

Výročná správa

2022

ZAMESTNANECKÁ
NADÁCIA SKUPINY VKR



EMPLOYEE FOUNDATION

DOTÁCIE



“

V týchto časoch bolo naozaj dobré mať psa. Pomohlo nám to odpútať sa od tragédie a sústrediť sa na niečo iné. Šteniatko si vyžaduje veľa pozornosti, hrania sa, prechádzok a je vždy šťastné.

ANDERS, SPOLOČNOSŤ NATRE VINDUER,
NÓRSKO

Andersovu rodinu postihla tragická smrť, keď si jeho nevlastný syn vzal život vo veku iba 16 rokov. Druhý syn rodiny, 12-ročný Leo, rovnako ako ostatní členovia rodiny, potreboval povzbudenie v každodennom živote. Rodina preto požiadala Zamestnaneckú nadáciu o finančné prostriedky na kúpu psa.

Leo sa už po škole nevracia domov do prázdneho domu, ale víta ho nové rodinné šteňa Enya.



ÚČELY SÚVISIACE SO

Obsah

01

O NÁS

Čo je Zamestnanecká nadácia?	4
Najdôležitejšie informácie 2022	6
Príhovor predsedu	8

02

KĽÚČOVÉ OSOBNOSTI

Prehľad vedúceho informačného oddelenia	10
Kľúčové údaje	11

03

PROJEKTY

Špeciálna podpora pre Ukrajinu	13
Čestné ocenenia	14
Live a dream	15
Green areas and outdoor life	16
Healthy Habits	19

04

SPRÁVNA RADA

Správna rada	20
Tvorba hodnôt	22

Výročná správa je publikovaná v 8 jazykových verziách - CZ, NJ, DA, FR, HU, PL, SK, UK - ktoré si môžete prečítať na našej webovej stránke:



JAZYKOVÉ VERZIE
(employeefoundation.com)

Čo je Zamestnanecká nadácia?

Základný kapitál nadácie vo výške 47 miliónov EUR je investovaný do cenných papierov. Výnosy z týchto investícií sa rozdeľujú medzi príjemcov nadácií:



Chceme byť na očiach a aktívne podporovať pohodu, pocit spolupatričnosti medzi zamestnancami a dôchodcami a byť pozitívnym prvkom v budovaní značky zamestnávateľa.

NAŠA MISIA

**Poslaním
Zamestnaneckej
nadácie Skupiny VKR
je zaobchádzať s našimi
zamestnancami lepšie
ako väčšina ostatných
spoločností.**



VIAC O NAŠEJ PRÁCI
(employeefoundation.com)

Najdôležitejšie informácie

2022

31

ROKOV OD ZALOŽENIA
NADÁCIE



14

ZAMESTNANCOV
ZÍSKALO OCENENIE

Od roku 1991 podporila Zamestnanecká nadácia 9 000 zamestnancov a neziskové projekty v oblastiach, kde pôsobia spoločnosti Skupiny VKR, a udelila čestné ocenenia špeciálne vybraným zamestnancom.

Nadácia pomohla širokému spektru žiadateľov o pomoc. Najmladší mal len 1 mesiac a najstarší 44 rokov.

20 000

V SÚVISLOSTI S PROJEK-
TOM HEALTHY HABITS BOLO
ODOSLANÝCH
20 000 BEZPEČNOSTNÝCH
BALÍČKOV

10

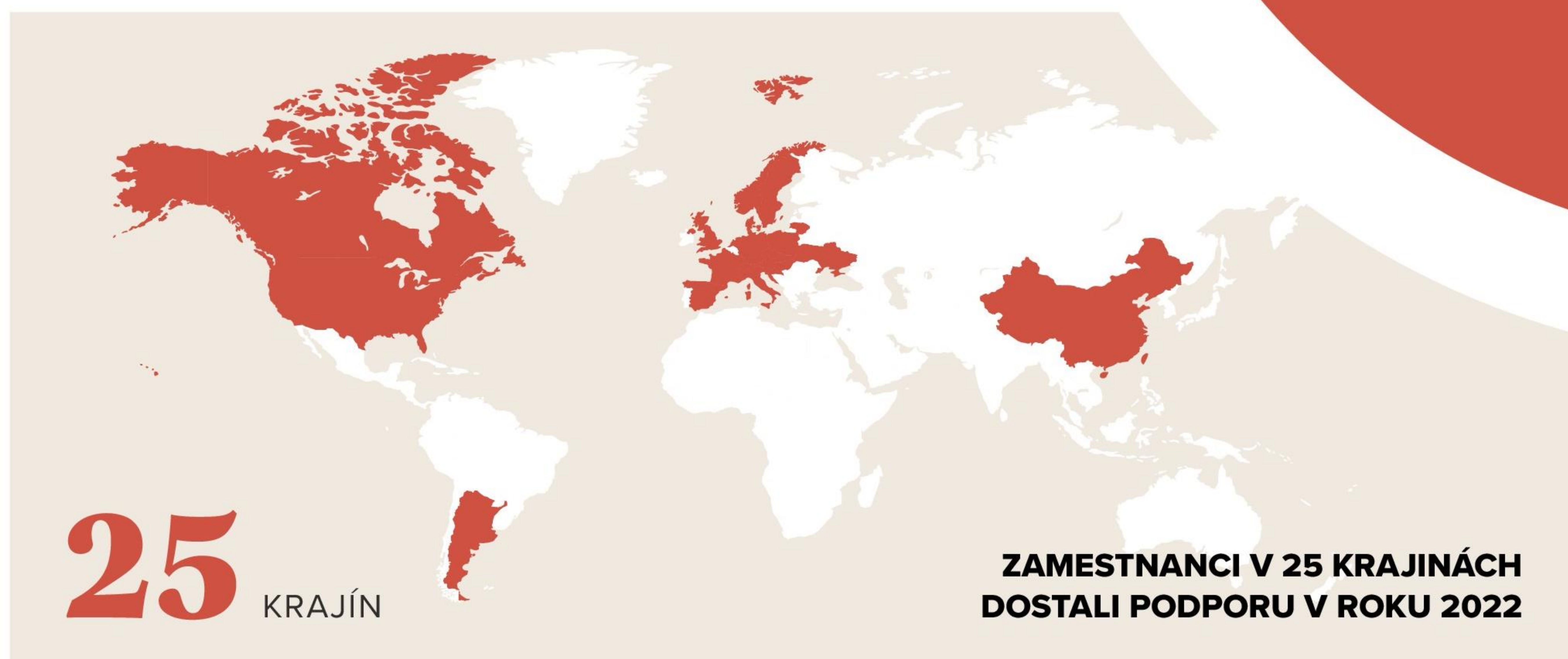
ZAMESTNANCOV SA
ZÚČASTNILO PROJEKTU
LIVE A DREAM V RUMUNSKU

932

PODPORENÝCH ŽIADOSTÍ PRE
ZAMESTNANCOV ALEBO PRE
LOKÁLNE ÚČELY POČAS ROKU 2022

25

KRAJÍN



**ZAMESTNANCI V 25 KRAJINÁCH
DOSTALI PODPORU V ROKU 2022**

2022

Najdôležitejšie informácie

Od založenia nadácie bolo rozdelených viac ako 29 miliónov EUR.



1.9

MILIÓNOV EUR
DAROVANÝCH NA ÚČELY
SÚVISIACE SO
ZAMESTNANCAMI



3.0

MILIÓNOV EUR
DAROVANÝCH NA
MIESTNE ÚČELY

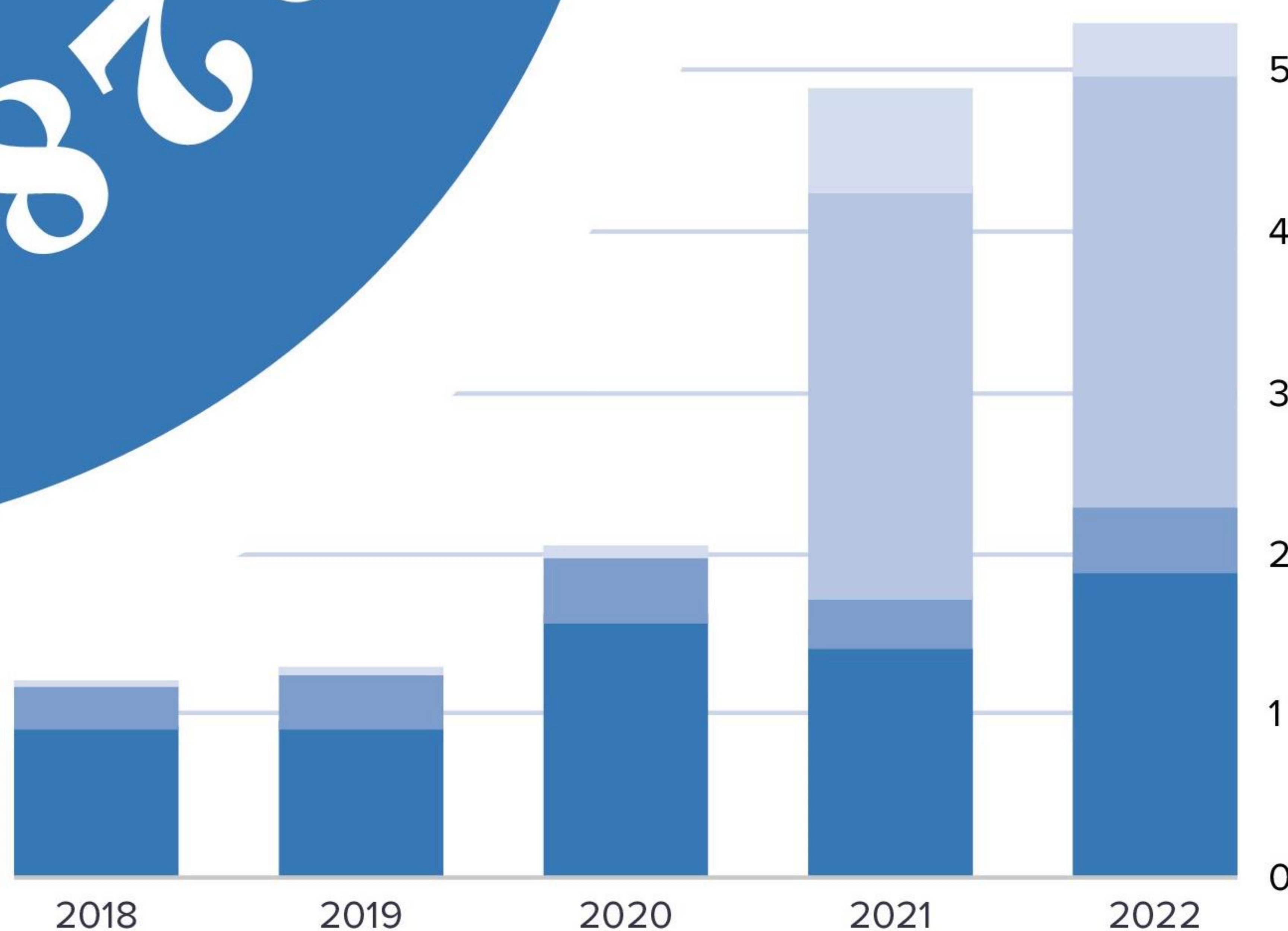
47

(-15,2%)

47 MILIÓNOV EUR KAPITÁLOVÉHO ZÁKLADU
INVESTOVANÝCH DO CENNÝCH PAPIEROV.
-15,2 % JE VÝSLEDOK INVESTÍCIÍ V ROKU 2022

CELKOVY 5 269 228
EUR DISTRIBUOVANÝCH
ZAMESTNANECKOU NADÁCIOU V
ROKU 2022

5 269 228



DISTRIBUČNÉ OBLASTI ZA POSLEDNÝCH PÄŤ ROKOV

Zamestnanecká nadácia bola založená v roku 1991 a prvé dotácie poskytla v roku 1992. V prvom roku bolo len sedem príjemcov. Odvtedy sa počet dotácií neustále zvyšuje.



KOMPLETNÁ GRAFIKA
(employeeefoundation.com)

Finančná podpora pre zamestnancov (v miliónoch EUR)

Finančná podpora pre miestne neziskové účely (v miliónoch EUR)

Projekt Green areas and outdoor life (v miliónoch EUR)

Program Healthy Habits (v miliónoch EUR)

PRÍHOVOR PREDSEDU

Zamestnanecká nadácia sa rozrastá

V nasledujúcom roku predstavíme niekoľko nových iniciatív a programov, aby sme zabezpečili pozitívny vplyv na pracovnú spokojnosť a pohodu všetkých zamestnancov.

Svet okolo nás sa rýchlo mení a vyvíja. Len za posledných niekoľko rokov nás zasiahla globálna zdravotná kríza a vojna na európskom kontinente, ktorá vyvolala energetickú krízu a neisté hospodárstvo. Nová generácia si tiež nachádza cestu na trh práce a do spoločností Skupiny VKR. Hoci sa okolo nás deje veľa vecí, Zamestnanecká nadácia musí byť bezpečným prístavom v neistých situáciách.

Sme tu, keď našich zamestnancov a ich najbližšiu rodinu postihnú nepredvídané, nešťastné udalosti. Sme tu, keď deti našich zamestnancov potrebujú peniaze a zdroje na získanie vzdelania. A sme tu, keď neziskové projekty v oblastiach pôsobenia spoločností potrebujú finančnú pomoc v prospech celej miestnej komunity.

Na to, aby zostala Zamestnanecká nadácia relevantná pre čo najväčší počet zamestnancov, musíme sa tiež rozvíjať. Posledných 5 rokov sme strávili hlbším skúmaním ako správne nastaviť stratégiu nadácie a jej pôsobenie. Správna rada a sekretariát zvýšili úroveň našich ambícií

a využili podporu akcionárov. Nachádzame sa v bode zlomu a veľmi sa tešíme, že vám môžeme ukázať „novú“ Zamestnaneckú nadáciu.

V nasledujúcom roku predstavíme niekoľko nových iniciatív a programov, aby sme zabezpečili pozitívny vplyv na pracovnú spokojnosť a pohodu všetkých zamestnancov. Dve z nich môžeme teraz odhaliť.

Stanovený osobitný fond a rozšírený limit pre miestne projekty

Počas COVID -19 a súčasnej vojne na Ukrajine, Zamestnanecká nadácia pridělila osobitné fondy s urýchlým časom spracovania s veľkým úspechom a radosťou pre dotknutých zamestnancov. Rozhodli sme sa, že na náhle vzniknuté miestne, vnútroštátne alebo medzinárodné krízy musia byť v budúcnosti účelovo vyčlenené finančné prostriedky. Na tento účel bol vyčlenený stanovený osobitný príspevok vo výške 135 000 EUR.

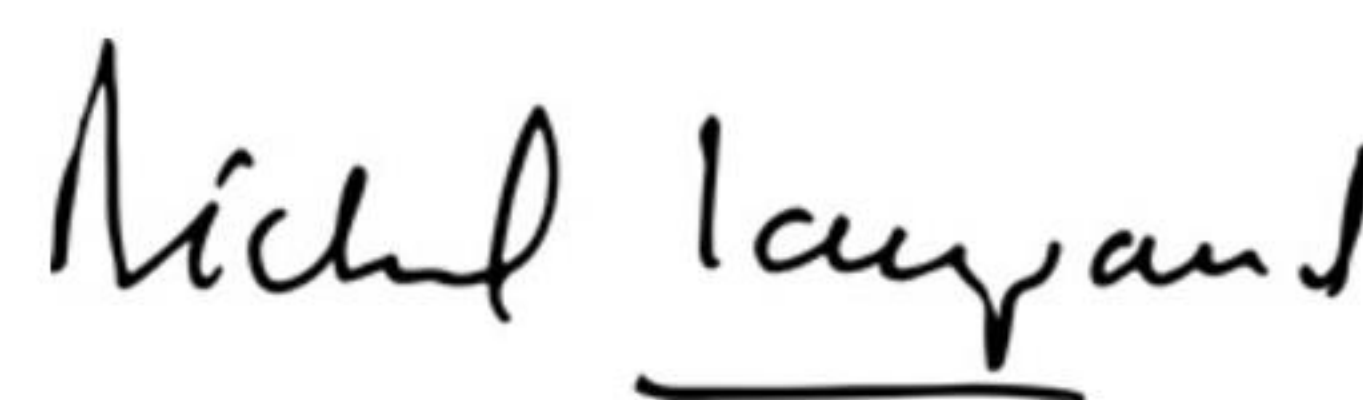
.Od založenia nadácie v roku 1991 sme podporili neziskové projekty a asociácie v okruhu spoločností Skupiny VKR. Doteraz bola hranica

25 km od adresy spoločnosti založená na myšlienke, že zamestnanci Skupiny VKR žijú v blízkosti pracoviska a môžu nepriamo profitovať z podpory miestnej komunity. Od roku 1991 sa toho veľa zmenilo a veľa našich zamestnancov už nežije tak blízko pracoviska. Preto sme sa rozhodli zvýšiť hranicu na 50 km od adresy spoločnosti.

Pohľad späť na rok

.V tejto výročnej správe sa dozviete viac o práci Zamestnaneckej nadácie v uplynulom roku. Viac informácií o podpore v súvislosti s vojnou na Ukrajine, o novej cene za bezpečnosť, o našom prvom ročníku projektu Live a dream, pokračujúcej práci s projektom Green Areas and Outdoor Life a našom proaktívnom programe Healthy Habits.

Príjemné čítanie!



Michel Langrand
Predseda



“

Hoci sa okolo nás deje veľa vecí, Zamestnanecká nadácia musí byť bezpečným prístavom v neistých situáciách.

MICHEL LANGRAND, PREDSEDA

POHĽAD RIADITEĽA INFORMAČNÉHO ODDELENIA A KĹÚČOVÉ ÚDAJE

Náročný a neuspokojivý rok na finančných trhoch

Kapitálovú základňu Zamestnaneckej nadácie vo výške 135 000 EUR spravuje oddelenie finančných investícií VKR. Výsledok za rok 2022 bol -15.2%, čo je neuspokojivé aj napriek náročnej situácii na trhu.

Záporný bol dôsledkom silných negatívnych trhov vo všetkých aktívach, teda v akciách aj dlhopisoch. Je to dosť nezvyčajné na trhoch, pretože proti negatívnym akciovým trhom zvyčajne stoja rastúce dlhopisové trhy. Rok 2022 bol nezvyčajný, keďže sme boli svedkami toho, ako sa centrálné banky pokúšali obme-

dziť silnú infláciu zvýšením úrokových sadzieb tempom, aké sme nezažili za posledných 40 rokov. Ale inflácia bola najvyššia od začiatku osemdesiatych rokov. Neexistovala teda obvyklá výhoda dobre diverzifikovaného portfólia.

Naša investičná stratégia

Investičná stratégia prijatá Správnu radou sa sústreďuje na relatívne konzervatívnu investičnú filozofiu s dlhodobým prístupom k trhom.

Pri investovaní sa kladie veľký dôraz na nízkorizikové dánske hypotekár-

ne dlhopisy, o niečo menej rizikové, a teda výnosnejšie podnikové dlhopisy a vybrané globálne akcie zamerané na primeraný výnos vo väčšine trhových situácií.

Rok 2022 charakterizovalo spomalenie hospodárskej aktivity, ktoré bolo iniciované snahou centrálnych bánk bojovať s veľmi vysokou infláciou - na úrovni 10 %, zatiaľ čo Európa zápasila s ťažkou situáciou v zásobovaní, najprv s blokadami koruny a následne s výpadkom dodávok energií v dôsledku vojny na Ukrajine. Výzvou pre trhy v roku 2022 bolo aj to, že rok 2021 sa skončil tak silno, a preto sa na začiatku roka viaceré aktíva zdali byť veľmi draho ocenené.

Na začiatku roka 2023 sa tiež očakáva, že trhy budú vystavené výzvam v podobe pokračujúceho zvyšovania úrokových sadzieb, inflácie a obáv z recesie. Začiatkom polovice roka sa však očakáva zlepšenie, ktoré by malo vydržať niekoľko rokov.



Thomas Overvad
Chief Investment Officer

Kľúčové údaje

(EUR)	2022		1992-2022	
	Počet dotácií	Suma	Počet dotácií	Suma
FINANČNÁ PODPORA PRE ZAMESTNANCOV	778	1.912.095	6563	17.646.487
Nepriaznivé situácie	557	1.265.648	4212	11.585.403
Vzdelávacie účely	184	478.767	2068	4.651.216
Iné účely	37	167.680	283	1.409.868
NEZISKOVÉ ÚČELY	154	3.044.110	2515	9.840.560
Miestna nezisková podpora	146	387.072	2500	4.664.154
Program Green areas and outdoor life	8	2.657.038	15	5.176.352
PROGRAM HEALTHY HABITS		313.022		1.142.028
Celkom	932	5.269.227	9078	28.629.021

“

Investičná stratégia prijatá Správnou radou sa sústreďuje na relatívne konzervatívnu investičnú filozofiu s dlhodobým prístupom k trhom.

THOMAS OVERVAD, CIO

47

MILIÓNOV EUR V ZÁKLADNOM IMANÍ NADÁCIE

-15,2%

VÝSLEDOK ZA ROK 2022

DOTÁCIE

DOTÁCIE



“

Musíme sa dobre starať o zvieratá okolo nás a vojna to len zdôraznila.

ULIANA MOMONT, SPOLOČNOSŤ VELUX UKRAJINA

Uliana a jej manžel získali podporu na distribúciu krmiva a liekov pre ukrajinské hospodárske zvieratá v núdzi. Majitelia psov a mačiek si ťažko môžu dovoliť stravu a na niektorých miestach boli zvieratá ponechané na ulici, keď ich majitelia utiekli z krajiny alebo do bezpečnejších častí Ukrajiny.



MIESTNE ÚČELY

Špeciálna podpora pre Ukrajinu

Vo februári 2022, keď ruské vojská vtrhli na Ukrajinu, sa život mnohých ľudí v krátkom čase zmenil. Vráťane zamestnancov Skupiny VKR, ktorých vojnou.

Hlavnou úlohou nadácie je podporovať zamestnancov a ich rodiny, keď sa stanú nepredvídané a nešťastné udalosti. Preto sme zriadili núdzový fond s krátkym časom spracovania a nižšími požiadavkami v prospech zamestnancov a ich rodín, ktorí sú postihnutí vojnou.

Spočiatku bol vyčlenený 135 000 EUR, ktorý sa však rýchlo vyčerpal v priebehu niekoľkých mesiacov. Následne bol v máji 2022 pridaný ďalší 135 000 EUR.

Na prelome rokov bolo z fondu poskytnutých viac ako 160 grantov. Príkladom sú žiadosti týkajúce sa ubytovania utečencov, podpory zamestnancov a ich rodín, ktorí nemôžu opustiť Ukrajinu, podpory na prepravu rodinných príslušníkov z Ukrajiny a mnohé ďalšie. Najnovšie Zamestnanecká nadácia podporila nákup generátorov na zabezpečenie stabilných dodávok elektrickej energie do domácností.

Fond pre Ukrajinu je stále aktívny a očakávame, že v priebehu času sa môžu vyskytnúť ďalšie potreby pre zamestnancov, ktorí pociťujú následky vojny. Môžeme len dúfať, že potreba podpory sa čoskoro objaví v súvislosti s obnovou krajiny, keď sa skončí vojna.

UKRAJINA

215

215 000 EUR POSKYTNUTÝCH NA PODPORU V SÚVISLOSTI S VOJNOU NA UKRAJINE

>160

DOTÁCIÍ Z OSOBITNÉHO FONDU PRE UKRAJINU

BUDÚCI NÚDZOVÝ FOND

Nadácia sa rozhodla, že v budúcnosti bude pridelený 135 000 EUR pre urgentné nešťastné udalosti. Osobitný fond bol vytvorený na základe skúseností s COVID-19 a vojnou na Ukrajine.

Zamestnanci poctení oceneniami

Zamestnanecká nadácia udeľuje Ocenenie Villum Kann Rasmussena od roku 1996 zamestnancom, ktorých vynikajúce výsledky výrazne prekročili očakávania. Ocenenie sa udeľuje každý rok pri príležitosti výročia narodenia Villum Kann Rasmussena, ktoré pripadá na 23. januára. V roku 2022 ocenenie získalo 14 zamestnancov, ktorí oslávili svoj úspech priamo v miestach, kde pracujú.

23. januára tohto roku bolo 15 zamestnancov poctených Ocenením Villum Kann Rasmussena 2023.

Rok 2023 je rokom, keď Zamestnanecká nadácia mohla po prvýkrát

udeliť Ocenenie bezpečnosti Lars Kann-Rasmussena 13 zamestnancom ako uznanie za výnimočné úsilie o zvýšenie bezpečnosti, ktoré je veľkou inšpiráciou pre ostatných.

Laureátov oboch čestných ocenení nominovala lokálna doporučovacia komisia a kolegovia a nakoniec ich vybrala Správna rada Zamestnaneckej nadácie. Tohtoročným držiteľom ocenení srdečne blahoželáme!

Základné informácie ocenenia bezpečnosti Lars Kann-Rasmussena:

bezpečnosť a blaho zamestnancov boli vždy dôležité pre spoločnosti

Skupiny VKR a pre Zamestnaneckú nadáciu. Dobrá kultúra bezpečnosti na pracovisku môže znížiť počet nehôd a každá nehoda znamená príliš veľa. Spoločnosti v skupine už teraz robia veľa pre udržanie dobrej úrovne bezpečnosti a predchádzanie pracovným úrazom pomocou školení, vybavenia a bežných postupov.

Počet nehôd sa môže znížiť do určitej miery pomocou procesov najvyššej úrovne. Aby sme ho však ešte viac znížili, potrebujeme zmeny v správaní. Chceme si uctiť a vyzdvihnúť zamestnancov, ktorí preukázali výnimočný prístup a konanie v oblasti bezpečnosti, pretože môžu inšpirovať ostatných zamestnancov.

FAKTY

- Od roku 1996 získalo jedno z dvoch čestných ocenení 363 zamestnancov
- Prijemcovia predstavujú 70 spoločností Skupiny VKR na celom svete
- Čestné ocenenia vychádzajú z rovnakých hodnôt aké sú uvedené v Modelovom ciele spoločnosti Villum Kann Rasmussen z roku 1965



**PREČÍTAJTE SI O
OCENENÝCH**
(employeefoundation.com)

Projekt Live a dream: Dobrovoľnícka práca a skvelé skúsenosti

V júni 2022 sa konal prvý ročník projektu Live a dream, ktorého sa zúčastnilo 10 zamestnancov z 10 rôznych spoločností. Zamestnanci spolu s ostatnými dobrovoľníkmi pomohli postaviť domy pre zraniteľné rumunské rodiny.

Výlet bol organizovaný spolu s neziskovou organizáciou Habitat for Humanity.

„Je to ťažká práca, ale aj veľmi obohacujúca. Spoznal som tu kolegov, s ktorými budem určite ešte dlho v kontakte,“ Ross, spoločnosť VELUX, Škótsko.

V roku 2023 vyberie Zamestnanecká nadácia približne 15 zamestnancov pre tohtoročný projekt Live a dream, ktorý opäť poputuje do Rumunska. Účastníci musia darovať týždeň dovolenky - všetky ostatné náklady hradí Zamestnanecká nadácia.

Ak chcete mať šancu zúčastniť sa tohtoročného výletu, ktorý ponúka jedinečnú príležitosť vytvoriť sociálne väzby a tvrdo pracovať v prospech dobrej veci, sledujte informácie Zamestnaneckej nadácie a lokálnej komisie.



Green areas and outdoor life

Projekt Green areas and outdoor life bol zahájený v máji 2021 v súvislosti s 30. výročím Zamestnaneckej nadácie, 6 miliónov EUR bolo vyčlenených na výnimočné exteriérové projekty v blízkosti spoločností Skupiny VKR.

GREEN AREAS AND OUTDOOR LIFE

Vďaka nadšeniu a odhodlaniu našich zamestnancov dostala Zamestnanecká nadácia 54 skvelých žiadostí, z ktorých bolo vybraných 15. Cieľom je, aby zamestnanci, ich rodiny trávili viac času vonku a užívali si prírodu a inovatívne outdoorové projekty.

Rozsah projektov znamená, že fáza etablovania si vyžaduje určitý čas, kým budeme môcť my a naši

zamestnanci využívať nové príležitosti, ktoré projekty ponúkajú. Jeden projekt však už nadobudol podobu.

SWG3 v Glasgowe

V Glasgowe sa bývalá priemyselná oblasť mení na kultúrnu oblasť. V centre areálu sa nachádza plocha s rozlohou 3 200 m², ktorá je určená na výrobu potravín, relaxáciu a rekreačné a vzdelávacie aktivity. Projekt bol vytvorený po podaní

prihlášky od VELUX Company Ltd., Škótsko.

Na jeseň 2022 sa stretli kolegovia zo spoločnosti Altaterra a spoločnosti VELUX Company a investovali čas a energiu do výsadby stromov, ktoré budú rásť v tejto oblasti pre potešenie budúcich hostí. Celkovo vysadili 700 stromov a kríkov a stretli sa vo všetkých spoločnostiach.

15

PRIJATÝCH
ŽIADOSTÍ

~11 000

SKORO 11 000
ZAMESTNANCOV

11

ZASTÚPENÝCH
KRAJÍN



DOTÁCIE



“

Lusk United je dôležitý miestny zdroj. Sme komunitne orientovaná, dobrovoľnícka organizácia so silným zameraním na integráciu. Máme silné ženské zastúpenie, ktoré z roka na rok rastie, pokiaľ ide o hráčky, tímy a trénerov.

EILISH, KEITH A CONALL, TRÉNERI DIEVČAT U13.

Lusk United je futbalový klub blízko Dublinu v Írsku. Klub má 240 hráčok a 17 tréneriek v 16 tímoch. Nadácia podporila nákup vybavenia pre dievčenské tímy U-13, aby si mohli naplánovať viac herných tréningov a trénovať svoje zručnosti s loptou.

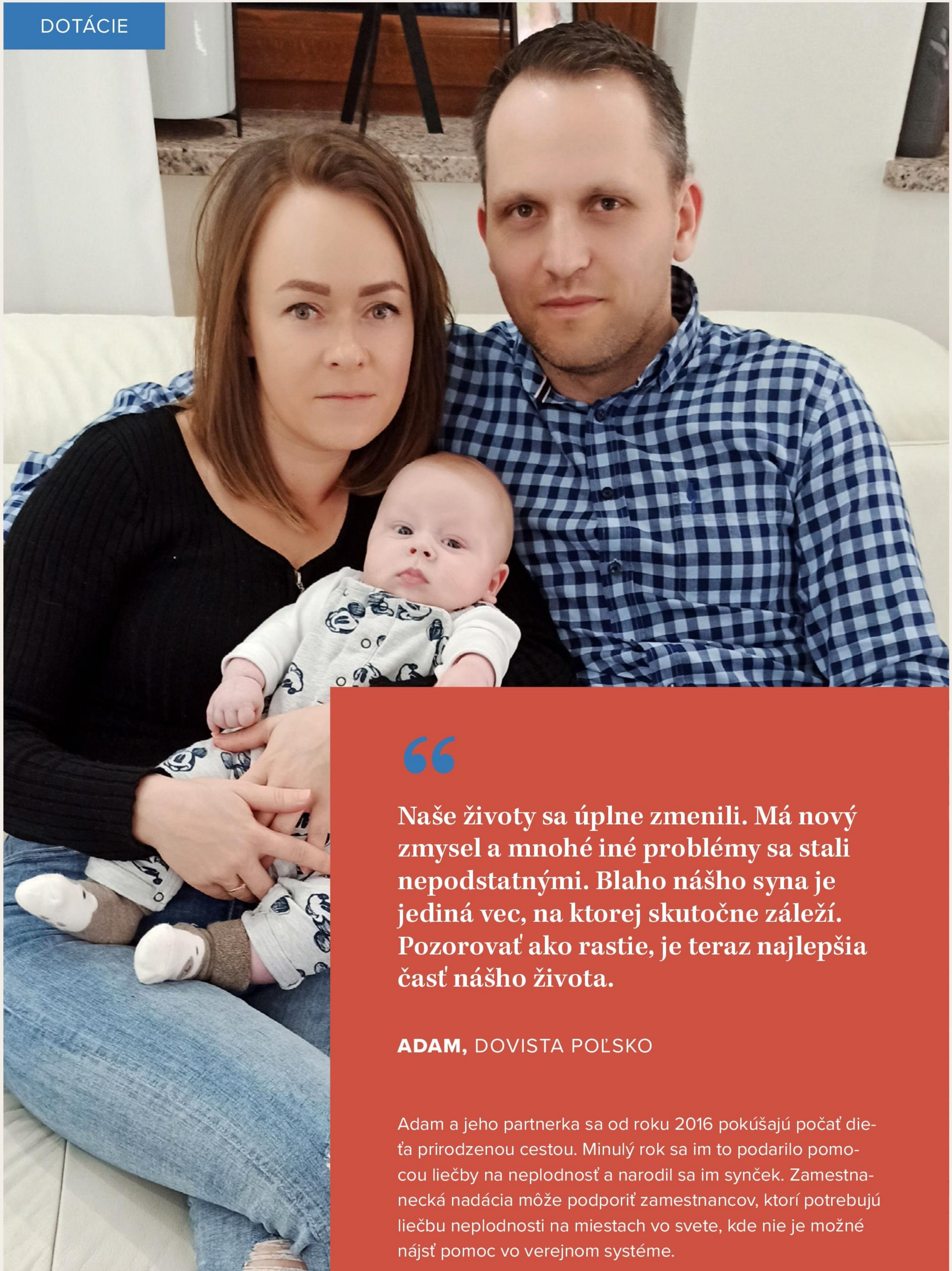


MIESTNE ÚČELY

DOTÁCIE

DOTÁCIE

DOTÁCIE



“

Naše životy sa úplne zmenili. Má nový zmysel a mnohé iné problémy sa stali nepodstatnými. Blaho nášho syna je jediná vec, na ktorej skutočne záleží. Pozorovať ako rastie, je teraz najlepšia časť nášho života.

ADAM, DOVISTA POĽSKO

Adam a jeho partnerka sa od roku 2016 pokúšajú počať dieťa prirodzenou cestou. Minulý rok sa im to podarilo pomocou liečby na neplodnosť a narodil sa im synček. Zamestnanecká nadácia môže podporiť zamestnancov, ktorí potrebujú liečbu neplodnosti na miestach vo svete, kde nie je možné nájsť pomoc vo verejnom systéme.



ÚČELY SÚVISIACE SO
ZAMESTNANCIAMI

Zamestnanci si z práce odnášajú domov návyky bezpečnosti

Rok 2022 bol pre Zamestnaneckú nadáciu skutočne rokom "bezpečnosti". To sa prejavilo aj v tohtoročnom programe Healthy Habits, ktorého špeciálnou oblasťou boli správne bezpečnostné návyky.

Pri práci má väčšina zamestnancov Skupiny VKR dobré bezpečnostné návyky, ktoré zabraňujú pracovným úrazom a vytvárajú pocit bezpečia. Často však zabúdame na naše dobré bezpečnostné návyky, keď opustíme pracovisko. Väčšina úrazov sa stáva v našich domovoch.

Zamestnanecká nadácia chce, aby sa správne bezpečnostné návyky stali súčasťou každodenného života zamestnancov. Na jeseň obdržali všetci zamestnanci krabičku s predmetmi, ktoré zvyšujú bezpečnosť doma. V krabičke boli aj farebné ceruzky a výzva pre zamestnancov, aby diskutovali o bezpečnosti so svojimi deťmi, nechali ich nakresliť obrázok a poslali ho do Zamestnaneckej nadácie. Obdržali sme skoro 200 výkresov z viac ako 30 rôznych spoločností. Bolo vybraných 10 výkresov, ktoré získali cenu za svoju kreativitu

"Zlý príklad"...

väčšina úrazov sa stáva v našich domovoch. Andreas Ishøy zo spoločnosti VELUX A/S, Hørsholm, Dánsko, ktorý sa ťažko zranil pri odrezávaní vrcholu stromu na svojom dvore, to vie veľmi dobre. Po nehode

dostal podporu od Zamestnaneckej nadácie na dodatočnú fyzioterapiu a pomoc pri rôznych úkonoch v domácnosti.

„Ste výsledkom svojich príprav. Tento citát som si prečítal, keď som bol v nemocnici, a naozaj som o ňom veľa premýšľal. Keď idete do práce, nikdy nechcete ísť na stretnutie nepripravení, ale ja som išiel orezávať strom bez toho, aby som sa dostatočne pripravil. Na našom pracovisku prebieha mnoho aktivít na vytvorenie bezpečného pracovného

prostredia, ale je dôležité, aby ste si tieto veci brali aj domov. Uistite sa, že bezpečnosť je na prvom mieste aj doma.”

„Môj syn mal len 15 mesiacov, keď sa stala nehoda. Potreboval ma a je som tam chcel byť pre neho. Chcel som byť schopný sa s ním hrať. Teraz sa snažím tráviť s ním čas a robiť veci, ktoré mi telo dovolí. Máme loď, takže sa občas plavíme, čo našťastie stále môžem. Pre mňa je najdôležitejšie byť nažive a vidieť, ako môj syn vyrastá.”

“

Uistite sa, že bezpečnosť je na prvom mieste aj doma. Môj syn mal len 15 mesiacov, keď sa stala nehoda.

**ANDREAS ISHØY,
VELUX A/S**



POPIS ČLENOV SPRÁVNEJ RADY ZĽAVA

Michel Langrand (Predseda), Kristian Justesen, Anine Drivsholm Bråten,
Lisbeth Nyløkke Jørgensen, Elin Persson, Robert Purol.

Správna rada

Zamestnanecká nadácia je organizovaná v dodávateľskom reťazci, ktorý sa začína na lokálnej úrovni. Odporúčacie výbory fungujú ako miestni vyslanci Zamestnaneckej nadácie a sú tými, na ktorých sa jednotliví zamestnanci obracajú. Všetky spoločnosti v Skupine VKR majú výbor, ktorý je dôležitým spojovacím článkom medzi žiadateľom a nadáciou.

Sekretariát poskytuje odporúčacím výborom informácie a materiály, ktoré zabezpečujú všeobecné zviditeľnenie nadácie. Sekretariát je tiež zodpovedný za všetku administratívu a pripravuje podklady a žiadosti na zasadnutia Správnej rady.

Správna rada sa sústreďuje na celkové ciele, stratégiu a finančné

zdroje Zamestnaneckej nadácie a na zaistenie dostatočného množstva fondov.

Správna rada v roku 2022

V roku 2022 sa konali štyri zasadnutia Správnej rady. Dve fyzické zasadnutia a dve online. V marci sa zasadnutie konalo v Dánsku v DOVISTA A/S, Horsens. Miestny odporúčací výbor nás privítal a my sme sa oboznámili s ich prácou v rámci Zamestnaneckej nadácie.

V septembri sa konalo zasadnutie v Paríži vo Francúzsku, kde mala Správna rada a sekretariát možnosť navštíviť jeden z projektov, ktoré získali podporu v rámci programu Green aread and outdoor life.

Nové výbory

Skupina VKR sa rozrástla a pribudli nové spoločnosti. Nadácia samozrejme pracovala na tom, aby bola na nových pracoviskách prítomná a mala svoju „identitu.“ To sa podarilo v minulom roku, keď sme mohli oficiálne privítať nové odporúčacie výbory v spoločnostiach Dobroplast (Poľsko), WertBau (Nemecko), WERU (Nemecko) a EgoKiefer (Švajčiarsko).

Miestne odporúčacie výbory a zariadení ľudia, ktorí v nich pôsobia, sú pre ďalší úspech Zamestnaneckej nadácie nesmierne dôležití. Správna rada a sekretariát pokračuje v práci za účelom posilniť výbory, aby sme mali silné zastúpenie na miestnej úrovni.

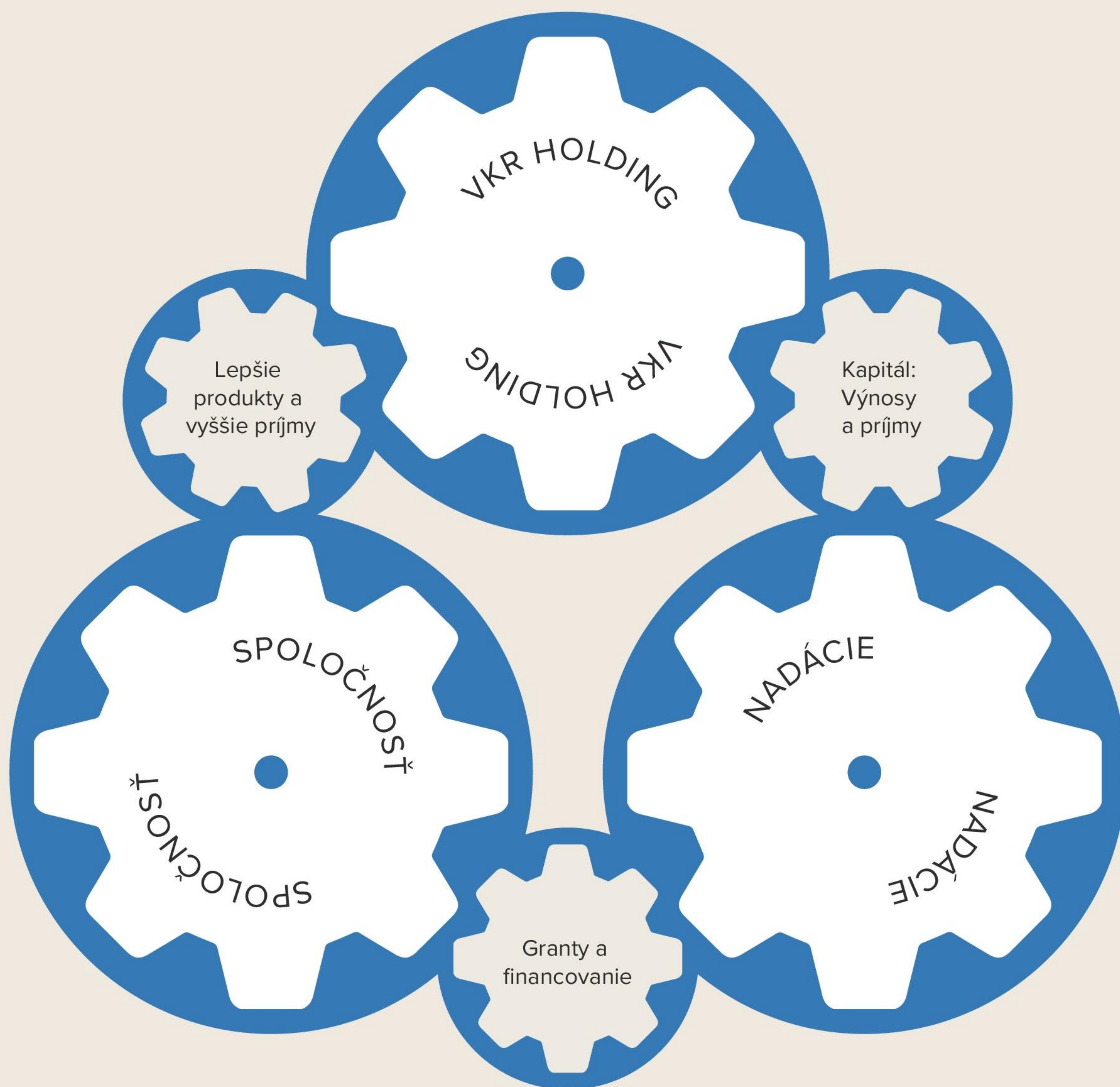
POPIS ČLENOV SEKRETARIÁTU ZĽAVA

Gitte Hemmingsen, Henrik Øvlisen, Hanne Raun, Troels Kjær a Lotte Kragelund.

Dodatočný popis: Sekretariát bol rozšírený od januára 2023. Pribudla Lotte Kragelund, ktorá bude pracovať na hlavných strategických projektoch Zamestnaneckej nadácie.



Tvorba hodnôt



Ku koncu roka 2022 mali spoločnosti Skupiny VKR spolu približne 19 500 zamestnancov v 38 krajinách.

Denné svetlo, čerstvý vzduch a lepšie životné prostredie sú jednotiacimi pojmami pre všetky spoločnosti patriace do spoločnosti VKR Holding. Produkty sú strešné okná, vertikálne okenné prvky a vonkajšie dvere.

Spoločnosť VKR Holding je finančná materská spoločnosť, ktorá vytvára hodnotu prostredníctvom finančných investícií a vlastníctva spoločností, ktoré vyvíjajú, vyrábajú a predávajú produkty užitočné pre spoločnosť, ktoré prinášajú denné svetlo, čerstvý vzduch a lepšie ži-

votné prostredie do každodenného života ľudí.

Spoločnosť VKR Holding je vlastnená nadáciou a rodinou, pričom hlavným akcionárom je spoločnosť VILLUM FONDEN. Vďaka nadácii a rodinnému vlastníctvu vznikol akýsi „večný stroj“, v ktorom filantropická nadácia dostáva veľkú časť zisku spoločnosti, ktorý sa reinvestuje do spoločnosti vo forme podpory výskumu, zdravia, kultúry a životného prostredia. Podpora pomáha posilňovať spoločnosť, v ktorej spoločnosť Skupiny VKR pôsobí.

DOTÁCIE



“

Kombinácia technológie a biológie je oblasť, v ktorej sa chcem rozvíjať. Chcem byť v centre rozvoja vedy, skúmať ju, využívať a popularizovať. Verím, že smer, ktorý som si zvolila, je najlepším spôsobom, ako dosiahnuť svoj cieľ.

**ALINA, DCÉRA ZAMESTNANCA
SPOLOČNOSTI DOVISTA POĽSKO**

Alina študuje mikro a nanotechnológie v biofyzike na AGH University of Science and Technology v Krakove, Poľsko. Jej otec, Slawomir, pracuje v DOVISTA Poľsko. Preto požiadala o podporu na vzdelávanie prostredníctvom Zamestnaneckej nadácie a získala ju.

Alinu fascinuje veda už od základnej školy, keď sa zúčastňovala na vedeckých olympiádach a súťažiach. Chcela by využiť svoje vzdelanie na prácu v oblasti špičkových technológií v rámci diagnostiky a liečby. Cieľom Aliny je zlepšiť, znížiť náklady a uľahčiť prístup k špecializovaným diagnostickým a liečebným metódam.



ÚČELY SÚVISIACE SO
ZAMESTNANCIAMI

