

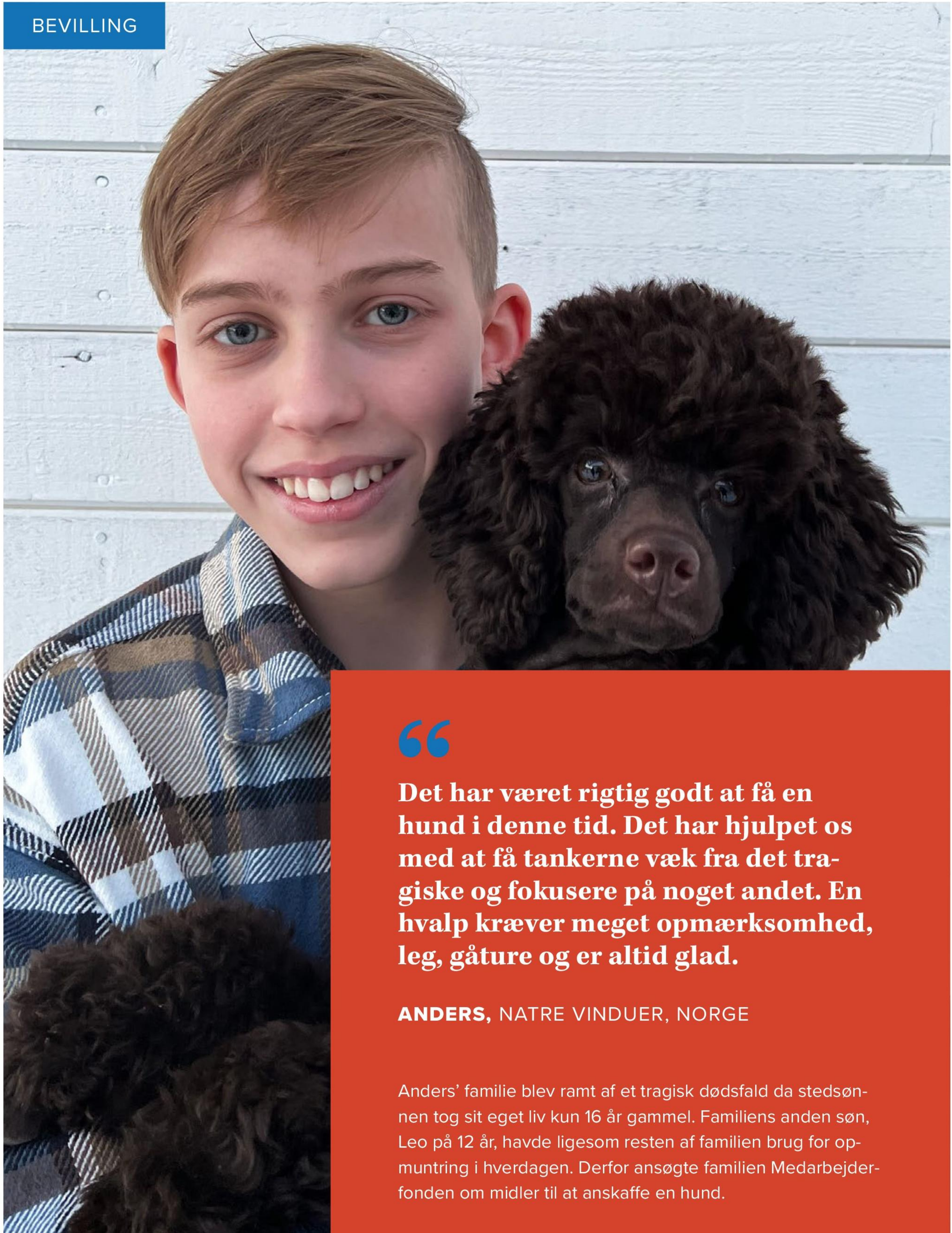
Årsrapport 2022

MEDARBEJDERFOND
FOR VKR GRUPPEN



MEDARBEJDERFONDEN

BEVILLING



“

Det har været rigtig godt at få en hund i denne tid. Det har hjulpet os med at få tankerne væk fra det tragiske og fokusere på noget andet. En hvalp kræver meget opmærksomhed, leg, gåture og er altid glad.

ANDERS, NATRE VINDUER, NORGE

Anders' familie blev ramt af et tragisk dødsfald da stedsønnen tog sit eget liv kun 16 år gammel. Familiens anden søn, Leo på 12 år, havde ligesom resten af familien brug for opmuntring i hverdagen. Derfor ansøgte familien Medarbejderfonden om midler til at anskaffe en hund.

Nu kommer Leo ikke hjem til et tomt hus efter skole, men bliver mødt af familiens nye hundehvalp, Enya.



MEDARBEJDERFORMÅL

Indhold

01

HVEM VI ER

Hvad er Medarbejderfonden?	4
Højdepunkter 2022	6
Forord fra forpersonen	8

02

NØGLETAL

CIO's beretning	10
Nøgletal	11

03

PROJEKTER

Særlig støtte til Ukraine	13
Hæderspriser	14
Live a dream	15
Grønne områder og friluftsliv	16
Sund og Sikker	19

04

BESTYRELSE

Bestyrelsen	20
Værdiskabelse	22

Årsrapporten udkommer i 8 sprogvarianter - CZ, DE, DK, FR, HU, PL, SK, UK - som kan læses på vores hjemmeside:



Hvad er Medarbejderfonden?

Fondens grundkapital på 350 mio. kr. er investeret i værdipapirer. Afkastet af disse investeringer uddeles til fondens formål:

MEDARBEJDERFORMÅL



Vi støtter vores medarbejdere og deres familier i svære tider, uddannelse, seniorlivet og i proaktive sundhedsinitiativer.



LOKALE FORMÅL

Vi støtter klubber og organisationer i vores selskabers lokalområder, der understøtter sociale og kulturelle formål.



HÆDERSPRISER



Hvert år uddeler vi Villum Kann Rasmussen Prisen og Lars Kann-Rasmussen Sikkerhedsprisen til vores dygtige medarbejdere.



Vi vil være synlige og proaktivt understøtte trivsel, tilhørsforhold og stolthed blandt medarbejdere og pensionister og være et positivt element i employer branding

VORES MISSION

**Medarbejderfond
for VKR Gruppens
mission er at
behandle vores
medarbejdere bedre
end de fleste andre
virksomheder.**



MERE OM VORES ARBEJDE
(employeefoundation.com)

Højdepunkter

2022

31

ÅR SIDEN FONDENS
OPRETTELSE



14

MEDARBEJDERE
MODTOG EN PRIS

SIDEN 1991 har Medarbejderfonden støttet 9.000 medarbejdere og non-profit projekter i områder nær VKR Gruppens selskaber og uddelt hæderspriser til særligt udvalgte medarbejdere.

Ansøgernes anciennitet i 2022
varierede fra 1 måned til 44 år.

20.000

SIKKERHEDSÆSKER
BLEV SENDT IFM.
SUND & SIKKER-PROGRAMMET

10

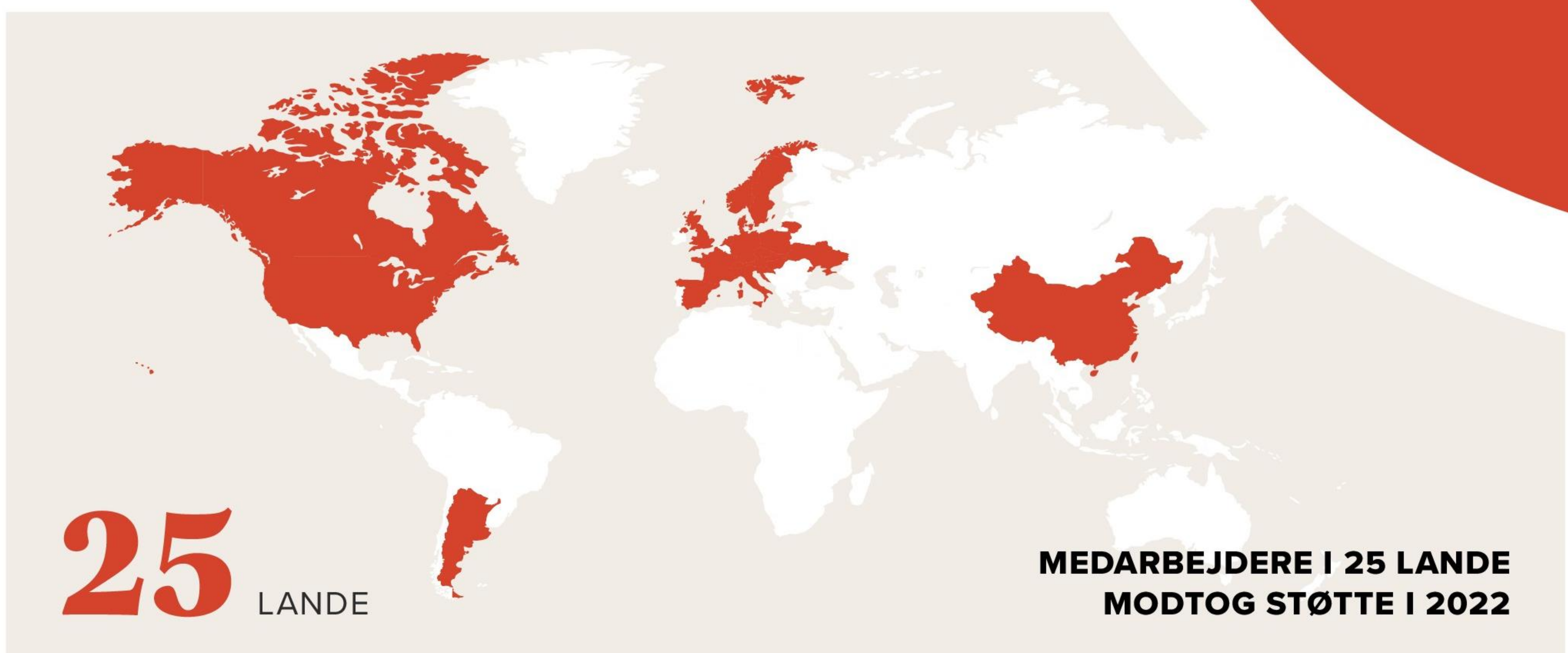
MEDARBEJDERE
DELTOG I LIVE A DREAM
I RUMÆNIEN

932

MEDARBEJDERE & LOKALE FORMÅL
MODTOG DONATIONER I 2022

25 LANDE

MEDARBEJDERE I 25 LANDE
MODTOG STØTTE I 2022



2022

Højdepunkter

Over 213 mio. DKK er blevet uddelt siden fondens begyndelse.



14,2

MIO. DKK GIVET TIL MEDARBEJDERFORMÅL



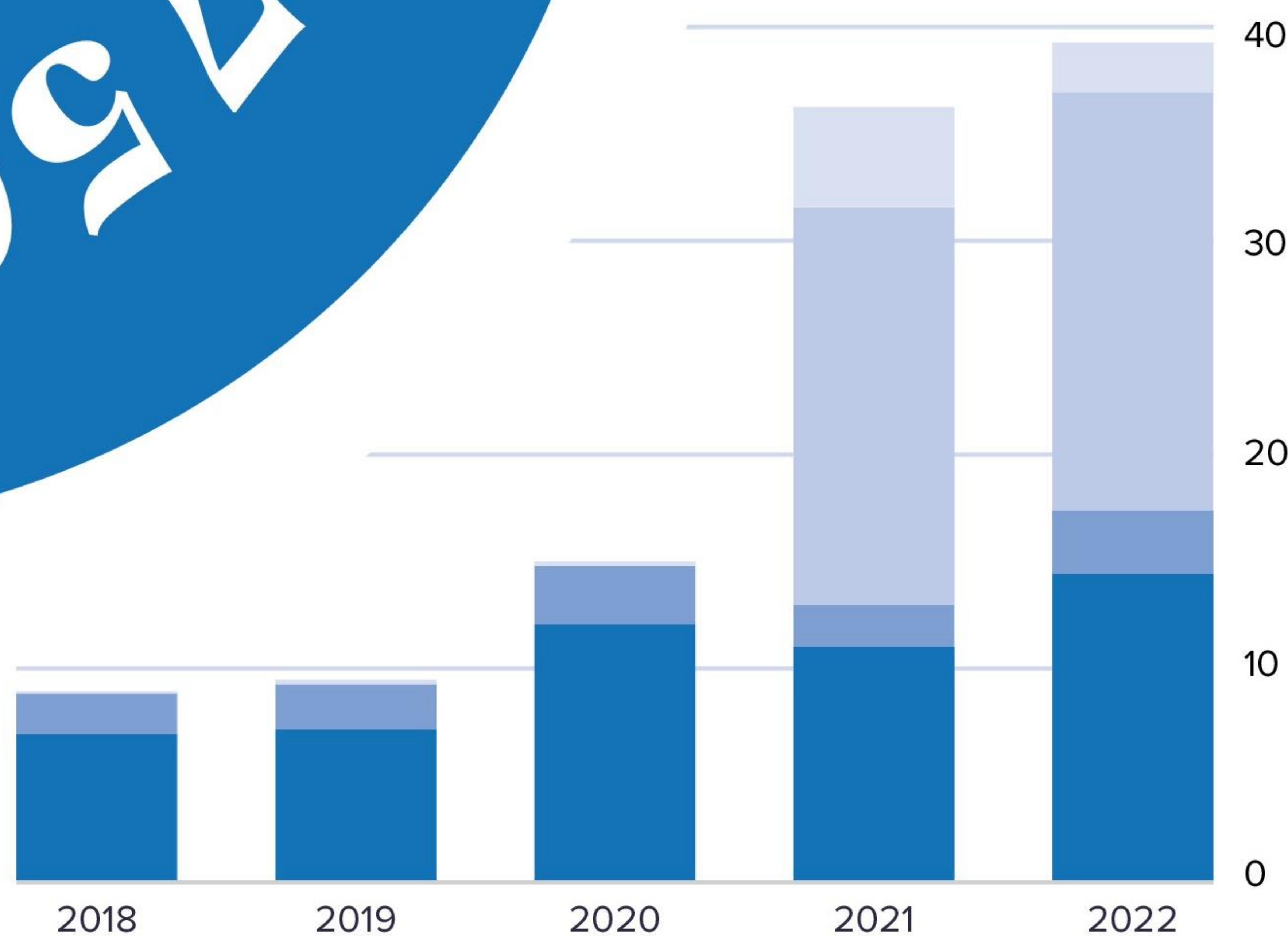
22,6

MIO. DKK GIVET TIL LOKALE FORMÅL

350 (-15,2%)

350 MIO. DKK GRUNDKAPITAL INVESTERET I VÆRDIPAPIRER
-15,2% ER RESULTATET AF INVESTERINGERNE I 2022

DKK TOTALT UDDALT AF
MEDARBEJDERFONDEN I 2022



UDELINGSOMRÅDER DE SIDSTE FEM ÅR

Medarbejderfonden blev etableret i 1991 og uddelte første gang i 1992. Det første år var der blot 7 modtagere. Siden er uddelingerne steget støt og roligt.



DEN FULDE GRAFIK
(employeefoundation.com)

● Støtte til medarbejdere (DKK mio.)

● Støtte til lokale, almen-nyttige formål (DKK mio.)

● Grønne områder og friluftsliv (DKK mio.)

● Sund & Sikker-program (DKK mio.)

FORPERSONENS FORORD

Medarbejderfonden udvikler sig

I det kommende år vil vi løbende løfte sløret for en række nye tiltag og programmer, der skal sikre, at vi kan have en positiv effekt på alle medarbejderes trivsel og velbefindende.

Verden omkring os ændrer sig og udvikles med hastige skridt. Alene de sidste par år har vi været ramt af en global sundhedskrise og krig på det europæiske kontinent, der har udløst en energikrise og usikker økonomi. Samtidig er en ny generation ved at finde vej til arbejdsmarkedet og ind i VKR Gruppens virksomheder. Der sker meget omkring os, og Medarbejderfonden vil og skal være den sikre bastion i usikre tider.

Vi er der, når vores medarbejdere og deres nærmeste familie bliver ramt af uforudsete, ulykkelige hændelser. Vi er der, når medarbejdernes børn skal have råd og overskud til at uddanne sig. Og vi er der, når almenyttige projekter i virksomhedernes områder har brug for økonomisk hjælp til glæde for hele lokalområdet.

Men for at Medarbejderfonden kan forblive relevant for så mange medarbejdere som muligt, må vi også udvikle os. Derfor har vi brugt de sidste par år på at arbejde strategisk med Medarbejderfonden. Vi har i bestyrelsen og sekretariatet hævet

ambitionerne og mærker opbakning fra aktionærerne. Vi befinder os i en brydningstid for fonden, og vi er meget spændte på at vise jer alle sammen den "nye" Medarbejderfond.

I det kommende år vil vi løbende løfte sløret for en række nye tiltag og programmer, der skal sikre, at vi kan have en positiv effekt på alle medarbejderes trivsel og velbefindende. På nuværende tidspunkt kan vi fortælle om to af dem.

Fast særpulje og udvidet grænse for lokalprojekter

Under COVID-19 og nu med krigen i Ukraine oprettede Medarbejderfonden særpuljer med hurtig behandlingstid til stor effekt og glæde for påvirkede medarbejdere og deres familier. Vi har valgt, at der fremadrettet skal være øremærkede midler til pludseligt opståede lokale, nationale eller internationale kriser. En fast særpulje på 1 mio. kr. er afsat til dette.

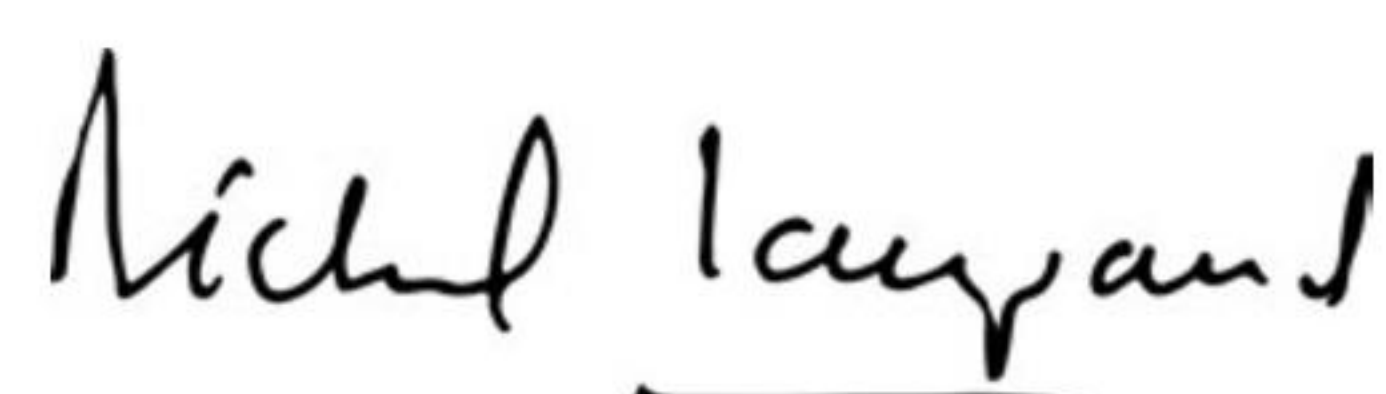
Vi har siden fondens oprettelse i 1991 støttet almenyttige projekter og foreninger i nærheden af VKR Gruppens virksomheder. Vi har indtil

nu valgt, at grænsen gik ved 25 km fra en virksomheds adresse ud fra ideen om, at medarbejdere i VKR Gruppen bor tæt på arbejdspladsen og indirekte kunne få gavn af støtten til lokalmiljøet. Meget har ændret sig siden 1991, og mange af vores medarbejdere bor ikke længere så tæt på arbejdspladsen. Vi har derfor valgt at hæve grænsen til 50 km fra en virksomheds adresse.

Tilbageblik på året

I denne årsrapport kan du blive klogere på Medarbejderfondens arbejde i det forgangne år. Du kan læse mere om støtte ifm. krigen i Ukraine, den nye sikkerhedspris, vores første udgave af Live a dream, det fortsatte arbejde med Grønne områder og friluftsliv og vores proaktive Sund & Sikker-program.

God læsning



Michel Langrand
Bestyrelsesformand



“

**Der sker meget omkring os,
og Medarbejderfonden vil og
skal være den sikre bastion i
usikre tider.**

MICHEL LANGRAND, FORPERSON

CIO'S BERETNING

Et udfordrende og skuffende år på de finansielle markeder

Fondens grundkapital på 350 mio. kr. bliver forvaltet af VKR Financial Investment-afdelingen. Resultatet for 2022 blev -15,2% hvilket er utilfredsstillende – selvom markeds-situationen var ganske udfordrende.

Det negative resultat var en konsekvens af stærkt negative markeder på tværs af alle aktiver, både aktier og obligationer. Dette er ganske usædvanligt i markederne, eftersom negative aktiemarkeder typisk modgås af stigende obligationsmarkeder. 2022 blev usædvanligt, idet det netop var centralbankernes

forsøg på at bremse den kraftige inflation ved at hæve renterne i et tempo, der ikke er set i mere end 40 år. Men inflationen var da også den højeste siden de tidlige 1980'ere. Således var der ikke den sædvanlige gevinst ved at have en veldiversificeret portefølje.

Investeringsstrategien

Den af bestyrelsen fastlagte investeringsstrategi har fokus på en forholdsvis konservativ investeringsfilosofi med en langsigtet tilgang til markederne.

Investeringerne foretages med høj vægt i sikre danske realkreditobligationer, lidt mindre sikre og dermed typisk højere forrentede erhvervsobligationer, samt udvalgte globale aktier, der tilstræber et rimeligt afkast i de fleste markeds-situationer.

2022 var præget af en afmatning i den økonomiske aktivitet, som både er initieret af centralbankernes forsøg på at få bugt med den meget høje inflation – i niveauet 10% – samtidig med, at Europa skulle kæmpe med en presset forsynings-situation, først ovenpå coronanedlukninger og efterfølgende med svigt i energileverancer pga. krigen i Ukraine. Det var tillige en udfordring for markederne i 2022, at 2021 sluttede så stærkt, hvorfor flere aktiver forekom meget dyrt prisfastsat ved indgangen til 2022.

Markederne forventes også ved indgangen til 2023 at være udfordret af fortsatte rentestigninger, inflation og recessionsfrygt. Men allerede fra midten af året forventes der en bedring, som burde kunne række en del år frem.



Thomas Overvad
Chief Investment Officer

Nøgletal

(DKK)	2022		1992-2022	
	Antal bevillinger	Beløb	Antal bevillinger	Beløb
STØTTE TIL MEDARBEJDERE	778	14.245.109	6563	131.466.331
Ulykkelige hændelser	557	9.429.076	4212	86.311.249
Uddannelsesformål	184	3.566.817	2068	34.651.559
Andre formål	37	1.249.216	283	10.503.523
ALMENNYTTIGE FORMÅL	154	22.678.624	2515	73.311.770
Lokale, almennyttige formål	146	2.883.687	2500	34.747.945
Grønne områder og friluftsliv-programmet	8	19.794.937	15	38.563.825
SUND & SIKKER-PROGRAM		2.332.017		8.508.105
I alt	932	39.255.750	9078	213.286.206

“

Den af bestyrelsen fastlagte investeringsstrategi har fokus på en forholdsvis konservativ investeringsfilosofi med en langsigtet tilgang til markederne.

THOMAS OVERVAD, CIO

350

MIO. DKK I FONDENS
GRUNDKAPITAL

-15,2%

RESULTAT FOR
2022

BEVILLING

BEVILLING



“

**Vi skal tage os godt af
dyrene omkring os, og
det har krigen kun
understreget.**

**ULIANA MOMONT, VELUX
UKRAINE**

Uliana og hendes mand har modtaget støtte til distribution af foder og medicin til Ukraines nødstedte husdyr. Hunde- og katteejere har svært ved at få råd til foder, og nogle steder er husdyrene blevet efterladt på gaden, når ejerne flygtede ud af landet eller til mere sikre dele af Ukraine.



LOKALE FORMÅL

Særlig støtte til Ukraine

I februar 2022, da Ruslands styrker invaderede Ukraine, ændrede livet sig for mange mennesker på ganske kort tid. Heriblandt mange medarbejdere i VKR Gruppen, hvis liv var - og stadig er - påvirket af krigen.

Medarbejderfondens nøgleopgave er at støtte medarbejdere og deres familier, når uforudsete og ulykkelige hændelser opstår. Derfor etablerede vi en særlig pulje med kort sagsbehandlingstid og lempede krav til fordel for medarbejdere og deres familier, som påvirkes af krigen.

I første omgang blev der allokeret 1 mio. kr., men de var opbrugt på få måneder. Derfor blev der tilføjet flere midler i maj 2022.

Ved årsskiftet havde der været mere end 160 uddelinger fra puljen. Der har f.eks. været ansøgninger i relation til værtskab for flygtninge, der har været støtte til medarbejdere og deres familier, som ikke har kunnet forlade Ukraine, der har været støtte til at transportere familiemedlemmer ud af Ukraine og meget mere. Senest støttede Medarbejderfonden indkøbet af strømgeneratorer til at sikre en stabil forsyning af el i hjemmet.

Puljen er stadig aktiv, og vi forventer, at der med tiden kan opstå andre behov for de medarbejdere, der mærker konsekvenserne af krigen. Vi kan kun håbe, at der snart opstår behov for støtte i forbindelse med genopbygningen af landet, når krigen er slut.

1,6
MIO. DKK GIVET
TIL STØTTE IFM. KRIGEN
I UKRAINE

>160
UDDELINGER FRA
DEN SÆRLIGE PULJE
TIL UKRAINE

FREMTIDIG SÆRPULJE

Medarbejderfonden har valgt, at der fremover vil være afsat 1 mio. kr. til en særpulje i tilfælde af pludseligt opståede ulykkelige hændelser. Puljen er oprettet efter erfaringer fra COVID-19 og krigen i Ukraine.

Medarbejdere hædret med priser

HÆDERSPRISER

Medarbejderfonden har siden 1996 uddelt Villum Kann Rasmussen Prisen til medarbejdere, der ud fra den enkeltes forudsætninger har ydet en exceptionel indsats, der er langt over det forventelige. Prisen uddeles i forbindelse med Villum Kann Rasmussens fødselsdag den 23. januar hvert år. I 2022 uddeltes prisen til 14 medarbejdere, som blev fejret lokalt i de selskaber, hvor de arbejder.

Den 23. januar i år blev 15 medarbejdere hædret med Villum Kann

Rasmussen Prisen 2023. 2023 markerer året, hvor Medarbejderfonden for første gang kunne uddele Lars Kann-Rasmussen Sikkerhedsprisen til 13 medarbejdere som en anerkendelse af enestående indsats for at øge sikkerheden til stor inspiration for andre.

Modtagerne af begge hæderspriser blev nomineret af deres lokale indstillingsudvalg og kollegaer og endeligt udvalgt af Medarbejderfondens bestyrelse. Vi ønsker alle modtagere hjerteligt tillykke.

Baggrund for Lars Kann-Rasmussen Sikkerhedsprisen

Sikkerhed og medarbejdernes velbefindende har altid været vigtigt for virksomhederne i VKR Gruppen og for Medarbejderfonden. En god sikkerhedskultur på arbejdspladsen kan nedbringe ulykker, og enhver ulykke er én for meget. Virksomhederne i Gruppen gør allerede meget for at opretholde et godt sikkerhedsniveau og undgå arbejdsulykker ved hjælp af uddannelse, udstyr og rutiner.

Antallet af ulykker kan nedbringes til et vist niveau vha. topstyrede processer. For at bringe antallet af ulykker endnu længere ned har vi behov for adfærdsmæssige ændringer. Vi ønsker at hædre og anerkende de medarbejdere, som har udvist ekstraordinære sikkerhedsmæssige holdninger og handlinger, for de kan inspirere de øvrige medarbejdere.

Fakta

- 363 medarbejdere har modtaget en af de to hæderspriser siden 1996
- Modtagerne repræsenterer 70 af VKR Gruppens selskaber verden over
- Hæderspriserne bygger på de samme værdier, som ses i Villum Kann Rasmussens Mønster-virksomhedsmålsætning fra 1965



Live a dream: Frivilligt arbejde og store oplevelser

I juni 2022 sendte vi 10 medarbejdere fra 10 forskellige virksomheder afsted på den første udgave af Live a dream, hvor medarbejdere sammen med andre frivillige var med til at bygge boliger til udsatte rumænske familier.

Turen var organiseret sammen med non-profit organisationen Habitat for Humanity.

”Det er hårdt arbejde, men også meget givende. Jeg har mødt kollegaer her, som jeg helt sikkert kommer til at have kontakt med i lang tid fremover.”

– Ross, VELUX Company, Skotland.

I 2023 udvælger Medarbejderfonden ca. 15 medarbejdere til dette års Live a dream, der igen går til Rumænien. Deltagerne skal donere en uges ferie – alle andre udgifter betaler Medarbejderfonden.

Følg med i kommunikationen fra Medarbejderfonden og dit lokale indstillingsudvalg, hvis du vil have en chance for at komme med på dette års tur, som giver en unik mulighed for at skabe sociale bånd og arbejde hårdt i den gode sags tjeneste.



Grønne områder og friluftsliv

Programmet Grønne områder og friluftsliv blev lanceret i maj 2021. I forbindelse med Medarbejderfondens 30-års jubilæum blev 45 mio. kr. øremærket til exceptionelle udendørsprojekter i nærheden af VKR Gruppens lokationer.

GRØNNE OMRÅDER & FRILUFTSLIV

Takket være vores medarbejderes entusiasme og engagement modtog Medarbejderfonden 54 gode ansøgninger, hvoraf 15 er udvalgt. Ambitionen er, at både medarbejdere, deres familier og lokalmiljøerne kan bruge mere tid udendørs og nyde naturen og de innovative udendørsprojekter.

Omfanget af projekterne betyder, at etableringsfasen tager tid, og det varer endnu noget, inden vi og

medarbejderne kan nyde godt af de nye muligheder, som projekterne tilbyder. Der er dog ét projekt, der allerede har taget form.

SWG3 i Glasgow

I Glasgow er et tidligere industriområde ved at blive omdannet til et kulturområde. I hjertet af området er et 3.200 m² stort areal blevet udlagt til fødevarerproduktion, afslapning samt rekreative og læringsmæssige

aktiviteter. Projektet er skabt efter ansøgning fra den lokale virksomhed VELUX Company Ltd., Skotland.

I efteråret 2022 mødtes kollegaer fra Altaterra og VELUX Company og lagde tid og energi i at plante de træer, der skal vokse sig store på området til glæde for fremtidens gæster. De plantede i alt 700 træer og buske, og fik socialiseret på tværs af virksomhederne.

15

ANSØGNINGER
UDTAGET

~11.000

MEDARBEJDERE VIL FÅ
GLÆDE AF PROJEKTET

11

LANDE
REPRÆSENTERET



BEVILLING



BEVILLING

“

Lusk United er en vigtig lokal ressource. Vi er en fællesskabsorienteret, frivilligt drevet organisation med stort fokus på inklusion. Vi har en stærk kvindelig tilstedeværelse, som bliver ved med at vokse år efter år med hensyn til spillere, hold og trænere.

EILISH, KEITH OG CONALL, TRÆNERE PÅ U13-PIGEHOLDENE

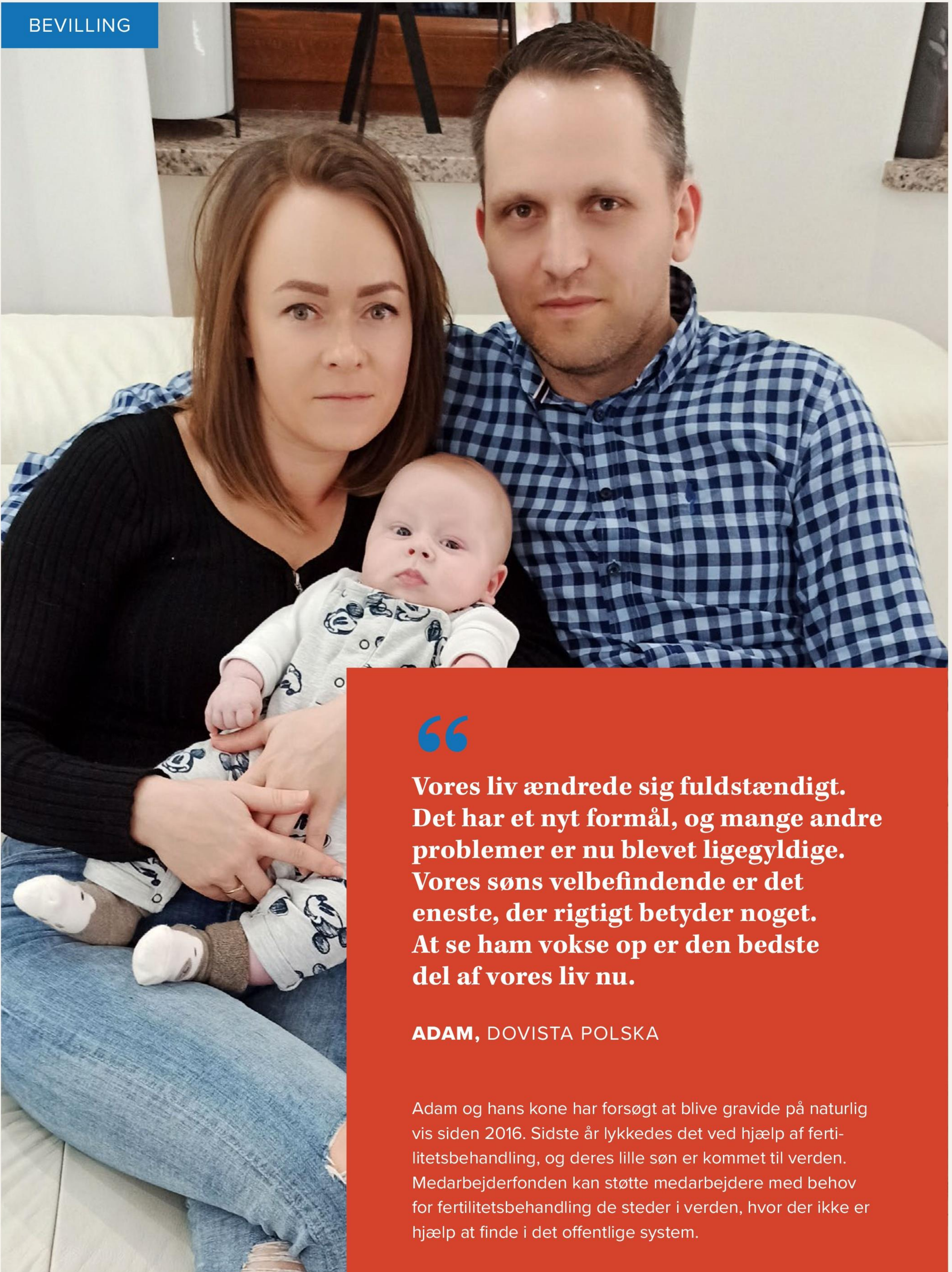
Lusk United er en fodboldklub i nærheden af Dublin, Irland. Klubben har 240 kvindelige spillere og 17 kvindelige trænere fordelt på 16 hold. Medarbejderfonden støttede indkøb af udstyr til U-13-pigeholdene, så de kan planlægge mere spilletræning og øve deres færdigheder med bolden.



LOKALE FORMÅL

BEVILLING

BEVILLING



“

Vores liv ændrede sig fuldstændigt. Det har et nyt formål, og mange andre problemer er nu blevet ligegyldige. Vores søns velbefindende er det eneste, der rigtigt betyder noget. At se ham vokse op er den bedste del af vores liv nu.

ADAM, DOVISTA POLSKA

Adam og hans kone har forsøgt at blive gravide på naturlig vis siden 2016. Sidste år lykkedes det ved hjælp af fertilitetsbehandling, og deres lille søn er kommet til verden. Medarbejderfonden kan støtte medarbejdere med behov for fertilitetsbehandling de steder i verden, hvor der ikke er hjælp at finde i det offentlige system.



MEDARBEJDERFORMÅL

Medarbejderne tog sikkerheden med hjem fra arbejde

2022 var i sandhed et "sikkerhedens" år for Medarbejderfonden. Det gjorde sig også gældende i årets Sund & Sikker-program, hvor det særlige fokusområde var de gode sikkerhedsvaner.

På arbejdet har de fleste af VKR Gruppens medarbejdere gode sikkerhedsvaner, der modvirker arbejdsulykker og skaber tryghed. Men ofte glemmer vi de gode sikkerhedsvaner, når vi forlader arbejdspladsen. De fleste ulykker sker nemlig i vores egne hjem.

Medarbejderfonden vil gerne have medarbejderne til at gøre de gode sikkerhedsvaner til en del af hverdagen. I efteråret modtog alle medarbejdere en æske med genstande, der øger sikkerheden i hjemmet. I æsken lå der også farveblyanter og en opfordring til medarbejderne om at tage en snak om sikkerhed med deres børn, lade dem tegne en tegning og sende den ind til Medarbejderfonden. Vi modtog næsten 200 tegninger fra mere end 30 forskellige virksomheder. 10 tegninger blev udvalgt og har modtaget en præmie for deres kreativitet.

Det "dårlige eksempel"...

De fleste ulykker sker i vores egne hjem. Det ved Andreas Ishøy fra VELUX A/S, Hørsholm, Danmark, der kom slemt til skade, da han var i gang med at skære toppen af et træ i baghaven. Han har efter ulykken

fået støtte af Medarbejderfonden til ekstra fysioterapi og hjælp med forskellige opgaver i hjemmet.

"Du er resultatet af dine forberedelser". Jeg læste dette citat, mens jeg lå på hospitalet, og jeg tænkte virkelig meget over det. Når du går på arbejde, vil du aldrig gå uforberedt ind til et møde, men jeg gik ud for at beskære et træ uden at have forberedt mig nok. Vi har mange aktiviteter i gang på vores arbejdsplads for at skabe et sikkert arbejdsmiljø, men det er vigtigt også at tage disse ting

med hjem. Sørg for også at sætte sikkerheden først derhjemme. Min søn var kun 15 måneder gammel, da ulykken skete, så jeg havde et stort behov for og ønske om at være der for ham. Jeg ville gerne kunne lege med ham. Nu prøver jeg at bruge tid sammen med ham og gøre de ting, som min krop tillader mig at gøre. Vi har en båd, så nogle gange tager vi ud at sejle, hvilket jeg heldigvis stadig kan. Bare det at være i live og kunne se min søn vokse op er det vigtigste for mig."

“

Sørg for også at sætte sikkerheden først derhjemme. Min søn var kun 15 måneder gammel, da ulykken skete.

ANDREAS ISHØY,
VELUX A/S



BESTYRELSEN FRA VENSTRE

Michel Langrand (Bestyrelsesformand), Kristian Justesen, Anine Drivsholm Bråten, Lisbeth Nyløkke Jørgensen, Elin Persson, Robert Purol.

Bestyrelsen

Medarbejderfonden er organiseret i en fødekæde, der begynder lokalt. *Indstillingsudvalgene* fungerer som lokale ambassadører for Medarbejderfonden, og er dem, den enkelte medarbejder henvender sig til. Alle selskaber i VKR Gruppen har et udvalg, som er det vigtige bindeled mellem ansøger og fond.

Sekretariatet forsyner indstillingsudvalgene med information og materiale, der sikrer Medarbejderfondens generelle synlighed. Sekretariatet står også for al administration og forbereder materiale og ansøgninger til bestyrelsesmøder.

Bestyrelsen fokuserer på fondens overordnede mål, strategi og

økonomiske ressourcer for at sikre tilstrækkelige midler.

2022 i bestyrelsen

Bestyrelsen har i 2022 holdt fire bestyrelsesmøder. To hvor bestyrelsen mødtes fysisk, og to hvor mødet foregik digitalt. I marts måned blev mødet afholdt i Danmark hos DOVISTA A/S, Horsens. Det lokale indstillingsudvalg tog godt imod os, og vi fik et indblik i deres arbejde med Medarbejderfonden.

I september blev mødet afholdt i Paris, Frankrig, hvor bestyrelsen og sekretariatet havde mulighed for at besøge et af de projekter, der har fået støtte igennem programmet Grønne områder og friluftsliv.

Nye udvalg

VKR Gruppen er vokset og nye virksomheder er kommet til. Medarbejderfonden har selvfølgelig arbejdet på at få en tilstedeværelse og et "ansigt" på de nye arbejdspladser. Det er lykket i det forgangne år, hvor vi officielt kan byde et varmt velkommen til de nye indstillingsudvalg i Dobroplast (Polen), WertBau (Tyskland), WERU (Tyskland) og EgoKiefer (Schweiz).

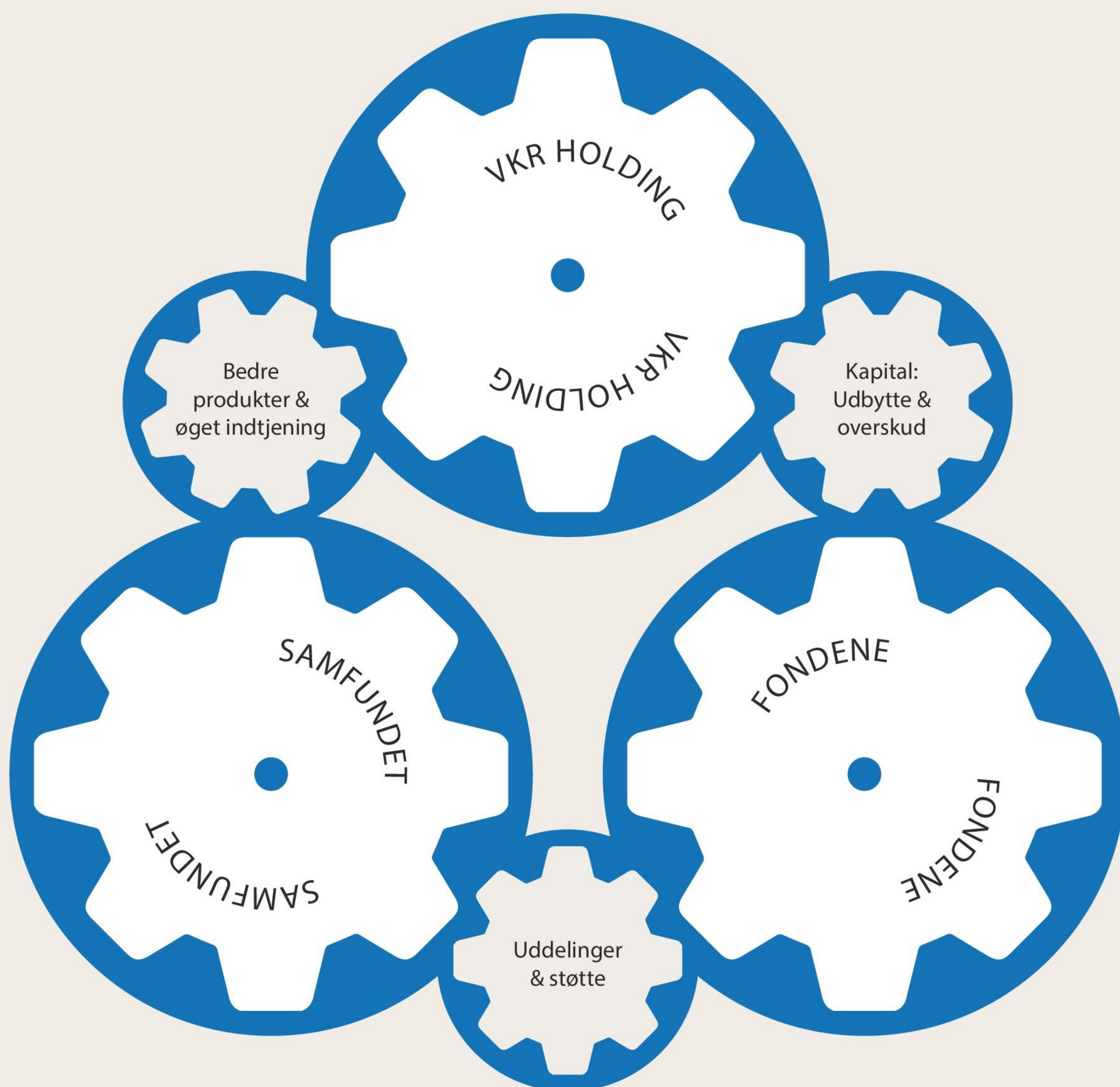
De lokale indstillingsudvalg og de ildsjæle, der sidder i dem, er enormt vigtige for Medarbejderfondens fortsatte succes. Bestyrelsen og sekretariatet vil fortsat gøre meget for at styrke udvalgene, så vi har en stærk tilstedeværelse lokalt.

SEKRETARIATET FRA VENSTRE

Gitte Hemmingsen (leder), Henrik Øvlisen, Hanne Raun, Troels Kjær og Lotte Kragelund. Sekretariatet er fra januar 2023 blevet udvidet. Lotte Kragelund er tiltrådt og skal arbejde med Medarbejderfondens større strategiske projekter.



Værdiskabelse



VKR Gruppens virksomheder beskæftiger ved udgangen af 2022 tilsammen ca. 19.500 medarbejdere i 38 lande.

Dagslys, frisk luft og et bedre miljø er den røde tråd i alle de virksomheder, som VKR Holding ejer, og produkterne er ovenlysvinduer, facadevinduer og udvendige døre.

VKR Holding er et finansielt holdingselskab, som skaber værdi via investeringer og ejerskab af virksomheder, som udvikler, producerer og sælger samfundsnyttige produkter, der bringer dagslys, frisk luft og bedre miljø ind i menneskers hverdag.

VKR Holding er fonds- og familieejet med VILLUM FONDEN som den største aktionær. Med fonds- og familieejerskabet blev der skabt en slags "evighedsmaskine", hvor en filantropisk fond modtager en stor del af virksomhedens overskud, som geninvesteres i samfundet i form af støtte til forskning, sundhed, kultur og miljø. Den støtte er med til at styrke det samfund, som VKR Gruppen opererer i.

BEVILLING



“

Kombinationen af teknologi og biologi er det område, jeg vil udvikle mig i. Jeg vil være i centrum af videnskabens udvikling, udforske den, bruge den og popularisere den. Jeg tror på, at den retning, jeg har valgt, er den bedste måde at nå mit mål.

ALINA, DATTER AF EN MEDARBEJDER
FRA DOVISTA POLSKA

Alina studerer mikro- og nanoteknologi i biofysik på AGH University of Science and Technology i Kraków, Polen. Hendes far, Sławomir, arbejder hos DOVISTA Polska. Derfor har hun søgt og fået uddannelsesstøtte igennem Medarbejderfonden.

Alina har været fascineret af videnskab siden hun i folkeskolen deltog i videnskabsolympiader og konkurrencer. Hun vil gerne bruge sin uddannelse til at arbejde i den højteknologiske sektor inden for diagnostik og behandling. Alinas mål er at forbedre, reducere omkostninger og lette adgangen til specialiserede diagnostik og behandlingsteknikker.



MEDARBEJDERFORMÅL



MEDARBEJDERFONDEN

Breeltevej 18, 2970 Hørsholm, Danmark
Tlf. +45 39 69 11 44 / CVR-nr. 15 98 33 88
www.employeefoundation.com



FORSIDE Fodboldklubben Lusk United i Irland modtog støtte til nyt udstyr. Fotograf: Paul Maguire

TRYKSAGSNUMMER FO337-0323DK
DESIGN BystedFFW