

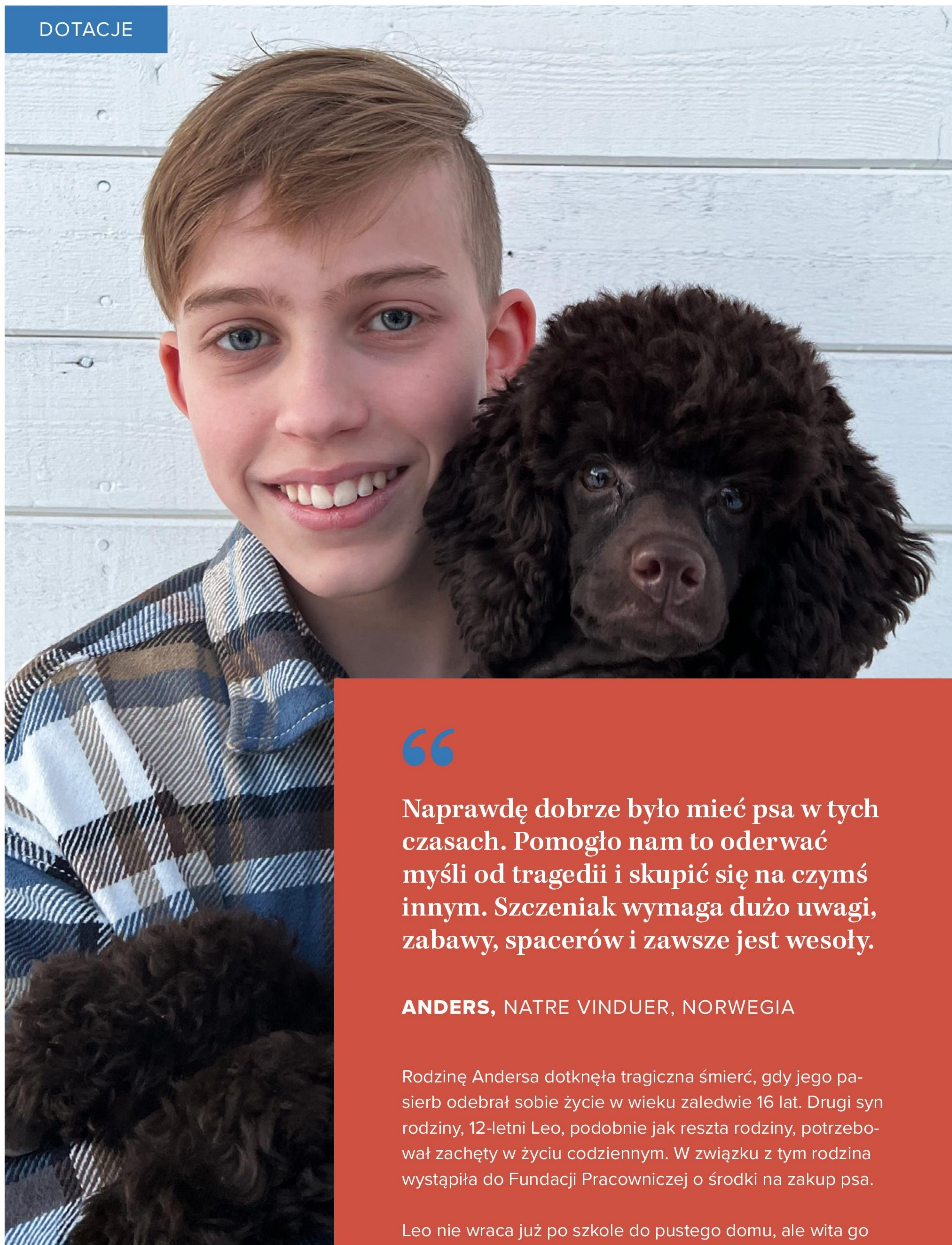
Raport roczny 2022

FUNDACJA PRACOWNICZA
GRUPY VKR



EMPLOYEE FOUNDATION

DOTACJE



“

Naprawdę dobrze było mieć psa w tych czasach. Pomogło nam to oderwać myśli od tragedii i skupić się na czymś innym. Szczeniak wymaga dużo uwagi, zabawy, spacerów i zawsze jest wesoły.

ANDERS, NATRE VINDUER, NORWEGIA

Rodzinę Andersa dotknęła tragiczna śmierć, gdy jego pasierb odebrał sobie życie w wieku zaledwie 16 lat. Drugi syn rodziny, 12-letni Leo, podobnie jak reszta rodziny, potrzebował zachęty w życiu codziennym. W związku z tym rodzina wystąpiła do Fundacji Pracowniczej o środki na zakup psa.

Leo nie wraca już po szkole do pustego domu, ale wita go nowy szczeniak rodziny, Enya.



CELE PRACOWNICZE

Spis treści

01

O NAS

Czym jest Fundacja Pracownicza?	4
Najważniejsze informacje 2022	6
Słowo wstępne od przewodniczącego	8

02

KLUCZOWE LICZBY

Przegląd CIO	10
Kluczowe liczby	11

03

PROJEKTY

Specjalne wsparcie dla Ukrainy	13
Nagrody honorowe	14
Live a dream	15
Tereny zielone i przebywanie na świeżym powietrzu	16
Healthy Habits	19

04

ZARZĄD

Zarząd	20
Tworzenie wartości	22

Raport roczny publikowany jest w 8 wersjach językowych - CZ, DE, DA, FR, HU, PL, SK, UK - z którymi można się zapoznać na naszej stronie internetowej:



WARIANTY JĘZYKOWE
(employeefoundation.com)

Czym jest Fundacja Pracownicza?

Baza kapitałowa fundacji w wysokości 47 milionów euro jest inwestowana w papiery wartościowe. Zwrot z tych inwestycji jest dzielony między beneficjentów fundacji:

CELE PRACOWNICZE



Wspieramy naszych pracowników i ich rodziny w trudnych chwilach, podczas nauki, na emeryturze oraz w proaktywnych inicjatywach prozdrowotnych.



CELE LOKALNE

Wspieramy kluby i organizacje prowadzące działalność społeczną i kulturalną na terenach, na których działają nasze firmy.



NAGRODY HONOROWE



Co roku naszym utalentowanym pracownikom przyznajemy Nagrodę im. Villuma Kanna Rasmussena oraz Nagrodę Bezpieczeństwa im. Larsa Kanna-Rasmussena.



Chcemy być widocznymi i proaktywnie wspierać dobre samopoczucie, poczucie przynależności wśród pracowników i emerytów oraz być pozytywnym elementem w budowaniu marki pracodawcy.

NASZA MISJA

**Misją Fundacji
Pracowniczej
Grupy VKR jest
traktowanie naszych
pracowników lepiej
niż większość innych
firm.**



WIĘCEJ INFORMACJI NA TEMAT NASZEJ PRACY
(employeefoundation.com)

Najważniejsze informacje 2022

31

LAT OD POWSTANIA
FUNDACJI



14

NAGRODĘ OTRZYMAŁO
14 PRACOWNIKÓW

OD 1991 ROKU Fundacja Pracownicza wsparła 9000 pracowników i projekty non-profit na terenach, na których działają spółki Grupy VKR oraz przyznała wyróżnienia honorowe specjalnie wybranym pracownikom.

Staż pracy aplikantów w 2022 r. wahał się od 1 miesiąca do 44 lat.

20.000

W RAMACH AKCJI HEALTHY
HABITS WYŚLANO 20 000
PAKIETÓW SAFETY

10

PRACOWNIKÓW WZIĘŁO
UDZIAŁ W LIVE A DREAM W
RUMUNII

932

W 2022 ROKU 932 PRACOWNIKÓW
I CELÓW LOKALNYCH
OTRZYMAŁO DAROWIZNY

25

KRAJÓW

W 2022 ROKU WSPARCIE OTRZYMALI
PRACOWNICY W 25 KRAJACH



2022 Najważniejsze informacje

Od momentu powstania fundacji rozdano ponad 29 milionów euro.



1.9

MILIONY EURO
PRZEKAZANO NA
CELE ZWIĄZANE Z
PRACOWNIKAMI



3.0

MILIONÓW
EURO PRZEKAZANO
NA CELE LOKALNE

47

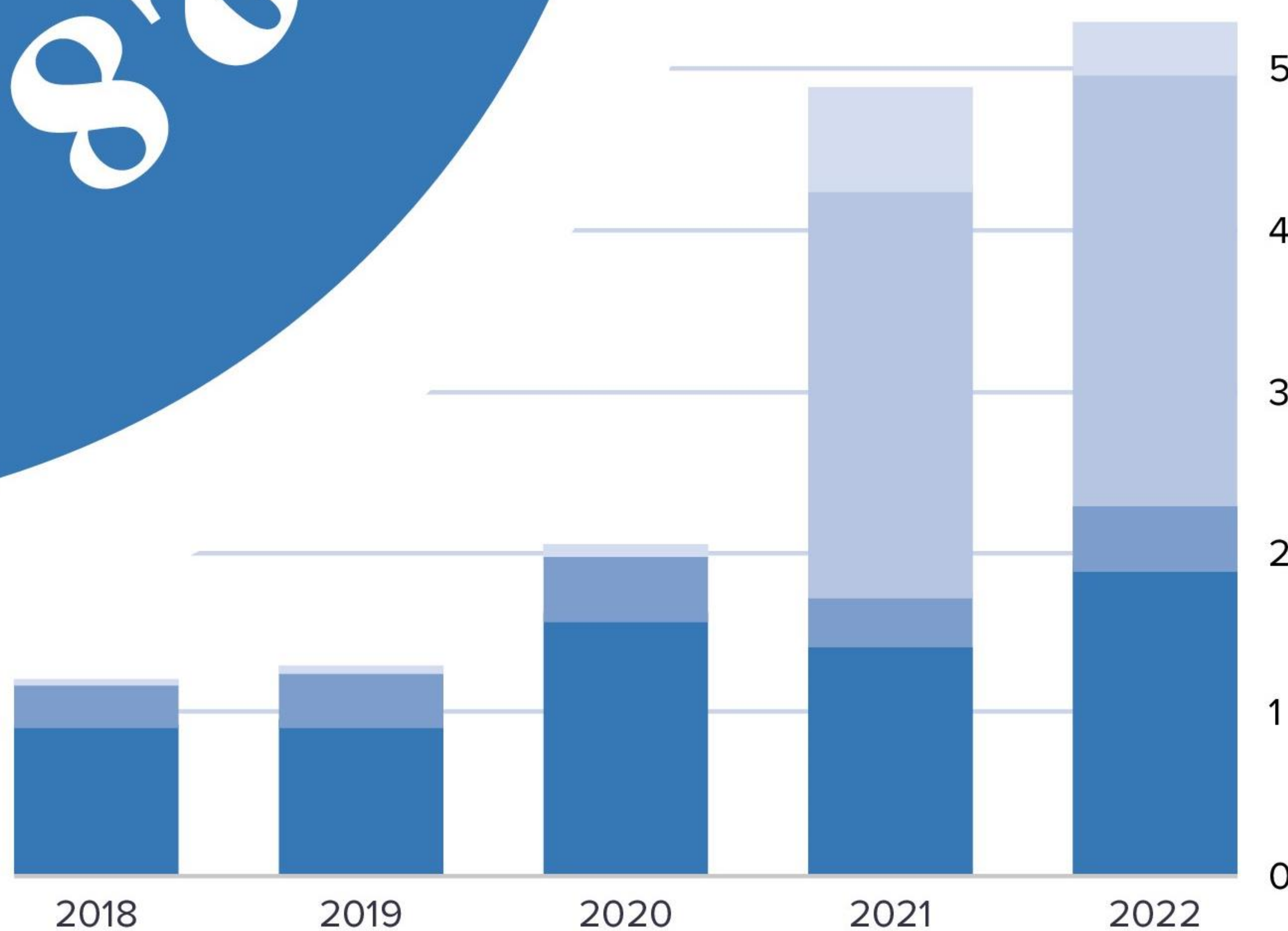
(-15,2%)

BAZA KAPITAŁOWA W WYSOKOŚCI 47 MILIONÓW EUR
DUŃSKICH ZOSTAŁA ZAINWESTOWANA W PAPIERY
WARTOŚCIOWE.

-15,2% TO WYNIK INWESTYCJI W 2022 ROKU

EURO ŁĄCZNIE
ROZDYSTRYBUOWANO PRZEZ
FUNDACJĘ PRACOWNICZĄ W 2022 ROKU

5 269 228



● Wsparcie finansowe dla pracowników (mln EUR)

● Wsparcie finansowe na lokalne cele non-profit (mln EUR)

● Tereny zielone i przebywanie na świeżym powietrzu (mln EUR)

● Program Healthy Habits (mln EUR)



PEŁNA GRAFIKA

(employeefoundation.com)

OBSZARY DYSTRYBUCJI W OSTATNICH PIĘCIU LATACH

Fundacja Pracownicza powstała w 1991 r., a pierwsze dotacje przyznała w 1992. W pierwszym roku było tylko siedmiu beneficjentów. Od tego czasu ich liczba stale rośnie.

SŁOWO WSTĘPNE OD PRZEWODNICZĄCEGO

Fundacja Pracownicza rozwija się

W nadchodzącym roku przedstawimy szereg nowych inicjatyw i programów, dzięki którym będziemy mogli mieć pozytywny wpływ na zadowolenie z pracy i dobre samopoczucie wszystkich pracowników

Otoczający nas świat szybko się zmienia i rozwija. Tylko w ostatnich kilku latach dotknął nas światowy kryzys zdrowotny i wojna na kontynencie europejskim, która wywołała kryzys energetyczny i niepewną gospodarkę. Nowe pokolenie również wkracza na rynek pracy i do spółek Grupy VKR. Podczas gdy wokół nas dzieje się wiele, Fundacja Pracownicza musi być bezpieczną przystanią na niepewnych wodach.

Jesteśmy tam, gdzie naszych pracowników i ich najbliższą rodzinę dotyczą nieprzewidziane, niefortunne zdarzenia. Jesteśmy tam, gdzie dzieci pracowników potrzebują pieniędzy i zasobów, aby zdobyć wykształcenie. I jesteśmy tam, gdzie projekty non-profit na terenach działania firm potrzebują wsparcia finansowego z korzyścią dla całej społeczności lokalnej.

Ale żeby Fundacja Pracownicza pozostała ważna dla jak największej liczby pracowników, my też musimy się rozwijać. Dlatego ostatnie kilka lat spędziliśmy na strategicznej współpracy z Fundacją. Zarząd i Sekretariat podniosły poziom naszych ambicji i skorzystały ze wsparcia akcjonariuszy. Jesteśmy w punkcie zwrotnym i nie możemy się do-

czekać, aby pokazać Wam „nową” Fundację Pracowniczą.

W nadchodzącym roku przedstawimy szereg nowych inicjatyw i programów, dzięki którym będziemy mogli mieć pozytywny wpływ na zadowolenie z pracy i dobre samopoczucie wszystkich pracowników. Dwie z nich możemy ujawnić już teraz.

Stały fundusz specjalny i rozszerzony limit na projekty lokalne

Podczas COVID-19, a teraz wojny na Ukrainie, Fundacja Pracownicza przydzieliła specjalne fundusze z krótkim czasem przetwarzania, co przyniosło wielki efekt i radość poszkodowanym pracownikom i ich rodzinom. Zdecydowaliśmy, że w przyszłości muszą być zarezerwowane fundusze na nagłe lokalne, krajowe lub międzynarodowe kryzysy. Na ten cel przeznaczono stałą alokację specjalną w wysokości 135 tys. euro.

Od powstania fundacji w 1991 roku wspieramy projekty i stowarzyszenia non-profit w otoczeniu spółek Grupy VKR. Do tej pory granica wynosiła 25 km od siedziby firmy, wychodząc z założenia, że pracownicy Grupy VKR mieszkają blisko miejsca

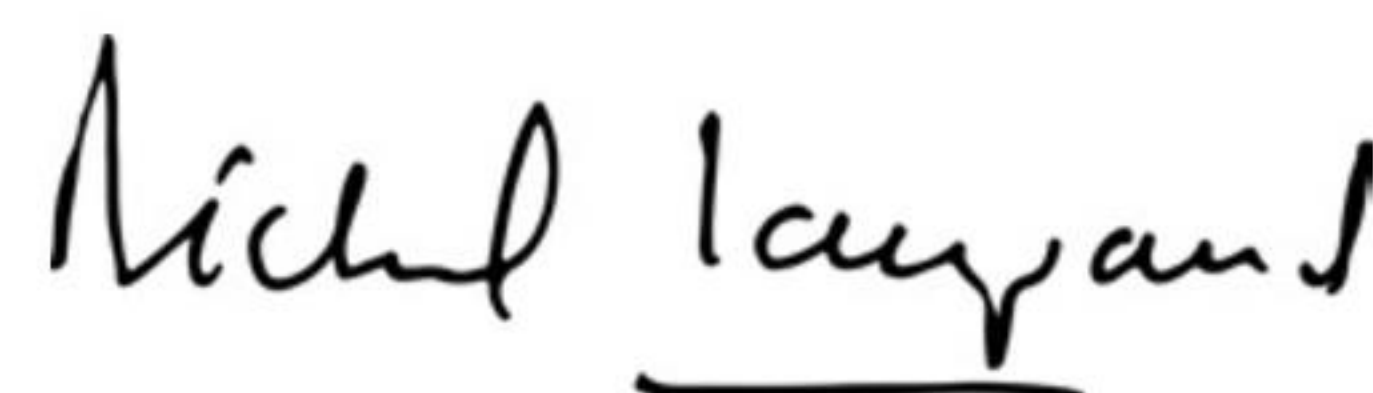
pracy i mogą pośrednio korzystać ze wsparcia dla lokalnej społeczności. Od 1991 roku wiele się zmieniło i wielu naszych pracowników nie mieszka już tak blisko miejsca pracy. Zdecydowaliśmy się więc na rozszerzenie granicy do 50 km od siedziby firmy.

Patrząc wstecz na rok

W tym raporcie rocznym można dowiedzieć się więcej o pracy Fundacji Pracowniczej w minionym roku.

Możesz przeczytać więcej o wsparciu związanym z wojną na Ukrainie, nowej nagrodzie w kategorii Bezpieczeństwa, naszej pierwszej edycji Live a dream, kontynuacji współpracy z terenami zielonymi i życiem na świeżym powietrzu oraz naszym proaktywnym programie Healthy Habits.

Miłej lektury!



Michel Langrand
Przewodniczący



“

Podczas gdy wokół nas dzieje się wiele, Fundacja Pracownicza musi być bezpieczną przystanią na niepewnych wodach.

MICHEL LANGRAND, PRZEWODNICZĄCY

LIST CIO I KLUCZOWE LICZBY

Trudny i rozczarowujący rok na rynkach finansowych

Kapitałem bazowym Fundacji Pracowniczej w wysokości 47 mln EUR zarządza dział VKR Financial Investments. Wynik za 2022 rok wyniósł -15,2%, co jest wynikiem niezadowalającym – choć sytuacja rynkowa była bardzo wymagająca.

Ujemny wynik był konsekwencją silnie negatywnych rynków na wszystkich aktywach, zarówno akcjach, jak i obligacjach. Jest to dość niezwykle na rynkach, ponieważ ujemne rynki akcji są zwykle równoważone przez rosnące rynki obligacji. Rok 2022 był niezwykle, ponieważ banki centralne próbowały ograniczyć silną inflację, podno-

sząc stopy procentowe w tempie niespotykanym od ponad 40 lat. Ale inflacja była również najwyższa od początku lat 80. W związku z tym nie było zwykłej korzyści z posiadania dobrze zdywersyfikowanego portfela.

Nasza strategia inwestycyjna

Strategia inwestycyjna przyjęta przez Zarząd skupia się na stosunkowo konserwatywnej filozofii inwestycyjnej działania z dalekosiężnym podejściem do rynków.

Inwestycje są realizowane z silnym naciskiem na duńskie obligacje hipoteczne o niskim ryzyku, nieco

mniej ryzykowne a tym samym bardziej dochodowe obligacje korporacyjne oraz wybrane globalne akcje z rozsądną stopą zwrotu w większości sytuacji rynkowych.

Rok 2022 charakteryzował się spowolnieniem aktywności gospodarczej, zapoczątkowanym przez banki centralne próbami uporania się z bardzo wysoką inflacją – na poziomie 10% – podczas gdy Europa borykała się z trudną sytuacją podażową, najpierw z powodu ograniczeń związanych z koronawirusem, a następnie z niepowodzeniem w dostawach energii w związku z wojną na Ukrainie. Wyzwaniem dla rynków w 2022 roku było również to, że rok 2021 zakończył się tak mocno, dlatego na początku roku kilka aktywów wydawało się bardzo drogo wycenionych.

Oczekuje się, że na początku 2023 r. rynki staną również przed wyzwaniami związanymi z dalszymi podwyżkami stóp procentowych, obawami o inflację i recesję. Jednak poprawa spodziewana jest od połowy roku, co powinno potrwać kilka lat.




Thomas Overvad
Chief Investment Officer

Kluczowe liczby

(EUR)	2022		1992-2022	
	Liczba dotacji	Ilość	Liczba dotacji	Ilość
WSPARCIE FINANSOWE DLA PRACOWNIKÓW	778	1.912.095	6563	17.646.487
Niefortunne sytuacje	557	1.265.648	4212	11.585.403
Cele edukacyjne	184	478.767	2068	4.651.216
Inne cele	37	167.680	283	1.409.868
CELE NON-PROFIT	154	3.044.110	2515	9.840.506
Lokalne wsparcie non-profit	146	387.072	2500	4.664.154
Program Tereny zielone i przebywanie na świeżym powietrzu	8	2.657.038	15	5.176.352
PROGRAM HEALTHY HABITS		313.022		1.142.028
Razem	932	5.269.227	9078	28.629.021

“

Strategia inwestycyjna przyjęta przez Zarząd skupia się na stosunkowo konserwatywnej filozofii inwestycyjnej działania z dalekosiężnym podejściem do rynków.

THOMAS OVERVAD, CIO

47

MILION EUR W BAZIE KAPITAŁOWEJ FUNDACJI

-15,2%

WYNIK DLA 2022 ROKU

DOTACJE

DOTACJE



“

**Musimy dobrze dbać
o otaczające nas
zwierzęta, a wojna tylko
to podkreśliła.**

**ULIANA MOMONT, VELUX
UKRAINE**

Uliana i jej mąż otrzymali wsparcie na dystrybucję paszy i lekarstw dla potrzebującego ukraińskiego inwentarza żywego. Właścicielom psów i kotów trudno jest pozwolić sobie na jedzenie, a w niektórych miejscach zwierzęta zostały pozostawione na ulicach, gdy właściciele uciekli z kraju lub do bezpieczniejszych części Ukrainy.



CELE LOKALNE

Specjalne wsparcie dla Ukrainy

W lutym 2022 r., kiedy wojska rosyjskie zaatakowały Ukrainę, życie wielu ludzi zmieniło się w bardzo krótkim czasie. W tym wielu pracowników Grupy VKR, na życie których wpłynęła – i nadal ma wpływ wojna.

Kluczowym zadaniem Fundacji jest wspieranie pracowników i ich rodzin w sytuacjach wystąpienia nieprzewidzianych i niefortunnnych zdarzeń. Dlatego utworzyliśmy fundusz awaryjny o krótkim czasie przetwarzania i niższych wymaganiach na rzecz pracowników i ich rodzin dotkniętych wojną.

Początkowo przydzielono 135 000 euro, ale został on szybko wykorzystany w ciągu kilku miesięcy. W

rezultacie w maju 2022 r. dodano kolejne 135 000 euro.

Na przełomie roku z funduszu udzielono ponad 160 dotacji. Przykładem mogą być wnioski w związku z przyjęciem uchodźców, wsparcie dla pracowników i ich rodzin niezdolnych do wyjazdu z Ukrainy, wsparcie w wywiezieniu członków rodziny z Ukrainy i wiele innych. Ostatnio Fundacja Pracownicza wsparła zakup agregatów

prądotwórczych, które zapewnią stabilne dostawy energii elektrycznej do domu.

Fundusz ukraiński nadal działa i spodziewamy się, że z czasem mogą pojawić się inne potrzeby pracowników, którzy odczuwają skutki wojny. Możemy mieć tylko nadzieję, że wkrótce pojawi się potrzeba wsparcia w związku z odbudową kraju po zakończeniu wojny.

UKRAINA

215

TYS. EURO ZOSTAŁ
PRZEKAZANY NA WSPARCIE
W ZWIĄZKU Z WOJNĄ NA
UKRAINIE.

>160

DOTACJE ZE
SPECJALNEGO FUNDUSZU
DLA UKRAINY

PRZYSZŁY FUNDUSZ RATUNKOWY

Fundacja zdecydowała, że w przyszłości 135 000 euro zostanie przeznaczony na nagłe niefortunne zdarzenia. Fundusz specjalny powstał na bazie doświadczeń z COVID-19 i z wojną na Ukrainie.

Pracownicy uhonorowani nagrodami

NAGRODY HONOROWE

Co roku Fundacja Pracownicza przyznaje Nagrodę Villuma Kanna Rasmussena pracownikom, których wybitne osiągnięcia przerosły najśmielsze oczekiwania. Nagroda przyznawana jest co roku, aby zbiegła się z rocznicą urodzin zmarłego Villuma Kanna Rasmussena, przypadającą na 23 stycznia. W 2022 roku nagrodę otrzymało 14 pracowników, którzy zostali uhonorowani lokalnie w firmach, w których pracują.

23 stycznia br. 15 pracowników zostało uhonorowanych Nagrodą Villuma Kanna Rasmussena 2023.

Rok 2023 to rok, w którym Fundacja Pracownicza mogła po raz pierwszy przyznać nagrodę im. Larsa Kanna-

-Rasmussena kategorii Bezpieczeństwo 13 pracownikom w uznaniu wyjątkowych wysiłków na rzecz zwiększenia bezpieczeństwa i jako wielką inspirację dla innych.

Laureaci obu nagród honorowych zostali wskazani przez lokalną komisję rekomendacyjną i współpracowników, a ostatecznie zostali wybrani przez zarząd Fundacji Pracowniczej. Serdecznie gratulujemy tegorocznym laureatom!

Informacje na temat nagrody Larsa Kann-Rasmussena w kategorii bezpieczeństwo

Bezpieczeństwo i dobre samopoczucie pracowników zawsze były ważne dla spółek Grupy VKR i Fun-

dacji Pracowniczej. Dobra kultura bezpieczeństwa w miejscu pracy może zmniejszyć liczbę wypadków, a każdy wypadek to o jeden za dużo. Spółki Grupy już teraz robią wiele, aby utrzymać dobry poziom bezpieczeństwa i unikać wypadków przy pracy za pomocą szkoleń, sprzętu i procedur.

Liczbę wypadków można do pewnego stopnia ograniczyć za pomocą procesów najwyższego poziomu. Ale aby go jeszcze bardziej zmniejszyć, potrzebujemy zmian behawioralnych. Pragniemy uhonorować i docenić pracowników, którzy wykazali się niezwykłą postawą i działaniami na rzecz bezpieczeństwa, ponieważ mogą inspirować innych pracowników.

FAKTY

- Od 1996 roku 363 pracowników otrzymało jedną z dwóch nagród honorowych
- Odbiorcy reprezentują 70 spółek Grupy VKR na całym świecie
- Nagrody honorowe opierają się na tych samych wartościach, które widać w Celu Przedsiębiorstwa Modelowego Villuma Kanna Rasmussena z 1965 roku



**UZYSKAJ INFORMACJE
NA TEMAT LAUREATÓW**
(employeefoundation.com)

Live a dream: wolontariat i wspaniałe doświadczenia

W czerwcu 2022 roku wysłaliśmy 10 pracowników z 10 różnych firm na pierwszą edycję programu Live a dream, gdzie pracownicy wraz z innymi wolontariuszami pomagali budować domy dla potrzebujących rumuńskich rodzin.

Wycieczka została zorganizowana wspólnie z organizacją non-profit Habitat for Humanity.

„To ciężka praca, ale także bardzo satysfakcjonująca. Spotkałem tu kolegów, z którymi na pewno będę w kontakcie przez długi czas.” – Ross, VELUX Company, Szkocja.

W 2023 roku Fundacja Pracownicza wybierze ok. 15 pracowników na tegoroczną edycję Live a dream, która ponownie wybiera się do Rumunii. Uczestnicy muszą ofiarować tydzień urlopu – wszystkie inne wydatki pokrywa Fundacja Pracownicza.

Śledź ogłoszenia Fundacji Pracowniczej i lokalnego komitetu rekomendacyjnego, jeśli chcesz mieć szansę na udział w tegorocznej wyprawie, która daje niepowtarzalną okazję do tworzenia więzi społecznych i ciężkiej pracy w służbie szczytnej sprawie.



Tereny zielone i przebywanie na świeżym powietrzu

Program Tereny zielone i przebywanie na świeżym powietrzu został uruchomiony w maju 2021 roku. W związku z obchodami 30-lecia Fundacji Pracowniczej, 6 milionów euro przeznaczono na wyjątkowe projekty plenerowe w pobliżu lokalizacji Grupy VKR.

Dzięki entuzjazmowi i zaangażowaniu naszych pracowników do Fundacji Pracowniczej wpłynęły 54 świetne zgłoszenia, z których 15 zostało wybranych. Celem jest, aby pracownicy, ich rodziny i lokalne środowisko spędzali więcej czasu na świeżym powietrzu i cieszyli się przyrodą oraz innowacyjnymi projektami outdoorowymi.

Zakres projektów oznacza, że faza tworzenia wymaga czasu, zanim

my i nasi pracownicy będziemy mogli skorzystać z nowych możliwości, jakie oferują projekty. Jest jednak jeden projekt, który już nabrał kształtu.

SWG3 w Glasgow

W Glasgow dawny obszar przemysłowy przekształca się w obszar kulturalny. W sercu terenu wydzielono teren o powierzchni 3200 m² przeznaczony na produkcję żywności, wypoczynek oraz działalność

rekreacyjno-edukacyjną. Projekt powstał na podstawie zgłoszenia lokalnej firmy VELUX Company Ltd. ze Szkocji.

Jesienią 2022 roku koledzy z Altaterra i firmy VELUX spotkali się i zainwestowali czas i energię w sadzenie drzew, które będą rosły w okolicy dla przyjemności przyszłych gości. Posadzili w sumie 700 drzew i krzewów i udzielali się towarzysko między firmami.

TERENY ZIELONE I PRZEBYWANIE NA ŚWIEŻYM POWIETRZU

15

PRZYJĘLIŚMY 15
WNIOSKÓW

~11 000

PRAWIE 11 000
PRACOWNIKÓW

11

WNIOSKI
POCHODZIŁY Z 11
KRAJÓW



DOTACJE



DOTACJE

“

Lusk United jest ważnym lokalnym zasobem. Jesteśmy organizacją zorientowaną na społeczność, prowadzoną przez wolontariuszy, z silnym naciskiem na integrację. Mamy silną pozycję kobiet, która z roku na rok rośnie pod względem zawodniczek, drużyn i trenerów.

**EILISH, KEITH I CONALL, TRENERZY
DRUŻYN DZIEWCZĄT U13**

Lusk United to klub piłkarski niedaleko Dublina w Irlandii. Klub ma 240 zawodniczek i 17 trenerek w 16 drużynach. Fundacja wsparła zakup sprzętu dla drużyn dziewcząt U-13, aby mogły zaplanować więcej treningów i ćwiczyć swoje umiejętności z piłką.



CELE LOKALNE

DOTACJE

DOTACJE



“

Nasze życie zmieniło się całkowicie. Ma nowy cel, a wiele innych problemów stało się nieistotnych. Dobro naszego syna jest jedyną rzeczą, która naprawdę się liczy. Obserwowanie, jak dorasta, jest teraz najlepszą częścią naszego życia.

ADAM, DOVISTA POLSKA

Od 2016 roku Adam i jego partnerka starają się o naturalne poczęcie. W zeszłym roku udało im się z pomocą leczenia niepłodności i na świat przyszedł ich synek. Fundacja Pracownicza może wspierać pracowników potrzebujących leczenia niepłodności w miejscach na świecie, gdzie nie ma pomocy w systemie publicznym.



CELE PRACOWNICZE

Pracownicy zabierają bezpieczeństwo z pracy do domu

Rok 2022 był prawdziwie „bezpiecznym” rokiem dla Fundacji Pracowniczej. Widać to było również w tegorocznym programie Healthy Habits, w którym szczególny nacisk położono na dobre nawyki związane z bezpieczeństwem.

W pracy większość pracowników Grupy VKR ma dobre nawyki w zakresie bezpieczeństwa, które zapobiegają wypadkom przy pracy i stwarzają poczucie bezpieczeństwa. Ale często zapominamy o naszych dobrych nawykach związanych z bezpieczeństwem, kiedy opuszczamy miejsce pracy. Większość wypadków zdarza się w naszych domach.

Fundacja Pracownicza chce, aby pracownicy wprowadzili dobre nawyki z zakresu bezpieczeństwa na stałe do swojego codziennego życia. Jesienią wszyscy pracownicy otrzymali paczkę z przedmiotami zwiększającymi bezpieczeństwo w domu. W pudełku znalazły się także kredki i zaproszenie dla pracowników do rozmowy z dziećmi na temat bezpieczeństwa, zrobienia przez nich obrazka i przesłania go do Fundacji Pracowniczej. Otrzymaliśmy prawie 200 rysunków z ponad 30 różnych firm. Wybrano 10 rysunków, które otrzymały nagrodę za kreatywność.

„Zły przykład”

większość wypadków zdarza się w naszych domach. Andreas Ishøy z VELUX A/S, Hørsholm, Dania, który został ciężko ranny podczas ścina-

nia wierzchołka drzewa na swoim podwórku, wie o tym aż za dobrze. Po wypadku otrzymał wsparcie Fundacji Pracowniczej na dodatkową fizjoterapię i pomoc w różnych pracach domowych.

„Dobre przygotowanie to podstawa. Przeczytałem ten cytat, kiedy byłem w szpitalu i naprawdę dużo o tym myślałem. Kiedy idziesz do pracy, nigdy nie idziesz na spotkanie nieprzygotowany, ja jednak poszedłem ścinać drzewo kompletnie do tego nieprzygotowany. W naszym miejscu pracy podejmujemy mnóstwo działań mających na celu

stworzenie bezpiecznych warunków pracy, ale ważne jest, abyśmy wzięli to podejście ze sobą do domu. Postaw bezpieczeństwo na pierwszym miejscu również w domu”.

„Mój syn miał zaledwie 15 miesięcy, kiedy wydarzył się wypadek. Potrzebował mnie, a ja chciałam być przy nim. Chciałem móc się z nim bawić. Teraz staram się spędzać z nim czas i robić te rzeczy, na które pozwala mi moje ciało. Mamy łódkę, a więc czasami żeglujemy, bo to na szczęście wciąż mogę robić. To, że żyję i mogę patrzeć jak mój syn dorasta jest dla mnie ważne.”

“

Postaw bezpieczeństwo na pierwszym miejscu również w domu”. Mój syn miał zaledwie 15 miesięcy, kiedy wydarzył się wypadek.

ANDREAS ISHØY,
VELUX A/S



PODPISY ZARZĄDU: OD LEWEJ

Michel Langrand (przewodniczący zarządu), Kristian Justesen, Anine Drivsholm Bråten, Lisbeth Nyløkke Jørgensen, Elin Persson, Robert Purol.

Zarząd

Fundacja Pracownicza jest zorganizowana w łańcuch dostaw, który zaczyna się lokalnie. Komitety rekomendacyjne działają jako lokalni ambasadorzy Fundacji Pracowniczej i są tymi, do których zwraca się poszczególny pracownik. We wszystkich spółkach Grupy VKR działa komitet, który jest ważnym ogniwem łączącym wnioskodawcę z fundacją.

Sekretariat dostarcza komitetom rekomendacyjnym informacje i materiały, które zapewniają ogólną widoczność Fundacji. Sekretariat odpowiada również za całą administrację oraz przygotowuje materiały i wnioski na posiedzenia zarządu.

Zarząd koncentruje się na ogólnych celach, strategii i zasobach finan-

sowych Fundacji, aby zapewnić wystarczające fundusze.

Zarząd w 2022 roku

W 2022 roku Zarząd odbył cztery posiedzenia. Dwa spotkania fizyczne i dwa online. W marcu spotkanie odbyło się w Danii w DOVISTA A/S, Horsens. Powitała nas lokalna komisja rekomendacyjna i mieliśmy wgląd w ich pracę z Fundacją Pracowniczą.

We wrześniu spotkanie odbyło się w Paryżu we Francji, gdzie Zarząd wraz z Sekretariatem mieli okazję zwiedzić jeden z projektów, które otrzymały wsparcie w ramach programu Tereny zielone i przebywanie na świeżym powietrzu.

Nowe komisje

Grupa VKR rozrosła się i dołączyły nowe spółki. Fundacja oczywiście pracowała nad uzyskaniem obecności i „twarzy” w nowych miejscach pracy. Udało się to w ubiegłym roku, kiedy możemy oficjalnie powitać nowe komitety rekomendacyjne w Dobroplast (Polska), WertBau (Niemcy), WERU (Niemcy) i EgoKiefer (Szwajcaria).

Lokalne komitety rekomendacyjne i ludzie z pasją, którzy w nich zasiadają, są niezwykle ważni dla dalszego sukcesu Fundacji Pracowniczej. Zarząd i Sekretariat będą nadal pracować nad wzmocnieniem komitetów, abyśmy byli silnie obecni lokalnie.

PODPIS SEKRETARIATU OD LEWEJ

[Gitte Hemmingsen, Henrik Øvlisen, Hanne Raun, Troels Kjær i Lotte Kragelund.]

Dodatkowy podpis: Sekretariat został rozbudowany od stycznia 2023 r. Lotte Kragelund dołączyła i będzie pracować nad głównymi projektami strategicznymi Fundacji Pracowniczej.



Tworzenie wartości



Na koniec 2021 roku spółki Grupy VKR liczyły łącznie ok. 19 500 pracowników w 40 krajach.

Światło dzienne, świeże powietrze i lepsze środowisko to wspólne koncepcje dla wszystkich firm należących do VKR Holding. Produkty to okna dachowe, okna kolankowe oraz drzwi zewnętrzne.

VKR Holding to finansowa spółka macierzysta, która tworzy wartość poprzez inwestycje finansowe i własność firm, które projektują, wytwarzają oraz sprzedają produkty przydatne dla społeczeństwa, wprowadzające światło dzienne, świeże powietrze i lepszą atmosferę do codziennego życia ludzi.

VKR Holding jest firmą rodzinną należącą do funduszu, a głównym udziałowcem jest VILLUM FONDEN. Dzięki fundacji i własności rodzinnej powstał rodzaj „maszyny wieczystej”, w której fundacja filantropijna otrzymuje dużą część zysku firmy, który jest reinwestowany w społeczeństwo w postaci wsparcia badań, zdrowia, kultury i środowiska. To wsparcie pomaga wzmocnić społeczeństwo, w którym działa Grupa VKR.

DOTACJE



“

Połączenie technologii i biologii to obszar, w którym chcę się rozwijać. Chcę być w centrum rozwoju nauki, poznawać ją, wykorzystywać i popularyzować. Wierzę, że obrany przeze mnie kierunek jest najlepszą drogą do celu.

ALINA, CÓRKA PRACOWNIKA
DOVISTA POLSKA

Alina studiuje mikro- i nanotechnologię w biofizyce na Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie. Jej ojciec Sławomir pracuje w DOVISTA Polska. Dlatego złożyła wniosek i otrzymała wsparcie edukacyjne za pośrednictwem Fundacji Pracowniczej.

Alina jest zafascynowana nauką odkąd brała udział w olimpiadach i konkursach przyrodniczych w szkole podstawowej. Swoje wykształcenie chciałaby wykorzystać do pracy w branży high-tech w zakresie diagnostyki i leczenia. Celem Aliny jest doskonalenie, obniżanie kosztów oraz ułatwianie dostępu do specjalistycznej diagnostyki i technik leczenia.



CELE PRACOWNICZE

