

Výročná správa 2024

Zamestnaneckej nadácie

Výňatok z výročnej správy Zamestnaneckej nadácie za rok 2024

Zamestnanecká nadácia môže podporiť vás a vašu rodinu, ako aj región, v ktorom sa nachádzajú spoločnosti skupiny VKR.

Hlavné ciele:

- Podpora zamestnancov a ich rodín v neočakávaných, nepriaznivých situáciách.
- Podpora detí zamestnancov pri ukončení vzdelávania.
- Podpora seniorských klubov, kde sa môžu stretávať zamestnanci na dôchodku.
- Podpora miestnych, neziskových organizácií a klubov.
- Podpora projektu na vybudovanie prístreškov a projektov zameraných na pobyt v prírode (od roku 2025).
- Zamestnancom ponúkame dobrovoľnícku prácu v stavebnom projekte mimovládnej organizácie.
- Udeľujeme dve ocenenia: Villum Kann Rasmussen Award a Lars Kann-Rasmussen Safety Award.

ZAMESTNANECKÁ NADÁCIA

je tu na to, aby pomohla v ťažkých časoch...

Ak smrť, nehoda alebo choroba so závažnými následkami postihla zamestnancov alebo ich blízkych, Zamestnanecká nadácia vám môže poskytnúť podporu. Takáto podpora môže byť použitá na liečbu alebo zmiernenie následkov alebo na povzbudenie v ťažkých časoch.

Zamestnanci v spoločnostiach skupiny VKR, ich partneri a deti môžu získať podporu, ak pre skupinu pracujú minimálne 1 rok.

Pomohli sme Miłkovi vrátiť sa k plnej mobilite!

Miłka, dcéra Magdaleny Witaszczykovej, NB Polska, Poľsko, bojovala s ťažkým ochorením chrupavky, ktorá jej deformovalo kolenný kĺb. V priebehu roka sa jej stav zhoršil, tak že nemohla viesť normálny život alebo sa venovať fyzickej aktivite s rizikom trvalej invalidity.

"Som nesmierne vďačná nadácii Employee Foundation za ich neoceniteľnú podporu. Vďaka inovatívnej operácii kolena, Miłka získala späť svoju silu a pohyblivosť," hovorí Magdalena.



ZAMESTNANECKÁ NADÁCIA

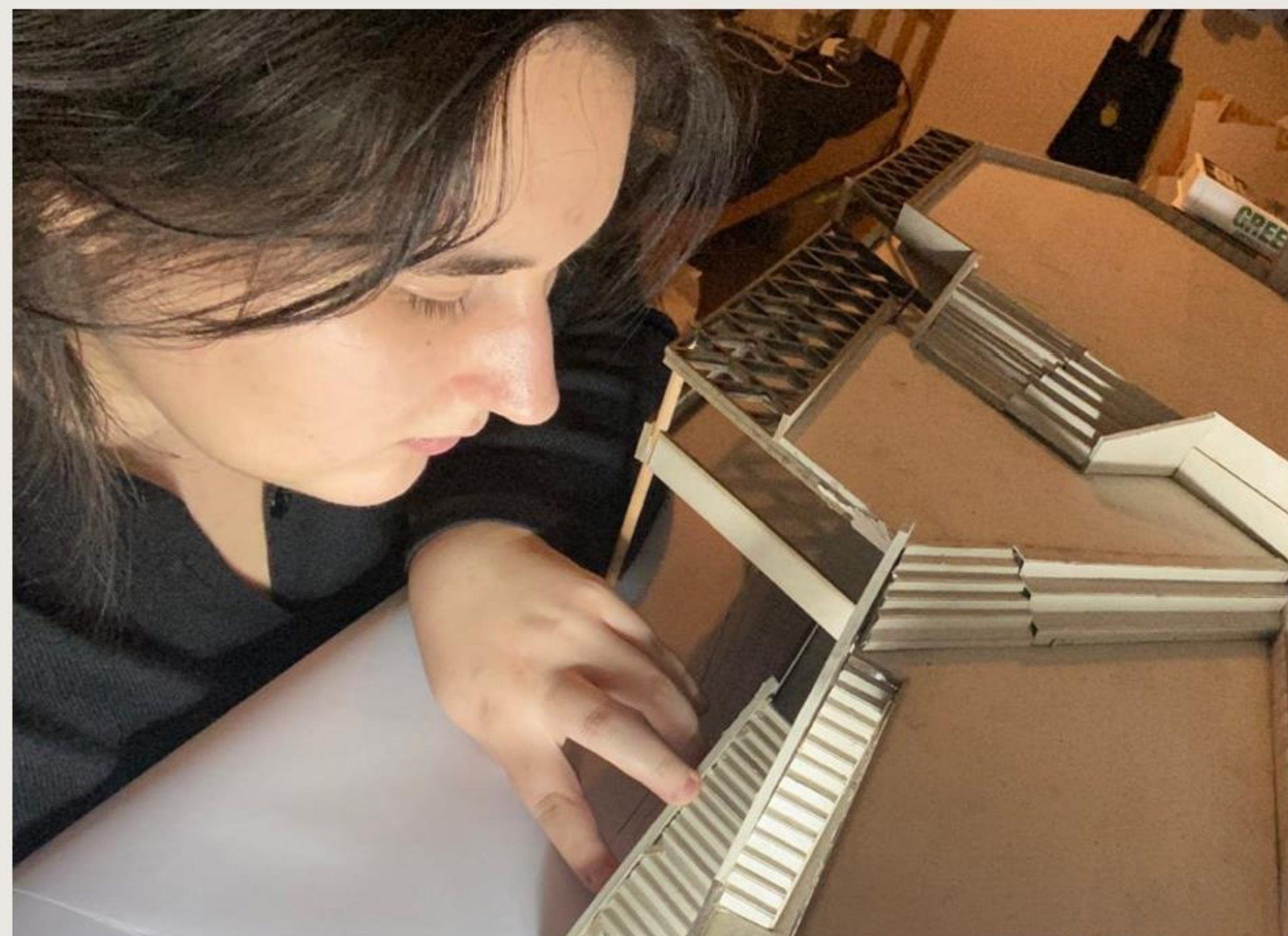
môže podporiť záverečné vzdelávanie detí zamestnancov...

Deťom zamestnancov poskytujeme finančnú podporu, aby sme im pomohli dokončiť vzdelanie. Študenti musia mať menej ako 30 rokov a v čase podania žiadosti ukončiť aspoň polovicu svojho vzdelania. Podpora sa poskytuje na akademickú a odbornú prípravu. Vzdelávacie granty sú darom ako uznanie dôležitosti vzdelávania. Preto nemusí existovať žiadna jednoznačná finančná potreba.

Moja architektonická cesta

Johanna, dcéra Andreasa Molla, EgoKiefer AG, Švajčiarsko, získala vzdelávací grant na podporu svojho štúdia architektúry:

"Získanie grantu výrazne ovplyvnilo moje vzdelanie a umožnilo mi zakúpiť si základný dizajnový softvér a materiály pre architektonické modely. Umožnilo mi to tiež vydať sa na výlety, čím som rozšírila svoje chápanie architektúry naprieč kultúrami," hovorí Johanna.



ZAMESTNANECKÁ NADÁCIA

môže podporovať miestne kluby a organizácie...

Poskytujeme podporu rôznym klubom, komunitným centráм, podporujeme rekreačné aktivity, opatrovateľské centrá atď., ktoré sa nachádzajú v blízkosti ktorejkoľvek spoločnosti v skupine VKR (max. 50 km od spoločnosti). Žiadosť sa musí týkať konkrétnych projektov alebo predmetov trvalej hodnoty.

Môžeme tiež podporiť špeciálne programy a projekty, ktorých realizácia si bude vyžadovať značné finančné prostriedky. V takýchto prípadoch to musia byť originálne a inšpiratívne projekty, ktoré napríklad poskytujú viac zelených plôch a príležitostí na outdoorové aktivity. Zamestnanecká nadácia musí byť jediným investorom alebo podporovať konkrétnu časť projektu.

Revitalizácia Le MG FIGHT TEAM

Le MG FIGHT TEAM ponúka tréning MMA v Gamaches vo Francúzsku a prilákal rôznych členov vrátane detí, dospelých a významných osobností, ktoré vedú workshopy v boxe a zápasení. Tím vyjadruje vďaka nadácii za podporu, ktorá výrazne posunula rozvoj klubu.



ZAMESTNANECKÁ NADÁCIA

podporuje dobrovoľníctvo...

Zamestnanecká nadácia spolupracuje s organizáciou Habitat for Humanity na výstavbe cenovo dostupných domov pre rumunské rodiny v núdzi. Toto spoločné úsilie zahŕňa dobrovoľníkov z rôznych spoločností skupiny VKR, ktorí spájajú sily s dobrovoľníkmi z iných organizácií. Skúsenosti so spoločnou prácou na tomto zmysluplnom projekte a návrat k tým, ktorí pomoc potrebujú, sa ukazuje ako mimoriadne obohacujúce.

Žíte sen 2024: Misia splnená, zvládli sme to spoločne!

V roku 2024 venovalo svoj čas a úsilie 20 dobrovoľníkov zo 14 spoločností – zastupujúcich 9 krajín a 13 národností – výstavbe domov v Rumunsku.

"Úžasná skúsenosť s fantastickou skupinou dobrovoľníkov zo spoločností VELUX a DOVISTA. Nebol som si istý, čo mám očakávať, keď som prišiel - určite dlhé dni a tvrdá práca - ale neuvedomil som si, že si nájdem viac ako 20 nových priateľov! Netušil som, že taká tvrdá práca môže byť taká zábavná.", hovorí Jim Lucas, VELUX America LLC



O nadácii:

Zamestnanecká nadácia skupiny
VKR od roku 1991 podporuje
zamestnancov a ich rodiny
mnohými spôsobmi.



PODPORA V ROKU 2024

Spolu

1 089 grantov/3 626 653 EUR

Nepriaznivé udalosti:

558 grantov, 1 546 950 EUR

Vzdelávacie účely:

294 grantov, 682 715 EUR

Iné účely:

15 grantov, 85 863 EUR

Miestne, neziskové účely:

222 grantov, 1 312 125 EUR

Odporúčacie komisie a skauti:

Zamestnanecká nadácia využíva jedinečnú štruktúru na spojenie s našimi zamestnancami: každá spoločnosť skupiny VKR má výbor alebo zástupcu, ktorý slúži ako dôležitý spojovací článok medzi uchádzačmi a nadáciou. Tieto výbory sú organizované tak, aby odrážali rozmanitosť ich príslušných spoločností a pôsobili ako miestni ambasádori nadácie.

V roku 2024 sme spustili nový ambasádorský program Scouts! Táto sieť zahŕňa približne 200 zamestnancov v spoločnostiach skupiny VKR, ktorí dobrovoľne podporujú miestne odporúčacie komisie a pomáhajú šíriť povedomie o práci nadácie. Cieľom programu je posilniť komunitné väzby a podporiť zmysluplné spojenia.



Výročná správa Zamestnaneckej nadácie je uverejnená v dvoch jazykových verziách, v dánčine a angličtine, ktoré si môžete prečítať na našej webovej stránke (www.employeefoundation.com).

Táto skrátená verzia je k dispozícii v ôsmich jazykoch: dánčine, angličtine, nemčine, francúzštine, maďarčine, poľštine, slovenčine a češtine, ktoré si môžete prečítať aj na našej webovej stránke.

