

Výroční zpráva za rok 2022

NADACE
ZAMĚSTNANCŮ
SKUPINY VKR GROUP



EMPLOYEE FOUNDATION

GRANTY



“

V té době bylo opravdu dobré mít psa. Pomohlo nám to odpoutat hlavu od tragédie a soustředit se na něco jiného. Štěně vyžaduje hodně pozornosti, hry, procházky a je vždy šťastné.

ANDERS, NATRE VINDUER, NORSKO

Andersovu rodinu zasáhla tragická smrt, když si jeho nevlastní syn vzal život v pouhých 16 letech. Druhý syn rodiny, 12letý Leo, stejně jako zbytek rodiny potřeboval povzbuzení v každodenním životě. Rodina proto požádala Nadaci zaměstnanců o finanční prostředky na pořízení psa.

Leo už po škole nepřichází domů do prázdného domu, ale vítá ho nové štěně Enya.



ÚČELY SOUVISEJÍCÍ SE
ZAMĚSTNANCI

Obsah

01

O NÁS

Co je to Nadace zaměstnanců?	4
Hlavní body	6
Předmluva předsedy	8

02

NEJDŮLEŽITĚJŠÍ FINANČNÍ VÝSLEDKY

Hodnocení CIO	10
Nejdůležitější finanční výsledky	11

03

PROJEKTY

Speciální podpora pro Ukrajinu	13
Čestná ocenění	14
Žít sen	15
Zeleň a život v přírodě	16
Program Zdravé návyky	19

04

RADA

Nadační rada	20
Tvorba hodnoty	22

Výroční zpráva je publikována v 8 jazykových mutacích – CZ, DE, DA, FR, HU, PL, SK, UK – které si můžete přečíst na našem webu:



JAZYKOVÉ VARIANTY
(employeefoundation.com)

Co je to Nadace zaměstnanců?

Základní kapitál nadace ve výši 350 EUR milionů je investován do cenných papírů. Výnosy z těchto investic se rozdělují mezi příjemce nadace:

ÚČELY SOUVISEJÍCÍ SE ZAMĚSTNANCI



Podporujeme naše zaměstnance a jejich rodiny v těžkých chvílích, při vzdělávání, odchodu do důchodu a při proaktivních zdravotních iniciativách.



MÍSTNÍ ÚČELY

Podporujeme kluby a organizace zabývající se sociálními a kulturními aktivitami v oblastech, kde naše společnosti působí.



ČESTNÁ OCENĚNÍ



Každoročně udělujeme našim talentovaným zaměstnancům cenu Villuma Kanna Rasmussena a cenu Larse Kanna-Rasmussena za bezpečnost.



Chceme být viditelní a aktivně podporovat pohodu, pocit sounáležitosti mezi zaměstnanci a důchodci a být pozitivním prvkem v budování značky zaměstnavatele.

NAŠE POSLÁNÍ

**Posláním Nadace
zaměstnanců
skupiny VKR je
chovat se k našim
zaměstnancům lépe
než většina ostatních
společností.**



VÍCE O NAŠÍ PRÁCI
(employeefoundation.com)

Hlavní body

2022

31

LET OD ZALOŽENÍ
NADACE

14

OCENĚNÍ OBDRŽELO 14
ZAMĚSTNANCŮ

OD ROKU 1991 podpořila Nadace zaměstnanců 9 000 zaměstnanců a neziskové projekty v oblastech, kde působí společnosti skupiny VKR, a udělila čestná ocenění speciálně vybraným zaměstnancům.

Služební stáří žadatelů v roce 2022 se pohybovalo od 1 měsíce do 44 let.

20.000

V SOUVISLOSTI S PROJEKTEM
ZDRAVÉ NÁVYKY BYLO
ODESLÁNO 20 000
BEZPEČNOSTNÍCH
SCHRÁNEK

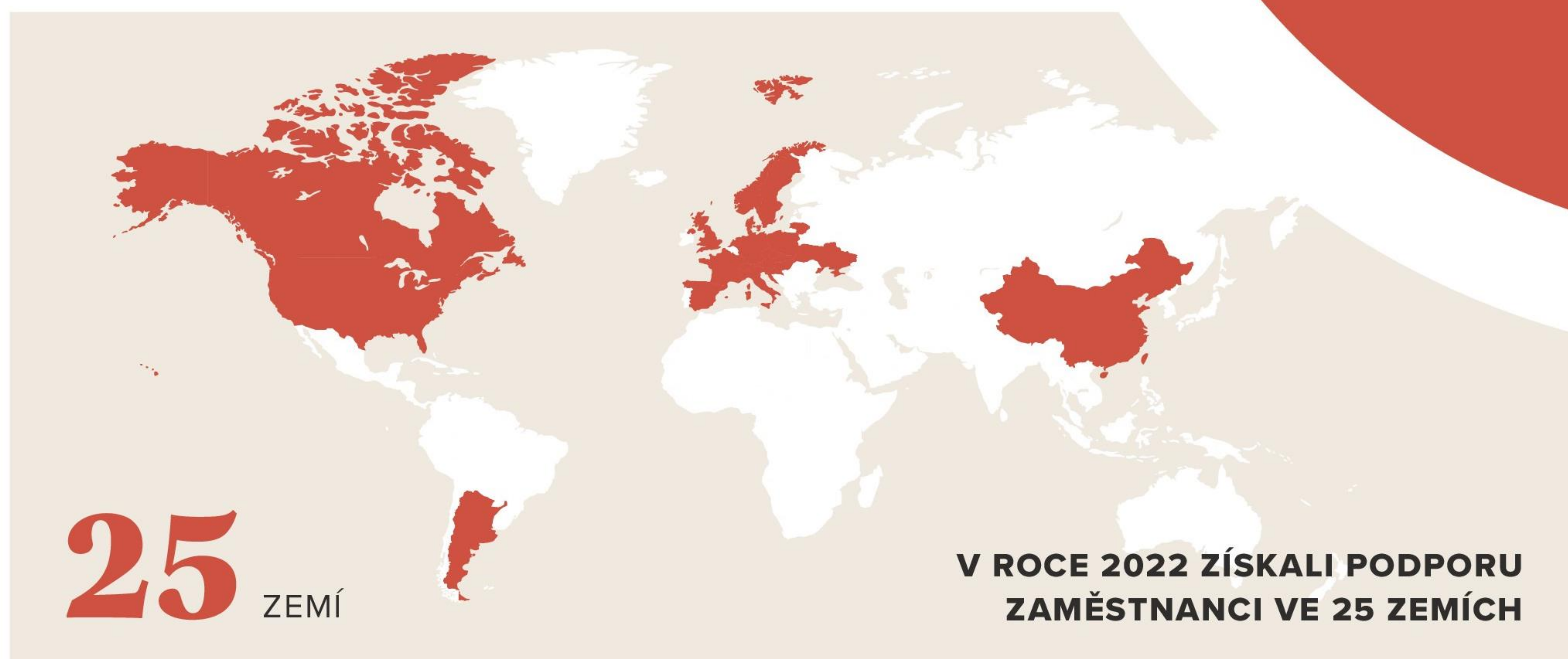
10

ZAMĚSTNANCŮ SE
ZÚČASTNILO AKCE ŽÍT SEN
V RUMUNSKU

932

V ROCE 2022 BYLY VĚNOVÁNY
DARY 932 ZAMĚSTNANCŮM A NA
MÍSTNÍ ÚČELY

25 ZEMÍ



V ROCE 2022 ZÍSKALI PODPORU
ZAMĚSTNANCI VE 25 ZEMÍCH

2022

Hlavní body

Od založení
nadace bylo
rozděleno téměř
29 milionů EUR.



1,9

MILIONŮ EUR BYLO
VĚNOVÁNO NA ÚČELY
SOUVISEJÍCÍ SE
ZAMĚSTNANCI



3,0

MILIONU EUR BYLO
VĚNOVÁNO NA MÍSTNÍ
ÚČELY

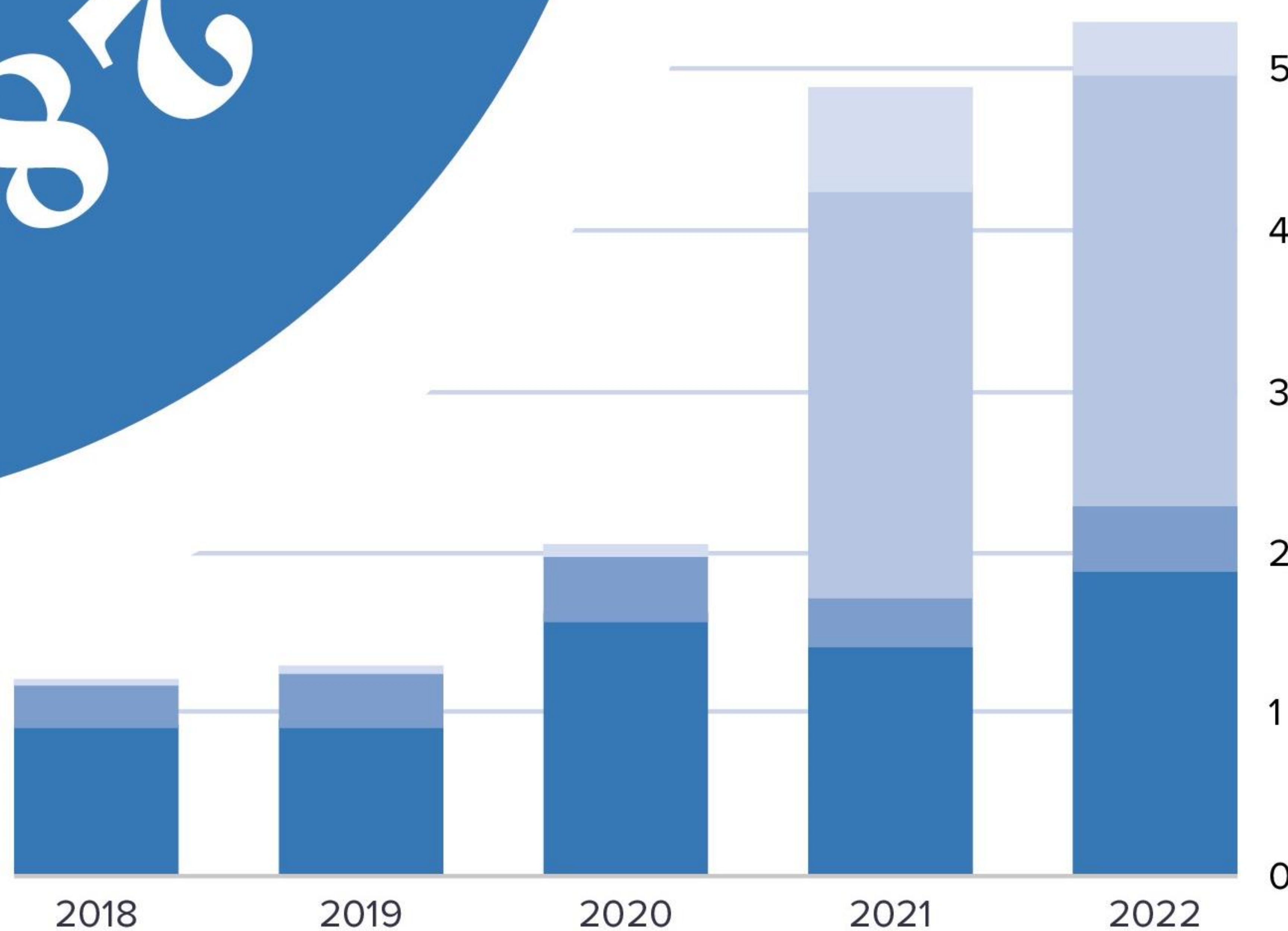
47

(-15,2%)

DO CENNÝCH PAPÍRŮ BYLA INVESTOVÁNA KAPITÁLOVÁ
ZÁKLADNA 47 MILIONŮ EUR.

-15,2% JE VÝSLEDKEM INVESTIC V ROCE 2022

NADACE ZAMĚSTNANCŮ
ROZDĚLILA V ROCE 2022 CELKEM
5 269 228 EUR



DISTRIBUČNÍ OBLASTI ZA POSLEDNÍCH PĚT LET

Nadace zaměstnanců vznikla v roce 1991 a první granty jsme udělili v roce 1992. V prvním roce bylo pouhých sedm příjemců. Od té doby se počet udělených grantů pořád zvyšuje.



CELÁ GRAFIKA
(employeefoundation.com)

● Finanční pomoc zaměstnancům (million EUR)

● Finanční podpora pro místní, neziskové účely (million EUR)

● Program Zeleně a život v přírodě (million EUR)

● Program Zdravé návyky (million EUR)

PŘEDMLUVA PŘEDSEDY

Nadace zaměstnanců se rozrůstá

V nadcházejícím roce představíme řadu nových iniciativ a programů, abychom zajistili pozitivní vliv na pracovní spokojenost a pohodu všech zaměstnanců.

Svět kolem nás se rychle mění a vyvíjí. Jen v posledních několika letech nás zasáhla celosvětová zdravotní krize a válka na evropském kontinentu, která vyvolala energetickou krizi a nejistou ekonomiku. Na trh práce a do společností skupiny VKR si nachází cestu také nová generace. V době, kdy se kolem nás děje mnoho věcí, Nadace zaměstnanců musí být bezpečným přístavem v nejistých vodách.

Jsme tu pro naše zaměstnance a jejich blízké, když je postihnou nepředvídané a nešťastné události. Jsme tu, když děti zaměstnanců potřebují peníze a zdroje, aby získaly vzdělání. A jsme tu pro vás, když neziskové projekty v oblasti působnosti společnosti potřebují finanční pomoc ve prospěch celé místní komunity.

Aby však Nadace zaměstnanců zůstala relevantní pro co nejvíce zaměstnanců, musíme se také rozvíjet. Proto jsme posledních několik let s nadací strategicky spolupracovali. Představenstvo a sekretariát zvýšily úroveň našich ambicí a využily podpory akcionářů. Nacházíme se

v bodě zlomu a jsme velmi rádi, že vám můžeme ukázat „novou“ Nadaci zaměstnanců.

V nadcházejícím roce představíme řadu nových iniciativ a programů, abychom zajistili pozitivní vliv na pracovní spokojenost a pohodu všech zaměstnanců. Dva z nich můžeme odhalit hned teď.

Pevný zvláštní fond a rozšířený limit pro místní projekty

Nadace zaměstnanců během pandemie COVID-19 a nyní během války na Ukrajině vyčlenila speciální finanční prostředky s rychlou dobou vyřízení, což přineslo velký efekt a radost postiženým zaměstnancům a jejich rodinám. Rozhodli jsme se, že je třeba vyčlenit finanční prostředky pro budoucí náhlé místní, národní nebo mezinárodní krize. Na tento účel byla vyčleněna pevná zvláštní přidělená částka ve výši 135 000 EUR.

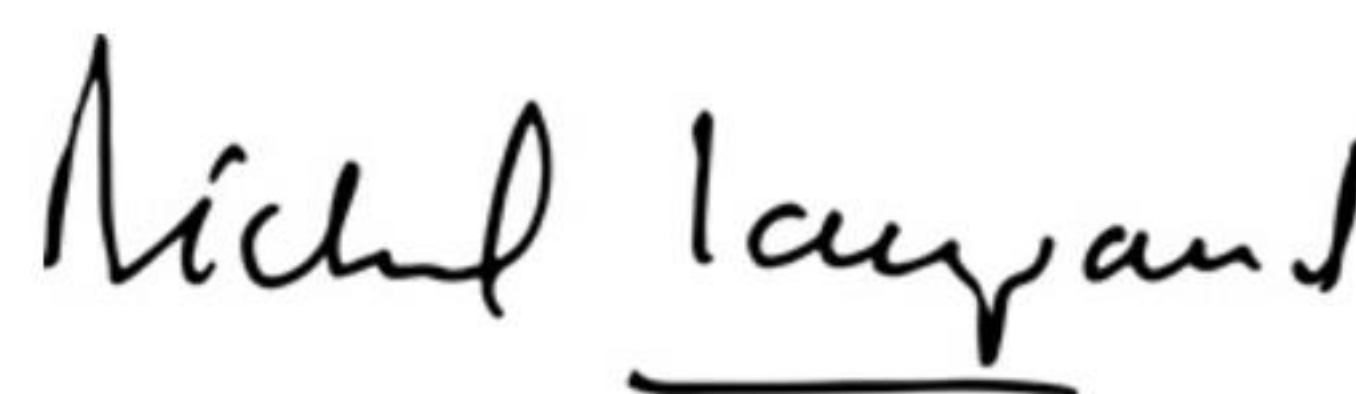
Od založení nadace v roce 1991 podporujeme neziskové projekty a sdružení v okolí společností skupiny VKR. Doposud byla hranice 25 km od sídla společnosti založena na myšlence, že zaměstnanci skupi-

ny VKR žijí v blízkosti pracoviště a mohou nepřímo těžit z podpory místní komunity. Od roku 1991 se mnohé změnilo a spousta našich zaměstnanců již nebydlí tak blízko pracoviště. Proto jsme se rozhodli zvýšit hranici na 50 km od adresy společnosti.

Ohlédnutí za uplynulým rokem

V této výroční zprávě se můžete dozvědět více o práci Nadace zaměstnanců v uplynulém roce. Dočtete se více o podpoře související s válkou na Ukrajině, o nové Ceně za bezpečnost, o našem prvním vydání magazínu Žít sen, pokračující práce se zelenými plochami a životem v přírodě a náš proaktivní program Zdravé návyky.

Doufáme, že se budete u čtení dobře bavit.

**Michel Langrand**

Předseda



“

V době, kdy se kolem nás děje mnoho věcí, Nadace zaměstnanců musí být bezpečným přístavem v nejistých vodách.

MICHEL LANGRAND, PŘEDSEDA

DOPIS CIO A KLÍČOVÉ ÚDAJE

Náročný a neuspokojivý rok na finančních trzích

O správu kapitálového základu Nadace zaměstnanců ve výši 47 milionů EUR se stará oddělení finančních investic společnosti VKR. Výsledek za rok 2022 byl -15,2 %, což je neuspokojivé – ačkoli situace na trhu byla velmi náročná.

Záporný výsledek byl důsledkem silně negativních trhů napříč všemi aktivy, a to jak akciemi, tak dluhopisy. To je na trzích poměrně neobvyklé, protože negativní vývoj na akciových trzích je obvykle vyvažován růstem na dluhopisových trzích. Rok 2022 byl neobvyklý, neboť jsme

byli svědky snahy centrálních bank omezit silnou inflaci zvyšováním úrokových sazeb tempem, které nebylo zaznamenáno za posledních více než 40 let. Inflace byla ale také nejvyšší od počátku 80. let. Nebylo tedy obvyklé mít dobře diverzifikované portfolio.

Naše investiční strategie

Nadační rada přijala investiční strategii opírající se o relativně konzervativní investiční filozofii. K trhům tak přistupuje s dlouhodobým výhledem.

V rámci investic klademe velký důraz na dánské hypoteční zástavní listy vyznačující se nízkou mírou rizika, o něco rizikovější a výnosnější podnikové dluhopisy a vybrané globální akcie zaměřené na rozumný výnos ve většině situací, které mohou na trzích nastat.

Rok 2022 se vyznačoval zpomalením hospodářské aktivity, které bylo iniciováno snahou centrálních bank vypořádat se s velmi vysokou inflací – na úrovni 10 % – zatímco Evropa se potýkala s obtížnou situací v zásobování, nejprve s lockdowny během koronavirové pandemie následně s výpadkem dodávek energií v důsledku války na Ukrajině. Pro trhy bylo výzvou i to, že v roce 2022 skončil rok 2021 tak silně, a proto se některá aktiva na začátku roku jevila jako velmi vysoko oceněná.

Na začátku roku 2023 se také očekává, že trhy budou vystaveny pokračujícímu zvyšování úrokových sazeb, obavám z inflace a recese. Od poloviny roku se však očekává zlepšení, které by mělo trvat několik let.



Thomas Overvad
Chief Investment Officer

Nejdůležitější finanční výsledky

(EUR)	2022		1992-2022	
	Počet grantů	Množství	Počet grantů	Množství
FINANČNÍ POMOC ZAMĚSTNANCŮM	778	1.912.095	6563	17.646.487
Těžké životní situace	557	1.265.648	4212	11.585.403
Vzdělávací účely	184	478.767	2068	4.651.216
Jiné účely	37	167.680	283	1.409.868
NEZISKOVÉ ÚČELY	154	3.044.110	2515	9.840.506
Místní podpora pro neziskové účely	146	387.072	2500	4.664.154
Program Zeleň a život v přírodě	8	2.657.038	15	5.176.352
PROGRAM ZDRAVÉ NÁVYKY		313.022		1.142.028
Celkem	932	39.255.750	9078	28.629.021

“

Nadační rada přijala investiční strategii opírající se o relativně konzervativní investiční filozofii. K trhům tak přistupuje s dlouhodobým výhledem.

THOMAS OVERVAD, CIO

47

MILION EUR V KAPITÁLOVÉ ZÁKLADNĚ NADACE

-15.2%

VÝSLEDEK ZA ROK 2022

GRANTY

GRANTY



“

O zvířata kolem nás se musíme dobře starat a válka to jen zdůraznila.

**ULIANA MOMONT, VELUX
UKRAJINA**

Uliana a její manžel získali podporu na distribuci krmiva a léků pro ukrajinská hospodářská zvířata v nouzi. Majitelé psů a koček mají potíže s obstaráním potravy a na některých místech byla zvířata ponechána na ulici, když jejich majitelé uprchli ze země nebo do bezpečnějších částí Ukrajiny.



MÍSTNÍ ÚČELY

Speciální podpora pro Ukrajinu

V únoru 2022, kdy ruská vojska vtrhla na Ukrajinu, se život mnoha lidí ve velmi krátké době změnil. To se týká i mnoha zaměstnanců skupiny VKR, jejichž životy byly – a stále jsou – ovlivněny válkou.

Hlavním úkolem nadace je podporovat zaměstnance a jejich rodiny v případě nepředvídaných a nešťastných událostí. Proto jsme zřídili nouzový fond s krátkou dobou zpracování a nižšími požadavky ve prospěch zaměstnanců a jejich rodin postižených válkou.

Původně byl vyčleněn 135 000 EUR, který byl však během několika měsíců rychle vyčerpán. V květnu 2022 byl proto přidán další 135 000 EUR.

Na přelomu roku bylo z fondu poskytnuto více než 160 grantů. Příkladem mohou být žádosti týkající se přijetí uprchlíků, podpory zaměstnanců a jejich rodin, kteří nemohou opustit Ukrajinu, podpory na přepravu rodinných příslušníků z Ukrajiny a mnoho dalšího. Naposledy podpořila Nadace zaměstnanců nákup generátorů pro zajištění stabilní dodávky elektřiny v domácnosti.

Fond pro Ukrajinu je stále aktivní a očekáváme, že se časem mohou objevit další potřeby zaměstnanců, kteří pociťují důsledky války. Můžeme jen doufat, že po skončení války se brzy objeví potřeba podpory v souvislosti s obnovou země.

UKRAJINA

215

TISÍC EUR NA
PODPORU V SOUVISLOSTI S
VÁLKOU NA UKRAJINĚ.

>160

GRANTY ZE
SPECIÁLNÍHO FONDU
PRO UKRAJINU

BUDOUCÍ FOND PRO MIMOŘÁDNÉ UDÁLOSTI

Nadace rozhodla, že v budoucnu bude na náhlé nešťastné události vyčleněn 135 000 EUR. Speciální fond vznikl na základě zkušeností z COVID-19 a války na Ukrajině.

Zaměstnanci byli oceněni

Nadace zaměstnanců uděluje cenu Villuma Kanna Rasmussena od roku 1996 zaměstnancům, jejichž výborné úspěchy zdaleka předčily očekávání. Cena se uděluje každý rok k výročí narození zesnulého Villuma Kanna Rasmussena 23. ledna. V roce 2022 bylo ocenění uděleno 14 zaměstnancům, kteří byli oslavováni místně ve firmách, kde pracují.

Letos 23. ledna bylo 15 zaměstnanců oceněno cenou Villum Kann Rasmussen Award 2023.

Rok 2023 je rokem, kdy Nadace zaměstnanců mohla poprvé udělit cenu Lars Kann-Rasmussen Safety Award 13 zaměstnancům jako uznání za výjimečné úsilí o zvýšení bezpečnosti jako velkou inspiraci pro ostatní.

Držitele obou čestných ocenění nominovala místní doporučující komise a kolegové a nakonec je vybrala správní rada Nadace zaměstnanců. Držitelům letošních ocenění upřímně blahopřejeme.

Podklady pro udělení ceny Lars Kann-Rasmussen safety award:

Bezpečnost a pohoda zaměstnanců byly pro společnosti skupiny VKR i pro Nadaci zaměstnanců vždy důležité. Dobrá kultura bezpečnosti práce může snížit počet nehod a každá nehoda je příliš mnoho. Společnosti ve skupině již dělají mnoho pro udržení dobré úrovně bezpečnosti a zabránění pracovním úrazům pomocí školení, vybavení a postupů.

Počet nehod lze do určité míry snížit pomocí špičkových procesů. Abychom je však snížili ještě více, je třeba změnit chování. Chceme ocenit a uznat zaměstnance, kteří prokázali mimořádné postoje a činy v oblasti bezpečnosti, protože mohou inspirovat ostatní zaměstnance.

Fakta

- Od roku 1996 obdrželo jedno ze dvou čestných ocenění 363 zaměstnanců.
- Příjemci reprezentují 70 společností skupiny VKR po celém světě
- Čestná ocenění jsou založena na stejných hodnotách, jaké jsou vidět v modelovém cíli společnosti od Villuma Kanna Rasmussena z roku 1965



**PŘEČTĚTE SI O
PŘÍJEMCÍCH**

(employeefoundation.com)

Žít sen: Dobrovolná práce a skvělé zážitky

V červnu 2022 jsme vyslali 10 zaměstnanců z 10 různých společností na první ročník akce Žít sen, kde zaměstnanci spolu s dalšími dobrovolníky pomáhali stavět domy pro ohrožené rumunské rodiny.

Výlet byl organizován společně s neziskovou organizací Habitat for Humanity.

„Je to těžká práce, ale také velmi obohacující. Potkal jsem zde kolegy, se kterými budu určitě ještě dlouho v kontaktu.“ – Ross, the VELUX Company, Skotsko.

V roce 2023 vybere Nadace zaměstnanců přibližně 15 zaměstnanců pro letošní ročník akce Žít sen, který se opět koná v Rumunsku. Účastníci musí obětovat týden dovolené – všechny ostatní výdaje hradí Nadace zaměstnanců.

Pokud chcete mít šanci zúčastnit se letošního výletu, který nabízí jedinečnou příležitost vytvořit sociální vazby a tvrdě pracovat ve prospěch dobré věci, sledujte oznámení Nadace zaměstnanců a místního výboru pro doporučení.



Zeleň a život v přírodě

Program Zeleň a život v přírodě byl spuštěn v květnu 2021. V souvislosti s 30. výročím Nadace zaměstnanců bylo vyčleněno 6 milionů EUR na výjimečné outdoorové projekty v blízkosti poboček skupiny VKR.

ZELEŇ A ŽIVOT V PŘÍRODĚ

Díky nadšení a nasazení našich zaměstnanců obdržela Nadace zaměstnanců 54 skvělých žádostí, z nichž bylo vybráno 15. Cílem je, aby zaměstnanci, jejich rodiny a členové místního prostředí trávili více času venku a užívali si přírody a inovativních venkovních projektů.

Rozsah projektů znamená, že než začneme my a naši zaměstnanci využívat nové příležitosti, které projekty nabízejí, uplyne nějaký čas.

Existuje však jeden projekt, který se již formoval.

SWG3 v Glasgow

V Glasgow se bývalý průmyslový areál mění na kulturní oblast. V jejím srdci je na ploše 3 200 m² vybudován prostor pro výrobu potravin, odpočinek a rekreační a vzdělávací aktivity. Projekt vznikl na základě žádosti místní společnosti the VELUX Company Ltd., Skotsko.

Na podzim roku 2022 se sešli kolegové ze společností Altaterra a VELUX a investovali čas a energii do výsadby stromů, které budou v areálu růst pro potěšení budoucích hostů. Vysadili celkem 700 stromů a keřů a setkávali se s lidmi napříč firmami.



GRANTY



GRANTY

“

Lusk United je důležitý místní zdroj. Jsme komunitně orientovaná organizace provozovaná dobrovolníky se silným zaměřením na inkluzi. Máme silné ženské zastoupení, které rok od roku roste, pokud jde o hráčky, týmy i trenéry.

EILISH, KEITH A CONALL, TRENÉŘI DÍVČÍCH TÝMŮ U13

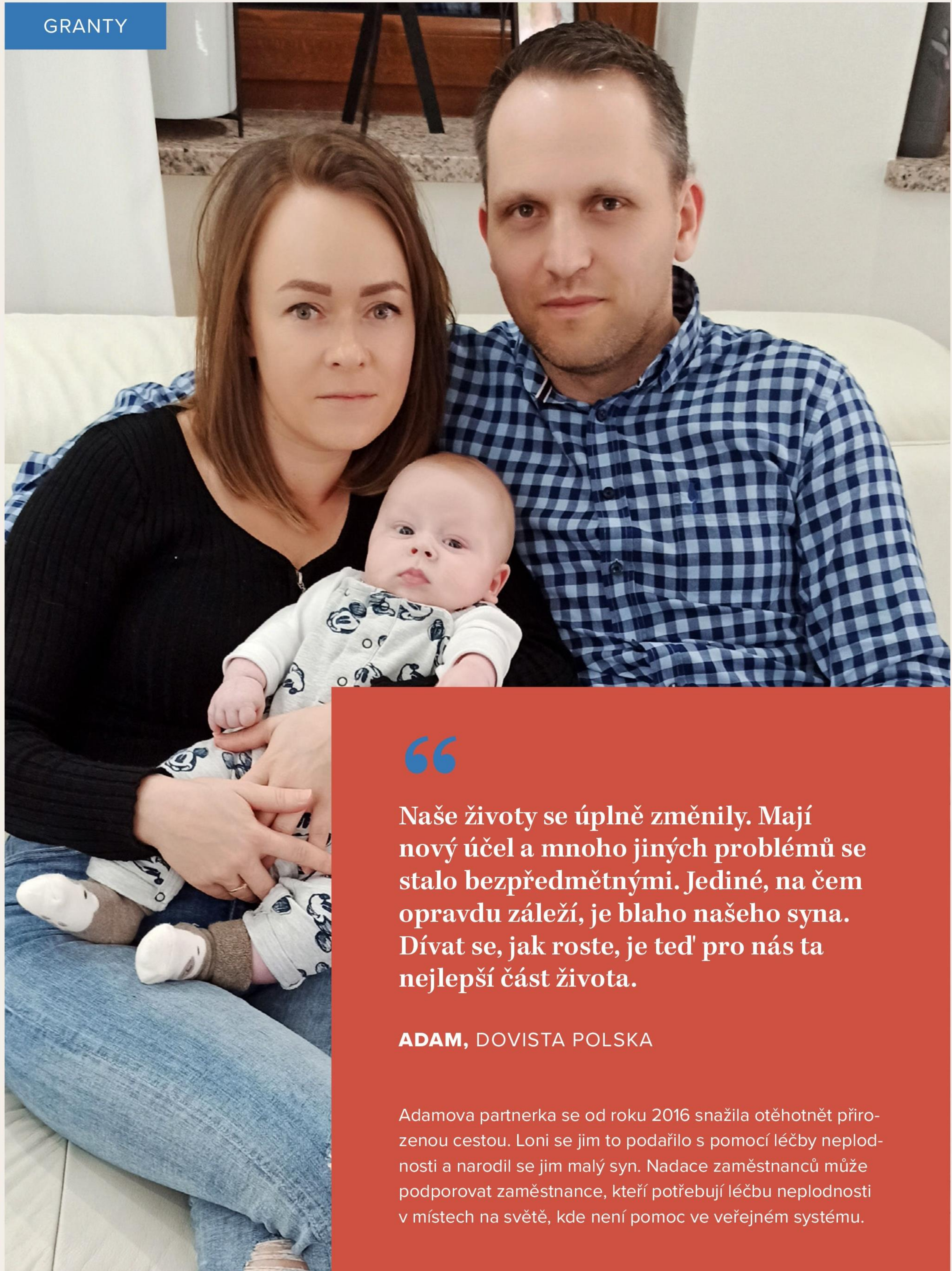
Lusk United je fotbalový klub poblíž Dublinu v Irsku. Klub má 240 hráček a 17 trenérek v 16 týmech. Nadace podpořila nákup vybavení pro dívčí týmy U-13, aby si mohly naplánovat více herních tréninků a trénovat své dovednosti s míčem.



MÍSTNÍ ÚČELY

GRANTY

GRANTY



“

Naše životy se úplně změnily. Mají nový účel a mnoho jiných problémů se stalo bezpředmětnými. Jediné, na čem opravdu záleží, je blaho našeho syna. Dívat se, jak roste, je teď pro nás ta nejlepší část života.

ADAM, DOVISTA POLSKA

Adamova partnerka se od roku 2016 snažila otěhotnět přirozenou cestou. Loni se jim to podařilo s pomocí léčby neplodnosti a narodil se jim malý syn. Nadace zaměstnanců může podporovat zaměstnance, kteří potřebují léčbu neplodnosti v místech na světě, kde není pomoc ve veřejném systému.



ÚČELY SOUVISEJÍCÍ SE
ZAMĚSTNANCI

Zaměstnanci si z práce odnášejí bezpečnost

Rok 2022 byl pro Nadaci zaměstnanců skutečně rokem „bezpečnosti“. To se projevilo i v letošním programu Zdravé návyky, jehož zvláštní oblastí byly správné bezpečnostní návyky.

Nadace zaměstnanců chce, aby zaměstnanci začlenili správné bezpečnostní návyky do svého každodenního života. Na podzim všichni zaměstnanci obdrželi krabici s předměty, které zvyšují bezpečnost v domácnosti. V krabici byly také barevné tužky a výzva pro zaměstnance, aby se svými dětmi diskutovali o bezpečnosti, nechali je nakreslit obrázek a poslali ho do Nadace zaměstnanců. Obdrželi jsme téměř 200 výkresů z více než 30 různých společností. Bylo vybráno 10 výkresů, které získaly cenu za kreativitu.

„Špatný příklad“...

většina nehod se stane v našich vlastních domovech. Svě o tom ví Andreas Ishøy ze společnosti VELUX A/S, Hørsholm, Dánsko, který se těžce zranil při odřezávání koruny stromu na své zahradě. Po nehodě dostal od Nadace zaměstnanců podporu na další fyzioterapii a pomoc s různými domácími úkony.

"Jste výsledkem svých příprav.

Četl jsem tento citát, když jsem byl v nemocnici, a opravdu jsem o něm hodně přemýšlel. Když jdete do práce, nikdy nechcete jít na jednání nepřípravení, ale já jsem šel prořezávat strom, aniž bych se dostatečně připravil. Na našem pracovišti probíhá mnoho aktivit, které vytvářejí bezpečné pracovní prostředí, ale je také důležité, abyste si tyto věci brali s sebou domů. Dbejte na bezpečnost i doma."

“

Dbejte na bezpečnost i doma. Mému synovi bylo pouhých 15 měsíců, když se nehoda stala.

ANDREAS ISHØY,
VELUX A/S

„Mému synovi bylo pouhých 15 měsíců, když se nehoda stala. Potřeboval mě a já tu chtěl být pro něj. Chtěl jsem si s ním hrát. Teď se s ním snažím trávit čas a dělat věci, které mi tělo dovolí. Máme loď, takže občas vyrazíme na plachetnici, což naštěstí stále mohu. Nejdůležitější je pro mě to, že žiju a můžu vidět svého syna vyrůstat.“

ZDRAVÉ NÁVYKY



ČLENOVÉ RADY: ZLEVA

Michel Langrand (předseda rady), Kristian Justesen, Anine Drivsholm Bråten, Lisbeth Nyløkke Jørgensen, Elin Persson, Robert Purol.

Nadační rada

Nadace zaměstnanců je organizována v dodavatelském řetězci, který začíná lokálně. Doporučující výbory fungují jako místní ambasadoři Nadace zaměstnanců a jednotliví zaměstnanci se na ně obracejí. Všechny společnosti skupiny VKR mají výbor, který je důležitým článkem mezi žadatelem a nadací.

Sekretariát dodává doporučovací výborům informace a materiály, které zajišťují obecnou viditelnost nadace. Sekretariát je rovněž odpovědný za veškerou administrativu a připravuje materiály a přihlášky na jednání představenstva.

Správní rada se zaměřuje na celkové cíle, strategii a finanční zdroje

nadace, aby byl zajištěn dostatek finančních prostředků.

Rada v roce 2022

V roce 2022 se konala čtyři zasedání rady. Dvě fyzická zasedání a dvě online. V březnu se zasedání konalo v Dánsku ve společnosti DOVISTA A/S, Horsens. Místní doporučující výbor nás přivítal a my jsme nahlédli do jejich práce s Nadací zaměstnanců.

V září se setkání konalo v Paříži ve Francii, kde měla rada a sekretariát možnost navštívit jeden z projektů, které získaly podporu prostřednictvím programu Zeleň a život v přírodě.

Nové výbory

Skupina VKR se rozrostla a přibýly nové společnosti. Nadace samozřejmě pracovala na tom, aby získala přítomnost a „tvář“ na nových pracovištích. To se podařilo v minulém roce, kdy můžeme oficiálně vřele přivítat nové doporučující výbory ve společnostech Dobroplast (Polsko), WertBau (Německo), WERU (Německo) a EgoKiefer (Švýcarsko).

Místní doporučující výbory a zapálení lidé, kteří v nich zasedají, jsou nesmírně důležití pro pokračující úspěch Nadace zaměstnanců. Rada a sekretariát budou pokračovat v práci na posílení výborů, abychom měli silné zastoupení na místní úrovni.

ČLENOVÉ SEKRETARIÁTU: ZLEVA

Gitte Hemmingsen, Henrik Øvlisen, Hanne Raun, Troels Kjær a Lotte Kragelund.]

Dodatečný titulek: Sekretariát byl od ledna 2023 rozšířen. Lotte Kragelund se připojila a bude spolupracovat s hlavními strategickými projekty zaměstnanecké nadace.



Tvorba hodnoty



Společnosti skupiny VKR Group měly ke konci roku 2022 celkově přibližně 19 500 zaměstnanců ve 38 zemích.

Všechny podniky, které jsou ve vlastnictví společnosti VKR Holding, mají společných několik základních myšlenek – potřebu denního světla, čerstvého vzduchu a lepšího životního prostředí. Mezi naše produkty patří střešní okna, svislá doplňková okna nebo venkovní dveře.

VKR Holding představuje finanční mateřskou společnost, která vytváří hodnoty prostřednictvím finančních investic a vlastnictví společností, které vyvíjejí, vyrábějí a prodávají užitečné výrobky, které lidem přinášejí do běžného života denní světlo,

čerstvý vzduch a lepší prostředí pro život.

Společnost VKR Holding je v soukromém rodinném vlastnictví i vlastnictví nadace, přičemž hlavním akcionářem je nadace VILLUM FONDEN. Díky nadaci a rodinnému vlastnictví vznikl jakýsi „věčný stroj“, v němž filantropická nadace dostává velkou část zisku společnosti, který je reinvestován do společnosti ve formě podpory výzkumu, zdraví, kultury a životního prostředí. Tato podpora pomáhá posilovat společnost, ve které skupina VKR působí.

GRANTY



“

Spojení technologie a biologie je oblastí, ve které se chci rozvíjet. Chci být v centru rozvoje vědy, zkoumat ji, využívat a popularizovat. Věřím, že směr, který jsem zvolil, je nejlepší způsob, jak dosáhnout svého cíle.

ALINA, DCERA ZAMĚSTNANCE Z DOVISTA POLSKA

Alina studuje mikro a nanotechnologie v oblasti biofyziky na AGH University of Science and Technology v polském Krakově. Její otec Sławomir pracuje ve společnosti DOVISTA Polska. Proto požádala o podporu ve vzdělávání prostřednictvím Nadace zaměstnanců a získala ji.

Alina je fascinována vědou již od základní školy, kdy se účastnila vědeckých olympiád a soutěží. Své vzdělání by ráda využila pro práci v high-tech sektoru v rámci diagnostiky a léčby. Jejím cílem je zlepšit, snížit náklady a usnadnit přístup ke specializovaným diagnostickým a léčebným technikám.



ÚČELY SOUVISEJÍCÍ SE
ZAMĚSTNANCI

