

Års- rapport 2024

Medarbejderfond for VKR Gruppen



Tina Mobeck fra VELUX A/S, Danmark, en af vinderne i sommerens fotokonkurrence, viser os, at soleksponering ikke var en risiko på hendes cykeltur til Irland i sommer.



Indhold

Om os

Forord fra forpersonen	02
Bestyrelse og sekretariat	04
Indstillingsudvalg og Scouts	06

Nøgletal

CIO's beretning	08
Højdepunkter	09

Projekter

Frivilligt arbejde – Live a Dream	10
Ulykkelige hændelser	12
Lokale, almennyttige projekter	14
Reconnect with nature	16
Sommerkampagne og hudscreening	18
Uddannelse	20
Hæderspriser	21



FORORD FRA FORPERSONEN

Milepæle og fortsat støtte til medarbejdere og deres familier

Projektet Grønne områder og
friluftsliv blev afsluttet i 2024:
Marijampolė-parken i Marijampolė,
Litauen.

Når vi ser tilbage på det forgangne år, er det tydeligt, at 2024 har været en dynamisk overgangsperiode for Medarbejderfonden.

Vi har indledt en rejse, der tilføjer en mere proaktiv tilgang til vores initiativer og vi har udvidet vores team med nye engagerede medarbejdere i sekretariatet. Denne strategiske forstærkning har gjort os bedre i stand til at drive projekter med større effekt.

Et vigtigt højdepunkt i 2024 var, da vi nåede en milepæl med uddeling af bevilling nr. 10.000. Denne præstation understreger vores engagement i at støtte medarbejdere og deres familier i nød og opmuntre medarbejderes børn i deres uddannelser og støtte meningsfulde projekter i vores lokalområder.

Det frivillige byggeprojekt "Live a Dream" viste endnu en gang vores medarbejderes vilje til og ønske om at bruge tid og kræfter på dem, der er mindre heldigt stillet. I år havde alle medarbejdere i firmagruppen mulighed for at deltage, da kampagnen "Donér dine skridt" udløste et økonomisk bidrag fra Medarbejderfonden til Habitat for Humanity til projektet med at skaffe billige boliger til udsatte befolkningsgrupper. Dette initiativ aktiverede mange medarbejdere og skabte en følelse af både samarbejde og fællesskab, og vi planlægger at gentage denne aktivitet fremover.

Vi er stolte af åbningen af projekterne i Grønne områder og friluftsliv-programmet i 2024, som hermed er afsluttet. Vi opfordrer medarbejderne til at besøge og aktivt bruge disse nyåbnede faciliteter.

Vi har været klar til at yde øjeblikkelig økonomisk hjælp til de medarbejdere, der har været berørt af orkaner og alvorlige storme. Også fremover vil vi være årvågne og klar til at støtte i krisetider.

Proaktive sundhedskampagner har også været et fokuspunkt med hudscreening og fotokonkurrence for at øge bevidstheden om vigtigheden af at bruge solbeskyttelse. Disse tiltag har til formål at fremme sunde vaner blandt vores medarbejdere og deres familier.

Når vi ser frem, er vi fortsat dedikerede til vores mission om at støtte proaktivt såvel som reaktivt. Tak for jeres fortsatte støtte og engagement i Medarbejderfonden. Sammen gør vi en forskel.

God læselyst!.

Med venlig hilsen

Michel Langrand, forperson
Medarbejderfond for VKR Gruppen



BESTYRELSE OG SEKRETARIAT

For vores medarbejderes trivsel

Medarbejderfonden støtter vores medarbejderes trivsel på tværs af forskellige forretningsområder og lande. Vores bestyrelse, der består af seks engagerede medlemmer, mødes fire gange årligt for at styre den strategiske retning, den økonomiske planlægning og behandle det stigende antal ansøgninger og sikre, at fonden kan dække medarbejdernes behov.

I 2024 afholdt vi to bestyrelsesmøder online og mødtes personligt i Berlin og Hørsholm. Ved udgangen af 2024 består bestyrelsen af Madalina Petrescu, Anine D. Bråten, Michel Langrand (forperson), Elin Persson og Robert Puroi. Primo 2025 tiltræder Lars Bohlbro, VELUX A/S, Østbirk, som nyt bestyrelsesmedlem.

For at øge indsatsen har vi styrket sekretariatet med tre erfarne medarbejdere, der varetager kommunikation, leder nye programmer og overtager arbejdsopgaver fra Hanne Raun, der går på pension i slutningen af marts 2025. Ved udgangen af 2024 består sekretariatet af følgende (fra venstre): Hanne Raun, Jasna Jelinek, Gitte Hemmingsen, Jane Mørkeberg Kristensen, Anna-Helene Kirk og Lotte Kragelund (direktør). Sammen forpligter vi os til at fremme et miljø i VKR Gruppen, der støtter og beriger vores medarbejderes liv.



Vi forpligter os til sammen
at fremme et miljø, der
støtter og beriger vores
medarbejderes liv.

Bestyrelsen: Kristian E. Justesen (udtrådte af bestyrelsen
i november 2024), Madalina Petrescu, Michel Langrand,
Elin Persson, Anine D. Bråten, Robert Purol.





INDSTILLINGSUDVALG OG SCOUTS

Engagerede indstillingsudvalg og Scouts er vigtige bindeled mellem medarbejderne og Medarbejderfonden

Medarbejderfonden har en unik struktur til at nå medarbejderne

Hver virksomhed i VKR Gruppen har et indstillingsudvalg eller en repræsentant, der fungerer som et vigtigt bindeled mellem ansøger og fonden. Disse indstillingsudvalg er organiseret, så de afspejler mangfoldigheden i de enkelte virksomheder, og de fungerer som lokale ambassadører for fonden.

I 2024 lancerede vi det nye ambassadørprogram, Scouts! Netværket omfatter ca. 200 medarbejdere på tværs af VKR Gruppens selskaber, som frivilligt støtter de lokale indstillingsudvalg og er med til at udbrede kendskabet til fondens arbejde. Programmet har til formål at styrke båndene til det omgivende samfund og fremme meningsfulde forbindelser.

Hvad laver Scouts?

Medarbejderfondens Scouts spiller en afgørende rolle for at udbrede kendskabet til vores vision og resultater. Uanset om det er gennem historier, som den enkelte Scout kan spejle sig i, eller indhold, der stemmer overens med personlige kompetencer, så er vores medarbejders stemmer nu forstærket og har større indflydelse end nogensinde før.

Vores Scouts kan dele nyheder online med kolleger og forretningsforbindelser på den måde, de synes passende (fx i præsentationer eller mundtlig kommunikation). Scouts deler ikke bare indhold; de knytter forbindelser, fremmer relationer og skaber forandring.

Vores Scouts modtager skræddersyet indhold direkte, hvilket sikrer, at de altid er opdaterede med vores seneste nyheder.

Hvis DU har lyst til at være Scout, skal du kontakte Medarbejderfondens sekretariat på e-mail: efscouts@vkr-holding.com.



CIO'S BERETNING

Et tilfredsstillende økonomisk afkast

Fondens kapitalgrundlag på 350 mio. kr. forvaltes af VKR's afdeling for finansielle investeringer. Resultatet for 2024 blev 35,7 mio. kr. eller +10,2%, hvilket er tilfredsstillende – og det andet år i træk med højt afkast.

Det flotte resultat er en konsekvens af fremgang på både aktie- og obligationsmarkederne. Især aktierne nød godt af faldende renter og forventninger om yderligere fald i det kommende år. Mod slutningen af året oplevede vi et stærkt amerikansk marked på grund af forventninger om erhvervsvenlige tiltag fra den nyvalgte præsident Trump. Den underliggende inflation, som har været udfordrende de seneste år, har også nået et niveau, hvor centralbankerne er komfortable med prisudviklingens niveau og retning. Økonomiernes styrke understreges også af et højt forbrug – især i USA – baseret på positiv lønvækst og lav arbejdsløshed. Geopolitiske risici lurar på flere fronter, men har ikke for alvor påvirket markedsudviklingen i 2024.

Investeringsstrategi

Den investeringsstrategi, som bestyrelsen har fastlagt, er baseret på en konservativ investeringsfilosofi med en langsigtet tilgang. Fonden er desuden underlagt de rammer, der er fastsat i Anvendelsesbekendtgørelsen, som fastsætter grænser for investeringsmulighederne.

Investeringerne sker med stor vægt på sikre danske realkreditobligationer, lidt mindre sikre og dermed typisk højere forrentede virksomhedsobligationer samt udvalgte globale aktier, der tilstræber et fornuftigt afkast i de fleste markedssituationer.

Fonden

325

udvalgs-
medlemmer

25

medarbejdere
i 25 lande har
modtaget støtte

62

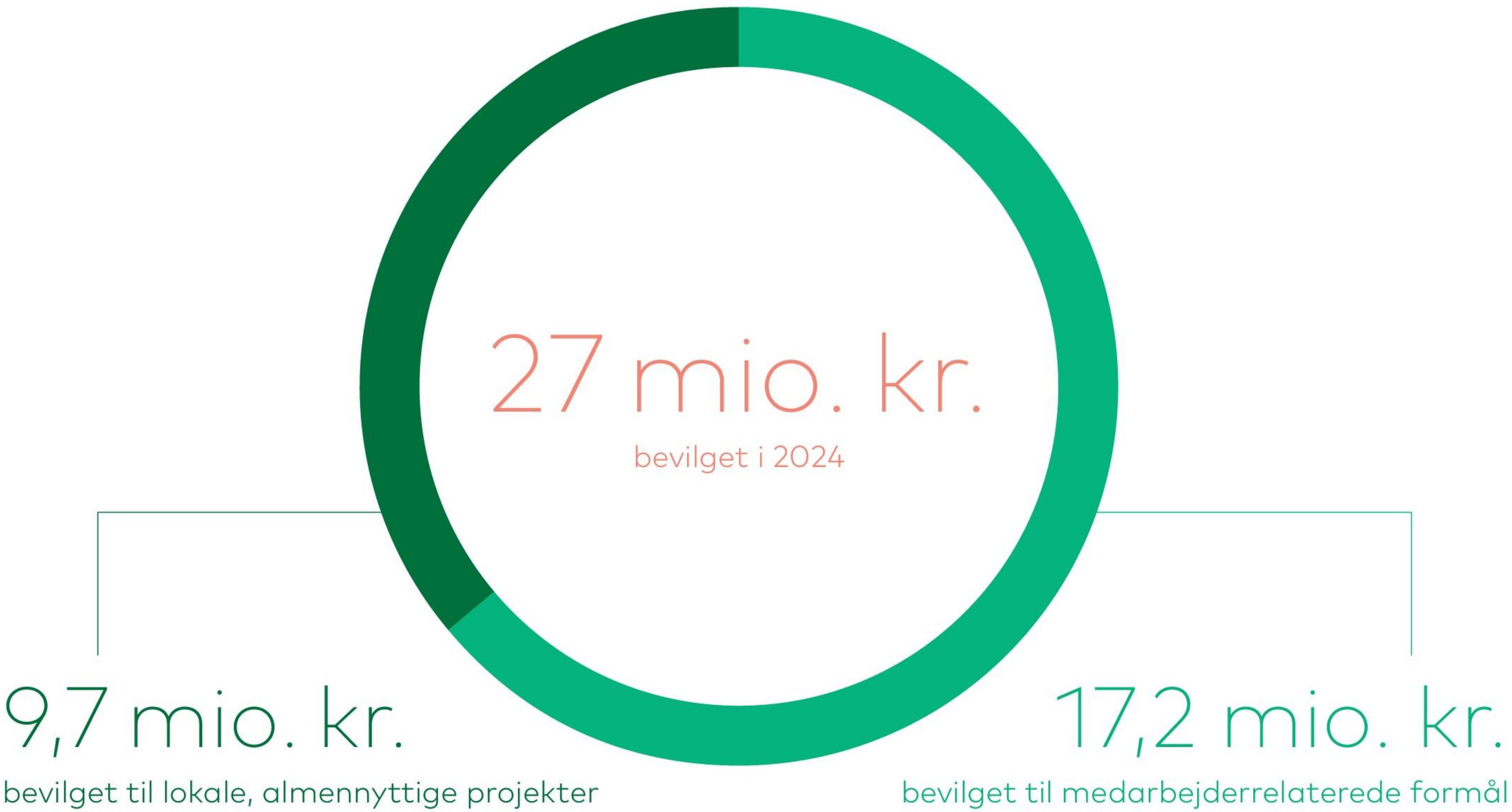
forskellige virksom-
heder har indsendt
ansøgninger

200

scouts

Nøgletal	2024		1992-2024	
	Antal bevillinger	DKK	Antal bevillinger	DKK
Støtte til medarbejdere	867	17.243.238	8.112	162.533.806
Ulykkelige hændelser	558	11.524.778	5.216	107.156.285
Uddannelse	294	5.078.780	2.585	43.571.663
Andre formål	15	639.680	311	11.785.858
Lokale, almennyttige projekter	222	9.775.333	2.958	95.666.017
Total	1.089	27.018.571	11.070	258.199.823

Bevillinger



Bevillingsmodtagere

1.089

medarbejdere og lokale projekter modtog bevillinger i 2024

18

hæderspriser blev uddelt i jan. 2024

33

hæderspriser blev uddelt i jan. 2025

13

medarbejdere repræsenterende 13 nationaliteter deltog i Live a Dream i Rumænien



Akshata Jagtap og Doris Wendt deltog i det frivillige byggeprojekt og kunne smile mens de arbejdede.

Akshata skriver: "Dagene var lange, og arbejdet var hårdt, men hver udfordring var det hele værd. Energien og entusiasmen fra alle gjorde det hele så sjovt! Hvem skulle have troet, at det kunne være så berigende at give noget tilbage?"

Akshata Jagtap – VELUX France

FRIVILLIGT ARBEJDE – LIVE A DREAM

Missionen er fuldført, vi gjorde det sammen!

"Vores team var fantastisk. Vi var alle optaget af det samme ønske om at gøre noget godt for dem, der ikke lever så komfortabelt som vi gør. Ikke desto mindre havde vi det sjovt alle sammen under det meget hårde arbejde. Det var en oplevelse for livet !!"

Doris Wendt - VELUX Commercial Deutschland

"Fantastisk oplevelse med en fantastisk gruppe frivillige fra VELUX og DOVISTA. Jeg var ikke sikker på, hvad jeg skulle forvente, da jeg ankom – helt sikkert både lange dage og hårdt arbejde – men jeg var ikke klar over, at jeg ville få mere end 20 nye venner! Jeg havde ingen anelse om, at det kunne være så sjovt at arbejde så hårdt."

Jim Lucas - VELUX America LLC

I 2024 gav 20 frivillige fra 14 virksomheder i VKR Gruppen og Medarbejderfondens sekretariat – som repræsenterede 9 lande og 13 nationaliteter – deres tid og kræfter til Hope Build 2024 med Habitat for Humanity i Rumænien. Gruppen arbejdede sammen med andre frivillige, og på kun fem dage byggede de fire huse til familier i nød.

Fra dag ét var holdånden og kammeratskabet i vores gruppe ekstraordinært. Og alle følte, at de fik så meget mere til gengæld, end hvad de bidrog med.

I 2024 udvidede vi det frivillige arbejde til hele VKR Gruppen ved at opfordre medarbejderne til at donere deres skridt i byggeugen. Udfordringen var enkel, men virkningsfuld: 697 medarbejdere i 32 lande registrerede i alt 28.779.480 skridt. Det svarer til halvvejs rundt om jorden! Medarbejderfonden matchede indsatsen med en bevilling til Habitat for Humanity på 2 mio. kr.

Tak til alle involverede for jeres opbakning, engagement og teamwork. Vi viste styrken i at stå sammen om en god sag.

Hvis du vil have mulighed for at deltage i et spændende og berigende projekt i 2025, så hold øje i april, når vi indkalder frivillige til vores næste byggeprojekt.

ULYKKELIGE HÆNDELSER

Medarbejderfonden støtter følgende formål:

- Støtte til medarbejdere og deres familier ved uventede, ulykkelige hændelser.
- Støtte til medarbejderes børn til at færdiggøre deres uddannelse.
- Støtte til seniorklubber, hvor pensionerede medarbejdere kan mødes.
- Støtte til lokale, almennyttige projekter og klubber.
- Støtte til shelterprogram og naturprojekter (fra 2025).
- Vi tilbyder medarbejdere at deltage i frivilligt arbejde i et NGO-byggeprojekt.
- Vi uddeler to hæderspriser: Villum Kann Rasmussen Prisen og Lars Kann-Rasmussen Sikkerhedsprisen.

Crohns sygdom

Siden 2006 har Esben Hauge Olesen arbejdet hos Gåsdal Bygningsindustri A/S, Skjern, Danmark, hvor han begyndte som produktionsmedarbejder og senere uddannede sig til automatiktekniker. Siden 2017 har han arbejdet som automationsprogrammør i Teknologicentret i Skjern.

I foråret 2023 oplevede han pludselige mavesmerter, der blev værre over flere uger, hvilket førte til spisebesvær. Han forklarer:

"Efter flere lægebesøg og et hospitalsophold blev jeg diagnosticeret med Crohns sygdom, som forårsagede alvorlig forstoppelse. På trods af forsøg på at håndtere det medicinsk, blev jeg opereret for at fjerne den berørte tarm. Jeg tabte næsten 30 kg under forløbet og måtte indlægges flere gange". Han fortsætter: "Under hele min rekonvalescens fik jeg enorm støtte af min leder og mine kolleger. Medarbejderfondens støtte fik mig til at føle mig værdsat af hele virksomheden og mindskede mine bekymringer ved at forlade mit team. Min leder hjalp mig med ansøgningsprocessen, der forløb problemfrit".

I februar 2024 var han helt rask og kunne vende tilbage til arbejdet.





Vi hjalp Miłka tilbage til fuld mobilitet!

Miłka på 20 år er datter af Magdalena Witaszczyk i NB Polska, Polen. Hun kæmpede med en alvorlig brusksygdom, der deformerede hendes knæled. I løbet af et år forværredes hendes tilstand, så hun hverken var i stand til at leve et normalt liv eller kunne deltage i fysisk aktivitet uden risiko for permanent invaliditet.

Med støtte fra Medarbejderfonden gennemgik Miłka en innovativ knæoperation i sommeren 2024. Indgrebet var en succes, og Miłkas kom sig hurtigt, og det forandrede hendes liv.

"Jeg er dybt taknemmelig over for Medarbejderfonden for den uvurderlige støtte. Takket være denne operation genvandt Miłka sin styrke og mobilitet," siger Magdalena.

I dag kan Miłka fordybe sig fuldt ud i sin største passion: spejder. Som leder af den yngste spejdergruppe inspirerer hun børnene med værdier som patriotisme, uafhængighed og en dyb tilknytning til naturen. Gennem sit engagement i vandregruppen kan Miłka udforske naturens skønhed, vejlede unge spejdere på udendørs eventyr og hjælpe dem til at udvikle kærlighed til vildmarken.

Miłka er også glad for at kunne deltage aktivt i sport på universitetet – en mulighed hun engang troede uden for rækkevidde.

LOKALE, ALMENNYTTIGE PROJEKTER

**Sommerlejr for børn
af VELUX Ukraine-kolleger**

10 børn af vores ukrainske kolleger nød en uge i Ungarn ved Balatonsøen med sjove aktiviteter, organiseret af teamet for den central- og øst-europæiske region og støttet af Medarbejderfond for VKR Gruppen.



Revitalisering af MG FIGHT Team

MG FIGHT TEAM, der blev etableret i 2012 af brødrene Pohie, fungerer som et vigtigt omdrejningspunkt for MMA-entusiaster i det nordlige Frankrig. Under ledelse af Kevin, en professionel sværvægtskæmper, tilbyder klubben træning i Gamaches og har tiltrukket en mangfoldig medlemskare: børn, voksne og kendte personligheder, der afholder workshops i boksning og brydning.

Marceaux Thorel-hallen, som kommunen har stillet til rådighed, fremstod noget slidt og trængte til renovering. Med en bevilling fra Medarbejderfonden igangsatte teamet den nødvendige istandsættelse. Det omfattede forstærkning af hallens ydervægge, montering af gipsplader på de øverste sektioner og vægmåtter på de nederste sektioner. Der blev også lagt nye gulvmåtter og væggene blev dekoreret med sportstemaer.

Klubben satser på at give sine 70 medlemmer træningsbetingelser i topklasse.



"Meals on Wheels", et socialt program

I over 20 år har organisationen drevet "Meals on Wheels"-programmet, der leverer varme måltider til ensomme, fattige og handicappede mennesker. Denne service er afgørende, da mange af modtagerne har forskellige udfordringer, økonomiske vanskeligheder eller handicap, der forhindrer dem i at tage vare på sig selv.

Programmet leverer ikke kun vigtige måltider, men også selskab, hvilket mindsker følelsen af isolation. Besøgene hos denne persongruppe fremmer følelsen af tilhørsforhold og sammenhold i samfundet.

For nylig bad Maltieciai-gruppen fra Marijampole, Litauen, om hjælp til at anskaffe termobeholdere til levering af varme måltider. Dette udstyr vil forbedre muligheden for at hjælpe mennesker i landdistrikterne, som kan være endnu mere isolerede.

Dette initiativ imødekommer de umiddelbare fødevarebehov og fremmer samtidig samfundsstøtten til dem, der kan føle sig overset. Vi er glade for den positive effekt, samarbejdet har, og vi ønsker fortsat at støtte sårbare mennesker og sikre, at ingen står alene med hverken sult eller ensomhed.



PROJEKTER

Reconnect with Nature

Programmet for Grønne
områder og friluftsliv afsluttes
med imponerende resultater

Friluftspark i Soave,
Italien.

Efter den vellykkede lancering i 2023 af en bro til naturområde i Sverige og et shelter i bjergene i Kroatien markerede 2024 kulminationen af programmet Grønne områder og friluftsliv.

Programmet gav medarbejderne mulighed for at bidrage til spektakulære udendørsprojekter, der gavner lokalsamfund og offentligheden. Disse grønne områder giver folk mulighed for at nyde naturen, komme i kontakt med andre og deltage i udendørs aktiviteter. I er alle velkomne til at besøge dem!

Åbning af et nyt kapitel: Introduktion til programmet "Reconnect with Nature"

Med udgangspunkt i de værdifulde erfaringer fra Grønne områder og friluftsliv lanceres Reconnect with Nature nu som et fast støtteområde. Programmet yder støtte til udendørsområder og stier, der er åbne for offentligheden og designet til aktiviteter som læring, vandring, motion eller ophold under åben himmel.

Læs mere



Som en del af dette program har vi skabt en række prædesignede sheltermodeller, der er skræddersyet til at imødekomme forskellige behov.

- Der vil blive leveret detaljerede tegninger og vejledning til indkøb af lokale, bæredygtige materialer, primært træ.
- En dygtig lokal håndværker skal forberede materialerne – skære, bore og gøre dem klar til samling.
- Kolleger og frivillige vil blive guidet gennem montageprocessen.

Disse sheltere afspejler VKR Gruppens mangeårige engagement i innovation, kvalitet, bæredygtighed og samarbejde, og de tilbyder praktiske og smukke rum til udendørs brug og ophold.

Med Reconnect with Nature sigter vi mod at inspirere endnu flere mennesker til at nyde og bevare naturen. Lad os sammen skabe rum, der fremmer en tættere forbindelse til naturen og forbedrer den mentale og fysiske trivsel for vores kolleger, deres familier og den brede offentlighed.

I 2024 blev 10 flotte projekter i grønne områder færdiggjort takket være kollegers engagement og støtte fra adskillige bidragydere.

Danmark: Natur Østbirk

Frankrig: Træhytte i Champlan

Tyskland: Bypark i Sonneborn

Ungarn: Bypark i Fertőszentmiklós

Italien: Soave friluftspark

Litauen: Marių-parken i Marijampolė

Polen: Raszyn Tower

Polen: Skovoase

Slovakiet: Cykelsti i Partizánske

Storbritannien: SWG3 kulturcenter i Glasgow

I alt blev der ydet støtte til 18 projekter.



Rendering: NORRØN A/S

En af vinderne i sommerens foto-konkurrence, Malgorzata Wejerowska fra NB Polska Sp. z o.o, viser os, hvordan sikkerhed på stranden kan se ud.

PROJEKTER

Vi fremmer
sunde vaner og
solbeskyttelse

I 2024 lancerede Medarbejderfonden en sommerkampagne med fokus på sunde vaner og vigtigheden af solbeskyttelse.

Sikker i solen og fotokonkurrence

Initiativet havde til formål at inspirere medarbejdere og deres familier til at nyde den solrige sæson samtidig med at prioritere egen sundhed, især når det gælder beskyttelse af huden mod skadelig sol-eksponering.

Kampagnen indeholdt en opfordring til deltagerne om at dele deres kreative og sjove øjeblikke med særligt fokus på sikkerhed i solen. Medarbejderne kunne indsende fotos, der viste deres fortolkning og tilgang til emnet enten gennem udendørs aktiviteter, beskyttende soludstyr eller opmærksomhed ved soleksponering.

Bidragene fra 20 forskellige lande viste ikke kun bevidsthed om sikkerhed i solen, men også innovative, praktiske løsninger på, hvordan man beskytter sig, ofte med en god portion humor. I alt 40 kreative fotos blev udvalgt som vindere, der hver især modtog et udendørs sæt, perfekt til at nyde sæsonen på en sikker og fornøjelig måde.

Ved at kombinere kreativitet med velvære fik sommerkampagnen 2024 succes med at fremme solbeskyttelse og sunde vaner, og det blev en mindeværdig og positiv oplevelse for alle involverede.



Hudscreening hos KRONE Vinduer, Danmark. Gitte Hemmingsen og Anna-Helene Kirk fra sekretariatet sammen med sygeplejersker fra NurseCare.

Pilotprojekt om hudscreening: Proaktiv tilgang til medarbejdernes sundhed

Medarbejderfonden er optaget af vores medarbejderes og deres familiers sundhed og velvære og ved, at proaktive sundhedsinitiativer kan forebygge og opdage alvorlige problemer tidligt. Tidlig identifikation, især for eksempelvis hudkræft, forbedrer helbredelseschancerne og giver mulighed for mindre invasiv behandling.

I august 2024 lancerede vi et pilotprojekt relateret til hudkræft hos KRONE Vinduer, der er en del af DOVISTA Gruppen i Danmark. 65 medarbejdere og deres partnere tog imod tilbuddet om hudscreening, og 158 hudforandringer blev evalueret af en hudlæge. Resultaterne forelå inden for 48 timer, og potentielt ondartede hudforandringer, såsom mistanke om modermærkekræft, blev dokumenteret med henblik på yderligere lægeundersøgelse.

Pilotprojektet afslørede, at 15 % af deltagerne havde forandringer, der krævede lægehjælp, hvilket bekræftede vigtigheden af tidlig opdagelse for at opnå en vellykket behandling og helbredelse.

Medarbejderfonden ønsker at udvide sådanne initiativer for at sikre proaktive sundhedsscreeninger i vores velfærdsstrategi og således stille vigtige værktøjer og ressourcer til rådighed til støtte af vores medarbejderes sundhed.

UDDANNELSE

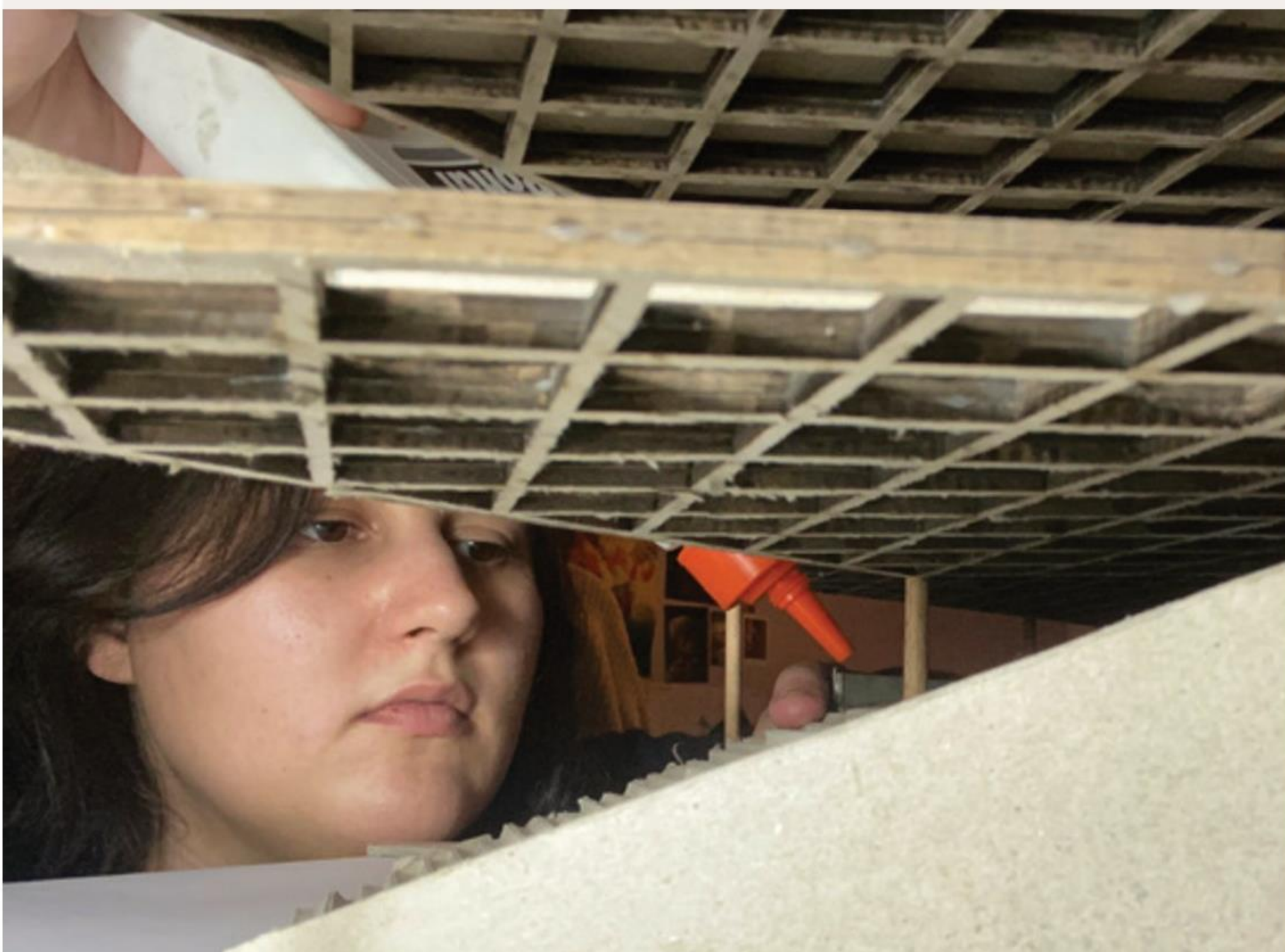
Arkitektuddannelse

Johanna, datter af Andreas Moll, EgoKiefer AG, Schweiz, modtog et uddannelseslegat i forbindelse med sine studier:

"Gennem hele min akademiske uddannelse er jeg gået målrettet efter en bachelor i arkitektur, der kombinerer både tekniske og kreative elementer", forklarer hun. I en tidlig alder viste hun stor interesse for både kunst og teknik, hvilket hendes familie deler, og det gav næring til hendes passion.

Hun fortsætter: "Legatet påvirkede min uddannelse betydeligt, for det gjorde mig i stand til at købe vigtig designsoftware og materialer til arkitekturmodeller. Det økonomiske tilskud gav mig også mulighed for at deltage i studieture, og de udvidede min forståelse af arkitektur på tværs af kulturer".

I løbet af uddannelsen udviklede hun en stor interesse for bæredygtig arkitektur og bevarelse af kulturarv. Hun mener, at den mest bæredygtige struktur er den, der allerede eksisterer. Når hun ser frem, sigter hun på bæredygtighed i sin karriere og søger ind på en kandidatuddannelse med fokus på dette område. "Legatet var ikke kun en støtte for min uddannelse; den hjalp med at forme mine ambitioner og at tilpasse min karriere til mine værdier", konkluderer hun.

**Bálints vej til en lovende karriere som maler**

Bálints vej ind i malerfaget var inspireret af hans bedstefar, som er en erfaren maler. Han begyndte med at hjælpe til med at renovere hjemmet, hvilket ikke kun udløste hans lidenskab, men gav ham grundlæggende færdigheder og en dyb påskønnelse af det kunstneriske arbejde, der er i faget.

Bálint brugte sit uddannelseslegat til køb af vigtige værktøjer og udstyr, hvilket viser hans vilje til og ønske om at udmærke sig.

Når han ser fremad, er Bálint optimistisk med hensyn til sine karrieremuligheder. Regionen oplever en stigning i efterspørgslen efter kvalificeret arbejdskraft. Denne tendens giver Bálint mange muligheder for at etablere sig som en dygtig håndværker i branchen. Bálint er søn af en medarbejder hos VELUX Magyarország LKR Kft., Ungarn

PRISER

Hæderspriser



Hvert år den 23. januar uddeler Medarbejderfonden to prestigefyldte priser: Villum Kann Rasmussen Prisen og Lars Kann-Rasmussen Sikkerhedsprisen.

Villum Kann Rasmussen Prisen anerkender medarbejdere, der har opnået ekstraordinære personlige milepæle, der væsentligt overgår forventningerne.

Lars Kann-Rasmussen Sikkerhedsprisen hædrer medarbejdere, hvis proaktive og reaktive sikkerheds-holdninger inspirerer deres kolleger.

Disse priser tjener som en udmærkelse for eksemplariske præstationer på tværs af selskaberne i VKR Gruppen. Ud over æren får prismodtagerne et diplom og en gave.

Kandidater til disse priser udvælges blandt motiverede nomineringer indsendt af vores lokale indstillingsudvalg. Nomineringsprocessen varierer fra virksomhed til virksomhed, så kontakt venligst dit lokale udvalg, hvis du mener, at en kollega fortjener anerkendelse.

I januar 2024 var der 18 modtagere af hæderspriserne, mens der i januar 2025 blev uddelt 33 priser. Vi sender vores bedste ønsker til alle modtagere og håber, at de blev fejret på behørig vis i deres lokale selskaber.

Begge prisuddelinger falder på fødselsdagen for Villum Kann Rasmussen, grundlæggeren af VKR Gruppen.

VKR Prisen



LKR Prisen



Medarbejderfondens årsrapport udkommer i to sprogversioner, dansk og engelsk, som kan læses på vores hjemmeside (www.employeefoundation.com).

En forkortet udgave findes på otte sprog: dansk, engelsk, tysk, fransk, ungarsk, polsk, slovakisk og tjekkisk, som også kan læses på vores hjemmeside.

Publikationer



Breeltevej 18, 2970 Hørsholm, Danmark
Telefon +45 39 69 11 44 / CVR-nr. 15 98 33 88
www.employeefoundation.com

 <https://www.linkedin.com/company/employee-foundation>
 <https://www.facebook.com/employeefoundation>

TRYKSAGSNUMMER: FO374-0325DK

DESIGN: Essensen

FOTOS: Medarbejderfonden / Tina Mobeck / Małgorzata Wejerowska / Gyrithe Lemche / Damazy Gandurski /

Vallois Ludwig L.V Photographie / Egon Hye /

Aušra Bobiniene / Elena Trofimchuk / Tobias Prader



**EMPLOYEE
FOUNDATION**