska, Polen, finansieret unikke bænke omkring træer, et fuglebad og yderligere siddepladser, som alle passer perfekt ind i parkens naturlige og historiske charme. I dag kommer lokalbefolkningen her for at slappe af, læse og nyde skønheden ved solopgange og solnedgange.

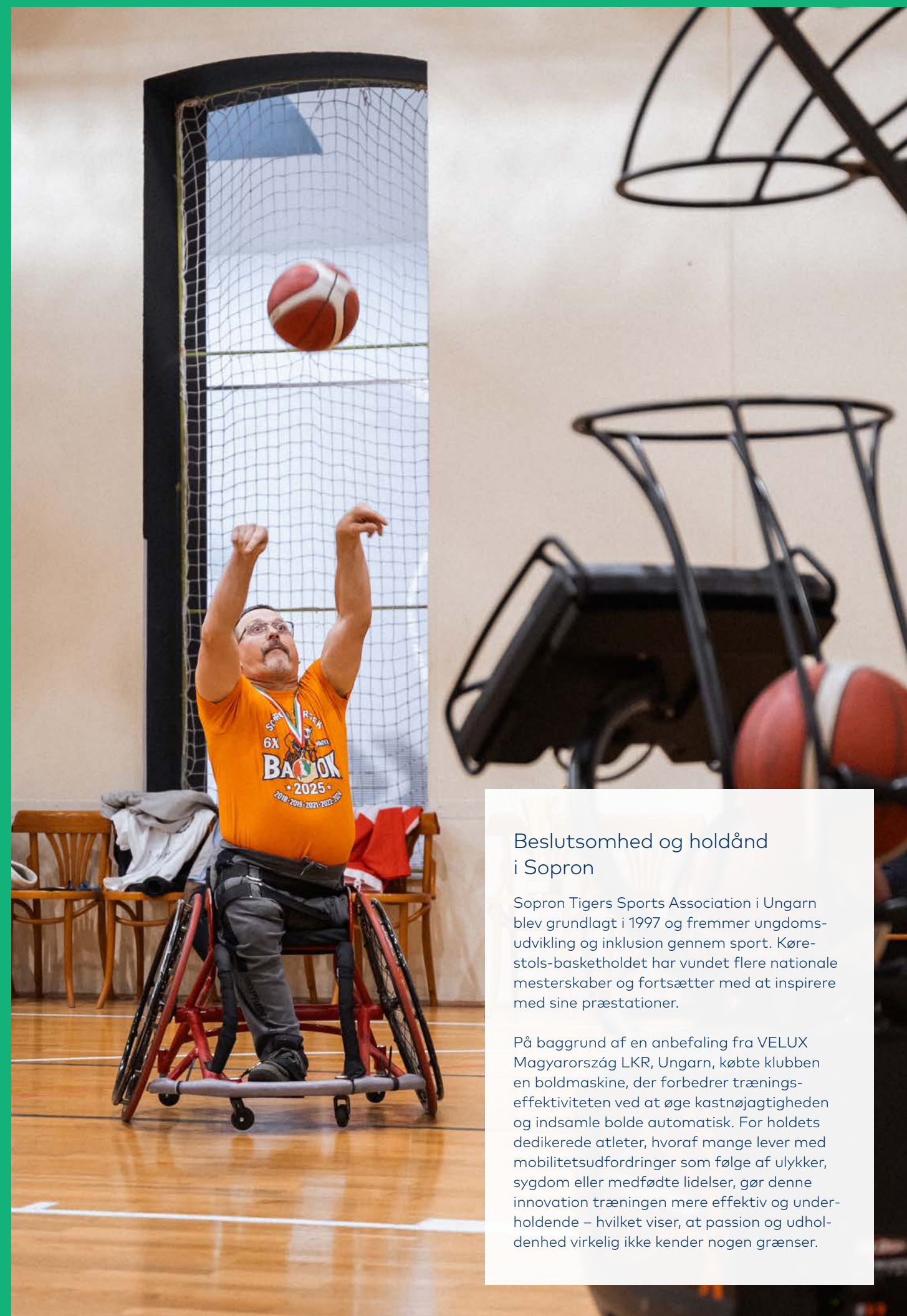
Som et tegn på taknemmelighed plantede lokalsamfundet et egetræ med en mindeplade, der sikrer, at Medarbejderfondens bidrag vil bestå i generationer.



Styrkelse af lokale unge gennem sport

Baseret på en anbefaling fra Dobroplast Fabryka Okien, Polen, har Zespół Szkół Agropodsiębiorczości i Zambrów, Polen, modtaget støtte til køb af fitness-trampoliner og reaktionssensorer, hvilket i høj grad forbedrer idrætsundervisningen og sportsaktiviteterne.

Dette moderne udstyr har forbedret både elevernes fysiske og kognitive udvikling – det har forbedret deres koordination, reflekser, balance og fokus – samtidig med at sportsaktiviteterne er blevet mere spændende og underholdende. Skolen er overbevist om, at idrætsundervisningen nu inspirerer til en sundere, mere aktiv og selvstændig generation.



Beslutsomhed og holdånd i Sopron

Sopron Tigers Sports Association i Ungarn blev grundlagt i 1997 og fremmer ungdoms-udvikling og inklusion gennem sport. Kørestols-basketholdet har vundet flere nationale mesterskaber og fortsætter med at inspirere med sine præstationer.

På baggrund af en anbefaling fra VELUX Magyarországi LKR, Ungarn, købte klubben en boldmaskine, der forbedrer trænings-effektiviteten ved at øge kastnøjagtigheden og indsamle bolde automatisk. For holdets dedikerede atleter, hvoraf mange lever med mobilitetsudfordringer som følge af ulykker, sygdom eller medfødte lidelser, gør denne innovation træningen mere effektiv og underholdende – hvilket viser, at passion og udholdenhed virkelig ikke kender nogen grænser.

Skabelse af inspirerende udendørsrum

I år har initiativet, Reconnect with Nature ført til flere meningsfulde projekter i hele Europa, som har styrket vores forbindelse til naturen og fremme af velvære gennem naturcentrerede rum.



Naturens kraft i aktion

I Ochoz u Brna, Tjekkiet, demonstrerede åbningen af vandretentionsbiotopen naturens kræfter i praksis. Dette projekt kombinerer på smukkeste vis miljøbevarelse, uddannelse og rekreation. Biotopen, der er blevet til takket være en dedikeret indsats fra vores kolleger i VELUX Česká republika, Tjekkiet, og finansieret af Medarbejderfonden, bidrager til at beskytte de skrøbelige økosystemer i Moraviske Karst, samtidig med at den fremmer biodiversitet og vandbesparelse. Med vådområdeplanter, en flydende ø, levesteder for sjældne arter, og rekreative muligheder såsom vandreture og svømning tilbyder stedet både læring og fritid.



Fejring af åbningen af den grønne zone

I Tczew, Polen, fejrede vi stolt åbningen af den grønne zone – et livligt område på 1.900 m², der er designet til at bringe mennesker sammen gennem natur, kunst og fællesskab. Fra undervisningsworkshops for børn til kulturelle begivenheder og gør-det-selv-sessioner for voksne inviterer dette nye rum alle til at lære, skabe kontakter, være kreative og nyde at være udendørs.

Projektet blev muliggjort gennem et tæt samarbejde mellem kolleger fra DOVISTA Polska, Polen, Art Factory i Tczew og Tczew kommune.

Kronhede, Danmark

I Kronhede, Danmark, tog noget meningsfuldt form dybt inde i skoven – et sted, hvor mennesker kan genoprette forbindelsen til naturen, hinanden og sig selv. I dette frivillige pilotprojekt byggede 44 tyske og danske medarbejdere fra VKR Gruppen de første prototyper af arkitekttegnede shelters. Der er tale om shelters, som er mere end blot sovesteder. De opfordrer til madlavning, historiefortælling og læring gennem naturen – ideelle for besøgende, familier og skoler, der søger nye måder at opleve naturen på.

Lær mere om Medarbejderfondens shelterdesign og se vores serie af kortfilm ved at scanne QR-koden.



Udsigt til en sundere livsstil



Sommerfoto-bidrag af Valeria Zamperini (VELUX Italia).

Sommerfotokonkurrence

I sommeren 2025 afholdt Medarbejderfonden en fotokonkurrence med det formål at øge bevidstheden om sund livsstil og vigtigheden af solbeskyttelse. Konkurrencen opfordrede kollegerne til at komme ud i naturen og samtidig beskytte sig mod solen.

Vi modtog hele 319 bidrag, der viste smilende ansigter af vores medarbejdere, deres familier, venner og endda kæledyr. Hvert foto afspejlede kreativitet og sjov under sommeraktiviteterne og bidrog til vores mission om at fremme sunde vaner.

Den overvældende deltagelse minder om fondens engagement i at fremme velvære og forebyggende foranstaltninger mod hudkræft, især gennem effektiv solbeskyttelse. De modtagne fotos fremhæver vores mangfoldige samfund og understreger, hvor vigtigt det er at beskytte vores helbred, når vi nyder naturen.

Tak til alle, der deltog og gjorde denne konkurrence til en succes. Sammen vil vi fortsætte med at fremme en sund livsstil inden for VKR Gruppen!



Hudundersøgelse hos KRONE Vinduer, Danmark. Gitte Hemmingsen og Anna-Helene Kirk fra sekretariatet sammen med uddannede sygeplejersker fra NurseCare.

Nyt initiativ med proaktive sundhedsscreeninger

Medarbejderfonden er dedikeret til vores medarbejders og deres familiers sundhed og velvære. Vi anerkender, at proaktive sundhedsinitiativer spiller en afgørende rolle i forebyggelsen og tidlig opdagelse af sundhedsproblemer, hvilket i sidste ende forbedrer helbredelsesresultaterne og muliggør mindre invasive behandlinger.

Efter to vellykkede pilotprojekter med fokus på screening for hudkræft hos KRONE Vinduer og VKR France blev flere medarbejdere og deres partnere med hudforandringer, der krævede lægehjælp, identificeret. Denne indsigt fik os til at udvide initiativet. Vi udvidede omfanget af screeningsmulighederne til også at omfatte kræft, hjerte-karsygdomme og diabetes og åbnede for ansøgninger til bestyrelsesmødet i juni 2025. Vi modtog 35 ansøgninger, som alle blev godkendt.

Sundhedsscreeningerne er i gang, og vi har indtil videre modtaget meget positive tilbagemeldinger fra både medarbejdere og deres partnere. På bestyrelsesmødet i november besluttede bestyrelsen at fortsætte dette initiativ, og vi åbner for ansøgninger til næste runde på bestyrelsesmødet i juni 2026. Proaktive sundhedsscreeninger er det første initiativ i programmet Reconnect with Human Nature.

HÆDERSPRISER

Hædning af fremragende kolleger i hele VKR Gruppen

Hvert år uddeler Medarbejderfonden to prestigefyldte priser til kolleger i hele VKR Gruppen: Villum Kann Rasmussen Prisen og Lars Kann-Rasmussen Sikkerhedsprisen



Villum Kann Rasmussen Prisen anerkender medarbejdere, der bidrager til målsætningen om at være en mønstervirksomhed med en adfærd og præstationer, der går ud over det forventede.

Lars Kann-Rasmussen Sikkerhedsprisen, der blev indført i 2023, hædres medarbejdere, hvis proaktive og reaktive holdning til sikkerhed er både inspirerende og afgørende for det lokale sikkerhedsmiljø.

Begge priser afspejler eksemplariske individuelle præstationer blandt medarbejdere i hele VKR Gruppen. Prisvinderne modtager et diplom og en gave og hyldes af deres kolleger den 23. januar, som også er fødselsdagen for VKR Gruppens grundlægger, Villum Kann Rasmussen.

Prisvinderne udvælges af bestyrelsen for Medarbejderfonden på baggrund af indstillinger fra lokale

indstillingsudvalg. Indstillingsprocessen varierer fra virksomhed til virksomhed, så kontakt dit lokale udvalg, hvis du mener, at en kollega fortjener anerkendelse.

I januar 2025 var der 33 modtagere af ærespriserne, mens der i januar 2026, på 30-årsdagen for Villum Kann Rasmussen Prisen, var 39. Fra Medarbejderfonden ønsker vi alle modtagere tillykke og håber, at deres lokale fejring var glædelige og mindeværdige.

Hæderspriser



HÆDERSPRISER

Prisvindere i 2025

Villum Kann Rasmussen Prisen

Vladimir Abrams	VELUX Commercial Production DE Hüllhorst GmbH
Eric Bonnaventure	KH-SK France S.A.S. Marnay
Csaba Galambos	VELUX Magyarország Kft.
Per-Erik Götesson	Svenske Fönster AB
Dorte Højgaard	DOVISTA A/S – Rationel, Herning
Scharling Kjær	A/S Østbirk Bygningsindustri
Krzysztof Kubicki	NB Polska Sp. z o.o. (Windows)
Michel Legrand	VELUX France
Maria Mørkøv Lübke	VELUX Commercial Denmark, Hørsholm
James McPhail	VELUX America LLC
Miroslav Plevko	Slovaktual s.r.o.
Tomas Puodžiūnas	UAB DOVISTA
Fridolin Stieger	VELUX Schweiz AG, Operations
Paweł Szczepankowski	Dobroplast Fabryka Okien Sp. z o. o.
Doreen Weißleder	JTJ Sonneborn Industrie GmbH

Lars Kann-Rasmussen Sikkerhedsprisen, individuel

Alajos Németh	VELUX Magyarország Kft.
Thomas Lykke	Gåsdal Bygningsindustri A/S
Baptiste Lagny	VKR France S.A.S.
Jenny Strömberg	Svenska Fönster AB

Lars Kann-Rasmussen Sikkerhedsprisen, gruppe

Alessandro Ciurluini	VELUX Italia s.p.a.
Alessandro Papinutto	VELUX Italia s.p.a.
Antonino Squillaci	VELUX Italia s.p.a.
Davide Piacquadio	VELUX Italia s.p.a.
Davide Valera	VELUX Italia s.p.a.
Diego Pagani	VELUX Italia s.p.a.
Edoardo Muratori	VELUX Italia s.p.a.
Ivan Crocco	VELUX Italia s.p.a.
Jacopo Penna	VELUX Italia s.p.a.
Massimo Salvadorini	VELUX Italia s.p.a.
Pier Luigi Galvano	VELUX Italia s.p.a.
Roberto Biondo	VELUX Italia s.p.a.
Walter Lamera	VELUX Italia s.p.a.
Stefano Bortolazzi	VELUX Italia s.p.a.



Medarbejderfondens årsrapport udgives på to sprog, dansk og engelsk, og kan læses på vores hjemmeside (www.employeefoundation.com).

En forkortet version findes på ti sprog: dansk, engelsk, tysk, fransk, ungarsk, polsk, slovakisk, tjekkisk, norsk og litauisk, som også kan læses på vores hjemmeside.

PUBLICATION NUMBER:
FO384-0226DK / FO384-0226UK

DESIGN: Essensen
FOTOS: The Employee Foundation /
Flashlight Tobias Kromke /
Somornai-Burzuk Brigitta ev. /
Habitat for Humanity /
VELUX Česká republika, s.r.o. /
Fabryka Sztuk / DOVISTA Polska /
Tomasz Kalinowski /
Lauren Papillon /
Łukasz Lencki /
Emilie K Photographie /
Jette Seidenschnur

Publikationer

