

Éves jelentés 2022

A VKR VÁLLALATCSOPORT
ALKALMAZOTTI
ALAPÍTVÁNYA



EMPLOYEE FOUNDATION

TÁMOGATÁSOK



“

Nagyon jó volt kutyás gazdinak lenni ezekben az időkben. Segített elterelni a gondolatainkat a tragédiáról, és valami másra összpontosítani. Egy kölyökkutya sok figyelmet, játékot és sétát igényel, és mindig boldog.

ANDERS, NATRE VINDUER, NORVÉGIA

Anders családjában tragédia történt: mostohafia mindössze 16 évesen öngyilkos lett. A család másik fiának, a 12 éves Leónak, akárcsak a család többi tagjának, kellett valami, ami erőt ad a mindennapi élethez. A család így az Alkalmazotti Alapítványtól kért támogatást egy kutya beszerzéséhez.

Leo már nem az üres házba jön haza iskola után, hanem a család új kiskutyája, Enya köszönti.



ALKALMAZOTTAKKAL
KAPCSOLATOS CÉLOK

Tartalom

01

RÓLUNK

Mi is az az Alkalmazotti Alapítvány	4
Kiemelt témák	6
Az elnökség előszava	8

02

LEGFONTOSABB MUTATÓK

A CIO áttekintése	10
Legfontosabb mutatók	11

03

PROJEKTEK

Különleges támogatás Ukrajnának	13
Tiszteletbeli díjak	14
Egy élhető álom	15
Zöld területek és szabadtéri élet	16
Healthy Habits kampány	19

04

AZ IGAZGATÓSÁG

Az Igazgatóság	20
Értékteremtés	22

Az éves jelentést 8 nyelvváltozatban tesszük közzé (CZ, DE, DA, FR, HU, PL, SK, UK), amely a honlapunkon is olvasható:



NYELVVÁLTOZATOK
(employeefoundation.com)

Mi is az Az Alkalmazotti Alapítvány?

Az alapítvány 47 millió euró értékű tőkealapját értékpapírokba fektettük. Eme befektetések hozamát osztjuk szét az alapítványok kedvezményezettjei között.

ALKALMAZOTTAKKAL KAPCSOLATOS CÉLOK



Támogatjuk munkatársainkat és családjaikat a nehéz időkben, az oktatás, a nyugdíjazás és a proaktív egészségügyi kezdeményezések területén.



HELYI CÉLOK

Támogatjuk a társadalmi és kulturális tevékenységet folytató klubokat és szervezeteket azokon a területeken, ahol a vállalatunk működnek.



TISZTELETBELI DÍJAZOTTAK



Minden évben kiosztjuk a Villum Kann Rasmussen Díjat és a Lars Kann-Rasmussen Safety Díjat tehetséges munkavállalóink között.



Szeretnénk, ha a munkavállalók és a nyugdíjasok is ismernék az Alapítvány által kínált lehetőségeket és pozitívan értékelnék azokat, amelyek így elősegíthetik az összetartozás érzését.

KÜLDETÉSÜNK

**A VKR Vállalatcsoport
Alkalmazotti
Alapítványának
küldetése, hogy
jobban bánjunk a
munkavállalóinkkal,
mint a legtöbb vállalat.**



TÖBB INFORMÁCIÓ A MUNKÁNKRÓL
(employeefoundation.com)

Kiemelt témák

2022

31

ÉV TELT EL AZ
ALAPÍTVÁNY SZÜLETÉSE
ÓTA



14

MUNKAVÁLLALÓ
KAPOTT DÍJAT

Az Alkalmazotti Alapítvány **1991**
ÓTA a VKR Vállalatcsoport működési
területein 9000 munkavállalót, illetve
non-profit projekteket támogatott,
és tiszteletbeli díjazásban részesített
számos speciálisan kiválasztott
munkatársat.

A jelöltek vállalatnál eltöltött ideje
2022-ben 1 hónaptól 44 évig terjedt.

20 000

BIZTONSÁGI DOBOZT
KÜLDTÜNK KI AZ EGÉSZSÉGES
SZOKÁSOK KEZDEMÉNYEZÉS
KAPCSÁN

10

MUNKATÁRS VETT
RÉSzt ROMÁNIÁBAN
AZ EGY ÉLHETŐ
ÁLOM (LIVE A DREAM)
KEZDEMÉNYEZÉSBEN

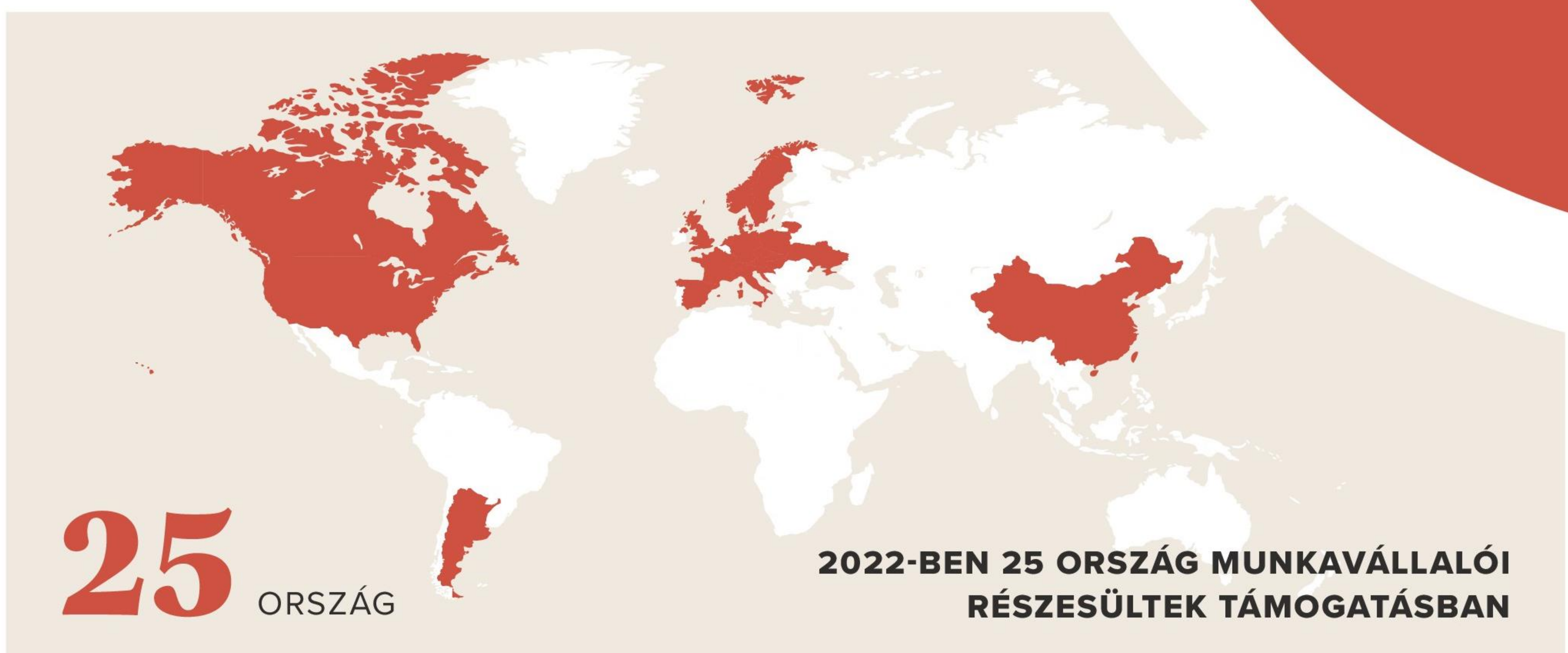
932

2022-BEN 932 ALKALMAZOTT KAPOTT
ADOMÁNYT HELYI CÉLOKRA

25

ORSZÁG

2022-BEN 25 ORSZÁG MUNKAVÁLLALÓI
RÉSZESÜLTEK TÁMOGATÁSBAN



2022

Kiemelt témák

Az Alapítvány megalakulása óta több mint 47 millió eurót osztottunk szét.



1,9

MILLIÓ EURÓT
ADOMÁNYOZTUNK
ALKALMAZOTTAKKAL
KAPCSOLATOS CÉLOKRA



3,0

MILLIÓ EURÓT
ADOMÁNYOZTUNK HELYI
CÉLOKRA

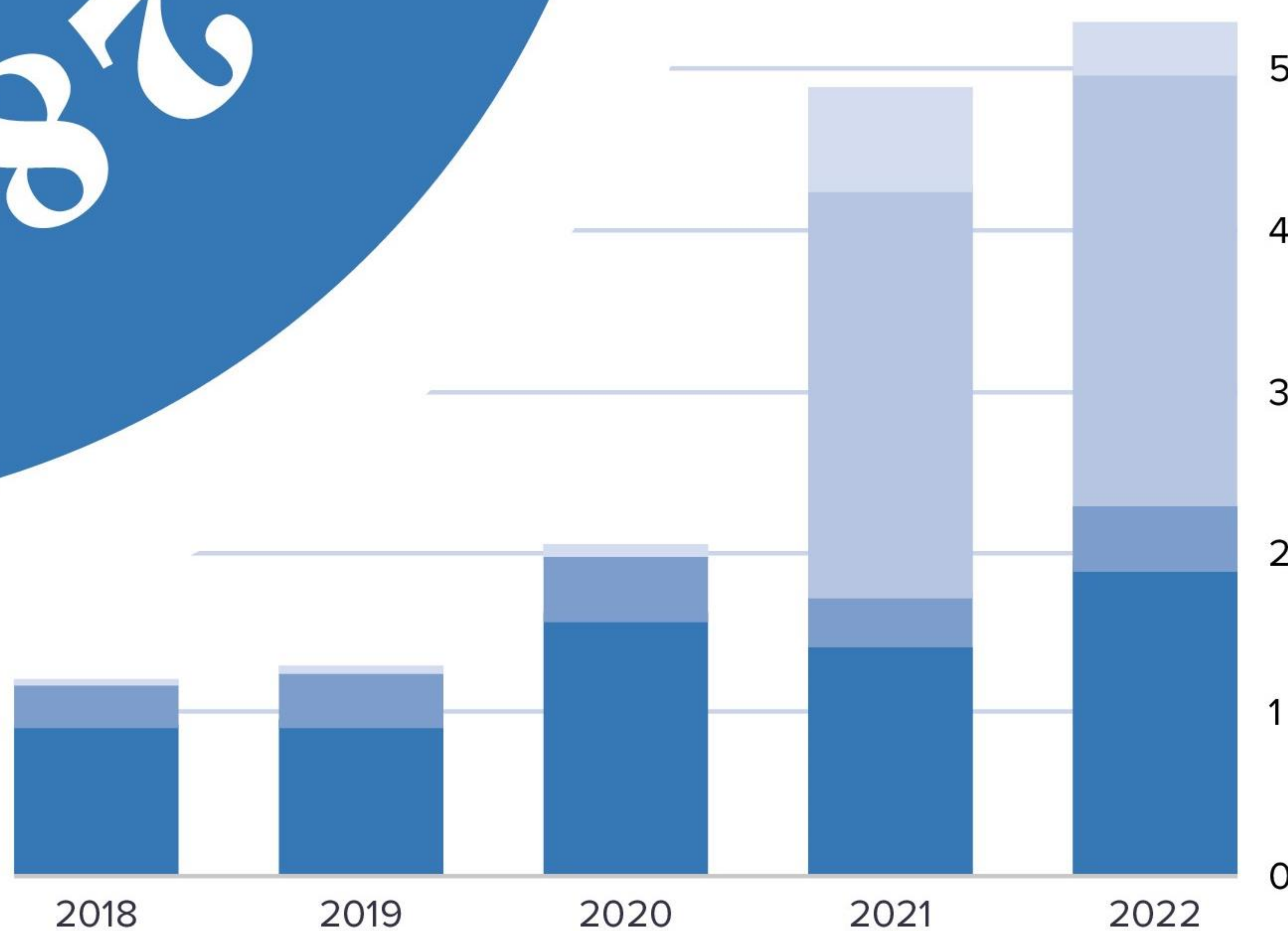
47

(-15,2%)

47 MILLIÓ EURÓT TESZ KI AZ
ÉRTÉKPAPÍROKBA FEKTETETT TŐKEALAP.
-15,2 % A 2022. ÉVI BERUHÁZÁSOK EREDMÉNYE

AZ ALKALMAZOTTI ALAPÍTVÁNY
ÁLTAL 2022-BEN KIOSZTOTT
ÖSSZEG: 5 269 228 EURÓT

5 269 228



Alkalmazottaknak juttatott anyagi támogatás (millió euróban)

Pénzügyi támogatás helyi, nonprofit célokra (millió euróban)

„Zöld területek és szabadtéri élet” program (millió euróban)

„Egészséges szokások” program (millió euróban)

ELOSZTÁSI TEMATIKA AZ ELMÚLT ÖT ÉVBEN

Az Alkalmazotti Alapítvány 1991-ben jött létre, és 1992-ben fizette ki az első támogatást. Az első évben mindössze hét kedvezményezettet segítettünk. A támogatottak száma azóta folyamatosan nő.



A TELJES KÉP
(employeefoundation.com)

ELŐSZÓ AZ ELNÖKSÉGTŐL

Az Alkalmazotti Alapítvány erősödik

Az elkövetkező évben számos új kezdeményezést és programot mutatunk be; szeretnénk pozitívan hatni alkalmazottaink munkahelyi elégedettségére és jóllétére.

A körülöttünk lévő világ változik és rohamosan fejlődik. Elég, ha csak az elmúlt néhány évet vesszük: globális egészségügyi válság és háború sújtott bennünket az európai kontinensen, ami energiaválságot okozott, és a gazdaság bizonytalanságát. Egy új generáció utat talál a munkaerőpiacra és a VKR Vállalatcsoportba. Noha sok minden történik körülöttünk, az Alkalmazotti Alapítvány biztonságos kikötő marad a bizonytalan vizeken.

Ott vagyunk, amikor munkatársainkat és közvetlen családtagjaikat váratlan, sajnálatos események érik. Ott vagyunk, amikor az alkalmazottainknak pénzre és forrásokra van szükségük, hogy gyermekeik oktatását biztosíthassák. És ott vagyunk akkor is, amikor a vállalatunk környezetében működő nonprofit projekteknek pénzügyi támogatásra van szükségük, hogy tegyenek valamit az egész helyi közösség érdekében.

De ahhoz, hogy az Alkalmazotti Alapítvány minél több munkavállaló számára biztosítsa jelenlétét, nekünk is fejlődnünk kell. Ezért töltöttük az elmúlt néhány évet azzal, hogy stratégiai alapokra helyeztük munkánkat az Alapítvánnyal. Az Igazgatóság és a Titkárság ambíciózusabb célokat tűzött ki, és ehhez megkapta a részvényesek támo-

gatását. Fordulópont előtt állunk, és nagyon izgatottan várjuk, hogy bemutathassuk az „új” Alkalmazotti Alapítványt.

Az elkövetkező évben számos új kezdeményezést és programot mutatunk be; szeretnénk pozitívan hatni alkalmazottaink munkahelyi elégedettségére és jóllétére. Közülük kettőt már most felfedünk.

Egy fix, speciális alap és megemelt távolsági limit a helyi projektek számára

A Covid19 idején és most, az ukrajnai háború során az Alkalmazotti Alapítvány pénzeszközöket különített el gyors feldolgozási idővel, speciális célokra, hogy az érintett munkavállalók és családjaik számára segítséget nyújthasson. Úgy döntöttünk, hogy a jövőben a hirtelen fellépő helyi, nemzeti vagy nemzetközi válsághelyzetekre speciálisan erre a célra elkülönített pénzeszközre van szükség. Erre a célra 135.000 eurós összegű előirányzatot állapítottunk meg.

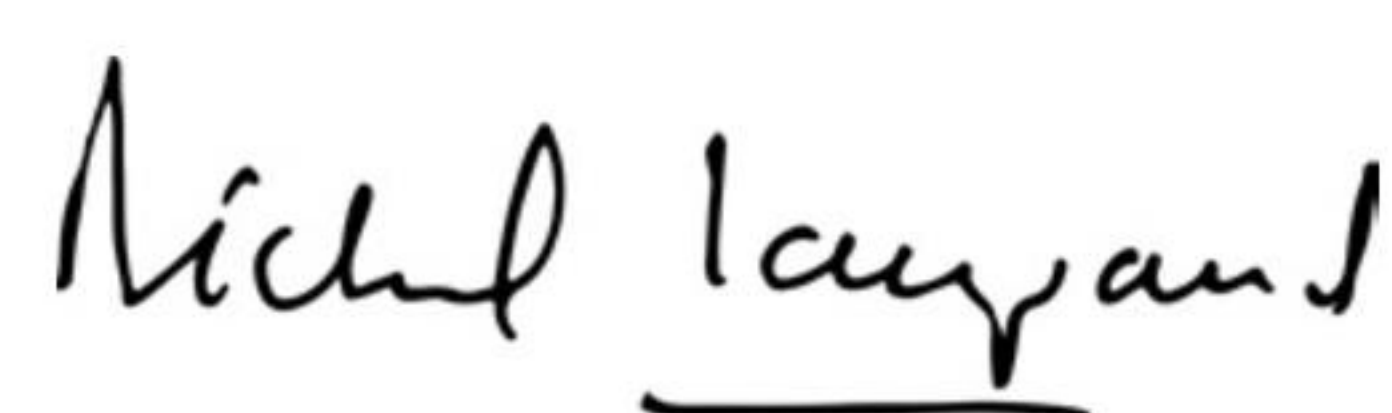
Az alapítvány 1991-es megalakulása óta számos, a VKR Vállalatcsoport cégeinek környezetében működő non-profit projektet és egyesületet támogattunk. Eddig volt egy 25 km-es, a cégünk bejegyzett címétől számított földrajzi határ, amely azon

az elképzelésen alapult, hogy a VKR Vállalatcsoport alkalmazottai a munkahelyük közelében élnek, és így közvetve is részesülhetnek a helyi közösség támogatásából. Sok minden változott 1991 óta, és sok alkalmazottunk már egyáltalán nem a munkahelye közelében lakik. Ezért úgy döntöttünk, hogy ezt a cégeink bejegyzett címétől számított távolsági limitet 50 km-re emeljük.

Visszatekintés az elmúlt évre

Ebben az éves beszámolóban részletesebben beszámolunk az Alkalmazotti Alapítvány elmúlt évi munkájáról. További információkat kaphat az ukrajnai háború kapcsán nyújtott támogatásról, az új, biztonságot és munkavédelmet célzó díjunktól, az első Egy élhető álmokezdeményezésről, a Green Zöld területek és szabadtéri élet résztvevői által végzett munkáról, illetve proaktív Egészséges szokások programunkról.

Kellemes olvasást!



Michel Langrand
Elnök



“

Noha sok minden történik körülöttünk, az Alkalmazotti Alapítvány biztonságos kikötő marad a bizonytalan vizeken.

MICHEL LANGRAND, ELNÖK

LEVÉL A BEFEKTETÉSI IGAZGATÓ (CIO)

Kihívásokkal teli és csalódást keltő év a pénzügyi piacokon

Az Alkalmazotti Alapítvány 47 millió eurós tőkealapját a VKR Pénzügyi befektetési osztálya kezeli. A 2022-es eredmény -15,2% volt, ami egyáltalán nem kielégítő, a nagyon nehéz piaci körülmények ellenére.

A negatív eredmény az összes eszköz (részvények és kötvények egyaránt) erősen negatív piaci hozamának következménye volt. Ez meglehetősen szokatlan dolog az értékpapírpiacokon, mivel a negatív eredményeket mutató részvényt piacokat jellemzően ellensúlyozzák az emelkedő kötvénypiacok. 2022 szo-

katlanév volt, hiszen azt láthattuk, hogy a központi bankok több mint 40 éve nem látott ütemű kamatemeléssel próbálták megfékezni az erős inflációt. De az infláció is nagy volt, a legmagasabb 1980-as évek eleje óta. Így nem tudtuk érvényesíteni az egyébként jól diverzifikált portfóliónk szokásos előnyeit.

Befektetési stratégiánk

Az Igazgatóság által elfogadott stratégia egy viszonylag konzervatív befektetési filozófián alapul, amely a hosszú távú tervezhetőséget részesíti előnyben.

Befektetési téren idén az alacsony kockázatú dán jelzálogkötvényeket és a valamivel kockázatosabb, ám magasabb hozamú vállalati kötvényeket részesítettük előnyben, emellett különböző globális részvényeket is vásároltunk, amelyek szinte minden piaci helyzetben észszerű hozamot kínálnak.

A 2022-es évet a gazdasági aktivitás lassulása jellemezte, aminek alapvető oka a központi bankok igen magas, 10%-os kamatemelése, amellyel az inflációt próbálták leküzdeni, miközben egész Európa ellátási gondokkal küszködött, először a koronavírus okozta lezárások, majd az ukrajnai háború miatti energiaellátási gondok mellett. A piacok számára 2022-ben az is kihívást jelentett, hogy a 2021-es év erősen zárt, ezért az év elején számos eszköz kifejezetten drágának tűnt.

2023 elején a piacokat várhatóan a folyamatos kamatemelés, az infláció és a recesszió miatti félelmek is kihívások elé állítják majd. De az év közepétől javulás várható, és ez több évig is kitarthat.



A handwritten signature in black ink, reading 'Thomas Overvad'.

Thomas Overvad
Befektetési igazgató (CIO)

Legfontosabb mutatók

(EUR)	2022		1992-2022	
	Támogatások száma	Összeg	Támogatások száma	Összeg
ALKALMAZOTTAKNAK JUTTATOTT ANYAGI TÁMOGATÁS	778	1.912.095	6563	17.646.487
Nehéz élethelyzetek	557	1.265.648	4212	11.585.403
Oktatási célok	184	478.767	2068	4.651.216
Egyéb célok	37	167.680	283	1.409.868
NONPROFIT CÉLOK	154	3.044.110	2515	9.840.506
Helyi, nonprofit támogatás	146	387.072	2500	4.664.154
A „Zöld területek és szabadtéri élet” program	8	2.657.038	15	5.176.352
„HEALTHY HABITS” PROGRAM		313.022		1.142.028
Végösszeg	932	5.269.227	9078	28.629.021

“

Az Igazgatóság által elfogadott stratégia egy viszonylag konzervatív befektetési filozófián alapul, amely a hosszú távú tervezhetőséget részesíti előnyben.

THOMAS OVERVAD, CIO

47

MILLIÓ EURÓS AZ ALAPÍTVÁNY TŐKEALAPJÁBAN

-15.2%

2022-ES EREDMÉNY

TÁMOGATÁSOK

TÁMOGATÁSOK



“

Vigyáznunk kell a körülöttünk élő állatokra; a háború ezt még jobban kihangsúlyozta.

ULIANA MOMONT, VELUX UKRAINE

Uliana és férje támogatást kapott Ukrajna rászoruló állatállománya takarmány- és gyógyszerellátására. A kutyák és macskák gazdái sok esetben nehezen tudják megengedni maguknak kedvenceik etetését, és néhány helyen a házi kedvencek az utcára kerültek, amikor a gazdik az országból el vagy Ukrajna biztonságosabb részeire menekültek.



HELYI CÉLOK

Különleges támogatás Ukrajnának

2022 februárjában, amikor az orosz erők megtámadták Ukrajnát, sok ember élete nagyon rövid idő leforgása alatt megváltozott. Ebbe a körbe tartozik a VKR Vállalatcsoport számos alkalmazottja, akiknek életét befolyásolta, és érinti ma is a háború.

Az Alapítvány kiemelt feladata a dolgozók és családjaik támogatása váratlan és szerencsétlen események bekövetkeztekor. Ezért létrehoztunk egy sürgősségi alapot, rövid feldolgozási idővel és alacsonyabb követelményi előírásokkal a háború által érintett munkavállalók és családjaik javára.

Kezdetben 135.000 eurós allokáltunk erre, de ez gyorsan, néhány hónapon belül elfogyott. Így 2022 májusában 135 ezer euróval bővült az alap.

Az év végére már több mint 160 támogatást utaltunk ki az alapból, például a menekültek befogadására, az Ukrajnát elhagyni nem tudó munkavállalók és családtagjaik támogatására, a családtagok Ukrajnából történő elszállítására és még sok másra. Legutóbb az Alkalmazotti Alapítvány generátorok beszerzését támogatta, hogy biztosítsa az otthonok stabil áramellátását.

Az ukrán alap továbbra is aktív, és arra számítunk, hogy idővel más igények is felmerülhetnek a háború

következményeivel sújtott alkalmazottaink kapcsán. Csak remélni tudjuk, hogy a háború hamarosan véget ér, és akkor a támogatási igény célja az ország újjáépítése lesz.

UKRAJNA

215

EZER EURÓT KORONA AZ
UKRAJNAI HÁBORÚVAL KAP-
CSOLATOS TÁMOGATÁSRA.

>160

TÁMOGATÁSOK AZ UKRAJ-
NÁNAK SZÁNT SPECIÁLIS
ALAPBÓL

JÖVŐBELI VÉSZHELYZETI ALAP

Az Alapítvány úgy döntött, hogy a jövőben 135 000 eurót különít el a váratlan és szerencsétlen eseményekre. A speciális alapot a Covid19 és az ukrajnai háború tapasztalatai miatt hoztuk létre.

Elismeréssel jutalmazott alkalmazottak

Az Alkalmazotti Alapítvány a Villum Kann Rasmussen Díjat 1996 óta azoknak az alkalmazottaknak adja, akiknek kiemelkedő eredményei messze felülmúlják az elvárásokat. A díjat minden évben a néhai Villum Kann Rasmussen születésnapján (január 23.) esedékes évfordulóján adják át. 2022-ben 14 olyan munkavállaló kapta meg a díjat, akik kiváló hírnévnek örvendenek a vállalatnál, ahol dolgoznak.

Idén, január 23-án 15 alkalmazottat tüntettek ki a 2023-as Villum Kann Rasmussen Díjjal.

2023-ban az Alkalmazotti Alapítvány első ízben ítélt oda 13 alkalmazottnak a Lars Kann-Rasmussen Safety Díjat a biztonság javítására tett kivételes erőfeszítések elismeréseként, inspirációként mindenki mások számára is.

Mindkét díj kitüntetettjeit helyi ajánlóbizottság és munkatársai jelölték, akik közül végül az Alkalmazotti Alapítvány kuratóriuma választott. Szívből gratulálunk az idei nyerteseknek!

A Lars Kann-Rasmussen Safety Díj háttere:

A munkavállalók biztonsága és jólléte mindig is fontos volt a VKR Vállalatcsoport és az Alkalmazotti Alapítvány számára. Egy jó munkahelyi biztonsági kultúra csökkentheti a balesetek számát, hiszen tudjuk: egyetlen baleset is eggyel több, mint kellene. A Vállalatcsoporthoz tartozó cégek már most is sokat tesznek (képzések, megfelelő felszerelések és rutinok segítségével) a jó biztonsági szint fenntartásáért és a munkahelyi balesetek elkerüléséért.

A balesetek száma bizonyos mértékig csökkenthető a legfelső szintű folyamatok segítségével is. De ahhoz, hogy számukat még tovább csökkentsük, viselkedésbeli változtatásokra is szükség van. Szeretnénk kitüntetni és elismerni azokat a munkavállalókat, akik rendkívüli hozzáállással és cselekedeteikkel sokat tettek a biztonságért, mert ők azok, akik inspirálhatják a többi munkavállalót is.

Tények:

- 1996 óta 363 alkalmazott részesült a két tiszteletbeli díj egyikében
- A díjazottak a VKR Vállalatcsoport 70 vállalatát képviselik világszerte
- A tiszteletbeli díjak odaítélésének alapja az az értékrend, amit Villum Kann Rasmussen mintavállalati célkitűzése képvisel 1965 óta



Egy élhető álom: Önkéntes munka és nagyszerő tapasztalatok

2022 júniusában 10 különböző cég 10 alkalmazottját küldtük el az Egy élhető álom első körében, ahol az alkalmazottak más önkéntesekkel együtt segítettek otthont építeni kiszolgáltatott körülmények között élő romániai családoknak.

Az eseményt a Habitat for Humanity non-profit szervezettel közösen szerveztük.

„Kemény munka, de egyben nagyon eredményes is. Találkoztam itt olyan kollégákkal, akikkel biztosan jó ideig tartom majd a kapcsolatot” – Ross, the VELUX Company, Skócia.

Az Alkalmazotti Alapítvány 2023-ban kb. 15 alkalmazottat választ ki az idei Egy élhető álom eseményre, amely ismét Romániában lesz. A résztvevőknek egy hét szabadságot kell felajánlaniuk csak; minden egyéb költséget az Alkalmazotti Alapítvány fizet.

Kövesse az Alkalmazotti Alapítvány és a helyi ajánlóbizottságok közleményeit, ha szeretne részt venni az idei utazáson, amely egyedülálló lehetőséget kínál a társadalmi kapcsolatok kialakítására és kemény munkára egy jó ügy szolgálatában.



Zöld területek és szabadtéri élet

A „Zöld területek és szabadtéri élet” program 2021. májusában indult. Az Alkalmazotti Alapítvány 30. évfordulójának apropóján 6 millió eurót különítettünk el a VKR Vállalatcsoport környezetében létesítendő rendkívüli kültéri programokra.

ZÖLD TERÜLETEK ÉS SZABADTÉRI ÉLET

Munkatársaink lelkesedésének és elhivatottságának köszönhetően az Alkalmazotti Alapítványhoz 54 kiváló pályázat érkezett, amelyek közül végül 15-öt választottunk ki. A cél az volt, hogy az alkalmazottak, családjaik és a környéken élők több időt tölthessenek a szabadban, élvezzék a természetet és egyben az innovatív szabadtéri projekteket is.

A projektek scope-ja értelmében még a létrehozási szakasz zajlik, így

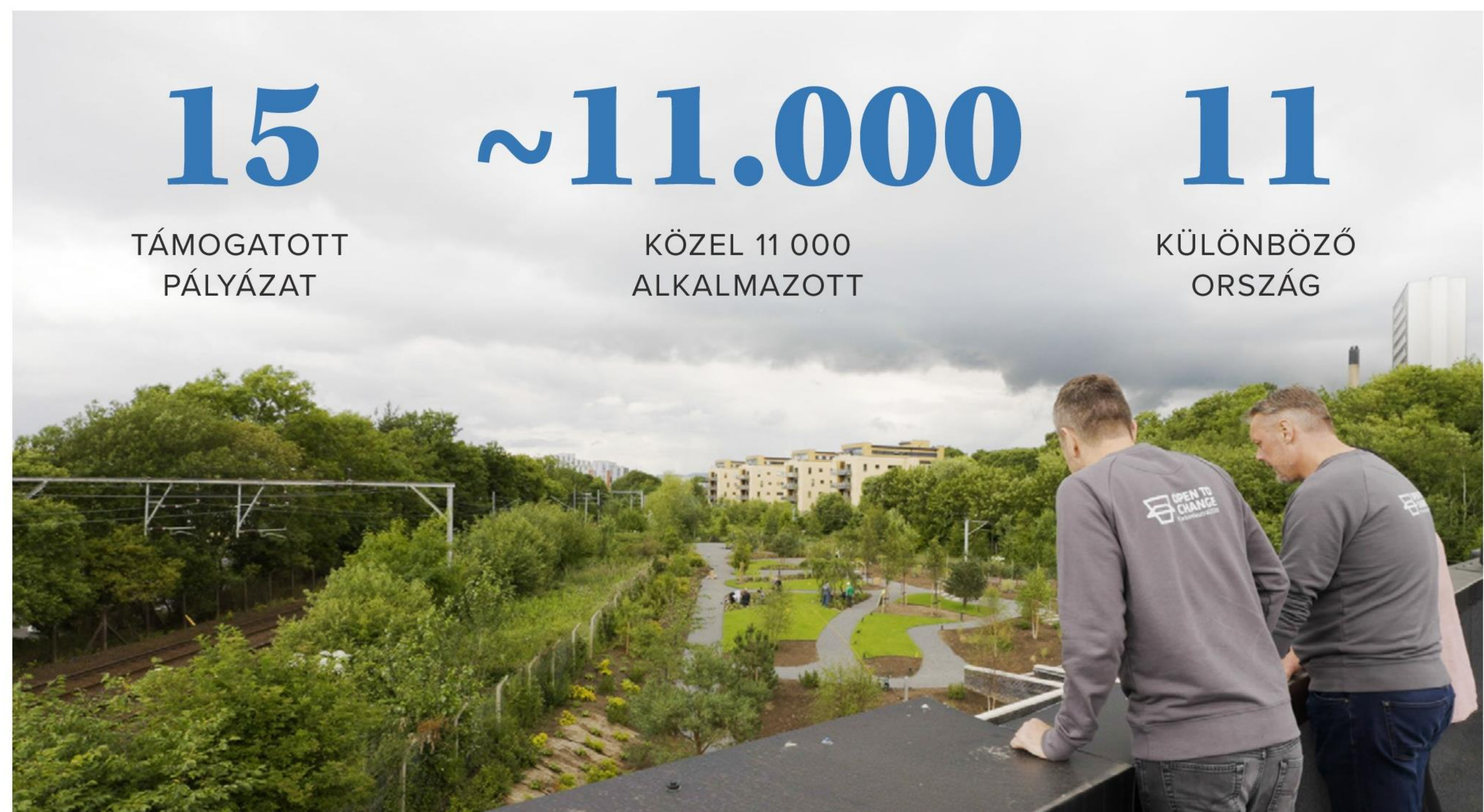
időbe telik majd, mire mi és alkalmazottaink élvezhetnénk a projektek által kínált új lehetőségeket. Van azonban egy projekt, amely már konkrét formát öltött.

SWG3, Glasgow

Glasgow egy korábbi ipari területe kulturális területtől alakul. A környék szívében egy 3200 m²-es terület alakul át, hogy otthont adhasson az élelmiszer-előállítás, pihenés, rekreációs és tanulási tevékenysé-

geknek. A projekt a helyi vállalat (the VELUX Company Ltd., Skócia) pályázata nyomán jött létre.

2022 őszén az Altaterra és a VELUX Company kollégái találkoztak, és idejüket, energiájukat arra használták, hogy termő fákat ültessenek a környéken a leendő látogatók örömeire. Összesen 700 fát és cserjét ültettek el a cégek közötti eszmecsere során.



TÁMOGATÁSOK



TÁMOGATÁSOK

“

A Lusk United egy fontos helyi erő. Közösségorientált, önkéntesek által vezetett szervezet vagyunk, amely nagy hangsúlyt fektet a befogadásra. Erős nálunk a női jelenlét, és erre évről évre nagy hangsúlyt helyezünk a játékosoknál, a csapatoknál és az edzőknél is.

EILISH, KEITH ÉS CONALL, AZ U13-AS LEÁNYCSAPATOK EDZŐI.

A Lusk United egy futballklub Dublin közelében, Írországban. A klubnak 240 női játékosa és 17 női edzője van, összesen 16 csapatban. Az alapítvány az U-13-as leánycsapatok felszerelésének beszerzését támogatta, hogy több játékedzést tudjanak beütemezni, és még többet gyakorolhassanak.



HELYI CÉLOK

TÁMOGATÁSOK

TÁMOGATÁSOK



“

Az életünk teljesen megváltozott. Új célja van, és sok más probléma mára lényegtelenné vált. A fiunk jólléte az egyetlen dolog, ami igazán számít. Életünk legszebb része az, hogy látjuk, ahogy felnő.

ADAM, DOVISTA POLSKA

Adam és párja 2016 óta próbálkoztak, hogy sikerüljön természetes úton teherbe esni. Tavaly termékenységi kezelés segítségével végül sikerült nekik, és megszületett kisfiuk. Az Alkalmazotti Alapítvány olyan helyeken is tudja támogatni a termékenységi kezelésre szoruló munkavállalókat világszerte, ahol az állami rendszer nem nyújt segítséget.



ALKALMAZOTTAKKAL
KAPCSOLATOS CÉLOK

Az alkalmazottak, mikor hazatérnek, magukkal vihetik a kézzel fogható biztonságot

2022 valóban a „biztonság” éve volt az Alkalmazotti Alapítvány számára. Ez meglátszott az idei „Egészséges szokások” program során is, ahol kiemelt hangsúlyt kaptak a jó biztonsági szokások.

A VKR Vállalatcsoport munkavállalóinak többsége a munkahelyén olyan jó biztonsági szokásokkal rendelkezik, amelyek megelőzik a munkahelyi baleseteket és megalapozzák a biztonságos légkört. De könnyen megfedelkezhetünk a jó biztonsági szokásainkról, amikor magunk mögött hagyjuk munkahelyünket. A legtöbb baleset saját otthonunkban történik.

Az Alkalmazotti Alapítvány azt szeretné, ha a munkavállalók a jó biztonsági szokásokat a mindennapjaik részévé tennék. Ősszel minden dolgozó kapott egy dobozt olyan tárgyakkal, amelyek elősegítik az otthon biztonságát. A dobozban színes ceruzák is voltak, valamint egy felhívás a munkavállalóknak, hogy beszéljenek gyermekeikkel a biztonságról, az ifjak rajzoljanak erről, a rajzot pedig a szülők küldjék el az Alkalmazotti Alapítványnak. Közel 200 rajzot kaptunk több mint 30 különböző cégtől. 10 rajzot választottunk ki, amelyek kreativitásukért külön díjat kaptak.

A „ROSSZ PÉLDA”...

A legtöbb baleset saját otthonunkban történik. Andreas Ishøy, a VELUX A/S alkalmazottja (Hørsholm, Dánia) nagyon is jól tudja ezt: ő ugyanis súlyosan megsérült,

miközben egy fa tetejét próbálta levágni a saját hátsó udvarában. A balesetet követően az Alkalmazotti Alapítványtól támogatást kapott extra fizioterápia és különféle otthoni segítségnyújtás képében.

„A felkészülésem eredménye te magad vagy. Kórházi kezelés alatt olvastam ezt az idézetet, és tényleg sokat gondolkodtam rajta. Amikor dolgozni megyünk, soha nem akarunk felkészületlenül belevágni egy értekezletbe, én viszont kellő felkészültség nélkül fogtam bele a fa gallyazásába. A munkahelyünkön számos módon próbáljuk biztonság-

gossá tenni a munkakörnyezetünket, de az is fontos, hogy ezeket a megoldásokat az otthonunkban is alkalmazzuk. Ügyeljünk arra, hogy otthon is a biztonság legyen az első.”

„A fiam mindössze 15 hónapos volt, amikor a baleset történt. Szüksége volt rám, és én ott akartam lenni neki. Azt akartam, hogy sokat játsszunk együtt. Most próbálok minél többet vele lenni; olyasmit csinálunk, amit a testem enged. Van egy hajónk; néha elmegyünk vitorlázni, ami szerencsére még megy. Számomra az a legfontosabb, hogy életben vagyok, és láthatom felnőni a fiamat.”

“

Ügyeljünk arra, hogy otthon is a biztonság legyen az első. A fiam mindössze 15 hónapos volt, amikor a baleset történt.

ANDREAS ISHØY,
VELUX A/S



FELIRAT AZ IGAZGATÓSÁGHOZ BALRÓL

Michel Langrand (Elnök), Kristian Justesen, Anine Drivsholm Bråten,
Lisbeth Nyløkke Jørgensen, Elin Persson, Robert Purol.

Az Igazgatóság

Az Alkalmazotti Alapítvány ellátási láncának kezdete mindig helyben van. Az ajánlóbizottságok az Alkalmazotti Alapítvány helyi nagyköveteiként működnek, az egyes munkavállalók pedig hozzájuk fordulhatnak. A VKR Vállalatcsoport minden vállalata rendelkezik egy bizottsággal, amely fontos kapcsot jelent a pályázó és az alapítvány között.

A Titkárság az ajánlóbizottságokat olyan információkkal és anyagokkal látja el, amelyek biztosítják az Alapítvány általános láthatóságát. A Titkárság felel továbbá az összes adminisztrációért, és ő készíti el anyagokat és a pályázatokat az igazgatósági ülésekre.

Az Igazgatóság az alapítvány átfogó céljaira, stratégiájára és pénzügyi

forrásaira összpontosít, hogy mindig elegendő forrást biztosíthasson.

Az Igazgatóság 2022-ben

Az Igazgatóság négy ülést tartott 2022-ben: két fizikai és két online ülést. A márciusi találkozót Dániában, a DOVISTA A/S-nél, Horsensben tartották. A helyi ajánlóbizottság fogadott bennünket, és betekintést nyerhettünk az Alkalmazotti Alapítvánnyal folytatott munkájukba.

Szeptemberben a találkozóra Párizsban, Franciaországban került sor, ahol az Igazgatóságnak és a Titkárságnak lehetősége volt meglatogatni a olyan projektet, amely a „Zöld területek és szabadtéri élet” program keretében jöhetett létre.

Új bizottságok

A VKR Vállalatcsoport növekszik, és új társaságokkal bővült. Az Alapítvány természetesen azon munkálkodott, hogy az új munkahelyeken jelen legyen, ismert legyen. Ez a szándék sikeresnek bizonyult az elmúlt évben: hivatalosan is szeretettel köszönhetjük a Dobroplast (Lengyelország), a WertBau (Németország), a WERU (Németország) és az EgoKiefer (Svájc) új ajánlóbizottságait.

A helyi ajánlóbizottságok és elhivatott tagjaik rendkívül fontosak az Alkalmazotti Alapítvány további sikere szempontjából. Az Igazgatóság és a Titkárság továbbra is azon dolgozik, hogy megerősítse a bizottságokat, akik így erős helyi jelenlétükkel a jó ügyet szolgálhatják.

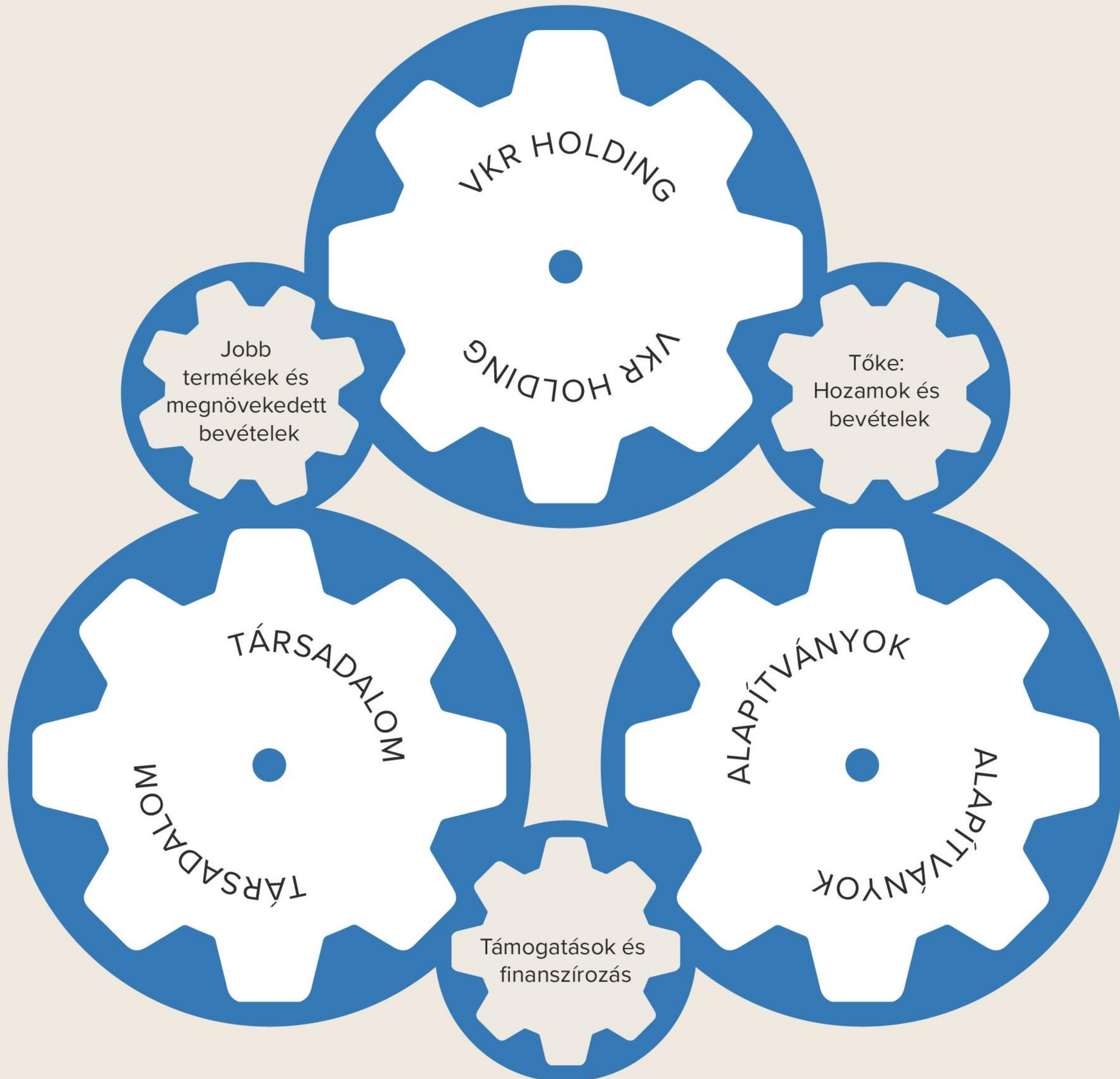
FELIRAT A TITKÁRSÁGHOZ BALRÓL

Gitte Hemmingsen, Henrik Øvlisen, Hanne Raun, Troels Kjær és Lotte Kragelund.

További felirat: A Titkárság 2023 januárjától kibővült. Lotte Kragelund csatlakozott az Alkalmazotti Alapítvány fő stratégiai projektjeihez.



Értékt terem tés



A 2022-es év végén a VKR Vállalatcsoporthoz tartozó cégek összesen 38 országban mintegy 19 500 alkalmazottat foglalkoztattak.

A napfény, a friss levegő és a jobb minőségű környezet a VKR Holding minden vállalata számára egyformán fontos. Terméklistánkon tetőtéri ablakok, függőleges ablakelemek és a kültéri ajtók egyaránt megtalálhatók.

A VKR Holding egy pénzügyi anyavállalat, amely befektetésekkel teremt értéket, és olyan vállalatok tartoznak alá, amelyek a társadalom számára hasznos termékeket terveznek, gyártanak és forgalmazznak. Ezek a termékek napfényt és friss levegőt nyújtanak az embereknek, és élhetőbb környezetet teremtenek a mindennapokban.

A VKR Holding alapítványi és családi tulajdonban van, fő részvényese a VILLUM FONDEN. Az alapítvánnyal és a családi tulajdonnal egyfajta „örökmozgó gépezet” jött létre, ahol egy filantróp alapítvány kapja meg a cég nyereségének nagy részét, amelyet a kutatások, az egészségügy, a kultúra és a környezetvédelem támogatásának formájában újra visszaad a közösségnek. Ez a támogatás segít megerősíteni azt a társadalmi környezetet, amelyben a VKR Vállalatcsoport működik.

TÁMOGATÁSOK



“

A technológia és a biológia kombinációja az a terület, ahol fejlődni szeretnék. Szeretnék a tudomány fejlődésének középpontjában állni, feltárni, felhasználni és népszerűsíteni. Hiszem, hogy az általam választott irány a legjobb módja annak, hogy elérjem célomat.

ALINA, A DOVISTA POLSKA EGYIK ALKALMAZOTTJÁNAK LEÁNYA.

Alina biofizikát, azon belül mikro- és nanotechnológiát tanul a lengyelországi krakkói AGH Tudományos és Technológiai Egyetemen. Édesapja, Sławomir a DOVISTA Polska munkavállalója. Az ifjú hölgy oktatási támogatást kért és kapott az Alkalmazott Alapítványon keresztül.

Alinát mindig is lenyűgözte a tudomány; szinte azóta, hogy még általános iskolásként részt vett természettudományos Olimpiászokon és egyéb versenyeken. Tanulmányait a high-tech szektorban szeretné kamatoztatni a diagnosztika és a kezelés területén. Alina célja a fejlesztés, a költségek csökkentése, illetve a speciális diagnosztikai és kezelési technikákhoz való hozzáférés megkönnyítése.



**ALKALMAZOTTAKKAL
KAPCSOLATOS CÉLOK**

